

# Przewodnik

## Spółeczna odpowiedzialność biznesu w Baltic Hub.

**Baltic Hub**, największy terminal kontenerowy na Bałtyku, już od wielu lat jest zaangażowany w działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu.

**Działamy w duchu zrównoważonego rozwoju**, kierując się troską o otoczenie i ludzi, z którymi współpracujemy.

**Strategię CSR opieramy o pięć filarów**, najważniejszych z punktu widzenia naszych pracowników, otoczenia społecznego i biznesowego.



# Bezpieczeństwo w naszym DNA

## Obszar: Bezpieczeństwo

### —o Cel:

Bezpieczeństwo to nie tylko prawo, ale i nasza podstawowa wartość. W Baltic Hub dbamy o to, by każdy pracownik czuł się bezpiecznie i komfortowo w miejscu pracy. Jednocześnie chcemy budować świadomość, że każdy z nas ma wpływ na bezpieczeństwo w miejscu pracy. Przekłada się to na mniejszą liczbę wypadków, lepsze warunki pracy i wyższą efektywność.

### —o Wizja:

Wszystkie inicjatywy realizowane w ramach Bezpieczeństwa w naszym DNA są symbolem naszego zaangażowania w budowanie kultury bezpieczeństwa. Każdy z pracowników zna obowiązujące zasady i jest odpowiedzialny za ich przestrzeganie. Wierzymy, że to bezpieczeństwo to inwestycja, która opłaca się nam wszystkim!

### —o Działanie:

Stawiamy na profilaktykę i edukację. Organizujemy programy i szkolenia dla pracowników, m.in. Aktywny dzień BHP, Bezpieczny pracownik kwartału czy Alert BHP. Dzielimy się wiedzą i doświadczeniem w zakresie bezpieczeństwa nie tylko wewnątrz organizacji, ale także z naszym otoczeniem. Wszyscy pracownicy Baltic Hub są odpowiedzialni za bezpieczeństwo swoje i swoich współpracowników.



# Etyczna postawa

**Obszar:** Etyka i szacunek w pracy

## —o Cel:

Tworzymy w Baltic Hub miejsca pracy w oparciu o najwyższe standardy etyki i wzajemny szacunek, gdzie każdy pracownik czuje się doceniany i zaangażowany. Postępujemy etycznie również we współpracy z naszymi zewnętrznymi partnerami i klientami.

## —o Wizja:

Baltic Hub jest odpowiedzialnym i solidnym pracodawcą, któremu zależy na uczciwości i transparentności – także w relacjach biznesowych z partnerami i interesariuszami. Kultura organizacji jest inkluzywna, otwarta na różnorodność i dialog.

## —o Działanie:

W Baltic Hub pracujemy w oparciu o „The Code: Kodeks postępowania i etyki biznesu” oraz zapewniamy równe szanse dla wszystkich pracowników w zakresie rozwoju zawodowego, awansów i wynagrodzenia. Regularnie przeprowadzamy ankiety oceny satysfakcji wśród pracowników. Z naszymi partnerami biznesowymi współpracujemy, opierając się o najwyższe standardy etyki biznesowej.



# Ekoodpowiedzialni

**Obszar:** Partnerstwo i odpowiedzialność

## —o Cel:

Jesteśmy partnerem dla klientów, dostawców, społeczności lokalnej i środowiska naturalnego poprzez budowanie transparentnych relacji, aktywne zaangażowanie w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju i minimalizowanie wpływu na otoczenie.

## —o Wizja:

Łączymy zrównoważony rozwój ze strategią firmy, budując jednocześnie długoterminowe relacje oparte na wzajemnym zaufaniu i korzyściach. Dbamy o środowisko, podejmując liczne działania z zakresu ochrony przyrody i zmniejszania śladu węglowego terminalu.

## —o Działanie:

Wdrażamy strategię CSR i ESG, które obejmują operacje, rozbudowę terminalu i relacje z interesariuszami. Monitorujemy nasz wpływ na środowisko, corocznie publikując Raport Zrównoważonego Rozwoju. Zmniejszamy ilość odpadów oraz zwiększamy wykorzystanie zielonej energii w terminalu poprzez korzystanie z elektrycznych suwnic i pojazdów, instalację paneli fotowoltaicznych oraz recykling odpadów. Dbamy o bioróżnorodność w sąsiedztwie oraz prowadzimy specjalne akcje edukacyjne dla pracowników i lokalnej społeczności.



# Po sąsiedzku

**Obszar:** Relacje z sąsiadami

## —o Cel:

W Baltic Hub nieustannie pracujemy nad tym, aby być cenionym, wspierającym i zaangażowanym sąsiadem dla lokalnej społeczności, poprzez budowanie pozytywnych relacji z mieszkańcami, organizacjami i instytucjami w otoczeniu terminala.

## —o Wizja:

Budujemy silną i spójną społeczność wokół Baltic Hub, opartą na wzajemnym szacunku, współpracy i odpowiedzialności za rozwój dzielnic w sąsiedztwie terminala: Stogi, Przeróbka, Krakowiec-Górki Zachodnie oraz całego Gdańska i regionu.

## —o Działanie:

Baltic Hub współpracuje i konsultuje działania z Radami Dzielnic, stowarzyszeniami oraz fundacjami, stale wstuchując się w potrzeby społeczności lokalnej. Jesteśmy twórcą grantu dzielnicowego Busole – jego celem jest finansowe wsparcie inicjatyw sąsiedzkich, ekologicznych, edukacyjnych i prozdrowotnych. Aktywnie uczestniczymy w wydarzeniach ważnych dla mieszkańców i niejednokrotnie sami je inicjujemy, np. festyny, pokazy filmowe i spotkania.



# Wspólnie po zdrowie

**Obszar:** Zdrowie

## —o **Cel:**

Baltic Hub promuje zdrowie i dobre samopoczucie zarówno wśród pracowników, jak i w lokalnej społeczności, poprzez realizację kompleksowych programów prozdrowotnych i budowanie świadomości znaczenia zdrowego stylu życia.

## —o **Wizja:**

Terminal tworzy miejsce pracy sprzyjające zdrowiu fizycznemu i psychicznemu, a także jest partnerem dla lokalnych społeczności w zakresie inicjatyw prozdrowotnych.

## —o **Działanie:**

W obszarze zainteresowania Baltic Hub jest promowanie zdrowego stylu życia wśród pracowników i lokalnej społeczności poprzez promowanie sportu i wspieranie akcji na rzecz zdrowia fizycznego i psychicznego w naszym otoczeniu. Terminal zachęca pracowników do aktywności fizycznej i uczestniczenia w różnorodnych wyzwaniach sportowych i akcjach, również o podłożu charytatywnym. W Baltic Hub działają drużyna biegowo-rowerowa i piłkarska.

