



ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ 2025 | W BALTIC HUB

SPIS TREŚCI

1. List wprowadzający	3
2. Nasze sukcesy w 2025	4
3. O Baltic Hub	12
· Dynamiczny rozwój i inwestycje w innowacje	20
· Wpływ na gospodarkę	22
4. Zarządzanie i ład korporacyjny	24
5. Podejście do zrównoważonego rozwoju	30
· Wizja i Cele Zrównoważonego Rozwoju	32
· Deklaracja Zrównoważonego Rozwoju Baltic Hub	33
· ESG w działaniu	35
6. Bezpieczna załoga	36
· Załoga Baltic Hub	38
· Rozwój zawodowy i ocena kompetencji	40
· Bezpieczeństwo i higiena pracy	44
7. Ochrona środowiska i klimatu	50
· Podejście do ochrony środowiska	52
· Energia i emisje	53
· Bioróżnorodność i ochrona środowiska morskiego	58
· Gospodarka odpadami i zasoby wodne	60
8. Społeczności lokalne	62
· Nasze podejście	64
· Po sąsiedzku	68
· Bezpieczeństwo w naszym DNA	69
· Ekoodpowiedzialni	70
9. O Raporcie	75

Szanowni Państwo,

Rok 2025 był dla Baltic Hub czasem przełomowym – okresem dynamicznego rozwoju operacyjnego, zakończenia kluczowych inwestycji oraz dalszego wzmocnienia naszej odpowiedzialności środowiskowej i społecznej.

Minione dwanaście miesięcy potwierdziło naszą silną pozycję w regionie Morza Bałtyckiego i Europy Środkowo-Wschodniej. Osiągnęliśmy rekordowy wolumen przeładunków na poziomie 2 767 287 TEU, co oznacza wzrost o 23% rok do roku. W ciągu roku obsłużyliśmy 763 statki, w tym 265 największych jednostek oceanicznych. Kolejny raz udowodniliśmy naszą efektywność operacyjną, osiągając rekord obsługi jednego zawinięcia na poziomie 20 962 TEU.

Najważniejszym wydarzeniem 2025 roku było pełne uruchomienie terminalu T3 – nowoczesnego, automatycznego terminalu kontenerowego, który wyznacza nowe standardy operacyjne w regionie. Inwestycja ta znacząco zwiększyła nasze możliwości operacyjne do 4,5 miliona TEU rocznie. Automatyzacja procesów, zaawansowane technologie oraz rozwój zaplecza intermodalnego pozwalają nam jeszcze skuteczniej odpowiadać na potrzeby globalnych łańcuchów dostaw i rosnącego rynku Europy Środkowo-Wschodniej.

Jednocześnie niezmiennie stawiamy bezpieczeństwo w centrum naszych działań operacyjnych. „Bezpieczeństwo w naszym DNA” to nie tylko hasło, ale fundament codziennej pracy całego zespołu Baltic Hub. Konsekwentnie rozwijamy kulturę bezpieczeństwa, inwestujemy w szkolenia oraz doskonalimy procesy, aby zapewnić najwyższe standardy ochrony pracowników, partnerów i operacji.

Rozbudowa siatki połączeń, obejmująca kierunki azjatyckie, europejskie i transatlantyckie, dodatkowo umacnia rolę Baltic Hub jako strategicznego węzła logistycznego.

Równolegle do rozwoju operacyjnego konsekwentnie realizowaliśmy nasze cele z zakresu zrównoważonego rozwoju. Kontynuowaliśmy działania na rzecz dekarbonizacji, inwestując w rozwiązania ograniczające emisję oraz wspierające transformację energetyczną terminalu. Nasze podejście opiera się na długofalowej wizji – redukcji emisji CO₂ o 50% do 2030 roku

oraz osiągnięciu neutralności klimatycznej w zakresie 1 i 2 do 2050 roku.

W 2025 roku jeszcze silniej zaznaczyliśmy naszą obecność w lokalnych społecznościach. W ramach czwartej edycji programu grantowego „Busole” wsparliśmy siedem wartościowych inicjatyw społecznych, kontynuując zaangażowanie finansowe na poziomie 250 000 zł. Rozwinęliśmy także wolontariat pracowniczy „ZawijaMY z pomocą”, który stał się ważnym elementem naszej kultury organizacyjnej.

Nasze działania środowiskowe obejmowały również wdrażanie innowacyjnych rozwiązań wspierających ochronę ekosystemów – w tym wykorzystanie robota BeBot do oczyszczania plaż, który pozwala skutecznie usuwać zanieczyszczenia przy jednoczesnym minimalizowaniu wpływu na środowisko naturalne. Angażowaliśmy się także w liczne inicjatywy edukacyjne i społeczne – od akcji sprzątnięcia, przez wydarzenia charytatywne, po projekty promujące zdrowie i bezpieczeństwo.

Fundamentem wszystkich tych działań pozostają nasi pracownicy. Ich wiedza, doświadczenie i zaangażowanie umożliwiają nam realizację ambitnych celów. W dalszym ciągu inwestujemy w rozwój kompetencji, bezpieczeństwo pracy oraz budowanie kultury organizacyjnej opartej na współpracy i odpowiedzialności. Dziękuję wszystkim pracownikom, partnerom i interesariuszom za wkład w osiągnięcia minionego roku. Rok 2025 pokazał, że dzięki wspólnemu wysiłkowi jesteśmy w stanie nie tylko osiągać rekordowe wyniki, ale także budować organizację nowoczesną, odpowiedzialną i przygotowaną na przyszłe wyzwania.

Z optymizmem patrę na kolejne lata rozwoju Baltic Hub. Będziemy nadal inwestować w infrastrukturę, innowacje i ludzi, konsekwentnie stawiając bezpieczeństwo, zrównoważony rozwój oraz partnerstwo w centrum naszych działań.

Zapraszam do zapoznania się z Raportem Zrównoważonego Rozwoju 2025, który pokazuje, jak wspólnie budujemy przyszłość Baltic Hub w sposób odpowiedzialny i zrównoważony.



Jan van Mossevelde
Dyrektor Generalny
Baltic Hub

NASZE SUKCESY W 2025

2,77 MLN TEU

Przeładowane kontenery

763

Łączna liczba statków

498

Liczba statków typu feeder

265

Liczba statków typu oceanik

9 362

Liczba pociągów

732 810

Liczba ciężarówek





TEU

(z ang. Twenty-foot Equivalent Unit)

jednostka pojemności używana w odniesieniu do portów i statków. Jest ona równoważna kontenerowi o wymiarach 20 × 8 × 8,5 stopy, czyli 6,10 × 2,44 × 2,59 metra.

1 TEU = 1 standardowy kontener.



Inauguracja serwisu Albatros –
zobacz film z obsługi statku
MSC Maura

Coraz więcej serwisów w Baltic Hub

Rok 2025 to coraz większa liczba serwisów w gdańskim terminalu. Od końca marca 2025 roku Baltic Hub obsługuje trzy cotygodniowe połączenia armatora Maersk w ramach sojuszu Gemini Cooperation. W kwietniu do Gdańska zawinęły również pierwsze statki w ramach dwóch nowych oceanicznych serwisów MSC: Britannia oraz Albatros, łączących Daleki Wschód z Europą. W sierpniu terminal powitał pierwszy statek w ramach nowego serwisu Scandinavia West Coast Express (SWX) linii CMA CGM, a we wrześniu — pierwszy statek serwisu PLS (Poland

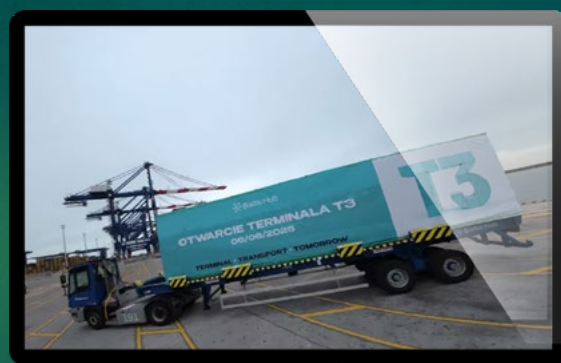
Shuttle), realizowanego przez Ocean Network Express (ONE), wzmacniając tym samym połączenia Baltic Hub z portami Europy Zachodniej. Za sprawą serwisu Albatros wzmocnieniu uległy także połączenia transatlantyckie – we wrześniu został on rozszerzony o bezpośrednie połączenia ze wschodnim wybrzeżem USA, usprawniając wymianę towarową między Polską a Stanami Zjednoczonymi.

KLUCZOWA INWESTYCJA ZREALIZOWANA

W 2025 roku Baltic Hub zakończył budowę kluczowego projektu ostatnich lat – terminalu T3. To jedna z największych inwestycji w regionie Morza Bałtyckiego, której budowa trwała trzy lata. Oficjalna inauguracja odbyła się w czerwcu, a na początku października terminal osiągnął pełną operacyjność. Inwestycja zwiększa całkowitą zdolność przeładunkową Baltic Hub o 1,5 mln TEU rocznie, do poziomu 4,5 mln TEU, wzmacniając rolę Gdańska jako strategicznego centrum logistycznego dla Europy Środkowo-Wschodniej.

Terminal T3 to 36,4-hektarowa infrastruktura z nabrzeżem o długości 717 metrów i głębokości 17,5 metra, wyposażona w 20 zdalnie sterowanych

suwnic aRMG oraz 7 suwnic STS zdolnych obsługiwać największe kontenerowce świata. Nowy terminal oferuje ponad 7,6 tys. pól składowych, a elektryczne urządzenia pracują w oparciu o energię z gwarancjami pochodzenia ze źródeł odnawialnych, wspierając realizację celu Baltic Hub: redukcję emisji o 50% do 2030 roku i osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku. Znaczny wzrost przeładunków w 2025 roku to m.in. efekt uruchomienia w czerwcu nowego terminalu T3.



Zobacz film z oficjalnego otwarcia inwestycji T3

Nagrody 2025

HR Quality Award

To wyróżnienie przyznawane w ramach HR Quality Certification – flagowego badania Stowarzyszenia Praktyków HR, które zrzesza ponad 200 polskich pracodawców. W tegorocznej edycji badania szczególny nacisk położono na efektywność funkcji HR i jej wpływ na organizację. Otrzymane wyróżnienie to dla nas dowód uznania dla roli działu HR jako kluczowego partnera w budowaniu sukcesu naszej firmy.

Nagroda Pomorska Gryf Gospodarczy 2025 w kategorii Innowacje

Nagrodzony Wharf Optimisation Project to przełomowe rozwiązanie, które zrewolucjonizowało sposób obsługi statków w Baltic Hub.

„Złota 100 Pomorza” Dziennika Bałtyckiego

Baltic Hub został wyróżniony w rankingu „Złota 100 Pomorza” Dziennika Bałtyckiego, otrzymując tytuł Najlepszego Pracodawcy 2024 za dynamiczny wzrost zatrudnienia w 2024 roku.

Global Operational Efficiency Excellence Award

COSCO SHIPPING Lines

Terminal kontenerowy Baltic Hub został uhonorowany prestiżową nagrodą Global Operational Efficiency Excellence Award przyznaną przez COSCO SHIPPING Lines. To wyróżnienie jest dowodem na najwyższe standardy operacyjne naszego terminalu oraz owocną współpracę w ramach Ocean Alliance.

Diamenty Forbesa 2025

Baltic Hub został wyróżniony w rankingu Diamenty Forbesa 2025 w kategorii duża firma.

To wyróżnienie przyznawane jest firmom, które w ostatnich latach dynamicznie zwiększały swoją wartość, wykazując się solidnością finansową, wiarygodnością płatniczą oraz odpowiedzialnym podejściem do współpracy biznesowej.

Latarnia Gospodarki Morskiej 2025



Nagroda przyznana za budowę terminalu T3 i znaczące zwiększenie potencjału Polski na mapie globalnej logistyki kontenerowej.

Nasza transformacja – nieprzerwany rozwój i inwestycje

2005-2007

Budowa terminalu kontenerowego o powierzchni 36 ha zdolnego do obsługi 500 tys. TEU rocznie.

2010

Uruchomienie bezpośredniego połączenia z Azją, rozpoczęcie obsługi kontenerowców o pojemności ponad 8 tys. TEU.

2011-2013

Rozpoczęcie obsługi kontenerowców typu E linii żeglugowej Maersk Line o pojemności 15,5 tys. TEU w 2011 roku, a już dwa lata później do terminalu przybył pierwszy kontenerowiec typu EEE o pojemności 18 tys. TEU.

2015-2016

Nawiązanie współpracy z 2M Alliance, umożliwiające współpracę z dwoma największymi liniami żeglugowymi. Początek obsługi jednostek o pojemności ponad 19 tys. TEU. Otwarcie drugiego głębokowodnego nabrzeża kontenerowego T2, które m.in. oznaczało zwiększenie rocznych zdolności przeładunkowych do 2,9 mln TEU.

2019

Zmiana struktury właścicielskiej i przejęcie przez PSA International Pte Ltd, Polski Fundusz Rozwoju oraz IFM. Przekroczenie granicy obsługowanych 2 mln TEU rocznie.

2020-2021

Otwarcie stałego przedstawicielstwa w Pradze. Zakończenie procesu pełnej automatyzacji bram wjazdowych do rejestracji ciężarówek i kontenerów.

2022

Zakończenie modernizacji terminalu kolejowego. Rozpoczęcie budowy terminalu T3.

2023

- Styczeń – zmiana nazwy z DCT Gdańsk na Baltic Hub.
- Maj – Włączenie Baltic Hub do sieci połączeń żeglugi bliskiego zasięgu grupy CMA CGM.
- Wrzesień – przeładunek 20-milionowego kontenera oraz przyjęcie największego na świecie kontenerowca zasilanego LNG.
- Październik – uruchomienie serwisu oceanicznego FAL1 we współpracy z grupą CMA CGM.
- Listopad – oddanie do ruchu ostatniego z partii nowych suwnic eRTG.
- Budowa T3 – w efekcie prowadzonych prac powstała sztuczna wyspa o powierzchni 36 ha, na której zlokalizowany będzie plac manewrowo-składowy.

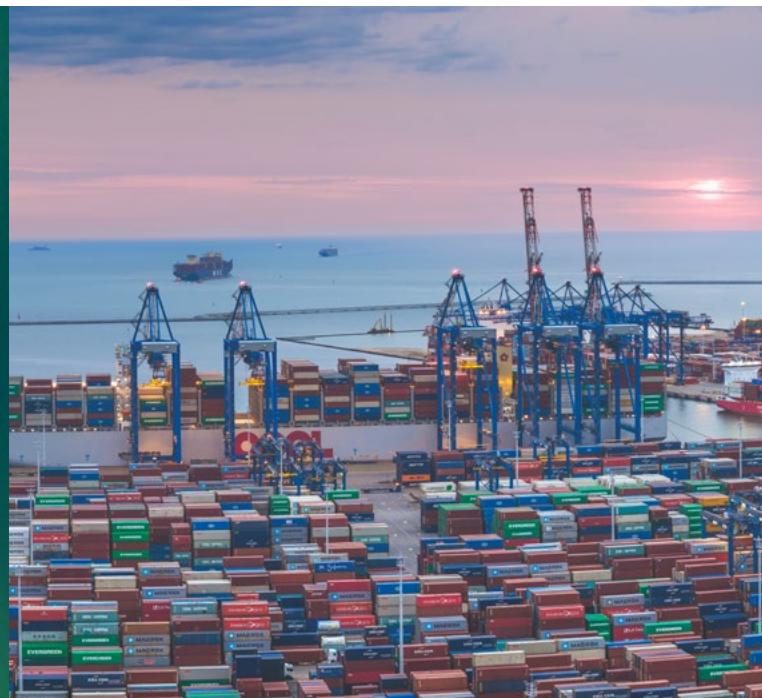
2024

- Czerwiec – uroczystość wmurowania kamienia węgielnego pod budowę trzeciego terminalu T3. Był to ważny moment nie tylko dla upamiętnienia inwestycji, ale także dla gospodarki morskiej Polski i regionu bałtyckiego, dlatego w ceremonii uczestniczyli nie tylko członkowie kadry zarządzającej oraz rady nadzorczej Baltic Hub, przedstawiciele akcjonariuszy, kluczowi interesariusze, klienci oraz wykonawcy, ale także przedstawiciele władz lokalnych i państwowych



- Lipiec – uruchomienie czwartej suwnicy RMG na bocznicie kolejowej. Suwnica wyposażona jest w system OCR, antykolizji oraz kamery wspomagające operatorów. Innowacyjne rozwiązania poprawiły bezpieczeństwo, efektywność i precyzję pracy. Instalacja suwnicy podniosła przepustowość bocznic kolejowej do ponad 800 000 TEU rocznie. To odpowiedź na rosnące zapotrzebowanie na połączenia kolejowe z rynkami Europy Środkowo-Wschodniej.
- Sierpień – 2 z 25 elektrycznych suwnic RTG na terminalu T2 rozpoczęły pracę w trybie automatycznym.
- Październik – przyplłynięcie czterech z siedmiu gigantycznych suwnic STS na nabrzeże T3.

Idea powstania w Gdańsku głębokowodnego terminalu kontenerowego została zainicjowana pod koniec lat 90. XX wieku w odpowiedzi na rosnący potencjał głębokowodnych szlaków handlowych na Morzu Bałtyckim. Spółka Baltic Hub została wybrana przez Port Gdański do zaprojektowania, zbudowania oraz obsługi nowego, niezależnego głębokowodnego portu kontenerowego, który obecnie jest największym tego typu obiektem na Bałtyku.



2025+

- Marzec – nowe serwisy Maersk Line w Baltic Hub w ramach Gemini Cooperation; Przybyłnienie trzech ostatnich suwnic STS na terminal T3.
- Kwiecień – dwa nowe serwisy oceaniczne linii żeglugowej MSC – Albatros oraz Britannia.
- Czerwiec – Baltic Hub uroczystie inauguruje terminal T3, umacniając pozycję Polski jako kluczowego hubu logistycznego.



- Sierpień – nowy serwis linii żeglugowej CMA CGM – Scandinavia West Coast Express (SWX); Nowe połączenie transatlantyckie w Gdańsku.

- Wrzesień – nowy serwis PLS (Poland Shuttle) Ocean Network Express w Baltic Hub.



- Październik – przeładunek 25-milionowego TEU od początku działalności terminalu; Pilotażowy rejs arktyczny do Gdańska.



BALTIC HUB

Kim jesteśmy?

Jako Baltic Hub jesteśmy największym i najszybciej rozwijającym się terminalem kontenerowym w Polsce. Łączymy Azję, Unię Europejską z Polską i rynkami Europy Środkowo-Wschodniej i całego Morza Bałtyckiego. Obsługujemy największe statki na świecie wyruszające z Dalekiego Wschodu, polski import, eksport oraz tranzyt.

Dzięki sprawdzonym połączeniom z miejscami docelowymi, jesteśmy głównym terminalem dla wielu armatorów.





Łączna długość trzech głębokowodnych nabrzeży terminalu wynosi 2,1 km, co pozwala na obsługę 6 statków jednocześnie, a ponad 750 rocznie. Od 2025 roku, po zakończeniu budowy automatycznego terminalu T3, Baltic Hub dysponuje całkowitą zdolnością przeładunkową na poziomie 4,5 mln TEU rocznie, ponad 124 hektarami placów składowych oraz około 2,1 km nabrzeża głębokowodnego wyposażonego w nowoczesny sprzęt, w tym 21 suwnic nabrzeżowych STS oraz 76 suwnic placowych: 20 aRMG, 52 RTC i 4 kolejowe RMG. Kompleks terminalowy obejmuje również siedem torów kolejowych o długości 750 metrów każdy, tworzących nowoczesną bocznice kolejową o łącznej długości 5,25 km, a także zautomatyzowany kompleks bram dla samochodów ciężarowych. Dzięki tym możliwościom Baltic Hub jest jednym z największych kompleksów

terminali kontenerowych w Europie oraz nowoczesnym hubem kontenerowym przyszłości.

2025 rok był kolejnym, który obfitował w rekordy oraz projekty inwestycyjne, co potwierdziło dynamiczny rozwój i innowacyjność naszej spółki. Wynik operacyjny terminalu w 2025 roku to 2 767 287 TEU – to o 23% więcej niż w roku poprzednim. Największa liczba przeładunków podczas jednego zawinięcia, 20 962 TEU, została odnotowana w październiku na statku OOCL Japan.



Lokalizacja terminalu





Struktura właścicielska i Zarząd

Siedziba naszej firmy znajduje się w Gdańsku. Jako członek Grupy PSA jesteśmy częścią globalnej sieci PSA.



PSA International (PSA)

jest wiodącym globalnym operatorem portowym i zaufanym partnerem dla interesariuszy ładunków. Obecnie portfolio PSA obejmuje ponad 70 terminali morskich, kolejowych i śródlądowych w ponad 180 lokalizacjach w 45 krajach – w tym dwa flagowe porty w Singapurze i Belgii. Opierając się na dogłębnej wiedzy i doświadczeniu zróżnicowanego globalnego zespołu, PSA współpracuje ze swoimi klientami i partnerami w celu opracowania światowej klasy ekosystemów portowych i dostarczania innowacyjnych rozwiązań w zakresie łańcucha dostaw, aby przyspieszyć przejście na zrównoważony handel.

Polski Fundusz Rozwoju (PFR)

jest grupą finansową, która oferuje instrumenty wspierające m.in. rozwój przedsiębiorstw oraz inwestuje w zrównoważony

rozwój społeczny i wzrost gospodarczy kraju. Misją PFR jako polskiej promocyjnej instytucji finansowej jest realizacja programów zwiększających długoterminowy potencjał inwestycyjny i gospodarczy oraz wspierających wyrównywanie szans i ochronę środowiska.

IFM Investors

jest globalnym menedżerem funduszy instytucjonalnych, który na dzień 31 marca 2024 roku zarządzał funduszami o wartości 145 mld USD. Założony ponad 25 lat temu i będący własnością 17 australijskich funduszy emerytalnych. Interesy IFM Investors są głęboko dopasowane do interesów jego inwestorów. Zespoły inwestycyjne w Australii, Europie, Ameryce Północnej i Azji zarządzają strategiami instytucjonalnymi w zakresie inwestycji dłużnych, infrastruktury, akcji notowanych na giełdzie i private equity.

Zarząd Baltic Hub:



Jan Van Mossevelde
Dyrektor Generalny

Jan van Mossevelde objął stanowisko Dyrektora Generalnego Baltic Hub 1 stycznia 2025 roku.

Jan ma bogate doświadczenie w branży portowej i logistycznej. Rozpoczął swoją karierę w terminalu Hessenatie w Belgii, który później stał się częścią Grupy PSA. Piastował wysokie stanowiska handlowe, operacyjne i kierownicze w jednostkach biznesowych PSA w Belgii, Włoszech, a ostatnio w Kanadzie.

Konsekwentnie kierował różnorodnymi zespołami, dostarczając innowacyjne rozwiązania i doskonałość operacyjną.



Jan Pollak
Dyrektor Finansowy

Jan Pollak objął stanowisko Dyrektora Finansowego Baltic Hub 1 stycznia 2025 roku.

Jan ma ponad 20-letnie doświadczenie w obszarze finansów i zarządzania, zdobyte w międzynarodowych organizacjach z sektora przemysłowego i usługowego. Posiada szerokie kompetencje w zakresie zarządzania finansami przedsiębiorstw, planowania strategicznego, controllingu i optymalizacji procesów. Karierę rozpoczął w branży ubezpieczeniowej, a następnie przez 14 lat był związany z Kompanią Piwowarską, gdzie odpowiadał m.in. za planowanie finansowe, controlling, zarządzanie budżetami oraz wsparcie procesów komercyjnych i inwestycyjnych. Od 2019 roku pełnił funkcję CFO i członka zarządu w spółce RECARO Rail (wcześniej Growag) należącej do Holdingu RECARO, a operującej na rynku kolejowym. Odpowiadał tam za strategię finansową i nadzór nad rozwojem biznesu.

Jest absolwentem Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, gdzie ukończył studia magisterskie z zakresu polityki gospodarczej i strategii biznesowych oraz licencjat z analizy ekonomicznej i controllingu.

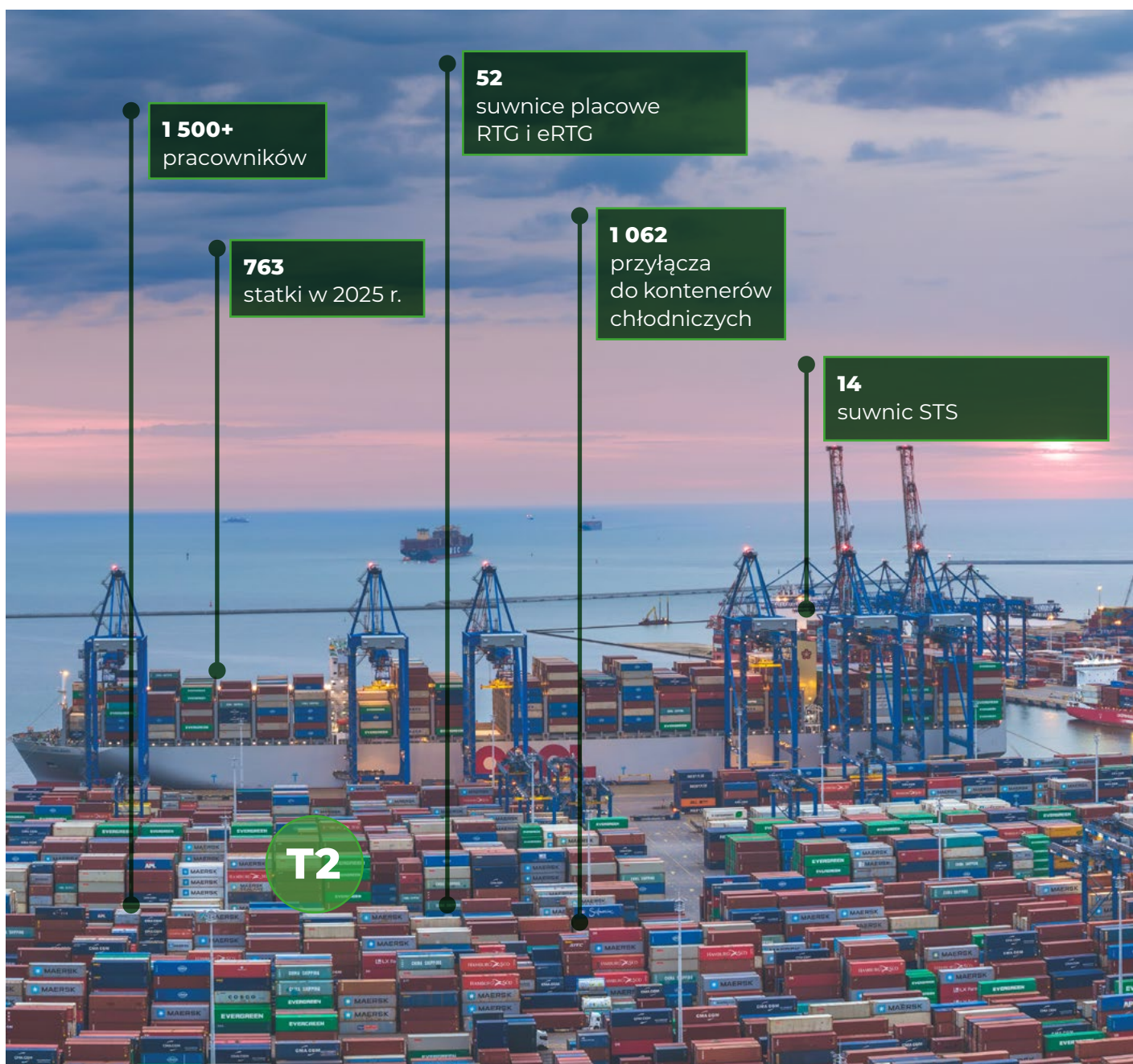
Nasza działalność

Jak w kilku słowach określić na czym polega nasza działalność? Zajmujemy się obsługą morską kontenerów. Nasi klienci to linie żeglugowe oraz spedytorzy, z pomocą których, firmy mogą wysłać swój towar drogą morską lub odebrać towar, który przyłynął do portu w Gdańsku. Towar ten może być dostarczony do lub odebrany z terminalu w kontenerach, samochodem ciężarowym

lub pociągiem. Wszystkie aktywności prowadzimy z poszanowaniem zasad bezpieczeństwa i zdrowia pracowników.

Praca w terminalu trwa 24h na dobę, 365 dni w roku. Rozładunek i załadunek statku kontenerowego to skomplikowany proces, w którym ładunki są przenoszone przez suwnice z niesłychaną precyzją. Kontenery muszą trafić we właściwe

Głębokowodne nabrzeża i nowoczesny sprzęt przeładunkowy



miejsce – na plac składowy lub na pokład statku. Po rozładunku, o dalszych losach kontenerów decydują nasi klienci. W Baltic Hub oferujemy możliwość przeładunku kontenerów na transport morski, kolejowy i drogowy. Nasza infrastruktura i sprzęty pozwalają obsłużyć wszystkie typy kontenerów oraz ładunki nietypowe –

ponadgabarytowe lub ekstremalnie ciężkie. Oferujemy również usługę składowania kontenerów lub ich rozformowania wraz ze składowaniem towarów.



1 072
przyłącza
do kontenerów
chłodniczych

1,5 MLN TEU
półautomatyczny plac

7
suwnic STS

8 200 M²
magazyn
(CFS)

20
suwnic aRMG

T1

T3

**AUTOMATYCZNE
BRAMY**
730 000+ ciężarówek
rocznie VBS

BOCZNICA KOLEJOWA
9 300+ pociągów rocznie
4 RMG (7 torów, 5,25 km
łącznej długości)

Dynamiczny rozwój i inwestycje w innowacje

Jesteśmy terminalem pierwszego wyboru dla wielu armatorów dzięki korzystnemu położeniu, jakości obsługi oraz nowoczesnej infrastrukturze. Jesteśmy również liderem handlowym na Morzu Bałtyckim, który jako pierwszy wprowadził bezpośrednie połączenie dla statków kontenerowych z północno-wschodniej Azji, pomagając tym samym wielu firmom z Europy Środkowej w budowaniu relacji handlowych

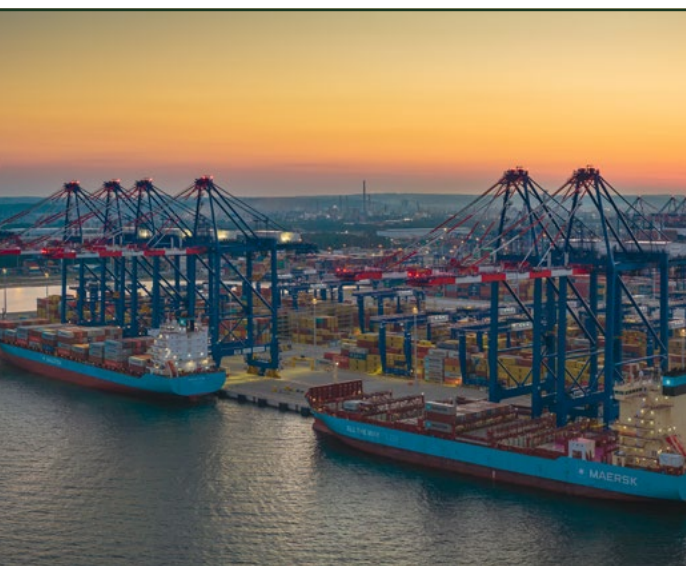
i dalszym rozwoju. W odpowiedzi na dynamicznie zmieniający się krajobraz biznesowy, kształtowany przez trendy handlowe, cykle koniunkturalne oraz rosnące oczekiwania rynku i klientów, inwestujemy w projekty mające na celu wdrożenie kolejnych innowacji i automatyzację procesów, które wzmacniają efektywność i bezpieczeństwo pracy w terminalu. Dążymy do zwiększania wydajności oraz zachowania czujności i wrażliwości na potrzeby naszych klientów, partnerów oraz ochronę środowiska i wsparcie społeczności, w których działamy.

Przykłady projektów realizowanych w 2025 roku:

Inwestycja T3

W październiku 2022 roku oficjalnie rozpoczęła się jedna z największych inwestycji na terenie Baltic Hub – budowa terminalu trzeciego – projekt T3. Inwestycja trwała 3 lata, a w efekcie prac powstała sztuczna wyspa o powierzchni 36 ha, na której zlokalizowany jest plac manewrowo-składowy. W 2025 roku nowy terminal stał się w pełni operacyjny. Terminal T3 jest wyposażony w najnowocześniejszy zelektryfikowany sprzęt, który

nie tylko zwiększy efektywność operacyjną, ale również ograniczy wpływ działalności terminalu na środowisko. W skład wyposażenia wchodzi 20 zautomatyzowanych suwnic RMG (Rail Mounted Gantry) oraz siedem półautomatycznych suwnic nabrzeżowych STS (Ship-to-Shore), należących do najwyższych tego typu konstrukcji w Europie, zdolnych do obsługi statków o pojemności 24 000 TEU i więcej. W 2024 roku na terminal T3 dotarły cztery suwnice STS oraz dwanaście suwnic aRMG, a osiem z nich zostało zmontowanych. W 2025 roku dotarła pozostała część sprzętu: trzy suwnice STS oraz osiem suwnic aRMG.



Inwestycja

- październik 2022 – rozpoczęcie budowy
- październik 2025 – zakończenie budowy
- 450 mln EUR – wartość inwestycji

Specyfikacja T3

- 36 ha – dodatkowa powierzchnia składowa
- 717 m – długość nabrzeża
- 17,5 m – głębokość przy nabrzeżu
- 7 STS – dźwigi o wysięgu 25 rzędów
- 1,5 m TEU rocznie – dodatkowa zdolność przeładunkowa terminalu (łącznie wzrośnie do 4,5 mln TEU rocznie)
- 20 automatycznych suwnic RMG



Rok 2026 pod znakiem kolejnych inwestycji

Baltic Hub nie zwalnia tempa i wchodzi w kolejny rok z planami, które przyczynią się do konsekwentnego rozwoju całego kompleksu i wzmocnienia jego możliwości. Rośnie znaczenie przeładunków kolejowych – tylko w 2025 roku terminal obsłużył 9 362 pociągi (ponad 1100 więcej w stosunku do roku 2024), a wśród kluczowych działań na nadchodzący rok znajduje się m.in. dalszy rozwój systemu kolejowego. Przewidziany jest również rozwój kompleksu bramowego, który zwiększy przepustowość terminalu i usprawni obsługę partnerów biznesowych. Baltic Hub będzie w pełni wykorzystywać możliwości, jakie daje terminal T3, aby jeszcze skuteczniej

konkurować na rynku i zapewniać najwyższą niezawodność operacyjną. Wszystkim tym działaniom towarzyszyć będą wartości kluczowe dla firmy: ludzie, bezpieczeństwo, innowacje oraz odpowiedzialne podejście do środowiska.

Zobacz film:
Cztery nowe suwnice STS
w drodze do Baltic Hub



Wpływ na gospodarkę

Nasz terminal ma bezpośredni i znaczący wpływ na regionalną i polską gospodarkę. Dlatego podejmowane decyzje biznesowe są oparte na solidnych zasadach ekonomicznych oraz gruntownych analizach rynkowych, z myślą o długofalowej rentowności i tworzeniu zrównoważonego biznesu. Są to kluczowe wskaźniki zarówno dla efektywności, jak i zaufania rynku do naszych usług.

W 2025 roku, współpracaliśmy z:

1314 firmami spedycyjnymi i agencjami celnymi,

1 798 przewoźnikami drogowymi,

34 firmami kolejowymi.

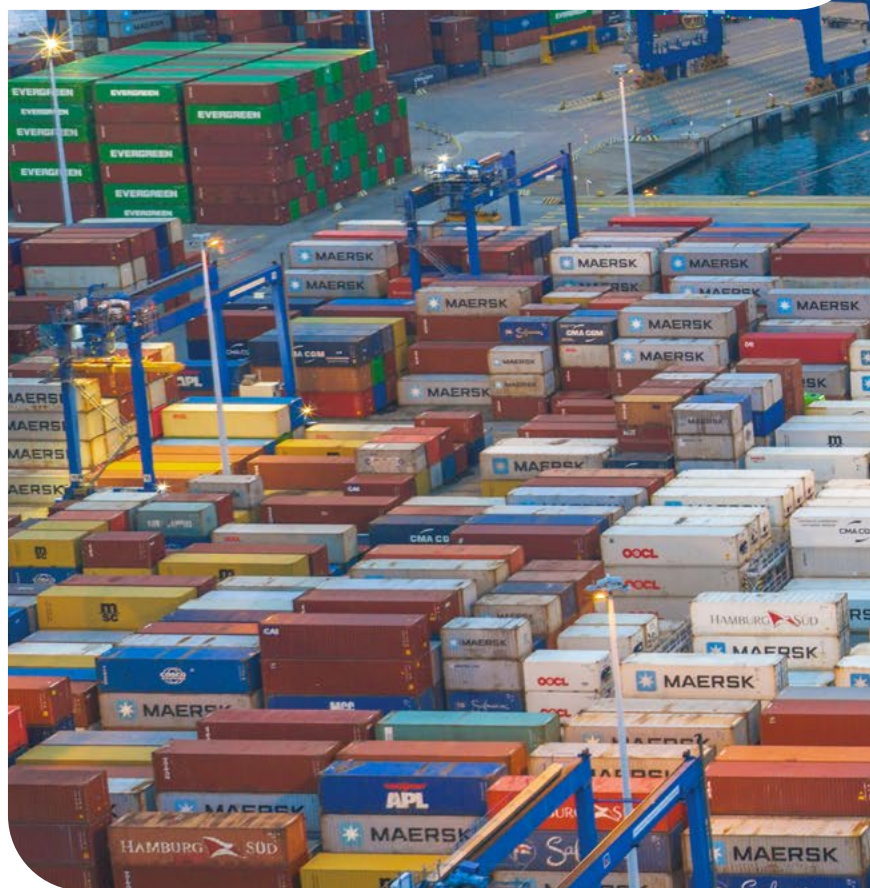
Od początku naszej działalności jesteśmy znaczącym podmiotem również dla infrastruktury państwowych np. Urzędu Morskiego, dla których ważny jest standard działań operacyjnych oraz wysoki poziom bezpieczeństwa. Współpracujemy z wybranymi krajowymi i regionalnymi organizacjami i agencjami, aby wspierać i budować silne relacje. Wspieramy rozwój przedsiębiorczości i konkurencyjnej gospodarki.

Partnerstwa biznesowe, w które jesteśmy zaangażowani to:

- Pracodawcy Pomorza
- Gdański Klub Biznesu
- Business Centre Club (BCC)
- Amerykańska Izba Handlowa w Polsce (AmCham)
- Forum Pracodawców Północy

Jesteśmy wiarygodnym partnerem handlowym i dużą firmą korzystającą z usług i dostaw tysięcy polskich małych, średnich i dużych przedsiębiorstw. Zdajemy sobie sprawę z synergii współpracy z firmami podwykonawczymi – nasz sukces jest jednocześnie ich sukcesem. Wspólnie przyczyniamy się do wzrostu zatrudnienia i rozwoju lokalnego za pośrednictwem odprowadzanych zobowiązań podatkowych. Baltic Hub pośrednio generuje również tysiące miejsc pracy we współpracujących przedsiębiorstwach, transporcie, usługach i lokalnym handlu.

W 2025 roku odprowadziliśmy do budżetu państwa ponad 218 mln zł w formie podatków i składek na ubezpieczenia społeczne, wspierając tym samym rozwój polskiej gospodarki. Ponadto z tytułu podatku VAT, akcyzy i ceł zasililiśmy budżet państwa kwotą prawie 41 mld zł.



Łączne wpływy do budżetu państwa z tytułu podatków granicznych

ok. 41 mld złotych,

w tym 32,4 mld zł zostało rozliczonych przez uprawnione podmioty na podstawie art. 33a ustawy o podatku VAT w ramach deklaracji VAT-7 składanych w urzędach skarbowych.

GRI 202-1

Daniny publicznoprawne odprowadzone w 2025 roku:

102,3 mln zł

Podatki dochodowe

91,2 mln zł

Ubezpieczenia społeczne

24,5 mln zł

Podatki osobiste

Wpływy do budżetu państwa pochodzące ze zgłoszeń celnych

0,095 mld zł

Akcyza importowa

3,2 mld zł

Wpływy z cła

37,6 mld zł*

VAT

*w tym 32,4 mld zł rozliczane przez uprawnione podmioty na podstawie art. 33a ustawy o podatku VAT w ramach deklaracji podatkowych VAT-7 składanych w urzędach skarbowych

ZARZĄDZANIE I ŁĄD KORPORACYJNY

Wyznaczamy **wysokie standardy postępowania** wszystkim pracownikom i kadrze kierowniczej, rozumiejąc, że tylko działanie zgodnie z procedurami, standardami i określonymi wytycznymi, gwarantuje ład korporacyjny. To również nasze zobowiązanie do prowadzenia działalności zgodnie z najwyższymi standardami uczciwości wobec klientów, partnerów, instytucji publicznych, społeczności lokalnej oraz środowiska naturalnego. Jednym z elementów ładu korporacyjnego są wartości, które wyrażamy w codziennej pracy.



NASZA WIZJA:

- Baltic Hub – terminal pierwszego wyboru w sercu Bałtyku.

NASZA MISJA:

- Nieustannie kreujemy wartość dodaną dla klientów i akcjonariuszy przez innowacyjny sposób zaspokajania ich potrzeb.

NASZE WARTOŚCI:

- **Konkurencyjność** – tworzymy unikatową ofertę, zmieniając model logistyczny w regionie.
- **Innowacyjność** – nieustająco szukamy coraz lepszych sposobów zaspokajania potrzeb klientów, stawiając sobie nowe wyzwania.
- **Solidność** – dostarczamy usługi na najwyższym poziomie, zawsze wywiązujemy się z podjętych zobowiązań.
- **Odpowiedzialność społeczna** – w rozumieniu Baltic Hub to bezkompromisowe podejście do bezpieczeństwa pracy i szacunek do społeczności lokalnej oraz środowiska naturalnego.

System zarządzania

Ład korporacyjny wyznacza ramy dla działalności naszej firmy i obejmuje wszystkie sfery zarządzania, od planów działania i kontroli zarządczej po pomiar efektywności i raportowanie. Na ład korporacyjny w Baltic Hub składają się praktyki, procesy i polityki, które pozwalają na równoważenie interesów akcjonariuszy, zarządu, pracowników, klientów, dostawców oraz społeczności lokalnych i instytucji finansowych. Fundamentem ładu korporacyjnego jest zintegrowany system zarządzania, który składa się z czterech osobnych systemów:

1. System zarządzania jakością,
2. System zarządzania środowiskowego,
3. System zarządzania BHP,
4. System efektywności energetycznej.

Zintegrowany system zarządzania ma potwierdzenie w uzyskanych certyfikatach:

- Certyfikat ISO 9001:2015 – określający wymagania Systemu Zarządzania Jakością.
- Certyfikat ISO 14001:2015 – dotyczący Systemu Zarządzania Środowiskowego.
- Certyfikat ISO 45001:2018 – zawierający wymagania dla Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy.
- Certyfikat EMAS – odnoszący się do systemu ekozarządzania i audytu.
- Certyfikat ISO 50001:2018 – określający wymagania dla ustanowienia, wdrożenia, utrzymania i doskonalenia systemu zarządzania energią.



W naszej organizacji stosujemy podejście procesowe:

GRUPA PROCESÓW	PROCES
1. Operacyjne	1.1. Planowanie operacyjne
	1.2. Przyjęcie statku
	1.3. Operacje statkowe
	1.4. Wyjście statku
	1.5. Transport i alokacja ładunku
	1.6. Operacje lądowe
2. Utrzymaniowe	2.1. Zakupy
	2.2. Utrzymanie infrastruktury mechanicznej
	2.3. Utrzymanie infrastruktury budowlanej
	2.4. Utrzymanie infrastruktury teleinformatycznej i systemowej
3. Strony zainteresowane	3.1. Zarządzanie zasobami ludzkimi
	3.2. Obsługa Klienta
	3.3. Obsługa reklamacji
	3.4. Ochrona obiektu
4. Zintegrowany system zarządzania	4.1. Zarządzanie jakościowe
	4.2. Zarządzanie środowiskowe i energią
	4.3. Zarządzanie BHP
	4.4. Zarządzanie ciągłością działania

Zarządzamy ryzykiem

W Baltic Hub obowiązuje Plan Zarządzania Ryzykiem, którego celem jest właściwe koordynowanie tego obszaru oraz wsparcie osób odpowiedzialnych za poszczególne funkcje w organizacji przy

tworzeniu i aktualizacji ryzyk oraz szans związanych z naszą działalnością. Plan swoim zakresem obejmuje wszystkie procesy zachodzące w naszej spółce i dotyczy wszystkich pracowników.

Budujemy kulturę dialogu zaufania

Współpracujemy z lokalnymi i międzynarodowymi interesariuszami, jesteśmy z nimi w stałym kontakcie. Z punktu widzenia naszej działalności kluczowymi grupami są: udziałowcy, klienci, pracownicy, dostawcy, społeczność lokalna i podwykonawcy. Zaufanie budujemy na partnerskich, uczciwych relacjach. Działamy etycznie i tego samego oczekujemy w zamian.

Kodeks jako kompas etyki biznesu

W Baltic Hub obowiązuje Kodeks Postępowania i Etyki Biznesu, który stanowi fundament działalności naszej firmy. Kodeks wyznacza sposoby prowadzenia działalności i standardy zachowań. Ich przestrzeganie jest kluczowe dla kultury organizacyjnej naszej firmy, relacji z otoczeniem, etycznego podejmowania decyzji, zaangażowania pracowników, uczciwości, odpowiedzialności osobistej, bezpieczeństwa informacji, polityki antykorupcyjnej oraz zrównoważonego rozwoju naszej działalności.

Wszyscy pracownicy mają dostęp do Kodeksu i obowiązek zapoznania się z jego treścią. Zależało nam, aby był to dokument zrozumiały

i w przystępny sposób prezentujący zasady postępowania. Kodeks w każdej sekcji zawiera serię pytań i odpowiedzi, które wskazują jak działać, gdy pojawi się niepewność lub wątpliwość co do oceny danego zdarzenia. Każdy pracownik ma możliwość w takiej sytuacji skonsultować się z Działem Zasobów Ludzkich lub Działem Prawnym.

Bezpieczeństwo danych i informacji

Prowadzimy transparentną i otwartą komunikację z poszanowaniem poufności. Wszelkie informacje poufne podlegają Polityce dotyczącej postępowania z dokumentami i informacjami. Jednocześnie Kodeks reguluje sposób zarządzania danymi osobowymi, jako cennego zasobu firmy. Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania zasad postępowania z informacjami poufnymi, do których mają dostęp w ramach wykonywanej pracy. W Baltic Hub obowiązuje również polityka prywatności, regulująca kwestie pozyskiwania, wykorzystywania, przekazywania oraz bezpieczeństwa danych pracowników, klientów i innych podmiotów.

Polityka Antykorupcyjna

BHCT przestrzega obowiązujących przepisów prawa, w szczególności przepisów antykorupcyjnych. Pracownicy są zobowiązani do nieoferowania i nieprzyjmowania łapówek, niedozwolonych płatności ani korzyści, które mogłyby wpłynąć na decyzje biznesowe lub zapewnić nieuczciwą przewagę. Wszelkie podejrzenia naruszeń, wątpliwości dotyczące zgodności z prawem oraz sytuacje związane z przyjęciem prezentów lub zachęt należy zgłaszać Dyrektorowi ds. prawnych i korporacyjnych.

Cyberbezpieczeństwo i narzędzia sztucznej inteligencji

Baltic Hub przyjmuje wewnętrzne protokoły cyberbezpieczeństwa zgodne z wymogami prawnymi, standardami branżowymi i najlepszymi praktykami, aby chronić swoje systemy i dane przed rozwijającymi się zagrożeniami cyfrowymi. Pracownicy są zobowiązani do stosowania





Informowanie o nieprawidłowościach

W ramach dążenia do zachowania najwyższych standardów integralności w BHCT wprowadzono procedurę zgłoszeń wewnętrznych (sygnalistów). Umożliwia ona pracownikom, partnerom biznesowym oraz podmiotom zewnętrznym zgłaszanie naruszeń w zakresie objętym ustawą o ochronie sygnalistów, zapewniając ochronę osobom działającym w dobrej wierze. Na podstawie procedury możliwe jest zgłoszenie naruszeń w zakresie:

1. korupcji;
2. zamówień publicznych;
3. usług, produktów i rynków finansowych;
4. przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu;
5. bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami;
6. bezpieczeństwa transportu;
7. ochrony środowiska;
8. ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego;
9. bezpieczeństwa żywności i pasz;
10. zdrowia i dobrostanu zwierząt;
11. zdrowia publicznego;
12. ochrony konsumentów;
13. ochrony prywatności i danych osobowych;
14. bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych;
15. interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej;
16. rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych;
17. konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela – występujące w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązane z dziedzinami wskazanymi w pkt 1–16.

Zgłoszenia można składać za pośrednictwem:

- E-mail: whistleblowing@baltichub.com
- Telefonu: +48 58 737 79 88
- Poczty:
Baltic Hub Container Terminal Sp. z o.o.
ul. Kontenerowa 7, 80-601 Gdańsk
(z dopiskiem: „Do rąk własnych – Dyrektor ds. prawnych i korporacyjnych”, w podwójnej kopercie)

W ramach wdrożonego systemu zgłaszania nadużyć zapewniamy poufność tożsamości osoby zgłaszającej. Wszystkie zgłoszenia są analizowane przez właściwe działy, zależnie od zakresu zgłoszenia.

zatwierdzonych środków kontroli w celu zapewnienia poufności, integralności i dostępności przetwarzanych informacji.

Wszyscy pracownicy muszą przestrzegać polityk, procedur i regulacji Baltic Hub dotyczących cyberbezpieczeństwa, aby zapobiegać nieautoryzowanemu dostępowi, naruszeniom danych oraz atakom cybernetycznym.

Korzystanie z narzędzi opartych na sztucznej inteligencji (AI), w tym generatywnych rozwiązań jak chatboty i generatory obrazów, powinno być odpowiedzialne i bezpieczne. Choć AI może zwiększać efektywność, niesie ze sobą ryzyko związane z dokładnością, bezpieczeństwem i ochroną własności intelektualnej.

Pracownicy i wykonawcy są zobowiązani do:

- weryfikowania treści generowanych przez AI przed ich wykorzystaniem,
- nieudostępniania poufnych lub wrażliwych danych Baltic Hub za pośrednictwem publicznych narzędzi AI,
- niewykorzystywania publicznych narzędzi AI do działań niezgodnych z prawem lub nieetycznych.

Ochrona danych, reputacji i własności intelektualnej Baltic Hub to wspólna odpowiedzialność wszystkich członków organizacji.

PODEJŚCIE DO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Baltic Hub ma bezkompromisowe podejście do bezpieczeństwa i szacunek dla społeczności lokalnej oraz środowiska naturalnego.

Działamy zgodnie z **Celami Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych 2030** (SDGs, ang. Sustainable Development Goals) i wspieramy ich realizację.

Jako Baltic Hub włączamy się w realizację SDGs w ramach dbania o bezpieczeństwo i zasoby naturalne, wspierania pracowników oraz etycznego działania.



Baltic Hub działa zgodnie z celami SDGs:

Dbanie o zasoby naturalne, bezpieczeństwo pracy na terminalu oraz minimalizowanie potencjalnych zagrożeń dla otoczenia.



Wizja i Cele Zrównoważonego Rozwoju

Nasza strategia biznesowa jest realizowana w synergii ze zrównoważonym rozwojem. Odpowiedzialność społeczna to jedna z naszych wartości, którą rozumiemy jako bezkompromisowe podejście do społeczności lokalnej i środowiska naturalnego.

W codziennej pracy wdramy Wizję Zrównoważonego Rozwoju, która skupia się na trzech obszarach:

- Pracownicy
- Środowisko i bezpieczeństwo
- Społeczność lokalna

Cele SDGs:

Odpowiedzialne i etyczne zachowanie wobec pracowników oraz partnerów biznesowych.



Wspieranie pracowników oraz społeczności lokalnych w zachowaniu zdrowia, aktywności fizycznej i intelektualnej.





Deklaracja Zrównoważonego Rozwoju Baltic Hub

Jako Baltic Hub osiągamy stabilny wzrost i dbamy o to, aby rozwijać działalność biznesową w sposób zrównoważony i harmonijny. Nasze zaangażowanie w ideę zrównoważonego rozwoju w kontekście ochrony środowiska naturalnego i klimatu stanowi Deklaracja Zrównoważonego Rozwoju, która wynika z wymogów Zintegrowanego Systemu Zarządzania i po raz pierwszy została opublikowana w 2015 roku.

To jeden z najważniejszych strategicznych dokumentów w naszej firmie. Zobowiązaliśmy się w niej do oferowania sprzyjających mechanizmów i warunków planowania łańcucha transportowego, optymalnego kosztu i jakości, komfortu, bezpieczeństwa i efektu środowiskowego. Zobowiązanie to wynika ze szczególnej lokalizacji

naszego terminalu w okolicy terenów cennych przyrodniczo (obszary chronione Natura 2000), historycznie i kulturowo.

Nadzór nad zgodnością działania z Deklaracją sprawuje Zarząd, a cały personel jest zaangażowany we wdrażanie zobowiązań wynikających z dokumentu i ma możliwość aktywnego wpływu na ich kształtowanie.



Wybrane zobowiązania Deklaracji Zrównoważonego Rozwoju Baltic Hub Container Terminal

- Zintegrowane zarządzanie organizacją i osiąganie efektów biznesowych w sposób odpowiedzialny społecznie,
- Solidność i konkurencyjność zapewniająca zaspokajanie potrzeb klientów i dostarczanie im usług na najwyższym poziomie,
- Stałe poszukiwanie innowacyjnego podejścia do realizowanych procesów, z wykorzystaniem nowych technologii i rozwiązań, które obejmują aspekty jakościowe, środowiskowe, energetyczne oraz bezpieczeństwa pracy,
- Prowadzenie i optymalizacja procesów w sposób efektywny energetycznie, poprawiający wynik energetyczny (jako istotny aspekt światowej polityki klimatycznej i powiązania z kosztami operacyjnymi),
- Zapewnienie bezpieczeństwa i komfortu pracy całemu personelowi zaangażowanemu w działania na terenie firmy, w tym również pracownikom klientów i podwykonawców, wraz z wdrożeniem i utrzymaniem zasady: zero wypadków,
- Eliminowanie zagrożeń i zmniejszanie poziomu ryzyka, a także zapobieganie chorobom zawodowym,
- Poszanowanie otoczenia i świata przyrodniczego, minimalizowanie oddziaływań środowiskowych, w tym zapobieganie zanieczyszczeniom,
- Ograniczenie wpływu na środowisko w Zakresach 1 i 2 poprzez: redukcję emisji CO₂ o 50% do 2030 roku względem linii bazowej z 2019 roku, a do 2050 roku osiągnięcie neutralności CO₂ (zgodnie z celem grupy PSA),
- Prowadzenie procesów inwestycyjnych z zachowaniem bioróżnorodności, a tam, gdzie zachodzi potrzeba, wykonywanie kompensacji przyrodniczych.



ESG

odpowiedzialny biznes to nasza siła!



Czym jest dla nas ESG?

W Baltic Hub pracujemy, pamiętając o środowisku, społeczeństwie i ładzie korporacyjnym, dbając o zrównoważony rozwój i etyczny biznes.

Chrońmy naturę, pomagamy ludziom i działamy uczciwie!

**Wspólnie tworzymy
lepszą przyszłość.**

WIĘCEJ INFORMACJI WKRÓTCE!



ESG w działaniu

Strategia działania Baltic Hub jest zgodna z podejściem ESG. To akronim słów z języka angielskiego Environmental (Środowisko), Social (Społeczeństwo), Governance (Ład Korporacyjny). To trzy obszary działania przedsiębiorstw, w których powinno obowiązywać poszanowanie zrównoważonego rozwoju. Znaczenie ESG dla biznesu stale rośnie ze względu na powstające w tym obszarze regulacje prawne i wynikające z nich obowiązki dla firm. Pierwsza strategia ESG Baltic Hub została wdrożona na lata 2024-2026 i przez cały ten okres trwały prace nad kolekcjonowaniem i analizowaniem danych zebranych przez komórkę ESG we współpracy z wieloma działami. Ostatnim rokiem obowiązywania strategii jest rok 2026, w którym rozpoczną się prace nad opracowywaniem nowej strategii na lata 2027-2029. W ramach szerzenia wiedzy i najlepszych praktyk w zakresie ESG, realizujemy szkolenia wewnętrzne, w których biorą udział m.in. przedstawiciele Zarządu. Aby przybliżyć tematykę ESG oraz założenia strategii ESG Baltic Hub, prowadzimy kampanię informacyjną dla pracowników – plakaty, animacje graficzne oraz artykuły na wszystkich wewnętrznych kanałach informacyjnych.

W Baltic Hub obszar ESG nadzorowany jest przez Dyrektora ds. Zrównoważonego

Rozwoju, a w ramach tego działu funkcjonują dwa pionki operacyjne: Pion Bezpieczeństwa i Ochrony, w tym bezpieczeństwo w projektach oraz Pion Systemów, Zrównoważonego Rozwoju i ESG.

Zadania zespołu do spraw zrównoważonego rozwoju są kompleksowe i obejmują m.in.:

- zarządzanie inicjatywami ograniczania emisji CO₂ oraz podejmowanie inicjatyw na rzecz ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju, w szczególności poprzez opracowanie strategii ESG, strategii klimatycznych (z naciskiem na ochronę środowiska morskiego), realizacji projektów dekarbonizacyjnych, kalkulacji śladu węglowego czy transformacji w kierunku gospodarki obiegu zamkniętego oraz bieżące śledzenie zmian prawnych z obszaru zrównoważonego rozwoju, regulacji unijnych i krajowych,
- przeprowadzanie szkoleń z zakresu zrównoważonego rozwoju.

BEZPIECZNA ZAŁOGA

Największą wartością Baltic Hub są nasi pracownicy – to dzięki nim możliwy jest dynamiczny rozwój naszej spółki. Tworzymy bezpieczne i przyjazne miejsce pracy, w którym każdy może czuć się doceniony i zintegrowany.

Przyświeca nam hasło „Bezpieczeństwo w naszym DNA” – dbamy o bezpieczeństwo naszych pracowników i nieustannie podnosimy ich świadomość w tym zakresie.

Zależy nam, aby nasi pracownicy pozostawali z nami na dłużej, dlatego stawiamy na wzajemne zaufanie, szacunek i wspierającą atmosferę.





Załoga Baltic Hub

W 2025 roku zwiększyliśmy zatrudnienie o 3,47%. Zatrudniamy w oparciu o umowy o pracę, oferując konkurencyjne wynagrodzenia i atrakcyjny pakiet świadczeń pozapłacowych.

GRI: 2-7, 401-1

Struktura zatrudnienia

Procent nowo zatrudnionych pracowników

14,03%

w 2024 roku

3,47%

w 2025 roku

	2024			2025		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Łącznie	216	1224	1440*	207	1283	1490*

* stan na ostatni dzień roku





ŁĄCZNE ZATRUDNIENIE
W 2025 ROKU W BALTIC HUB

1 490
PRACOWNIKÓW

Równość i różnorodność

Wszystkim pracownikom zapewniamy transparentność procesów HR i ścieżki kariery, dbając przy tym o działanie w duchu równości i różnorodności. Różnorodność traktujemy szeroko, jako wszystkie aspekty, którymi różnimy się od siebie lub jesteśmy do siebie podobni. Poprzez wewnętrzne projekty edukacyjne promujemy równość w pracy. Zatrudniamy osoby innych narodowości, jesteśmy również organizacją dostosowaną do potrzeb pracowników niepełnosprawnych. Zdajemy sobie sprawę, że nasza branża charakteryzuje się wyższą liczbą zatrudnionych mężczyzn niż kobiet, dlatego doceniamy kobiety pracujące w Baltic Hub poprzez angażowanie ich do filmów, w których

mogą opowiedzieć o tym, co robią na co dzień w pracy, a także o swoich sukcesach. Co roku, wszystkie kobiety w Baltic Hub otrzymują prezent z okazji ich święta – Dnia Kobiet. Mamy nadzieję, że poprzez takie inicjatywy pokażemy, że jesteśmy firmą otwartą dla wszystkich, co pozwoli w efekcie zwiększyć udział kobiet w ogólnej liczbie zatrudnionych. Angażujemy się w tworzenie warunków pracy sprzyjających przyszłym i obecnym rodzicom. Przestrzegamy praw pracowniczych i praw człowieka.

Dzień Kobiet 2025 w Baltic Hub



Rozwój zawodowy i ocena kompetencji

W rozwoju zawodowym pomagają nam precyzyjne opisy stanowisk pracy i systematycznie wdrażane matryce kompetencji w poszczególnych procesach. Matryca określa, jakie umiejętności pracowników są najbardziej potrzebne w danych obszarach działalności. Dzięki temu kierownicy zespołów mogą optymalnie zaplanować rozwój ścieżek kariery pracowników.

Dbamy o to, aby pracownicy regularnie otrzymywali od nas informację zwrotną na temat jakości swojej pracy i mieli możliwość odniesienia się do niej. Co roku, pracownicy mają szansę podsumować rozwój kompetencji zawodowych i zaplanować dalszy rozwój kariery. Ocena pracownicza dostosowana jest do danego stanowiska. Kierownicy oraz pracownicy działów administracyjnych podlegają

również przeglądowi wyników poprzez ocenę realizacji wyznaczonych celów premiowych.

Dla działu technicznego oraz operacyjnego co roku organizowane są spotkania działu HR z menedżerami oraz brygadzystami, podczas których wspólnie wybierani są kandydaci do awansów. Na potrzeby tych spotkań dział HR przygotowuje podsumowanie w zakresie wcześniej uzgodnionych kryteriów – sprawdzany jest m.in. przebieg dotychczasowej pracy, ewentualne kary, nagrody, wcześniejsze oceny oraz opinie i staż na danym stanowisku. Pod uwagę brane jest również zaangażowanie danego pracownika w działania związane z zachowaniem bezpieczeństwa. W działach administracyjnych osoby do awansów wskazuje dyrektor działu, przy wsparciu dyrektora HR. Pod uwagę brane są wyniki pracy, kompetencje, potencjał rozwojowy oraz zaangażowanie. Dajemy również możliwość udziału w rekrutacjach wewnętrznych, za zgodą przełożonego.





Przykładowe projekty szkoleniowe zrealizowane w 2025 roku:

- Business Excellence Academy
- Dostęp do platform szkoleniowych Udemy
- Szkolenia specjalistyczne z zakresu prawa pracy i prawa podatkowego
- Szkolenia uprawniające do obsługi maszyn
- Szkolenia IT
- Szkolenia techniczne i operacyjne
- Szkolenia BHP dla kadry średniego szczebla, powtarzane co miesiąc
- Samurai at work
- Dofinansowania do nauki języka angielskiego

Szkolenia w Baltic Hub

W Baltic Hub obowiązuje aktualizowany co roku plan szkoleń i rozwoju pracowników. Roczne wydatki na ten cel w 2025 roku wyniosły 1 860 545,5 zł. W zakres szkoleń wchodzi szkolenia specjalistyczne, niezbędne do wykonywania obowiązków na danym stanowisku oraz poprawiające efektywność pracy. Szkolenie wstępne trwa od dwóch dni do miesiąca. Na początku odbywa się instruktaż ogólny (potocznie nazywany szkoleniem

BHP), a następnie instruktaż stanowiskowy prowadzony przez przełożonego lub komórkę szkoleniową. W tym czasie pracownicy, poznają wszystkie procedury, zasady i sprzęt niezbędny do wykonywania swojej pracy. Z kolei szkolenia rozwojowe polegają na rozwoju kompetencji miękkich np. kompetencji przywódczych. Ponadto wszyscy pracownicy mają możliwość skorzystania z dofinansowania do kursów językowych. Dodatkowo, każdy pracownik posiadający służbowy adres e-mail, ma możliwość otrzymania dostępu do platformy szkoleniowej Udemy.

Naszym celem jest, aby każdy pracownik zrealizował co najmniej 16 godzin szkoleniowych w ciągu roku.



GRI: 2-7, 404-1

Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według płci i kategorii zatrudnienia

Kategorie zatrudnienia	2024			2025		
	Liczba zatrudnionych pracowników	Całkowita liczba godzin szkoleniowych	Średnia liczba godzin przypadających na pracownika	Liczba zatrudnionych pracowników	Całkowita liczba godzin szkoleniowych	Średnia liczba godzin przypadających na pracownika
Wszyscy pracownicy	1 440	61 991	43,05	1 490	54 164	36,35
Kobiety	216	10 043	46,50	207	6 709	32,41
Mężczyźni	1 224	51 948	42,44	1 283	47 455	36,99
Kierownictwo	50	2 990	59,80	55	2 051	37,29
Pozostali pracownicy	1 390	59 001	42,45	1 435	52 133	36,32





Benefity pracownicze

Naszym pracownikom oferujemy szeroki pakiet benefitów i świadczeń pozapłacowych. W ramach systemu kafeteryjnego pracownicy dysponują budżetem od 350 do 500 zł miesięcznie, który mogą przeznaczyć m.in. na kartę sportową, ubezpieczenie na życie lub własne cele w postaci karty przedpłaconej.

Pakiet benefitów w Baltic Hub

- prywatna opieka medyczna,
- ubezpieczenie na życie,
- dofinansowanie do studiów, szkoleń i kursów,
- dofinansowanie nauki języków,
- preferencyjne pożyczki,
- dofinansowanie do zajęć sportowych,
- firmowa drużyna sportowa,
- dofinansowanie posiłków w kantine,
- karty przedpłacone,
- paczki świąteczne,
- świętowanie urodzin – upominek od firmy,
- darmowy parking dla pracowników.

Wyławiamy talenty

Dla firmy takiej jak nasza, która zwiększyła zatrudnienie o 100% w krótkim okresie, pozyskanie nowych pracowników jest kluczowe dla kontynuacji rozwoju firmy. Realizujemy wiele kampanii rekrutacyjnych na platformach internetowych typu LinkedIn oraz Pracuj.pl. Obowiązuje u nas program poleceń pracowniczych, a nagroda za polecenie pracownika wynosi 2000 zł.

Realizujemy programy stażowe dla uczniów szkół średnich i studentów. Dwa razy w roku zapraszamy uczniów szkół klasy patronackiej Szkoły Morskiej w Gdańsku na staż zawodowy na stanowiska administracyjne. Prowadzimy również projekt płatnych praktyk letnich m.in. dla studentów z Politechniki Gdańskiej. Stażyści i stażystki mają szansę zdobyć pierwsze doświadczenie i kompetencje zawodowe. Na zakończenie współpracy otrzymują wyniki oceny rozwoju kompetencji i zaangażowania podczas stażu z możliwością propozycji oferty pracy.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Jednym z filarów naszej wizji zrównoważonego rozwoju jest wspieranie pracowników w zachowaniu zdrowia i życia. Miejsce pracy, takie jak terminal kontenerowy jest pod tym względem bardzo wymagające w kontekście zachowania stałej uwagi i ostrożności. Jest to spowodowane przede wszystkim całodobowym ruchem pojazdów i maszyn oraz dużą liczbą przeładowywanych kontenerów.

Szkolimy się z bezpieczeństwa

- Szkolenia wstępne i okresowe BHP
- Szkolenia stanowiskowe
- Szkolenie przeciwpożarowe
- Szkolenie z pierwszej pomocy
- Szkolenia w zakresie pracy na wysokości



System Zarządzania BHP

W Baltic Hub w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania obowiązuje System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy. Procedury i zasady BHP zostały ujęte we wdrożonym korporacyjnym systemie zarządzania BHP oraz w Polityce BHP, która zobowiązuje nas jako pracodawcę oraz wszystkich pracowników do:

- przestrzegania wszystkich przepisów, regulaminów i zasad dotyczących bezpieczeństwa pracy;
- zapewnienia i utrzymywania wyposażenia technicznego w dobrym i bezpiecznym stanie;
- przekazywania pracownikom instrukcji i prowadzenie szkoleń BHP;
- informowania kadry kierowniczej o ich osobistej odpowiedzialności za bezpieczeństwo wszystkich swoich pracowników;
- uświadamiania i zachęcania pracowników do przejęcia osobistej odpowiedzialności za bezpieczeństwo swoje i innych osób;
- prowadzenia badań i pomiarów szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w miejscu pracy;
- opracowania procedur zapewniających pełne uwzględnienie czynników istotnych





z punktu widzenia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników;

- zapewnienie stosownej ochronnej odzieży roboczej odpowiedniej do warunków pracy i obowiązków pracownika;
- zapewnienie możliwości udzielenia pierwszej pomocy;
- analizy przyczyn wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych;
- stałej współpracy z SIP (Społecznym Inspektorem Pracy).

Indywidualne podejście do bezpieczeństwa

Dla każdego ze stanowisk zgodnie z wymogami prawnymi obowiązują karty oceny ryzyka. W ich opracowywaniu uwzględniliśmy opinie pracowników i Społecznego Inspektora Pracy. Za zapewnienie bezpieczeństwa w organizacji odpowiada pracodawca. Cała kadra zarządzająca odpowiada za bezpieczeństwo i higienę pracy własną, swoich pracowników, gości wizytujących terminal oraz wszystkich osób podlegających im bezpośrednio i prowadzących działalność w miejscu przez nich nadzorowanym.



Budowanie świadomości i przeciwdziałanie wypadkom

Wiemy, że powodzenie systemu zarządzania bezpieczeństwem zależy w dużej mierze od świadomości i zaangażowania kadry średniego szczebla oraz kadry zarządzającej. Dlatego w zależności od zajmowanego stanowiska dyrektorzy, kierownicy i osoby zarządzające zespołami zobowiązane są do przeprowadzania inspekcji BHP raz na kwartał lub raz na miesiąc. Widoczne zaangażowanie kadry zarządzającej wpływa na świadomość i proaktywne podejście pracowników do wszelkich nieprawidłowości z obszaru BHP. Pracownicy są zapoznawani z kartami oceny ryzyka zawodowego oraz instrukcjami stanowiskowymi. Kadra średniego szczebla uczestniczy w comiesięcznych szkoleniach tematycznych z obszaru BHP. W Baltic Hub obowiązuje polityka dotycząca raportowania zdarzeń i wypadków przy pracy. Wszyscy pracownicy mają do dyspozycji narzędzie Alert BHP służące do zgłaszania nieprawidłowości. Na każde zgłoszenie otrzymują odpowiedź i wiedzę, jakie działania zostały

podjęte przez organizację w danej sprawie. Dzięki innemu rozwiązaniu IDEA BOX pracownicy mają możliwość zgłoszenia innowacyjnego pomysłu, za który otrzymują nagrodę, gdy ich pomysł zostanie wdrożony. Co kwartał, spośród obserwacji zgłaszanych przez pracowników pod kątem bezpieczeństwa oraz zgłoszeń indywidualnych osób zarządzających zespołami, wybierany jest pracownik kwartału za szczególne działanie na rzecz poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy. (Więcej w „Bezpieczne Postawy”).

Wszystkie osoby z zewnątrz przed wejściem na teren terminalu mają obowiązek zapoznać się z zagrożeniami i podstawowymi zasadami bezpieczeństwa dostosowanymi do rodzaju prac realizowanych na terenie terminalu. Na naszej stronie internetowej jest również przewodnik bezpieczeństwa stanowiący kompendium wiedzy na temat zasad bezpieczeństwa i ochrony środowiska.

Na terenie terminalu obowiązuje nakaz noszenia środków ochrony indywidualnej – pełnego obuwia, hełmu ochronnego z paskiem podbródkowym, kamizelki odblaskowej. W przypadku prac wysokościowych muszą być zapewnione dodatkowo odpowiednie środki. Obowiązują określone zasady poruszania się po terminalu,

Bezpieczny Pracownik Kwartału:

- a. raportuje sytuacje potencjalnie wypadkowe (Near miss/Alert BHP) oraz podejmuje natychmiastowe działania ograniczające lub eliminujące zagrożenia,
- b. bierze udział w konkursach BHP i ppoż.,
- c. reaguje na zaniedbanie / łamanie zasad BHP przez współpracowników i inne osoby przebywające na terenie terminalu,
- d. nie spowodował zdarzeń oraz wypadków przy pracy (z winy pracownika) w ciągu ostatnich 12 miesięcy,
- e. proponuje rozwiązania mające na celu poprawę bezpieczeństwa,
- f. bierze udział w szkoleniach wewnętrznych organizowanych przez Pracodawcę,
- g. dba o bezpieczeństwo swoje i współpracowników,
- h. wykazuje chęci zdobywania wiedzy / informacji z tematyki BHP,
- i. zgłasza propozycje do aktualizacji dokumentacji BHP (np. instrukcji, procedur, kart oceny ryzyka itp.),
- j. wyróżniania się na tle innych pracowników znajomością przepisów BHP i ppoż. wybiegającą poza Kodeks pracy.



a ruch pieszy poza wyznaczonymi ścieżkami jest zabroniony. W Baltic Hub obowiązuje również polityka antyalkoholowa, antynarkotykowa oraz antynikotynowa. Wdrożyliśmy również schemat postępowania powypadkowego, a w budynku administracyjnym i na terminalu T1 znajdują się wyposażone pomieszczenia punktu pierwszej pomocy oraz lista osób wyznaczonych do jej udzielania. Dodatkowo w budynku administracyjnym, w dziale technicznym oraz w biurze brygadzysty T1 i biurze brygadzysty T2 znajdują się defibrylatory AED. W różnych lokalizacjach na terminalu zlokalizowane są apteczki pierwszej pomocy.

Poza pracownikami służby BHP, na straży bezpieczeństwa i przestrzegania naszych zasad na terenie terminalu czuwają inspektorzy bezpieczeństwa. Ich głównym zadaniem jest korygowanie niebezpiecznych zachowań, zwracanie uwagi i objaśnianie, dlaczego dane zachowanie nie spełnia standardów bezpieczeństwa Baltic Hub.

Bezpieczne postawy

Zachęcamy pracowników do bezpiecznych zachowań w ramach prowadzonych cyklicznie projektów edukacyjnych i kampanii uświadamiających. Jednym z nich jest konkurs Bezpieczny Pracownik Kwartału. Pracownicy, którzy mają szansę otrzymać ten tytuł, wykazują się ponadprzeciętną postawą w zakresie

bezpieczeństwa, co weryfikujemy według określonych kryteriów. Bezpieczny Pracownik Kwartału oprócz tego, że otrzymuje nagrodę pieniężną na kartę przedpłaconą, ma możliwość wskazania lokalnego celu charytatywnego, na który firma przekazuje 2000 zł.

Przykładem innych inicjatyw budujących kulturę bezpieczeństwa jest organizowany co roku Tydzień Bezpieczeństwa PSA oraz Safety Fest dla pracowników i ich rodzin.

Na początku 2025 roku Baltic Hub ponownie zaangażował się w kampanię bezpieczeństwa w ramach organizowanego przez grupę PSA „Safety Week”. Tygodniowa inicjatywa, realizowana w dniach 15–21 stycznia, koncentrowała się na praktycznym podejściu do bezpieczeństwa, ergonomii pracy oraz dobrostanu pracowników.

W ramach tegorocznej edycji zorganizowano szereg wydarzeń, w tym Dni Ergonomii, podczas których pracownicy mogli uczestniczyć w warsztatach dopasowania stanowisk pracy, zapoznać się z akcesoriami ergonomicznymi oraz wziąć udział w konsultacjach i pokazach dobrych praktyk. Uzupełnieniem działań były webinary poświęcone m.in. równowadze między życiem zawodowym a prywatnym.

Istotnym elementem kampanii były także Dni Bezpiecznego Kierowcy, obejmujące ćwiczenia praktyczne z wykorzystaniem symulatorów, zajęcia z zakresu reagowania w sytuacjach zagrożenia oraz działania edukacyjne prowadzone przez specjalistów, w tym psychologa transportu. Poruszano również tematy związane ze stresem, odpornością psychiczną oraz dobrostanem pracowników.



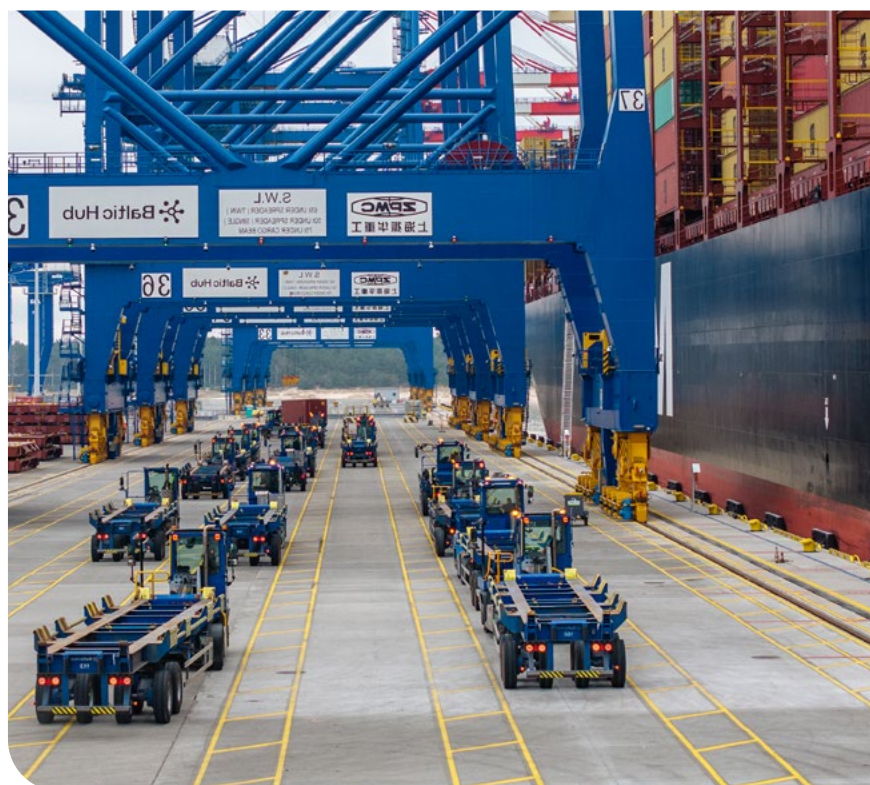


Zwieńczeniem tygodnia był Dzień pracy na wysokości, podczas którego zaprezentowano nowoczesne rozwiązania w zakresie bezpieczeństwa, w tym szkolenia VR oraz środki ochrony indywidualnej.

Safety Week 2025 podkreślił znaczenie budowania świadomości bezpieczeństwa poprzez doświadczenie, edukację i zaangażowanie pracowników, promując odpowiedzialne postawy zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim.

Podczas kampanii Safety Week 2025 Baltic Hub w ramach akcji „Postaw na szacunek” promował wyjątkowy film, który ukazywał różnorodność perspektyw w miejscu pracy. Film miał na celu zwrócenie uwagi na indywidualne spojrzenia na wykonywaną pracę zarówno naszych pracowników, jak i kierowców zewnętrznych oraz zachęcenie do budowania mostów porozumienia.

Film podkreślał, że wzajemny szacunek, wyrozumiałość i gotowość do współpracy to kluczowe elementy pozytywnej atmosfery w miejscu pracy, a także przypominał o wspólnym dbaniu o bezpieczeństwo i dobre samopoczucie.



W 2025 roku Baltic Hub po raz trzeci zorganizował Rodzinny Festiwal Bezpieczeństwa – Safety Fest, który stanowił wyjątkową okazję do wspólnego świętowania i promowania zasad bezpieczeństwa wśród pracowników oraz ich rodzin. Wydarzenie, podobnie jak w roku poprzednim, cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem – wzięło w nim udział ponad 1000 uczestników.

Program festiwalu łączył elementy edukacyjne z rozrywkowymi, umożliwiając uczestnikom zdobywanie wiedzy z zakresu bezpieczeństwa poprzez angażujące i interaktywne formy. Wśród atrakcji znalazły się m.in. warsztaty i pokazy, w tym eksperymenty chemiczne oraz zajęcia z udzielania pierwszej pomocy. Uczestnicy mogli również wziąć udział w licznych aktywnościach scenicznych, takich jak występy muzyczne i taneczne czy pokazy specjalne.

Szczególnym punktem programu był koncert gwiazdy muzycznej. Całości wydarzenia towarzyszyły liczne konkursy z nagrodami oraz atrakcje dla najmłodszych, sprzyjające integracji i wspólnemu spędzaniu czasu.

Safety Fest 2025 po raz kolejny potwierdził, że budowanie kultury bezpieczeństwa może iść w parze z dobrą zabawą, angażując całe rodziny i wzmacniając świadomość w zakresie odpowiedzialnych postaw na co dzień.

W raportowanym okresie miały miejsce wypadki przy pracy o stopniu lekkim. Wszystkie zdarzenia zostały dokładnie przeanalizowane i wprowadziliśmy działania naprawcze, aby nie dochodziło do nich w przyszłości.

Dbamy również o zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników. Dla pracowników biurowych zapewniamy ergonomiczne miejsce pracy, odpowiednie krzesła i biurka z regulowaną wysokością blatu, a także fotele masujące i drabinki rozciągające w pokojach socjalnych Działu Operacyjnego i Technicznego. W Baltic Hub pracownicy mają możliwość zapisania się do drużyny piłkarskiej, rowerowej czy biegowej lub rekreacyjnie pograć w siatkówkę czy squasha. Firma sponsoruje udział w konkursach czy maratonach biegowych, turniejach piłkarskich, wynajem hali do gry, ale także profesjonalne stroje sportowe dla zaangażowanych uczestników.

GRI: 403-9

Wypadkowość

	2024	2025
wypadki śmiertelne przy pracy	0	0
wypadki przy pracy ogółem	24	11
wskaźnik wypadkowości wypadków przy pracy ogółem*	9,6	4,26
wypadki ciężkie przy pracy	0	0
wskaźnik wypadkowości wypadków ciężkich przy pracy ogółem	0	0
wypadki lekkie przy pracy	24	11
wskaźnik wypadkowości wypadków lekkich przy pracy ogółem**	9,6	4,26

* Sposób wyliczenia: liczba wypadków ogółem/całkowita liczba przepracowanych godzin przez wszystkich pracowników x 1 000 000

** Sposób wyliczenia: liczba wypadków lekkich/całkowita liczba przepracowanych godzin przez wszystkich pracowników x 1 000 000

OCHRONA ŚRODOWISKA I KLIMATU

WYKORZYSTANIE ENERGII I ZARZĄDZANIE EMISJAMI

Zgodnie z celem grupy PSA, ograniczamy wpływ na środowisko poprzez redukcję emisji CO₂ (zakresu 1 i 2) o 50% do 2030 roku względem roku 2019, a naszym głównym celem jest osiągnięcie neutralności CO₂ do 2050 roku.

OCHRONA BIORÓŻNORODNOŚCI BAŁTYKU

Dbamy o to, aby nasze procesy inwestycyjne realizowane były z poszanowaniem bioróżnorodności, a w miejscach, gdzie zachodzi potrzeba ingerencji, wykonujemy działania mające na celu kompensację przyrodnicze.

GOSPODARKA ODPADAMI

Poszanowanie otoczenia i świata przyrodniczego oznacza dla nas minimalizowanie oddziaływania środowiskowego oraz optymalizację wykorzystania zasobów.





Podójście do ochrony Źrodowiska

Jako Baltic Hub jesteŹmy spółk, która rozwija się w niezwykle dynamicznym tempie, dlatego w nasz model biznesowy jako priorytet wpisana jest ochrona Źrodowiska naturalnego.

Prowadzimy stały monitoring i działania minimalizujące wptyw. W strategicznym podejŹciu do zaradzania kwestiami Źrodowiskowymi wykorzystujemy Zintegrowany System Zaradzania Baltic Hub (ZSZ), w ramach którego obowiązuje:

- system zaradzania Źrodowiskowego w oparciu o norm ISO 14001, rozporządzenie EMAS dotyczące europejskiego systemu ek zaradzania i audytu oraz wewnętrzne wymagania Grupy PSA,
- system efektywnoŹci energetycznej wedlug normy ISO 50001.

Zintegrowany System Zaradzania jest skutecznym narzędziem nadzorowania proces, zapewnia ich cigoŹc i popraw wyników Źrodowiskowych. W ramach ZSZ prowadzimy identyfikacjq i ocen aspekt Źrodowiskowych,

ustalamy odpowiedzialnoŹc i przydzielamy zadania do poszczególnych zespo, monitorujemy osiąganie cel i postępy efekt. Stale szkolimy naszych pracownik w tym zakresie, a nasze procesy poddajemy audytom wewnętrznym i zewnętrznym. Ważnym elementem ZSZ jest ocena ryzyka. W Baltic Hub obowiązuje Plan Zaradzania Ryzykiem, w ramach którego zidentyfikowalmy główne ryzyka Źrodowiskowe, m.in.: niespełnienie prawnych wymog Źrodowiskowych, poziom hałasu związany z operacjami przeładunkowymi, pożary, wycieki bd niekontrolowane uwolnienie niebezpiecznych substancji do Źrodowiska. Takie wycieki potencjalnie mogą pochodzi z maszyn, statk, kontenera, stacji paliw, innych pojazd lub wagon. W ramach Planu Zaradzania Ryzykiem wszystkie potencjalne zagrożenia analizujemy, wprowadzamy działania zapobiegawcze i stale monitorujemy. W całej firmie obowiązuje procedura identyfikacji i oceny znaczenia aspekt i ryzyk Źrodowiskowych. Procedurze podlegają wszystkie nasze obiekty i obszary dziaalnoŹci. Uwzględniamy także dziaalnoŹc naszych dostawc i podwykonawc. Zidentyfikowane aspekty i ryzyka następnie poddawane są ocen, rejestracji i udokumentowaniu w corocznej Deklaracji Źrodowiskowej.

Więcej informacji o Zintegrowanym Systemie Zaradzania na stronie:
<https://baltichub.com/esg-2/zintegrowany-system-zaradzania>





Obszary działalności Baltic Hub podlegające szczegółowej ocenie ich wpływu na środowisko:

- zarządzanie organizacją,
- usługi terminalu – przeładunek kontenerów, przestrzeń magazynowa i park maszyn, usługi magazynowe,
- zarządzanie infrastrukturą,
- zaopatrzenie w energię, paliwa i pozostałe media, surowce i produkty,
- realizacja usług dla organizacji,
- magazynowanie,
- transport,
- planowanie i realizacja inwestycji.



Energia i emisje

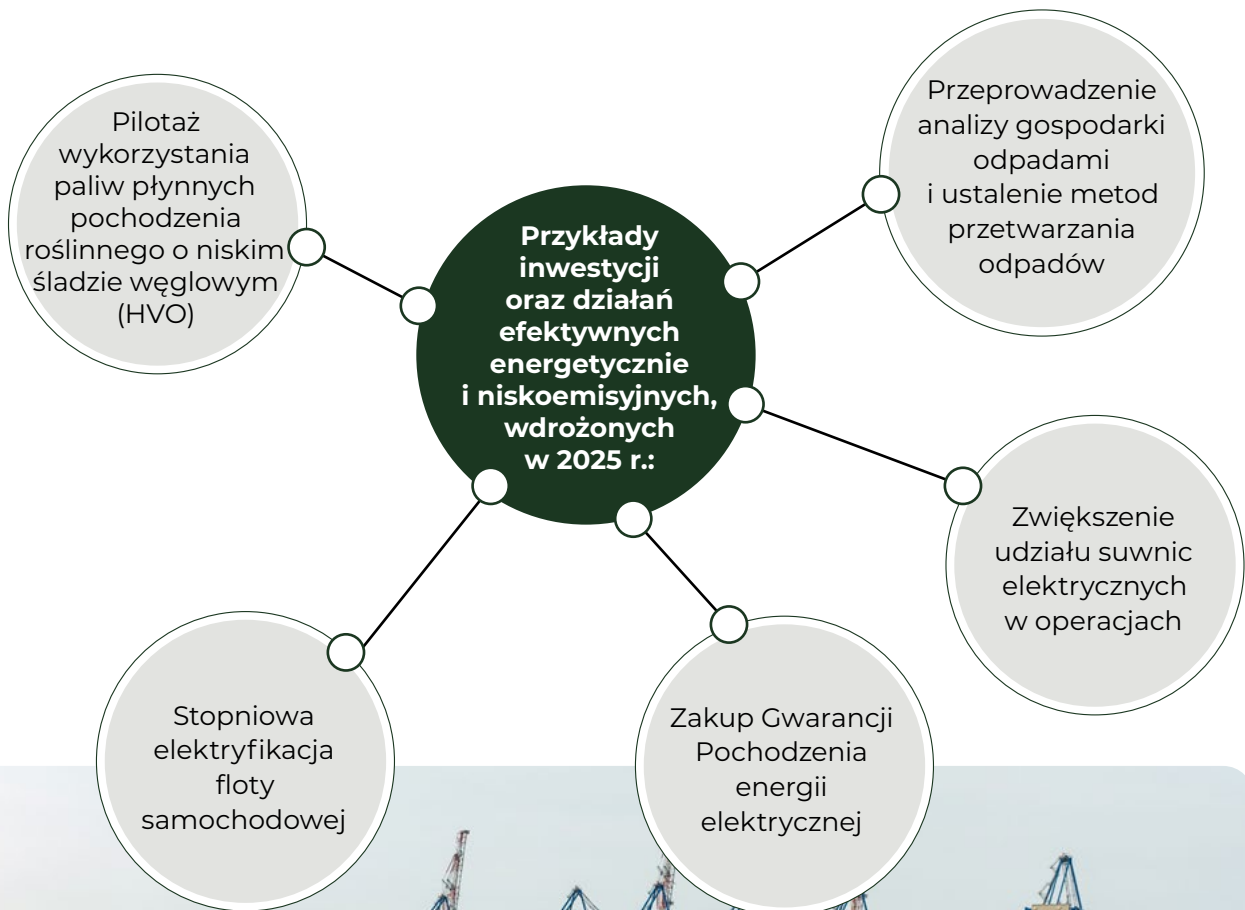
Droga do zmniejszenia śladu węglowego

W Baltic Hub bardzo poważnie traktujemy naszą odpowiedzialność za środowisko i prowadzimy politykę redukcji emisji CO₂. Skupiamy się na monitorowaniu emisji we wszystkich trzech zakresach:

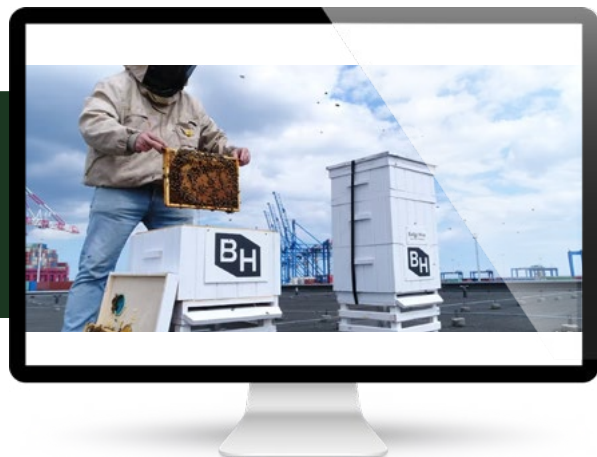
- Zakres 1 to bezpośrednie emisje powstałe w przedsiębiorstwie
- Zakres 2 to emisje energetyczne pośrednie wynikające z zakupionej energii elektrycznej, ciepłej, itd.
- Zakres 3 to emisje pośrednie powstałe w wyniku prowadzonej działalności, np. dojazdów pracowników do pracy, transportu towaru, transportu zamówionych części zamiennych czy podróży służbowych.

Zakresy 1 i 2

Ostatnie lata były dla Baltic Hub kluczowe w kwestii rozwoju biznesowego oraz wyznaczenia celów związanych z redukcją śladu węglowego i planowania działań, które pozwolą stać się organizacją neutralną klimatycznie do roku 2050. W pierwszej kolejności skupiamy się na wdrożeniu Planu Transformacji Energetycznej, który umożliwi nam ograniczenie emisji (zakresu 1 i 2) o 50% do roku 2030, w porównaniu z rokiem 2019. Stale zwiększamy udział zielonej energii elektrycznej, przygotowujemy infrastrukturę i wprowadzamy sprzęt z myślą o ograniczeniu emisyjności oraz stale poszukujemy proekologicznych rozwiązań.



Działania na rzecz środowiska



W 2024 roku, w wyniku realizacji projektów dekarbonizacyjnych, Baltic Hub osiągnęło redukcję wskaźnika intensywności emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 o 3,5% w przeliczeniu na przeładowane physical TEU. Wartość wskaźnika spadła z 6,59 kgCO₂e/physical TEU w 2024 roku do 6,37 kgCO₂e/physical TEU w 2025.

GRI 302-1

Zużycie energii

Całkowite zużycie energii z surowców odnawialnych (własnych bądź zakupionych) w podziale na rodzaj surowca		Wartości (MWh)	Wartości (MWh)
		2024	2025
Odnawialne	energia wiatrowa	13 062	22 253
	energia słoneczna	13 074	11 898
	energia wtórna wytworzona przez QC (t)	2 583	3 117
Całkowite zużycie energii w organizacji wg wzoru		28 719	37 268

Obniżenie emisyjności Baltic Hub do zera do 2050 roku w Zakresie 1 i 2 odbywa się w oparciu o:

- PSA Climate Response Management System** – standard opisujący wizję i cele dekarbonizacji oraz ustanawiający kluczowe działania w odpowiedzi na zmiany klimatyczne w celu dostosowania wysiłków i inicjatyw wszystkich jednostek biznesowych Grupy PSA, w tym Baltic Hub.
- Dedykowana jednostka merytoryczna** – Komórka ds. Zrównoważonego Rozwoju i ESG – oceniająca i zarządzająca wpływem na środowisko, zapewniająca zgodność z lokalnymi przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska.
- Implementacja wymagań PSA Sustainable Buildings** – standard określający minimalne wymagania w zakresie zrównoważonego rozwoju dla konstrukcji nowych budynków oraz znaczących renowacji budynków.

Wdrożyliśmy wytyczne dla ePM (ang. electric Prime Movers) dotyczące kwestii związanych z systemem operacyjnym dla elektrycznych ciągników wewnętrznych (ang. electric Prime Movers), które mogą w przyszłości

zastąpić pojazdy z napędem na olej napędowy. Od 2023 roku prowadziliśmy w tym zakresie testy, które przyniosły pozytywne wyniki, zarówno pod kątem ograniczenia emisji GHG, dostępności operacyjnej pojazdów, wsparcia dostawców, kosztów energii oraz kosztów utrzymania infrastruktury. Wynik testu znalazł przełożenie w planach inwestycyjnych BHCT, wymiany ciągników dieslowych na elektryczne począwszy od 2026 roku. W trakcie 2025 roku pilotażowo testowaliśmy wykorzystanie alternatywnego paliwa niskoemisyjnego – HVO, jako dodatku do tradycyjnego paliwa [ON]. Pozytywne efekty testów zaważyły na decyzji włączenia paliwa HVO w standardowy cykl tankowania pojazdów i maszyn. W Baltic Hub poszukujemy nowych technologii, które będą nie tylko najbardziej efektywne, ale także przyjazne środowisku.

GRI: 305-1

Emisje bezpośrednie z zakresu 1*

Emisje bezpośrednie	Emisja gazów cieplarnianych [MgCO ₂ e]	
	2024	2025
Emisja związana z wytwarzaniem ciepła	285,5	323,2
Emisja z procesów chłodniczych i wytwarzania pary	0	0
Emisje czynników chłodniczych	99,8	259,4
Emisje związane z transportem własnym	13 971,7	16 402,3
Suma emisji bezpośrednich	14 356,8	16 984,9

Rok bazowy: 2019.

W Baltic Hub przykładamy dużą wagę zarówno do redukcji emisji oraz do weryfikacji poprawności prowadzonych kalkulacji. Zgodność naszej metodyki wyliczania śladu węglowego z ISO 14064 została zweryfikowana przez audytora zewnętrznego w ramach certyfikacji przeprowadzonej w 2025 roku.

W 2025 roku 100% energii elektrycznej dostarczanej do Baltic Hub pochodziło z odnawialnych źródeł, zgodnie z zakupionymi Gwarancjami Pochodzenia.

GRI: 305-2

Emisje pośrednie z zakresu 2*

Pośrednie emisje ze względu na źródło	Pośrednie emisje gazów cieplarnianych [MgCO ₂ e]	
	2024	2025
Pośrednie emisje związane ze zużyciem energii elektrycznej	17 452,2	21 620
Pośrednie emisje związane z wytwarzaniem ciepła	0	0
Pośrednie emisje z procesów chłodniczych i wytwarzania pary	0	0
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych z zakresu 2	17 452,2	21 620

Rok bazowy: 2019.



W dniach od 12 do 28 września pracownicy gdańskiego terminalu kontenerowego Baltic Hub wzięli udział w piątej edycji akcji Go Green. To inicjatywa organizowana we wszystkich spółkach Grupy PSA, która ma na celu promowanie świadomości na temat zmian klimatycznych oraz propagowanie ekologicznych postaw w miejscu pracy. Akcja Go Green została podzielona na pięć okresów tematycznych, podczas których pracownicy mogli skorzystać z różnorodnych atrakcji i aktywnie zaangażować się w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju.

12-17 września Clean-Up Day

Tegoroczną edycję rozpoczęto wspólną akcją sprzątania plaży, w której udział wzięło ponad 20 osób. Uczestnicy przeszli przez las w kierunku plaży Stogi, zbierając kilkanaście worków odpadów. Dla wszystkich uczestników przygotowano również specjalne koszulki oraz zdrowe, roślinne przekąski – słodkie, lecz bez dodatku cukru.

23-26 września Upcycling Day

W obu lokalizacjach firmy zorganizowano akcję „Bazarek u Anioła”, podczas której pracownicy mogli wymieniać się używanymi zabawkami oraz książkami. Zebrane środki zostały przekazane na rzecz Hospicjum Pomorze Dzieciom. Dodatkowo pracownicy mieli możliwość poszerzenia wiedzy dzięki serii artykułów poświęconych zagadnieniom upcyklingu, recyklingu, zużycia materiałów oraz skutków nadmiernej kumulacji gazów cieplarnianych.

18-19 września Veggie Day

W tych dniach pracownicy mogli wybrać wegetariańskie posiłki dostępne w kantine pracowniczej.

15-18 września Zero-Emission Day

W tych dniach zorganizowano quizy wiedzy dotyczące emisji oraz ich wpływu na środowisko. Pracownicy wzięli również udział w miejskiej kampanii „Kręć kilometry dla Gdańska”, polegającej na rejestrowaniu dojazdów do pracy rowerem i promującej codzienną, ekologiczną mobilność.

22-28 września Tree Day

W obu lokalizacjach firmy zorganizowano akcję wymiany zużytych baterii na wrzody, promującą odpowiedzialne postępowanie z odpadami. Dodatkowo ogłoszono konkurs dla pracowników na stworzenie domku dla owadów wspólnie z bliskimi, wspierający działania na rzecz bioróżnorodności.





jakości
powietrza



ornitologiczny

PROWADZIMY STAŁY MONITORING NIE TYLKO
W TRAKCIE TRWANIA INWESTYCJI, ALE RÓWNIEŻ
PRZEZ OKREŚLONY CZAS PO JEJ ZAKOŃCZENIU:



jakości wody



morfologię
plaży



odpadów
morskich



hałasu lądowego

Bioróżnorodność i ochrona środowiska morskiego

W sąsiedztwie naszego terminalu znajdują się obszary objęte programem Natura 2000. To przede wszystkim Zatoka Pucka, na terenie której żyją rzadkie i cenne przyrodniczo gatunki zwierząt i ptaków. Dynamiczny rozwój naszego terminalu odbywa się z poszanowaniem bioróżnorodności, a kolejne plany inwestycyjne poprzedza ocena oddziaływania na środowisko. Podczas jednej z kluczowych inwestycji rozpoczętej w 2022 roku i trwającej jeszcze w 2025 roku – terminalu T3 prowadziliśmy stałe pomiary hałasu oraz jakości wody.

W celu ochrony bioróżnorodności prowadzimy analizy oddziaływania środowiskowego naszej aktywności. Realizujemy działania kompensacyjne we współpracy ze specjalistami – ornitologami czy chiropterologami, którzy

monitorują życie objętych ścisłą ochroną w Polsce ptaków i nietoperzy. Odgradziliśmy część plaży przylegającej do jednego z terminali, gdzie swoje miejsca lęgowe mają chronione gatunki ptaków, m.in. sieweczki obrożne. W trosce o bioróżnorodność, na dachu naszego budynku administracyjnego umieściliśmy 4 ule. Dodatkowo, w styczniu 2026 roku planowane jest wdrożenie polityki bioróżnorodności, która wyznacza cele w kierunku ochrony bioróżnorodności.

Dbamy również o ochronę wód Zatoki Puckiej. Gdy na terenie terminalu prowadzimy prace inwestycyjne, wykonawca zabezpiecza teren budowy niezbędnym sprzętem na wypadek wycieków ropy stosując specjalne sorbenty oraz bariery olejowe (zgodnie z zapisami decyzji środowiskowej). Wszystkie działania Baltic Hub w porcie są zgodne z Międzynarodową Konwencją o Zapobieganiu Zanieczyszczeniu Morza przez Statki. Dodatkowo, BHCT zakupiło zapórę odcinającą wycieki, która znajduje się na nabrzeżu T3 i pozostaje do dyspozycji PSP Florian na wypadek wycieku do wód zatoki.



Nowoczesne technologie w ochronie plaż i środowiska morskiego

Plaża na Stogach w Gdańsku zyskała nową jakość dzięki wdrożeniu innowacyjnych rozwiązań wspierających ochronę środowiska. Baltic Hub sfinansował zakup autonomicznego robota do oczyszczania piasku BeBot, który został przekazany Gdańskiemu Ośrodkowi Sportu. Jest to pierwsze tego typu urządzenie w Polsce, zasilane energią elektryczną, w tym energią słoneczną, co pozwala na jego bezemisyjną i cichą pracę bez zakłócania wypoczynku użytkowników plaży.

BeBot skutecznie usuwa zanieczyszczenia takie jak niedopałki, szkło, plastik czy kapsle, czyli odpady trudne do wychwycenia tradycyjnymi metodami. Jednocześnie nie narusza naturalnej struktury piasku, co ma istotne znaczenie dla zachowania lokalnej bioróżnorodności. Testy urządzenia potwierdziły jego wysoką efektywność – w ciągu 10 minut pracy robot zebrał około 8,5 kg odpadów. Szacuje się, że w ciągu sześciu miesięcy codziennego użytkowania może usunąć nawet 27,5 tony zanieczyszczeń.

Działania Baltic Hub w obszarze ochrony środowiska morskiego obejmują również inwestycje w rozwiązania ograniczające zanieczyszczenia w wodach. W 2026 roku planowane jest zainstalowanie kosza PortBin Tide przy terminalu Baltic Hub oraz przekazanie kolejnych urządzeń do następujących instytucji: Miasta Gdańsk, Narodowego Centrum Żeglarstwa oraz Akademickiego Związku Sportowego COSA.

Podejmowane inicjatywy stanowią element długofalowej strategii ESG Baltic Hub, ukierunkowanej na ochronę ekosystemów oraz wspieranie zrównoważonego rozwoju obszarów nadmorskich.



Gospodarka odpadami i zasoby wodne

W ramach odpowiedzialnej gospodarki wodno-ściekowej prowadzimy badania jakości wód opadowych i ścieków przemysłowych. Zabezpieczamy odpady wytworzone w związku z prowadzoną przez nas działalnością oraz dbamy o przeciwdziałanie wyciekom substancji szkodliwych do środowiska.

Do naszego terminalu trafia wiele towarów, a część z nich to substancje mogące zaszkodzić środowisku, jeżeli przedostają się do niego w niekontrolowany sposób. Obecność statków transportowych w porcie i związane z ich obsługą działania, jak choćby tankowanie czy naprawy mechaniczne, niosą za sobą ryzyko zanieczyszczenia. Wdrożyliśmy i surowo przestrzegamy odpowiednich procedur antyrozlewowych i przeciwpożarowych. W firmie do dyspozycji odpowiednich służb znajdują się m.in. specjalistyczne zestawy ograniczające rozlewy oraz wyposażenie do gaszenia pożarów, a od lipca 2025 roku – zaporą odcinająca wycieki. „Plan zwalczania zagrożeń i zanieczyszczeń wód portowych” Gdańskiego Portu to dokument, który zawiera listę sprzętu pozostającego do naszej dyspozycji oraz zapewnia wsparcie odpowiednich służb w sytuacjach awaryjnych. W 2025 roku BHCT rozpoczęło prace nad przygotowaniem Zakładowego Planu Zwalczania Zagrożeń i Zanieczyszczeń Wód Portowych, który został przekazany do Urzędu Morskiego i oczekuje na akceptację.

W Baltic Hub obowiązuje procedura gospodarowania substancjami i mieszaninami chemicznymi oraz Polityka dotycząca ładunków niebezpiecznych, innych substancji i mieszanin chemicznych w kontenerach. Oba dokumenty mają na celu eliminację zagrożeń związanych z przypadkami wydostania się niebezpiecznych substancji

do środowiska naturalnego. Zapisy i regulacje wdrażamy poprzez budowanie świadomości pracowników w zakresie potencjalnych zagrożeń, czyli przede wszystkim szkolenia z procedur awaryjnych. Opracowaliśmy zestaw działań w przypadku zrealizowania się scenariusza z wyciekami substancji niebezpiecznych z kontenerów. W celu zminimalizowania wycieku wykorzystywane są naczepy wanny oraz dedykowane pole odstawcze dla ciekących kontenerów, wyposażone w podziemny zbiornik. Sorbenty, czyli produkty przemysłowe pozwalające na szybką absorpcję fizyczną wycieków, znajdują się w oznakowanych pojemnikach w różnych lokalizacjach terminalu. W przypadku wystąpienia zagrożenia, 24/7 dostępni są Brygadziści i Kierownicy Zmiany działu operacyjnego oraz działu technicznego, ustanowione są również procedury reagowania w przypadku materializacji ryzyka – ERP. Emergency Response Procedure to zestaw instrukcji postępowania w sytuacjach awaryjnych, w tym zdarzeniach środowiskowych, mający na celu minimalizację ekspozycji na ryzyko oraz ograniczenie jego skutków.

Odpady w Baltic Hub mogą stanowić części zamienne wykorzystywanych maszyn, które w miarę możliwości staramy się regenerować, aby móc je ponownie wykorzystać. Regeneracji poddawane są m.in. koła linowe, turbosprężarki, alternatory, rozruszniki, skrzynie biegów, siłowniki hydrauliczne i osie nacze. Dbamy również o odpowiedzialny odbiór odpadów z cumujących w naszym terminalu statków w koordynacji z Zarządem Morskiego Portu Gdańsk.

W 2025 roku wytworzono łącznie 736 085 kg odpadów, w tym 131 972 kg stanowiły odpady niebezpieczne, a 604 113 kg – pozostałe odpady. Były to m.in. metale żelazne, zużyte opony, filtry olejowe czy opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych.

W coraz większym stopniu wdrażamy założenia gospodarki obiegu zamkniętego. Często wykorzystujemy nieużywane już materiały promocyjne do tworzenia nowych przydatnych rzeczy takich jak torby, plecaki, saszetki, które przekazywane są pracownikom lub na cele charytatywne. Masa odpadów przekazanych do odzysku/recyklingu w 2025 wyniosła 568 939 kg (odpady zarówno pozostałe, jak i niebezpieczne).



SPOŁECZNOŚCI LOKALNE

65

projektów
społecznych

z 70

partnerami

OK. 1,3 MLN ZŁ

na rzecz społeczności
lokalnej

Baltic Hub, największy terminal kontenerowy na Bałtyku, już od wielu lat jest zaangażowany w działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu. Działamy w duchu zrównoważonego rozwoju, kierując się troską o otoczenie i ludzi, z którymi współpracujemy.

Strategię CSR opieramy o pięć filarów, najważniejszych z punktu widzenia naszych pracowników, otoczenia społecznego i biznesowego.

Bezpieczeństwo w naszym DNA

Obszar: Bezpieczeństwo

Etyczna postawa

Obszar: Etyka i Szacunek w pracy

Ekoodpowiedzialni

Obszar: Partnerstwo i Odpowiedzialność

Po sąsiedzku

Obszar: Relacje z sąsiadami

Wspólnie po zdrowie

Obszar: Zdrowie





Nasze podejście

Terminale kontenerowe to kluczowe obiekty dla transportu i rozwoju gospodarki. W Baltic Hub rozumiemy, że obecność terminali kontenerowych ma wpływ na jakość życia, dlatego podejmujemy szereg działań, aby być dobrym sąsiadem.

Nasze podejście do zaangażowania w życie społeczności lokalnych zakłada proaktywną współpracę, budowanie kultury zaufania i wzajemnego szacunku.

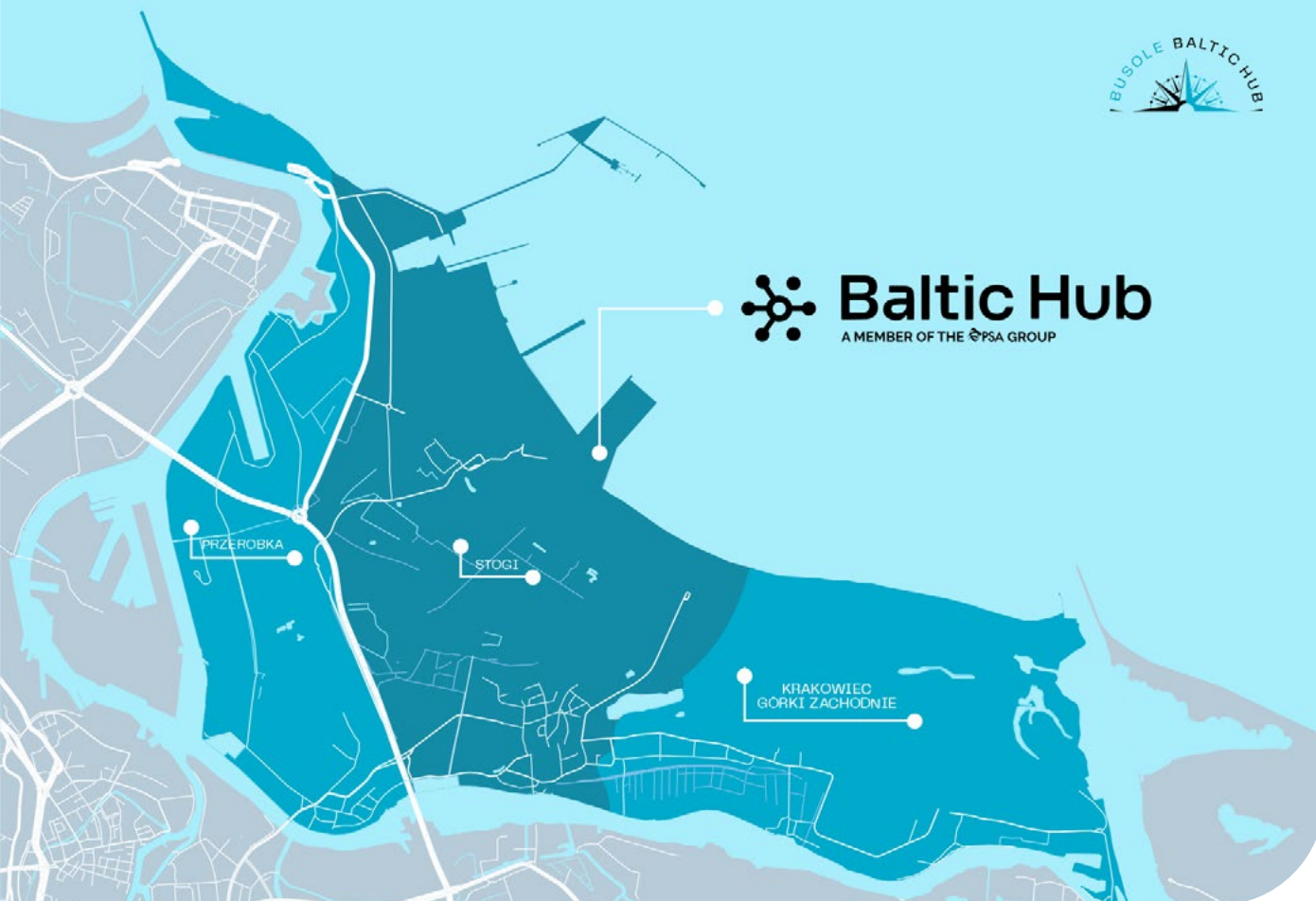
Terminal kontenerowy Baltic Hub znajduje się na terenie Portu Gdańskiego, w dzielnicy Stogi. Niegdyś wieś rybacko-rolnicza, dziś jest to miejsce, gdzie znajduje się centrum przemysłowe Gdańska.

Nasz główny program CSR

Grant Dzielnicowy „Busole”

W 2025 roku zrealizowaliśmy czwartą edycję naszego flagowego konkursu grantowego „Busole”, który wspiera projekty z zakresu ochrony środowiska, edukacji, lokalnej historii i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. Jego celem jest wyłonienie i dofinansowanie projektów, które najlepiej odpowiadają potrzebom mieszkańców okolicznych dzielnic – Stogi, Przeróbka i Krakowiec-Górki Zachodnie. Przyjęliśmy założenie, że takie projekty lokalne wyznaczają kierunki rozwoju, stąd nazwa programu „Busole”.

Grantobiorcami mogą być m.in. organizacje pozarządowe, fundacje, szkoły, przedszkola. Zgłoszone do konkursu projekty oceniane są przez kapitułę, reprezentowaną przez osoby nie tylko z Baltic Hub, ale także Portu Gdańskiego, Uniwersytetu Gdańskiego czy Urzędu Miasta Gdańsk. W IV edycji wyłonionych zostało 7 projektów, których łączna kwota dofinansowania wyniosła 250 tys. zł.



Razem możemy więcej, czyli zwycięskie projekty IV edycji Programu „Busole”:

FIT LADY STUDIO

- **Projekt:** Aktywne Seniorki – Zdrowie, Siła i Równowaga
- **Cel projektu:** Celem projektu jest poprawa zdrowia, sprawności fizycznej oraz jakości życia kobiet w wieku 60 lat i więcej, mieszkających w dzielnicach Stogi, Przeróbka oraz Krakowiec-Górki Zachodnie. Projekt oferuje bezpłatne zajęcia ruchowe, edukację zdrowotną oraz profesjonalną analizę składu ciała, wspierając zdrowe starzenie się, zapobieganie osteoporozie i chorobom cywilizacyjnym, a także poprawę siły, równowagi, mobilności i ogólnego dobrostanu uczestniczek.

Program obejmuje regularne zajęcia odbywające się cztery razy w tygodniu przez jedenaście miesięcy. Stworzono oddzielne grupy dla aktywnych fizycznie senierek oraz dla kobiet z ograniczeniami ruchowymi lub schorzeniami układu mięśniowo-szkieletowego. Uczestniczki otrzymają również analizę składu ciała na początku i na zakończenie projektu. Badania będą obejmowały pomiar gęstości kości, masy mięśniowej, poziomu tkanki tłuszczowej, ilości tłuszczu wokół narządów wewnętrznych oraz stopnia nawodnienia organizmu. Zakłada się, że z projektu skorzysta co najmniej 100 kobiet w wieku 60+, a jego realizacja przyczyni się do integracji społecznej uczestniczek oraz usunięcia barier finansowych utrudniających udział w działaniach prozdrowotnych.

Co to jest busola?

Busola to urządzenie nawigacyjne do wyznaczania kierunku, które żeglarze używali już od XIII wieku. Dzięki niej wiedzieli, jak dotrzeć do portu. Busola wyposażona jest w igłę magnetyczną oraz elementy celownicze, czyli muszkę i szczerbinkę oraz zwierciadło, linijkę oraz obrotowy limbus.

STOWARZYSZENIE PRZYJAZNE POMORZE

- **Projekt:** Działania na rzecz Społeczności Lokalnej
- **Cel projektu:** Projekt „Działania na rzecz Społeczności Lokalnej” łączy dwa wzajemnie uzupełniające się działania skierowane do różnych grup mieszkańców dzielnicy Stogi. Wspiera rozwój kreatywności dzieci i młodzieży oraz promuje aktywność fizyczną i zdrowy styl życia wśród osób dorosłych, w tym seniorów. Projekt odpowiada na zidentyfikowane potrzeby lokalnej społeczności i przyczynia się do wzmacniania dobrostanu mieszkańców oraz ich zaangażowania społecznego. „Taneczne i Teatralne Przygody” to cykl warsztatów ruchowych oraz teatralnych przeznaczonych dla dzieci i młodzieży w wieku od 8 do 17 lat. Poprzez zajęcia teatralne i taneczne uczestnicy rozwijają kompetencje emocjonalne, sprawność fizyczną oraz umiejętności społeczne, jednocześnie budując pewność siebie, kreatywność i zdolność współpracy w grupie. Drugą część projektu stanowią cotygodniowe zajęcia nordic walking dla osób dorosłych, w tym seniorów, prowadzone przez certyfikowanego instruktora. Program promuje regularną aktywność fizyczną, zdrowy styl życia oraz integrację społeczną, zachęcając uczestników do dbania o swoje zdrowie i dobre samopoczucie poprzez dostępną dla każdego formę ruchu na świeżym powietrzu.



YACHT CLUB GDAŃSK

- **Projekt:** Edukacja Morska i Szkolenie Żeglarskie dla Dzieci i Młodzieży.
- **Cel projektu:** Projekt zapewnia zorganizowane szkolenie żeglarskie oraz edukację morską dla dzieci i młodzieży z dzielnic Stogi, Przeróbka i Górki Zachodnie. Zajęcia prowadzone są w ośrodku sportowym AZS COSA Górki Zachodnie i mają na celu rozwijanie umiejętności żeglarskich uczestników, promowanie wartości sportowych, poprawę sprawności fizycznej oraz zwiększanie świadomości w zakresie bezpieczeństwa nad wodą. Program skierowany jest do uczniów w wieku od 10 do 15 lat, którzy dzięki bliskości miejsca zajęć mają łatwy dostęp do infrastruktury szkoleniowej. Uczestnicy są przydzielani do odpowiednich grup treningowych w zależności od swoich możliwości fizycznych oraz poziomu doświadczenia. Dzięki temu mogą rozwijać swoje umiejętności w bezpiecznym, wspierającym i dostosowanym do wieku środowisku.

DPS OSTOJA

- **Projekt:** Świat należy do nas
- **Cel projektu:** „Świat należy do nas” to innowacyjny projekt realizowany w Domu Pomocy Społecznej „Ostoja”. Jego celem jest poprawa jakości życia mieszkańców seniorów poprzez wykorzystanie technologii wirtualnej rzeczywistości (VR) w działaniach terapeutycznych, edukacyjnych i integracyjnych. Inicjatywa jest pierwszym przedsięwzięciem tego typu w regionie, łączącym nowoczesne technologie z opieką długoterminową oraz integracją międzypokoleniową. W ramach projektu, w domu pomocy społecznej zostanie utworzona specjalnie wyposażona przestrzeń do prowadzenia regularnych zajęć terapeutycznych z wykorzystaniem gogli VR. Sesje te zapewnią mieszkańcom nowe możliwości stymulacji funkcji poznawczych, zdobywania wiedzy, nawiązywania kontaktów społecznych oraz uczestniczenia w angażujących, immersyjnych doświadczeniach wspierających dobre samopoczucie i podnoszących jakość życia.

RODZINNY OGRÓD DZIAŁKOWY IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W GDAŃSKU

- **Projekt:** Edukacja ekologiczna w Akademii Młodego Działkowca w ROD im. Tadeusza Kościuszki w Gdańsku
- **Cel projektu:** Projekt „Edukacja ekologiczna w Akademii Młodego Działkowca”, realizowany w Rodzinnym Ogrodzie Działkowym im. Tadeusza Kościuszki w Gdańsku, ma na celu zwiększenie świadomości ekologicznej dzieci i młodzieży poprzez praktyczną naukę prowadzoną w naturalnym środowisku przyrodniczym. Łącząc edukację ekologiczną z bezpośrednim kontaktem z naturą, projekt zachęca uczestników do kształtowania odpowiedzialnych postaw wobec środowiska oraz lepszego zrozumienia procesów zachodzących w przyrodzie. Ogród działkowy pełni nie tylko funkcję miejsca rekreacji, ale również cennej przestrzeni edukacyjnej. W ramach projektu zaplanowano organizację warsztatów przyrodniczych i ekologicznych oraz zakup niezbędnego wyposażenia edukacyjnego, w tym projektora, tablicy prezentacyjnej oraz głośnika z mikrofonem. Zakupiony sprzęt umożliwi prowadzenie warsztatów i zajęć w sposób profesjonalny i efektywny, eliminując konieczność każdorazowego wypożyczania wyposażenia na potrzeby realizowanych spotkań.

PODSUMOWANIE IV EDYCJI GRANTU BUSOLE

ŁĄCZNY KOSZT: **250 TYS. ZŁ**

LICZBA PROJEKTÓW: **7**

ZAANGAŻOWANE DZIELNICE: **3**

LICZBA WNIOSKÓW: **17**

SP NR 61 W GDAŃSKU

- **Projekt:** Zielona Strefa
- **Cel projektu:** Projekt „Zielona Strefa” ma na celu stworzenie komfortowej, estetycznej i przyjaznej przestrzeni do odpoczynku na terenie szkoły. Zaprojektowana jako nowoczesne miejsce relaksu, integracji i regeneracji, strefa będzie łączyć elementy natury z funkcjonalnymi rozwiązaniami. Z przestrzeni tej korzystać będzie cała społeczność szkolna, w tym uczniowie, nauczyciele, pracownicy szkoły, rodzice oraz mieszkańcy odwiedzający placówkę. Zielona Strefa zapewni specjalnie wydzielone miejsce do rozmów, odpoczynku, spożywania posiłków oraz wspólnego spędzania czasu bez korzystania z urządzeń cyfrowych. Oferując atrakcyjną alternatywę dla świata ekranów, projekt będzie wspierał rozwój kompetencji społecznych i emocjonalnych, wzmacniał relacje międzyludzkie oraz przyczyniał się do poprawy dobrostanu całej społeczności szkolnej.

SP NR 72 W GDAŃSKU

- **Projekt:** Biblioteka XXI wieku – Centrum Kultury, Wiedzy i Pasji w Szkole Podstawowej nr 72 – część I
- **Cel projektu:** Projekt „Biblioteka XXI wieku – Centrum Kultury, Wiedzy i Pasji”, realizowany w Szkole Podstawowej nr 72 w Gdańsku, zakłada kompleksową modernizację przestrzeni biblioteki szkolnej. Jego celem jest przekształcenie biblioteki w nowoczesne, wielofunkcyjne centrum edukacyjno-kulturalne, odpowiadające na potrzeby uczniów, nauczycieli oraz lokalnej społeczności. Nowa biblioteka będzie łączyć tradycyjne funkcje biblioteki z możliwościami, jakie oferują technologie XXI wieku. Stworzy inspirującą, komfortową i dostępną przestrzeń sprzyjającą rozwijaniu kompetencji czytelniczych, cyfrowych i społecznych, a także zachęcającą do nauki, kreatywności oraz rozwijania pasji poznawczych.

Po sąsiedzku

LATO

Lato z Baltic Hub i Portem Gdańsk

Rokrocznie Baltic Hub w okresie wakacyjnym organizuje kino letnie na plaży Stogi. W tym roku, w czwartkowe wieczory lipca i sierpnia, można było uczestniczyć w seansach kina plenerowego z leżakami i ciepłymi kocami.



JESIEŃ

Zakończenie wakacji z Baltic Hub

31 sierpnia 2025 roku Baltic Hub po raz trzeci zaprosił mieszkańców sąsiednich dzielnic na wyjątkowe plenerowe wydarzenie. Impreza, która znowu zgromadziła więcej niż 1500 uczestników, obfitowała w bezpłatne atrakcje, wycieczki po terminalu, konkursy i pokazy służb ratunkowych.

Celem spotkania była nie tylko integracja społeczności lokalnej, ale także promocja edukacji, zdrowego stylu życia i bezpieczeństwa.



Dzień otwarty dla sąsiadów – zakończenie lata z Baltic Hub 2025

ZIMA



Baltic Hub wspiera lokalne społeczności sąsiadujących dzielnic poprzez pomoc finansową i rzeczową dla Rad Dzielnic oraz inicjatyw realizowanych na rzecz mieszkańców. W 2025 roku wsparcie objęło m.in. paczki świąteczne dla seniorów z Przeróbki, gorącą czekoladę i zimową herbatę podczas oficjalnego rozświetlenia choinki na Stogach, a także zakup rozwijanego ekranu dla Rady Dzielnic Stogi.

Bezpieczeństwo w naszym DNA

Bezpiecznie nad wodą

Baltic Hub od lat aktywnie angażuje się w działania na rzecz bezpieczeństwa lokalnej społeczności, szczególnie podczas letniego wypoczynku nad wodą. W ramach kampanii edukacyjnej „Bezpiecznie nad wodą”, współorganizowanej z Dziennikiem Bałtyckim, firma podejmuje inicjatywy mające na celu podnoszenie świadomości zarówno

dzieci, jak i dorosłych w zakresie odpowiedzialnego zachowania na plaży oraz reagowania w sytuacjach zagrożenia. Akcja obejmuje nie tylko materiały edukacyjne i warsztaty, ale także działania profilaktyczne, dzięki którym uczestnicy zdobywają praktyczną wiedzę na temat pierwszej pomocy i zasad bezpieczeństwa podczas wypoczynku nad morzem. Wspólne działania sprzyjają integracji społeczności oraz budowaniu kultury odpowiedzialności i wzajemnej troski.



Bezpieczeństwo i czystość na plaży Stogi

Troszcząc się nie tylko o ludzi, ale także o środowisko i czystość plaży Stogi, Baltic Hub przekazał Gdańskiemu Ośrodkowi Sportu innowacyjnego robota BeBot, który oczyszcza piasek z drobnych, trudnych do zebrania odpadów. Stogi to pierwsza plaża w Polsce, która korzysta z tego nowoczesnego rozwiązania, stanowiąc przykład odpowiedzialnego podejścia do ochrony środowiska.

Terminal, wspólnie z Gdańskim Ośrodkiem Sportu, realizuje także projekt rozwoju infrastruktury sportowo-ratowniczej na

Stogach. Przed kolejnym sezonem letnim na plaży pojawi się nowy sprzęt ratowniczy i infrastruktura sportowo-rekreacyjna. Takie wsparcie podkreśla zaangażowanie Baltic Hub w poprawę bezpieczeństwa w sąsiadujących dzielnicach oraz umacnia współpracę firmy z lokalnymi instytucjami ratowniczymi.

Ekoodpowiedzialni

Pierwsza akcja wolontariatu pracowniczego „ZawijaMY z pomocą”

Odpowiedzialność społeczna to nie tylko priorytet terminalu i zarządu, ale również indywidualna postawa pracowników, którzy regularnie włączają się w inicjatywy mające na celu wsparcie lokalnych społeczności. Aby ułatwić im to zadanie, Baltic Hub rozszerzył działania o program wolontariatu pracowniczego pod hasłem „ZawijaMY z pomocą”. Program daje pracownikom możliwość aktywnego uczestnictwa w projektach non-profit, wspierających instytucje publiczne, organizacje pozarządowe oraz lokalne inicjatywy społeczne, ze szczególnym uwzględnieniem dzielnic sąsiadujących z terminalem. Udział w takich inicjatywach to zarówno dowód na indywidualne zaangażowanie pracowników Baltic Hub w kwestie społeczne, jak i wyraz konsekwentnej troski

o środowisko. Każde, nawet drobne działanie, ma znaczenie – zarówno dla ochrony przyrody, jak i dla budowania odpowiedzialnych postaw wśród pracowników, lokalnej społeczności i przyszłych pokoleń. W ramach pierwszej odsłony programu „ZawijaMY z pomocą” zorganizowano wizytę wolontariuszy w Domu Pomocy Społecznej Ostoja na Stogach, podczas której ochotnicy uporządkowali ogród i teren wokół budynku oraz spędzili czas z seniorami. Ponadto pracownicy regularnie angażują się w akcje sprzątania plaży w okolicy terminalu.

W 2024 roku, w ramach działań CSR, Baltic Hub objął symboliczną opiekę nad żyrafą o imieniu Aki, mieszkankę Gdańskiego Ogrodu Zoologicznego. Inspiracją do tej inicjatywy były częste skojarzenia naszych suwnic STS z długoszyjnymi żyrafami. Po odejściu Aki, w 2026 roku zaadoptowaliśmy kolejną żyrafę – Iwie, nieprzerwanie kultywując nasze wartości – wsparcie różnorodności biologicznej, promowanie komunikacji opartej na empatii oraz zaangażowanie w edukację ekologiczną. Cieszymy się, że możemy wspierać ochronę zagrożonych gatunków i współtworzyć działania na rzecz zrównoważonego rozwoju.



Adopcja żyrafy

W 2024 roku, w ramach działań CSR, Baltic Hub objął symboliczną opiekę nad żyrafą o imieniu Aki, mieszkanką Gdańskiego Ogrodu Zoologicznego. Inspiracją do tej inicjatywy były częste skojarzenia naszych suwnic STS z długoszyjnymi żyrafami. Adopcja żyrafy odzwierciedla nasze wartości – troskę o różnorodność biologiczną, promowanie komunikacji opartej na empatii oraz zaangażowanie w edukację ekologiczną. Cieszymy się, że możemy wspierać ochronę zagrożonych gatunków i współtworzyć działania na rzecz zrównoważonego rozwoju.

Ule na Kontenerowej

Na dachu budynku administracyjnego Baltic Hub funkcjonują cztery ule, które każdego roku dostarczają miód. Ten wyjątkowy Miód jest wykorzystywany jako symboliczny upominek korporacyjny, zgodnie z obowiązującymi zasadami dotyczącymi prezentów i gościnności, oraz przyznawany pracownikom. Dzięki tej inicjatywie promujemy lokalne pszczelarstwo, a także podnosimy świadomość na temat roli pszczół w zachowaniu równowagi ekosystemów.

Sprzątanie plaży

Baltic Hub co roku przyłącza się do akcji sprzątania plaży na gdańskich Stogach w ramach projektu „Mój Bałtyk” organizowanego przez Dziennik Bałtycki, promującego działania na rzecz ochrony środowiska w najbliższej okolicy. W 2025 roku sprzątanie odbyło się dwa razy, w czerwcu i we wrześniu, a do akcji dołączyli pracownicy Baltic Hub w ramach wolontariatu pracowniczego oraz uczniowie okolicznych, sąsiadujących z terminalem szkół.





Wspólnie po zdrowie w szczytnym celu

Moving for Charity

Coroczne wyzwanie – Moving for Charity – angażujące oddziały PSA International Pte Ltd w różnych zakątkach świata odbyło się w czerwcu. W ciągu dwóch tygodni nasi pracownicy, zarówno indywidualnie, jak i w zespołach, w swoim czasie wolnym, uprawiali różne dyscypliny sportowe, czego celem było zebranie jak największej liczby minut aktywności. Wysiłek sportowy miał wymiar charytatywny. Czas poświęcony na aktywność fizyczną został symbolicznie przeliczony na wartość finansową – w rezultacie BHCT przekazało niemal 13 000 zł wsparcia na rzecz Hospicjum Pomorze Dzieciom z gdańskich Stogów.

Sztafeta nadziei

Baltic Hub po raz kolejny z dumą włączył się w organizację Sztafety Nadziei – wyjątkowego, 24-godzinnego wydarzenia sportowo-charytatywnego, którego celem było wsparcie Pomorskiego Hospicjum dla Dzieci. Tegoroczna edycja zakończyła się imponującym wynikiem: uczestnicy pokonali łącznie 77 423 kilometry. Sztafeta Nadziei to coroczny maraton sportowy odbywający się w Galerii Bałtyckiej w Gdańsku. Przez całą dobę – od soboty godziny 15:00 do niedzieli o tej samej porze – na bieżniach i rowerach stacjonarnych aktywnie uczestniczą sportowcy, przedstawiciele firm, wolontariusze oraz mieszkańcy Trójmiasta. Ich wysiłek symbolicznie odzwierciedla całodobową opiekę, jaką Pomorskie Hospicjum dla Dzieci zapewnia swoim podopiecznym i ich rodzinom każdego dnia. Podobnie jak w poprzednich latach, Baltic Hub, jako jeden z głównych sponsorów wydarzenia, przekazał złotówkę za każdy przebyty kilometr. Dzięki ogromnemu zaangażowaniu uczestników udało się zbierać znaczącą kwotę. Warto podkreślić, że tegoroczna edycja po raz kolejny miała również wymiar międzynarodowy. Za pośrednictwem aplikacji Strava do Sztafety



dołączyli uczestnicy z całego świata. Każdy, niezależnie od miejsca, mógł włączyć się do wspólnej inicjatywy i „nabijać kilometry” w imię tej samej idei: niesienia pomocy.

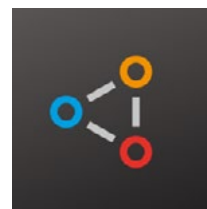
Bieg Anioła

Czwarty rok z rzędu Baltic Hub był partnerem grudniowego Biegu Anioła – inicjatywy organizowanej przez Fundację Iron Team. Wydarzenie to na stałe wpisało się w kalendarz lokalnych akcji charytatywnych, gromadząc setki uczestników, którzy poprzez bieganie i wspólną zabawę wspierają najbardziej potrzebujących. Wszystkie środki finansowe zebrane podczas biegu zostały przekazane podopiecznym Fundacji Hospicjum Pomorze Dzieciom. Fundacja ta oferuje kompleksową opiekę medyczną dzieciom dotkniętym nieuleczalną chorobą oraz wsparcie dla całych rodzin w najtrudniejszych momentach życia. Współpraca Baltic Hub z organizatorami biegu to wyraz troski o najbardziej wrażliwych członków lokalnej społeczności oraz budowanie solidarności i empatii wśród mieszkańców regionu.

Jesteśmy bliżej ludzi

Baltic Hub od lat aktywnie angażuje się w życie społeczności lokalnych, wspierając inicjatywy edukacyjne, integracyjne i charytatywne. Firma konsekwentnie rozwija działania skierowane do mieszkańców sąsiadujących dzielnic, młodzieży oraz osób potrzebujących, budując trwałe relacje oparte na współpracy i wzajemnym wsparciu.

Ważnym obszarem zaangażowania Baltic Hub pozostaje edukacja i rozwój młodych ludzi. W ramach współpracy z Fundacją Inspirujące Przykłady firma regularnie organizuje wizyty studyjne dla uczniów szkół technicznych z województwa pomorskiego, którzy stoją przed wyborem dalszej ścieżki kariery zawodowej. W 2025 roku zorganizowano dwie takie wizyty, umożliwiając młodzieży poznanie specyfiki pracy nowoczesnego terminalu kontenerowego oraz możliwości rozwoju zawodowego w branży logistycznej i portowej. W tym samym roku Baltic Hub wsparł również finansowo szkoły zlokalizowane w sąsiedztwie terminalu, umożliwiając ich udział w programie FIRST LEGO League – międzynarodowej inicjatywie edukacyjnej rozwijającej kompetencje z zakresu nauki, technologii, inżynierii i matematyki (STEM). Program wspiera rozwój kreatywności,





umiejętności programowania, pracy zespołowej oraz rozwiązywania problemów poprzez projekty badawcze i robotykę. Firma wsparła także działania edukacyjne umożliwiające uczniom udział w międzynarodowym finale programu Odyssey of the Mind w Stanach Zjednoczonych.

Istotną częścią działalności społecznej Baltic Hub pozostaje wsparcie dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej. W 2025 roku firma zaangażowała się w liczne działania charytatywne, wspierając organizacje społeczne, fundacje oraz inicjatywy pomocowe skierowane do dzieci, osób chorych i lokalnych społeczności. Baltic Hub przekazał wsparcie na rzecz Hospicjum Pomorze Dzieciom, uczestniczył w świątecznej aukcji charytatywnej oraz przekazał dwa samochody wspierające działalność hospicjum. Firma wsparła również inicjatywy organizowane przez Fundację Feniks oraz Polski Związek Kawalerów Maltańskich.

W codziennej działalności Baltic Hub nie zapomina również o swoich pracownikach i ich rodzinach. W 2025 roku firma zaangażowała się w wewnętrzną zbiórkę na leczenie córki jednego z pracowników, podwajając środki zgromadzone przez zespół. Kontynuowano także udział w ogólnopolskim projekcie społecznym „Szlachetna Paczka”, w ramach którego pracownicy wspólnie organizowali zbiórkę środków finansowych oraz najpotrzebniejszych produktów dla rodziny znajdującej się w trudnej sytuacji życiowej. Dzięki zaangażowaniu pracowników i wsparciu firmy możliwe było przygotowanie kompleksowej pomocy obejmującej żywność, odzież, artykuły szkolne oraz przedmioty codziennego użytku.

Dzięki szerokiemu wachlarzowi działań – od edukacji i wspierania rozwoju młodzieży, przez pomoc charytatywną, aż po inicjatywy budujące więzi społeczne – Baltic Hub aktywnie wspiera rozwój lokalnych społeczności. Firma nieustannie rozwija swoje zaangażowanie społeczne, tworząc przestrzeń do współpracy, dialogu i realnego wsparcia dla mieszkańców regionu.



O Raporcie

Niniejszy raport jest ósmym raportem zrównoważonego rozwoju Baltic Hub i zawiera informacje za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku. W publikacji znajduje się odniesienie do Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ 2030. Raport zawiera również wybrane wskaźniki według międzynarodowego standardu raportowania Global Reporting Initiative na poziomie podstawowym.

Zapraszamy do odwiedzenia strony internetowej www.baltichub.com.

W razie pytań lub chęci wyrażenia opinii na temat niniejszego raportu, zapraszamy do kontaktu:

Katarzyna Frankiewicz

Starszy Specjalista
ds. PR i Komunikacji
katarzyna.frankiewicz@baltichub.com





Główna siedziba:

Baltic Hub Container Terminal Sp. z o.o.

ul. Kontenerowa 7, 80-601 Gdańsk

Druga lokalizacja (działy administracyjne):

Budynek Palio B

Baltic Hub Container Terminal Sp. z o.o.

ul. Marynarki Polskiej 195, 80-557 Gdańsk (piętro 5. i 6.)