Baltic Hub

Zrównoważony Rozwój 2023

w Baltic Hub

SPIS TREŚCI

1. List wprowadzający 3

2. Nasze sukcesy w 2023 4

3. O Baltic Hub 10
- Dynamiczny rozwój i inwestycje w innowacje 18
- Wpływ na gospodarkę 20

4. Zarządzanie i ład korporacyjny 22

5. Podejście do zrównoważonego rozwoju 28
- Wizja i Cele Zrównoważonego Rozwoju 30
- Deklaracja Zrównoważonego Rozwoju Baltic Hub 31
- ESG w działaniu 33

6. Bezpieczna załoga 34
- Załoga Baltic Hub 36
- Rozwój zawodowy i ocena kompetencji 38
- Bezpieczeństwo i higiena pracy 40

7. Ochrona środowiska i klimatu 46
- Podejście do ochrony środowiska 48
- Energia i emisje 50
- Bioróżnorodność i ochrona środowiska morskiego 54
- Gospodarka odpadami i zasoby wodne 56

8. Społeczności lokalne 56
- Nasze podejście 58
- Wspieramy lokalny rozwój 58
- Inspirujemy i edukujemy 62
- Jesteśmy bliżej ludzi 64

9. O Raporcie 65

Szanowni Państwo,

Charles Baker
Dyrektor Generalny
Baltic Hub

Rok 2023 był kolejnym rokiem dynamicznych zmian społeczno-gospodarczych oraz przyspieszenia transformacji środowiskowej. Jednocześnie niepewność wywołana konfliktami geopolitycznymi na świecie, po raz kolejny pokazała, że musimy być przygotowani na różne scenariusze. Jestem wdzięczny za zaufanie, jakim obdarzyli nas klienci, partnerzy, pracownicy i społeczności lokalne. Cieszę się, że mogę zaprezentować przegląd naszych najważniejszych działań.

Poprzedni rok był kolejnym rokiem intensywnej pracy i rozwoju, w którym osiągnęliśmy kamienie milowe w działalności operacyjnej, realizowaliśmy ważne inwestycje i zaangażowaliśmy się w nowe partnerstwa. Odnotowaliśmy przeładunki na poziomie 2,05 mln TEU, po raz kolejny potwierdzając pozycję Baltic Hub jako terminalu kontenerowego numer jeden w krajach bałtyckich. Świętowaliśmy również przeładunek naszego 20-milionowego kontenera od rozpoczęcia działalności w 2007 roku. Trwająca rozbudowa terminala T3, wdrożenie 10 nowych elektrycznych suwnic RTG to kolejne ważne inwestycje, które wzmacniają naszą pozycję zarówno na krajowym jak i regionalnych rynkach Europy Środkowo-Wschodniej. Patrząc w przyszłość, planujemy kontynuować naszą ścieżkę wzrostu i innowacji, skupiając się na rozbudowie naszej regionalnej sieci lądowej poprzez częste i wydajne połączenia kolejowe oraz wdrażaniu zaawansowanych technologii. Naszym celem jest dalsze zwiększanie efektywności operacyjnej z poszanowaniem ochrony środowiska i dobrobytu społeczności lokalnych.

Jestem przekonany, że branża morska stoi otworem przed młodymi talentami, dlatego tworzymy dynamiczne, międzynarodowe środowisko pracy. Dbając o promocję bezpieczeństwa, zorganizowaliśmy wydarzenie Safety Fest, które zgromadziło ponad 1 000 pracowników z rodzinami. W minionym roku po raz kolejny zwiększyliśmy zatrudnienie i obecnie nasz zespół liczy ponad 1 400 osób. W 2023 roku wspieraliśmy rozwój dzielnic sąsiadujących z terminalem w ramach drugiej już edycji programu Busole, dzięki któremu udało nam się wesprzeć realizację siedmiu projektów społecznych na łączną kwotę 250 tys. zł. Ogromną popularnością cieszyło się również wydarzenie zorganizowane przez Baltic Hub dla okolicznych mieszkańców, podczas którego mieli okazję zwiedzić terminal autokarem, a także skorzystać z mocy atrakcji przygotowanych dla całych rodzin. Podczas „Morskiego Zakończenia Lata z Baltic Hub" wyróżniono na scenie zwycięskie projekty II edycji programu grantowego Busole.

Ostatnie lata były dla Baltic Hub kluczowe w kwestii rozwoju biznesowego oraz wyznaczenia celów związanych z redukcją śladu węglowego i planowania działań, które pozwolą stać się organizacją zdekarbonizowaną do roku 2050. W pierwszej kolejności skupiamy się na wdrożeniu planu transformacji energetycznej do 2030 roku, który zakłada ograniczenie emisji o 50% w porównaniu z rokiem 2019, zgodnie z celem grupy PSA. Stale zwiększamy udział zielonej energii elektrycznej, przygotowujemy infrastrukturę i wprowadzamy sprzęt z myślą o ograniczeniu emisyjności oraz stale poszukujemy proekologicznych rozwiązań.

Oddajemy w Państwa ręce nasz szósty raport zrównoważonego rozwoju. Jestem dumny z tego, jak firma Baltic Hub rozwijała się, wprowadzała innowacje i jaką transformację przeszła w tym czasie. Co najważniejsze, jestem dumny również z tego, że w czasach pełnych zmian nasze zaangażowanie w działanie zgodnie z wartościami i wywieranie pozytywnego wpływu na biznes, ludzi i środowisko naturalne, pozostało bez zmian.

Zapraszam do zapoznania się z przeglądem naszej działalności za 2023 rok.

NASZE SUKCESY W 2023

2,05 mln TEU
Przeładowane kontenery

486
Liczba statków typu feeder

105
Liczba statków typu oceanik

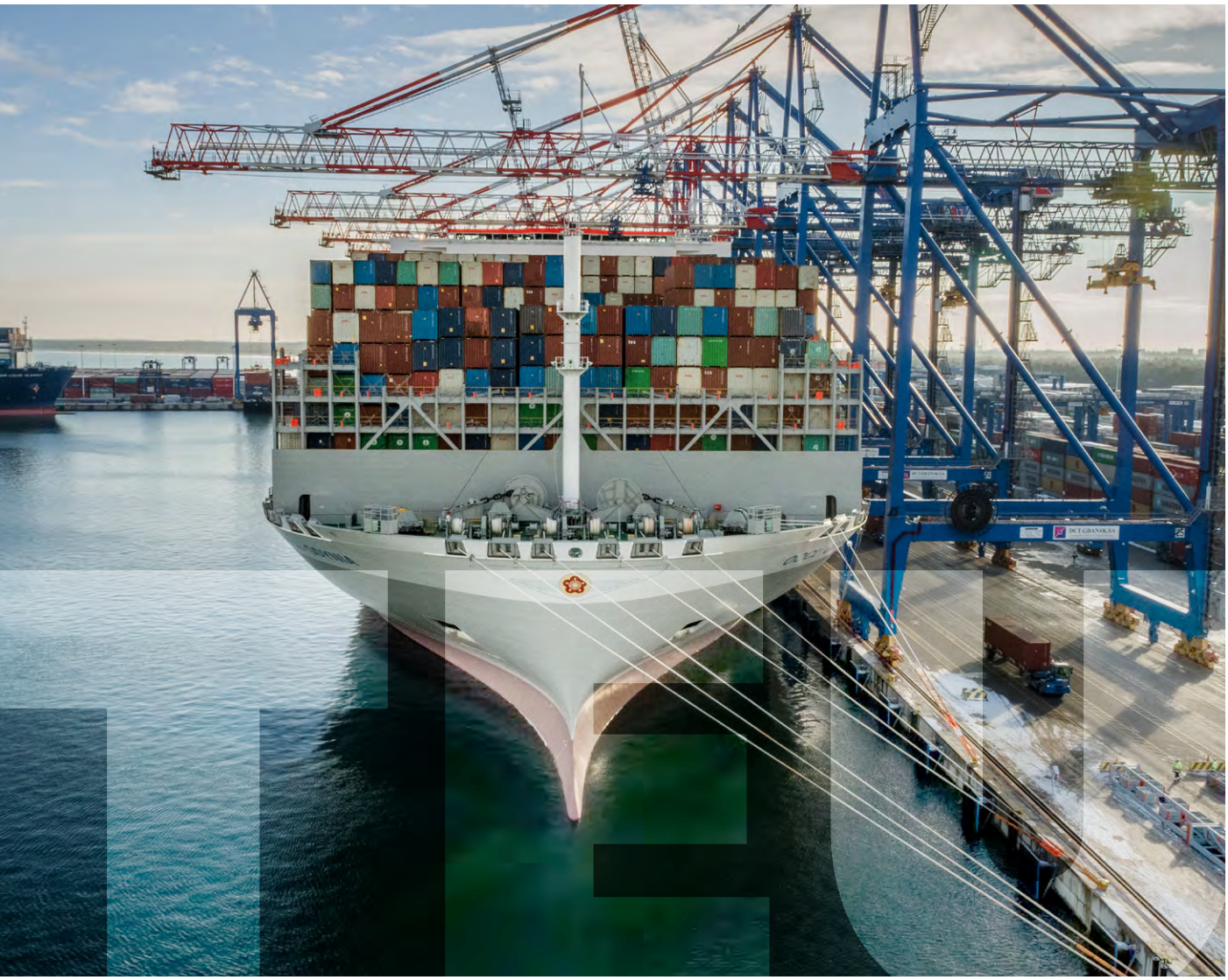
37
Dodatkowe statki

610
Łączna liczba statków

6 777
Liczba pociągów

577 050
Liczba ciężarówek

Obsłużony **20-milionowy** kontener



GRI 206-3

TEU
(z ang. Twenty-foot Equivalent Unit)

jednostka pojemności używana w odniesieniu do portów i statków. Jest ona równoważna kontenerowi o wymiarach 20 × 8 × 8,5 stopy, czyli 6,10 × 2,44 × 2,59 metra.
1 TEU = 1 standardowy kontener.

Statki oceaniczne w Baltic Hub
Od października 2023 Baltic Hub obsługuje trzy serwisy oceaniczne tygodniowo, co oznacza, że mamy przy nabrzeżu trzy oceaniki (jedne z największych statków kontenerowych na świecie) w tygodniu.

CIEKAWOSTKA

W lutym 2023 roku miała miejsce wyjątkowa sytuacja, kiedy jednocześnie obsłużyliśmy dwa statki oceaniczne: MSC Jade, który może zabrać na pokład ponad 19 tys. TEU oraz OOCL United Kingdom o pojemności ponad 21 tys. TEU.

Zobacz jedne z największych kontenerowców na świecie, które pojawiły się u nas

Nagrody 2023

Rzeczpospolita TSL Award

Dziennik Rzeczpospolita

Za program optymalizacji bocznicy kolejowej - Faza 2 Rail 2020. Celem projektu było wyposażenie dźwigów RMG w technologię optycznego rozpoznawania znaków (OCR), która umożliwia bezpieczną obsługę kontenerów na bocznicy kolejowej BHCT (wyeliminowanie osób pracujących pomiędzy wagonami) i zwiększenie przepustowości bocznicy.

Nagroda Pomorska "Gryf Gospodarczy 2023" w kategorii "Lider zielonej transformacji"

Marszałek Województwa Pomorskiego

Za wdrożenie rozwiązań związanych z dekarbonizacją, m.in. elektryczne, nowoczesne suwnice nabrzeżowe i placowe oraz rozbudowę bocznicy kolejowej, która zwiększyła udział transportu kolejowego w przewozie kontenerów.

Certyfikat HR Najwyższej Jakości 2023

Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami PSZK

Za bycie wiarygodnym i rzetelnym pracodawcą, stosującym najnowsze rozwiązania w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.

Pomorski Pracodawca Roku 2022

Pracodawcy Pomorza

Za dynamiczny wzrost przeładunków kontenerowych.

Nasza transformacja – nieprzerwany rozwój i inwestycje

2005-2007

Budowa terminalu kontenerowego o powierzchni 36 ha zdolnego do obsługi 500 tys. TEU rocznie.

2010

Uruchomienie bezpośredniego połączenia z Azją, rozpoczęcie obsługi kontenerowców o pojemności ponad 8 tys. TEU.

2011-2013

Rozpoczęcie obsługi kontenerowców typu E linii żeglugowej Maersk Line o pojemności 15500 TEU w 2011 roku, a już dwa lata później do terminala przybył pierwszy kontenerowiec typu EEE o poj. 18 tys. TEU.

2015-2016

Nawiązanie współpracy z 2M Alliance, umożliwiające współpracę z dwoma największymi liniami żeglugowymi. Początek obsługi jednostek o pojemności ponad 19 tys. TEU. Otwarcie drugiego głębokowodnego nabrzeża kontenerowego T2, które m.in. oznaczało zwiększenie rocznych zdolności przeładunkowych do 2.9 mln TEU.

2019

Zmiana struktury właścicielskiej i przejęcie przez PSA International Ptd Ltd, Polski Fundusz Rozwoju oraz IFM. Przekroczenie granicy obsłużonych 2 mln TEU rocznie.

2020-2021

Otwarcie stałego przedstawicielstwa w Pradze. Zakończenie procesu pełnej automatyzacji bram wjazdowych do rejestracji ciężarówek i kontenerów.

2022

Zakończenie modernizacji terminalu kolejowego. Rozpoczęcie budowy terminalu T3.

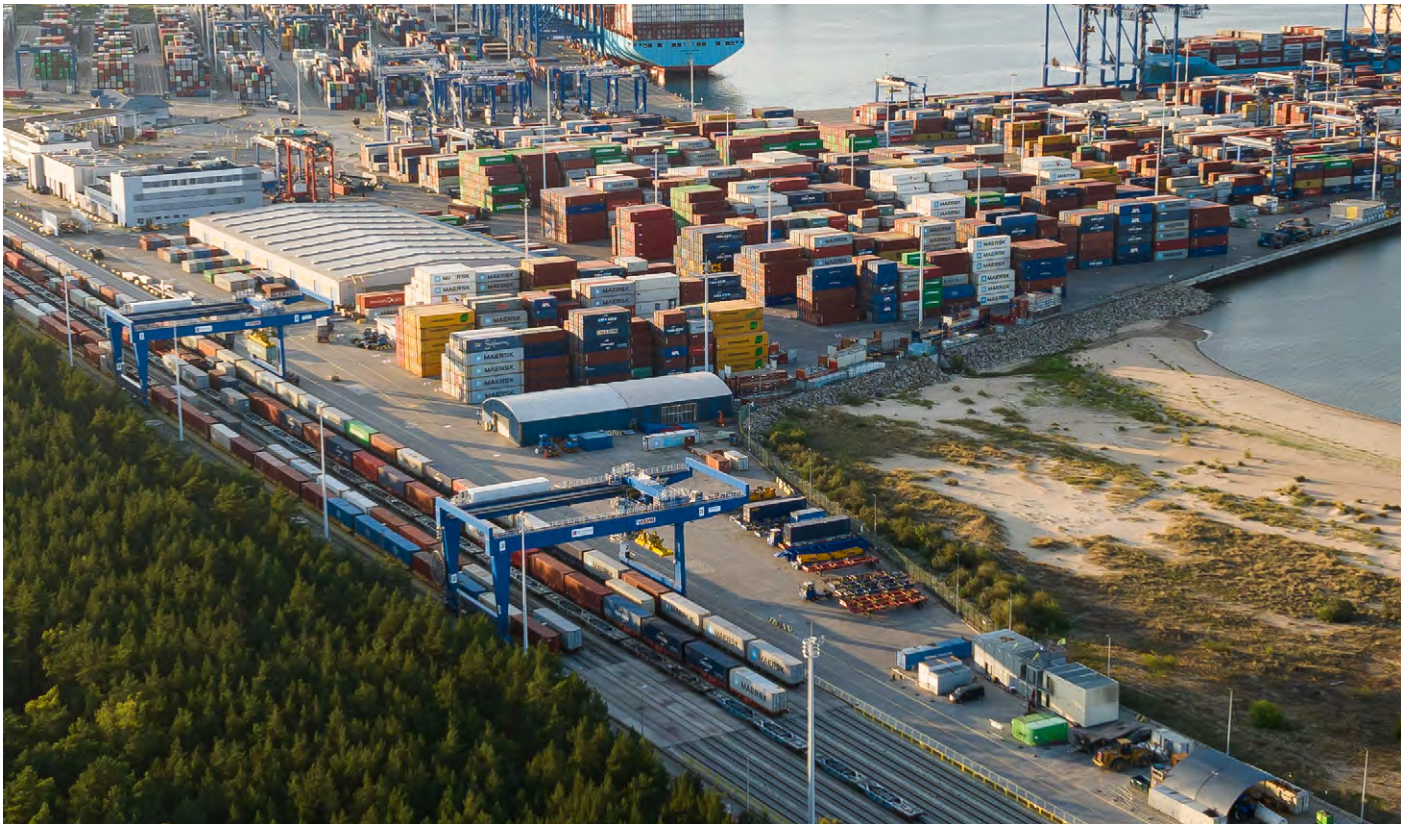
Idea powstania w Gdańsku głębokowodnego terminalu kontenerowego została zainicjowana pod koniec lat 90. XX wieku w odpowiedzi na rosnący potencjał głębokowodnych szlaków handlowych na Morzu Bałtyckim. Spółka Baltic Hub została wybrana przez Port Gdański do zaprojektowania, zbudowania oraz obsługi nowego, niezależnego głębokowodnego portu kontenerowego, który obecnie jest największym tego typu obiektem na Bałtyku.

2023

- Styczeń – zmiana nazwy z DCT Gdańsk na Baltic Hub.
- Maj – Włączenie Baltic Hub do sieci połączeń żeglugi bliskiego zasięgu grupy CMA CGM.
- Wrzesień – przeładunek 20-milionowego kontenera oraz przyjęcie największego na świecie kontenerowca zasilanego LNG.
- Październik – uruchomienie serwisu oceanicznego FAL1 we współpracy z grupą CMA CGM.
- Listopad – oddanie do ruchu ostatniego z partii nowych suwnic eRTG.
- Budowa T3 – w efekcie prowadzonych prac powstała sztuczna wyspa o powierzchni 36 ha, na której zlokalizowany będzie plac manewrowo-składowy.

2023+

Uruchomienie nabrzeża kontenerowego T3 do końca 2025 roku i zwiększenie całkowitej przepustowości terminalu do poziomu 4,5 miliona TEU rocznie.

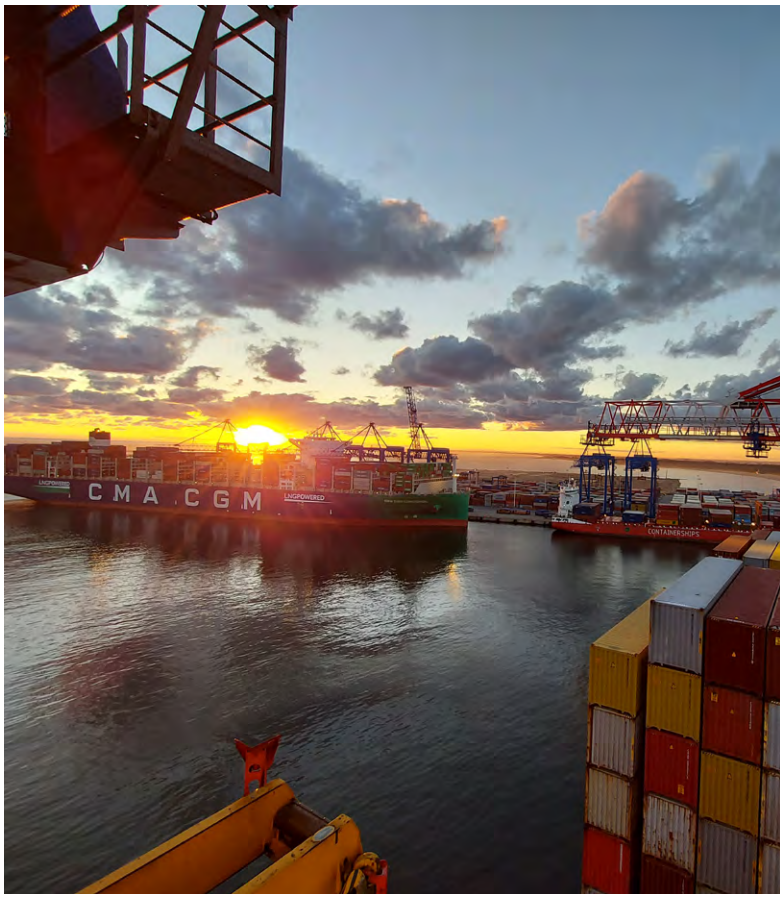


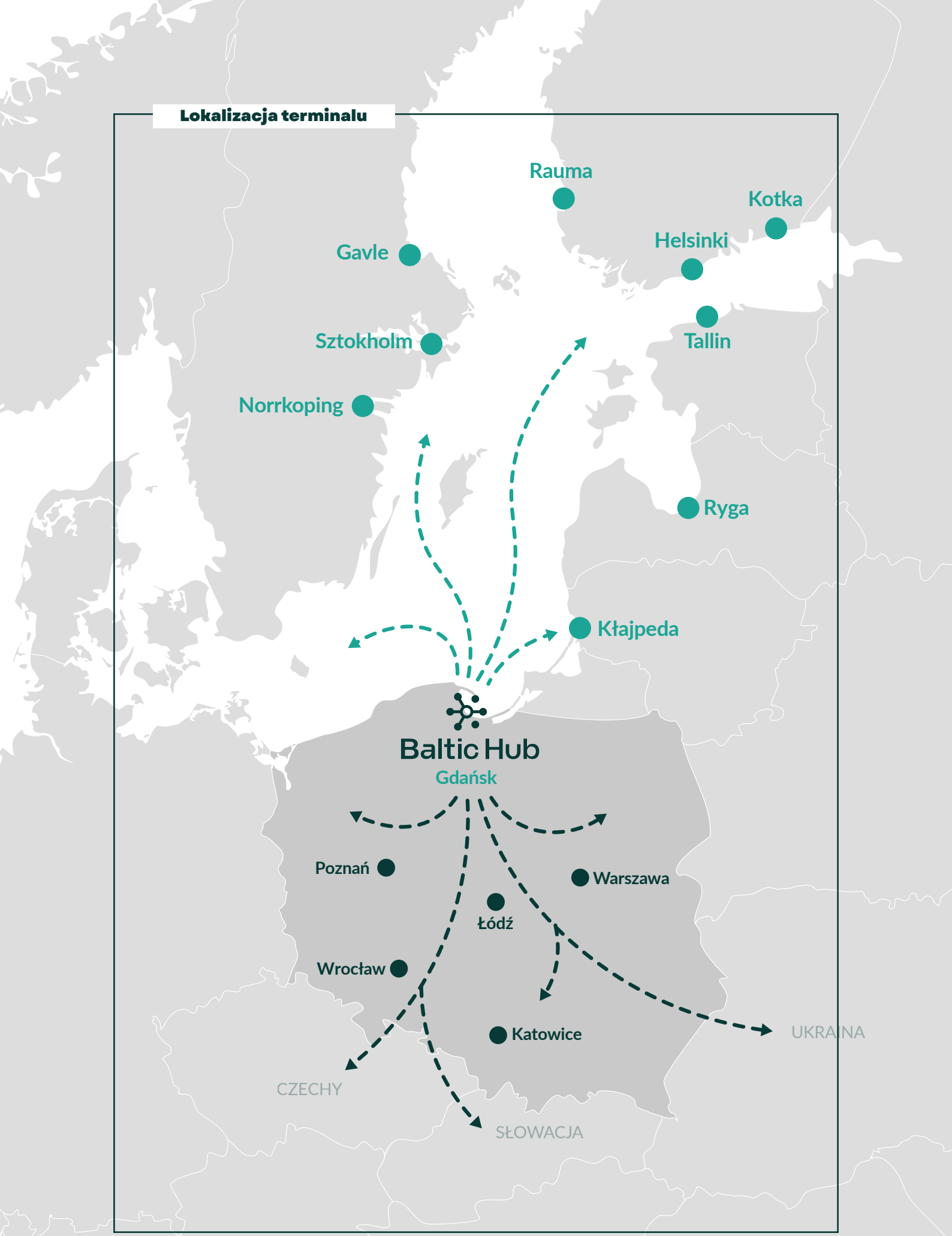
O BALTIC HUB

Kim jesteśmy?
Jako **Baltic Hub** jesteśmy największym polskim terminalem kontenerowym i jedynym terminalem głębokowodnym na Bałtyku. Łączymy Azję, Unię Europejską z Polską i rynkami Europy Środkowo-Wschodniej i całego Morza Bałtyckiego. Obsługujemy największe statki na świecie wyruszające z Dalekiego Wschodu, polski import, eksport oraz tranzyt. Dzięki sprawdzonym połączeniom z miejscami docelowymi, jesteśmy głównym terminalem dla wielu armatorów.

Łączna długość dwóch głębokowodnych nabrzeży terminalu wynosi 1,3 km, co pozwala na obsługę 4 statków jednocześnie, a blisko 700 rocznie. W trakcie budowy jest trzecie nabrzeże T3, którego uruchomienie planujemy na 2025 rok. Dzięki tej inwestycji zyskamy dodatkowe 717 metrów długości nabrzeże, przy głębokości wody wynoszącej 17,5 metra, co przełoży się na roczną dodatkową przepustowość na poziomie 1,5 miliona TEU i zwiększy całkowitą przepustowość terminalu do 4,5 miliona TEU rocznie.

2023 rok był kolejnym, który obfitował w rekordy, projekty inwestycyjne i nowe partnerstwa, co potwierdziło dynamiczny rozwój i innowacyjność naszej spółki. Wynik operacyjny terminala w 2023 roku to 2 050 813 TEU. Największa liczba przeładunków podczas jednego zawinięcia, 13 195 kontenerów (22 454 TEU), została odnotowana we wrześniu na statku Marit Maersk.




Lokalizacja terminalu
Rauma
Kotka
Helsinki
Gavle
Tallin
Sztokholm
Norrkoping
Ryga
Kłajpeda
Baltic Hub
Gdańsk
Poznań
Warszawa
Łódź
Wrocław
Katowice
UKRAINA
CZECHY
SŁOWACJA

Struktura właścicielska i Zarząd

Siedziba naszej firmy znajduje się w Gdańsku. Jako członek Grupy PSA jesteśmy częścią globalnej sieci PSA.

40% PSA The World's Port of Call

30% PFR Polski Fundusz Rozwoju

30% ifm investors

PSA International (PSA)
jest wiodącym globalnym operatorem portowym. Obecnie portfolio PSA obejmuje ponad 60 terminali morskich, kolejowych i śródlądowych w ponad 170 lokalizacjach w 45 krajach - w tym dwa flagowe porty w Singapurze i Belgii. Opierając się na dogłębnej wiedzy i doświadczeniu zróżnicowanego globalnego zespołu, PSA współpracuje ze swoimi klientami i partnerami w celu opracowania światowej klasy ekosystemów portowych i dostarczania innowacyjnych rozwiązań w zakresie łańcucha dostaw, aby przyspieszyć przejście na zrównoważony handel.

Polski Fundusz Rozwoju (PFR)
jest grupą finansową, która oferuje instrumenty wspierające m.in. rozwój przedsiębiorstw oraz inwestuje w zrównoważony rozwój społeczny i wzrost gospodarczy kraju. Misją PFR jako polskiej promocyjnej instytucji finansowej jest realizacja programów zwiększających długoterminowy potencjał inwestycyjny i gospodarczy oraz wspierających wyrównywanie szans i ochronę środowiska.

IFM Investors
jest globalnym menedżerem funduszy instytucjonalnych, który na dzień 31 marca 2024 r. zarządzał funduszami o wartości 145 mld USD. Założony ponad 25 lat temu i będący własnością 17 australijskich funduszy emerytalnych, interesy IFM Investors są głęboko dopasowane do interesów jego inwestorów. Zespoły inwestycyjne w Australii, Europie, Ameryce Północnej i Azji zarządzają strategiami instytucjonalnymi w zakresie inwestycji dłużnych, infrastruktury, akcji notowanych na giełdzie i private equity. IFM Investors posiada biura w trzynastu miastach: Melbourne, Sydney, Nowym Jorku, Houston, Tokio, Hongkongu, Seulu, Londynie, Amsterdamie, Mediolanie, Berlinie, Warszawie i Zurychu.

Zarząd Baltic Hub jest trzyosobowy i działa w składzie:

Charles Baker
Dyrektor Generalny

Adam Żołnowski
Dyrektor Finansowy

Ross Clarke
Dyrektor Operacyjny

Charles Baker karierę rozpoczął w Canada Maritime Agencies, kanadyjskiej spółce CP Ships przejętej przez Hapag-Lloyd AG. Stamtąd przeniósł się do agencji "K" Line, a w 1993 roku dołączył do Port Felixstowe (HPH) jako ship planner. W latach 1993-2000 pracował na różnych stanowiskach operacyjnych i kierowniczych w obszarach planowania oraz zarządzaniem zmianą. Swoją karierę w HPH's Thamesport rozwijał również w dziedzinie sprzedaży i marketingu. W kolejnych latach wrócił do Felixstowe jako Commercial Manager UK, pracował w Brazylii dla HPH, a także był Dyrektorem Handlowym i Rozwoju Biznesu HPH w Barcelonie. W 2008 roku Charles dołączył do zespołu APM Terminals ds. ekspansji handlowej w siedzibie głównej w Hadze i zarządzał klientami MSC i CMA CGM na całym świecie. Jako członek nowego zespołu wykonawczego, Charles powrócił do Hiszpanii, aby zarządzać Noatum Ports, inwestycją JPMorgan Investment Fund.

Adam Żołnowski zdobywał doświadczenie jako Dyrektor Generalny Urzędu Ochrony Konsumentów oraz Prezes Polskiej Agencji Informacji i Inwestycji Zagranicznych. W trakcie kariery zawodowej pracował z największymi międzynarodowymi firmami, m.in. z LG, Samsung, Sharp, EoN, pomagając im w realizacji projektów inwestycyjnych w Polsce i innych krajach Europy Środkowo-Wschodniej. Adam był również członkiem Komisji Papierów Wartościowych i Giełd, Komisji Nadzoru Ubezpieczeń i Funduszy Emerytalnych oraz doradcą rządu Uzbekistanu. Aktywnie pracował na rzecz sektora publicznego w Polsce prowadząc projekty doradcze, m.in. kierował pracami związanymi ze strategią rozwoju Regionu Pomorza w Polsce.

Ross Clarke rozpoczął karierę jako oficer okrętowy, a po dekadzie spędzonej na morzu, dołączył do Ports of Auckland w swojej rodzinnej Nowej Zelandii. W 2005 roku Ross dołączył do APM Terminals jako Regional COO for Asia & Oceania z siedzibą w Singapurze. W 2008 roku przeniósł się do siedziby głównej APMT, gdzie był globalnie odpowiedzialny za projektowanie i innowacje w zakresie terminali, ze szczególnym uwzględnieniem zautomatyzowanych i półautomatycznych operacji terminalowych. Po 5 latach ponownie dołączył do APMT jako dyrektor operacyjny ich centrum przeładunkowego o wielkości 3 mln TEU w Tanger-Med w Maroku.

Nasza działalność

Jak w kilku słowach określić na czym polega nasza działalność? Zajmujemy się obsługą morską kontenerów. Nasi klienci to linie żeglugowe oraz spedytorzy, z pomocą których, firmy mogą wysłać swój towar drogą morską lub odebrać towar, który przypłynął do portu w Gdańsku. Towar ten może być dostarczony do lub odebrany z terminalu w kontenerach, samochodem ciężarowym lub pociągiem. Wszystkie aktywności prowadzimy z poszanowaniem zasad bezpieczeństwa i zdrowia pracowników.

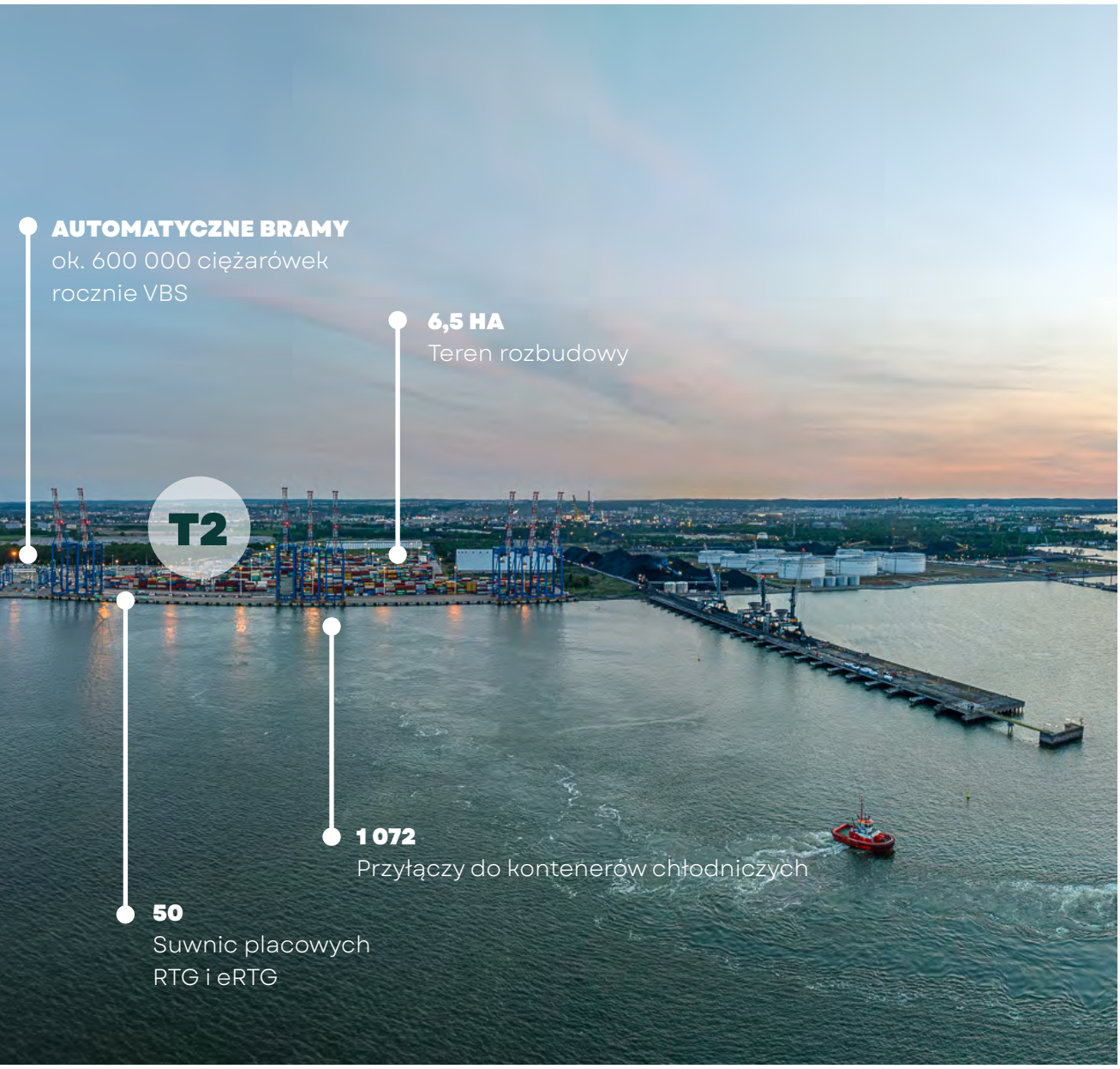
Praca w terminalu trwa 24h na dobę, 365 dni w roku. Rozładunek i załadunek statku kontenerowego to skomplikowany proces, w którym ładunki są przenoszone przez

Głębokowodne nabrzeża i nowoczesny sprzęt przeładunkowy (stan na 2023 r.)

suwnice z niesłychaną precyzją. Kontenery muszą trafić we właściwe miejsce – na plac składowy lub na pokład statku. Po rozładunku, o dalszych losach kontenerów decydują nasi klienci. W Baltic Hub oferujemy możliwość przeładunku kontenerów na transport morski, kolejowy i drogowy.

Nasza infrastruktura i sprzęty pozwalają obsłużyć wszystkie typy kontenerów oraz ładunki nietypowe – ponadgabarytowe lub ekstremalnie ciężkie. Oferujemy również usługę składowania kontenerów lub ich rozformowania wraz ze składowaniem towarów.

Naszą pracę możesz obserować na żywo za pomocą streamingu prowadzonego przez Port Gdański:
www.portgdansk.pl/port/kamery/widok-na-terminal-kontenerowy/



Dynamiczny rozwój i inwestycje w innowacje

Jesteśmy terminalem pierwszego wyboru dla wielu armatorów dzięki korzystnemu położeniu, jakości obsługi oraz nowoczesnej infrastrukturze. Jesteśmy również liderem handlowym na Morzu Bałtyckim, który jako pierwszy wprowadził bezpośrednie połączenie dla statków kontenerowych z północno-wschodniej Azji, pomagając tym samym wielu firmom z Europy Środkowej w budowaniu relacji handlowych i dalszym rozwoju. W odpowiedzi na dynamicznie zmieniający się krajobraz biznesowy, kształtowany przez trendy handlowe, cykle koniunkturalne oraz rosnące oczekiwania rynku i klientów, inwestujemy w projekty mające na celu wdrożenie kolejnych innowacji i automatyzację procesów, które wzmacniają efektywność i bezpieczeństwo pracy w terminalu. Dążymy do zwiększania wydajności oraz zachowania czujności i wrażliwości na potrzeby naszych klientów, partnerów oraz ochronę środowiska i wsparcie społeczności, w których działamy.

Przykłady projektów realizowanych w 2023 roku:

Budowa terminala T3

W listopadzie 2022 roku oficjalnie rozpoczęła się jedna z największych inwestycji na terenie Baltic Hub – budowa terminala trzeciego – projekt T3. W efekcie zeszłorocznych prac powstała sztuczna wyspa o powierzchni 36 ha, na której zlokalizowany będzie plac manewrowo-składowy. W minionym roku zakończyliśmy prace pogłębiarskie związane z powstaniem nowego, głębokowodnego nabrzeża T3. Terminal T3 wyposażony będzie w 7 suwnic nabrzeżowych, zdolnych do załadunku i rozładunku największych statków na świecie oraz 20 półautomatycznych suwnic RMG, które będą zdalnie obsługiwane przez operatorów w ergonomicznie zaprojektowanych stanowiskach. Pozwoli to na stworzenie znacznie bardziej bezpiecznego, nowoczesnego i wygodnego środowiska pracy. Projekt T3 ma na celu zwiększenie zdolności przeładunkowych terminala do 4,5 mln TEU rocznie.

Inwestycja

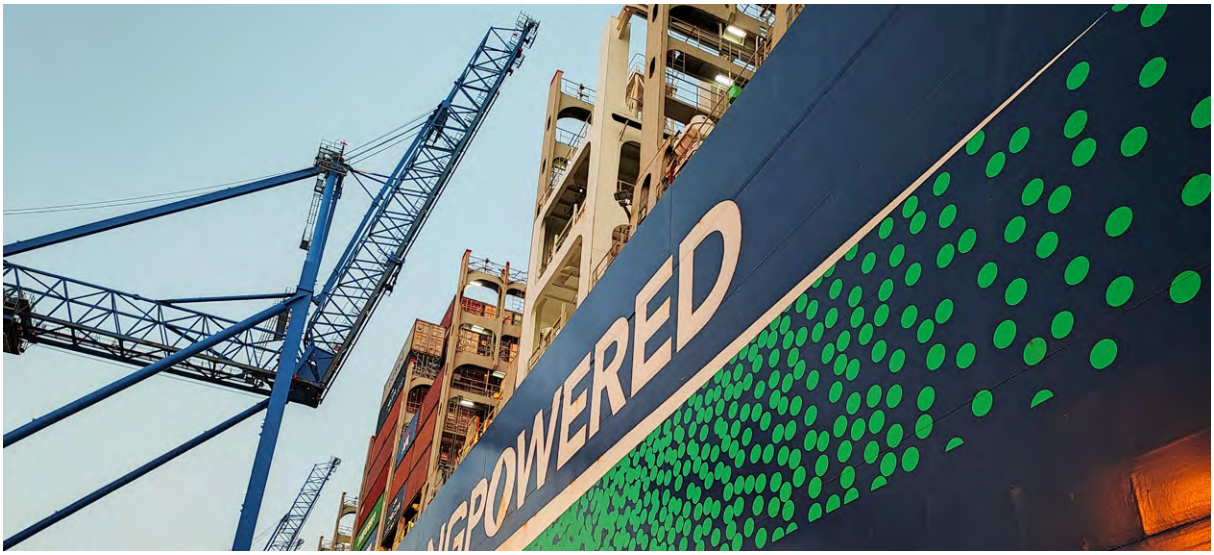
- październik 2022 - rozpoczęcie budowy
- 450 mln EUR - wartość inwestycji

Specyfikacja T3

- 36 ha - dodatkowa powierzchnia składowa
- 717 m - długość nabrzeża
- 17 m - głębokość przy nabrzeżu
- 7 STS - dźwigi o wysięgu 25 rzędów
- 1,5 m TEU rocznie - dodatkowa zdolność przeładunkowa terminalu (łącznie wzrośnie do 4,5 mln TEU rocznie)
- Półautomatyczny terminal

Nowy serwis oceaniczny FAL1

W 2023 roku rozszerzyliśmy współpracę z grupą CMA CGM. Od maja cały polski wolumen przewozów CMA CGM został skonsolidowany w Baltic Hub, obejmując zarówno trasy dalekomorskie, jak i krótkodystansowe. W październiku grupa CMA CGM podjęła decyzję o rozszerzeniu na Baltic Hub swojego flagowego serwisu oceanicznego – French Asia Line 1 – łączącego Koreę i Chiny z Europą. W ramach nowo uruchomionego serwisu do Gdańska zawinął największy na świecie statek kontenerowy zasilany LNG – CMA CGM Concorde – o imponujących wymiarach 400 m długości i 62 m szerokości oraz pojemności około 23 tys. TEU.



Montaż 10 automatycznych suwnic aRTG

Dowiedz się więcej:
https://www.youtube.com/watch?v=MOceaj_w6cE

Wpływ na gospodarkę

Nasz terminal ma bezpośredni i znaczący wpływ na regionalną i polską gospodarkę. Dlatego podejmowane decyzje biznesowe są oparte na solidnych zasadach ekonomicznych oraz gruntownych analizach rynkowych, z myślą o długofalowej rentowności i tworzeniu zrównoważonego biznesu. Są to kluczowe wskaźniki zarówno dla efektywności, jak i zaufania rynku do naszych usług.

Od początku naszej działalności jesteśmy znaczącym podmiotem również dla infrastruktur państwowych np. Urzędu Morskiego, dla których ważny jest standard działań operacyjnych oraz wysoki poziom bezpieczeństwa. Współpracujemy z wybranymi krajowymi i regionalnymi organizacjami i agencjami, aby wspierać i budować silne relacje. Wspieramy rozwój przedsiębiorczości i konkurencyjnej gospodarki. Partnerstwa biznesowe, w które jesteśmy zaangażowani to:

- Pracodawcy Pomorza
- Gdański Klub Biznesu
- Business Centre Club (BCC)
- Amerykańska Izba Handlowa w Polsce (AmCham)

Jesteśmy wiarygodnym partnerem handlowym i dużą firmą korzystającą z usług i dostaw tysięcy polskich małych, średnich i dużych przedsiębiorstw. Zdajemy sobie sprawę z synergii współpracy z firmami podwykonawczymi - nasz sukces jest jednocześnie ich sukcesem. Wspólnie przyczyniamy się do wzrostu zatrudnienia i rozwoju lokalnego za pośrednictwem odprowadzanych zobowiązań podatkowych. Pośrednio przyczyniliśmy się do tworzenia blisko 36 tys. miejsc pracy.

W 2023 roku współpracowaliśmy z:

- 900 firmami spedycyjnymi i agencjami celnymi,
- 1644 przewoźnikami drogowymi,
- 39 firmami kolejowymi.

W 2023 roku odprowadziliśmy do budżetu państwa ponad 172 mln zł, w formie podatków i składek na ubezpieczenie społeczne, wspierając tym samym rozwój polskiej gospodarki. Łącznie z tytułu podatku VAT, akcyzy i ceł wygenerowaliśmy prawie 6,7 mld złotych do budżetu państwa.

GRI 202-1

Daniny publicznoprawne odprowadzone w 2023 roku:

100,3 mln zł	57,9 mln zł	14,3 mln zł
Podatki dochodowe	Ubezpieczenia społeczne	Podatki osobiste

Wpływy do budżetu państwa pochodzące ze zgłoszeń celnych

0,031 mld zł	2,3 mld zł	4,3 mld zł
Akcyza importowa	Wpływy z cła	VAT

ZARZĄDZANIE

I ŁAD KORPORACYJNY

Wyznaczamy **wysokie standardy postępowania** wszystkim pracownikom i kadrze kierowniczej, rozumiejąc, że tylko działanie zgodnie z procedurami, standardami i określonymi wytycznymi, gwarantuje ład korporacyjny. To również nasze zobowiązanie do prowadzenia działalności zgodnie z najwyższymi standardami uczciwości wobec klientów, partnerów, instytucji publicznych, społeczności lokalnej oraz środowiska naturalnego. Jednym z elementów ładu korporacyjnego są wartości, które wyrażamy w codziennej pracy.

MAERSK
EVERGREEN
CMA CGM
COSCO
HAMBURG SÜD
CHINA SHIPPING

NASZA WIZJA:

- Baltic Hub - terminal pierwszego wyboru w sercu Bałtyku.

NASZA MISJA:

- Nieustannie kreujemy wartość dodaną dla klientów i akcjonariuszy przez innowacyjny sposób zaspokajania ich potrzeb.

NASZE WARTOŚCI:

- **Konkurencyjność** - tworzymy unikatową ofertę, zmieniając model logistyczny w regionie.
- **Innowacyjność** - nieustająco szukamy coraz lepszych sposobów zaspokajania potrzeb klientów, stawiając sobie nowe wyzwania.
- **Solidność** - dostarczamy usługi na najwyższym poziomie, zawsze wywiązujemy się z podjętych zobowiązań.
- **Odpowiedzialność społeczna** - w rozumieniu Baltic Hub to bezkompromisowe podejście do bezpieczeństwa pracy i szacunek do społeczności lokalnej i środowiska naturalnego.

System zarządzania

Ład korporacyjny wyznacza ramy dla działalności naszej firmy i obejmuje wszystkie sfery zarządzania, od planów działania i kontroli zarządczej po pomiar efektywności i raportowanie. Na ład korporacyjny w Baltic Hub składają się praktyki, procesy i polityki, które pozwalają na równoważenie interesów akcjonariuszy, zarządu, pracowników, klientów, dostawców oraz społeczności lokalnych i instytucji finansowych. Fundamentem ładu korporacyjnego jest zintegrowany system zarządzania, który składa się z czterech osobnych systemów:

1. System zarządzania jakością,
2. System zarządzania środowiskowego,
3. System zarządzania BHP,
4. System efektywności energetycznej.

Zintegrowany system zarządzania ma potwierdzenie w uzyskanych certyfikatach:

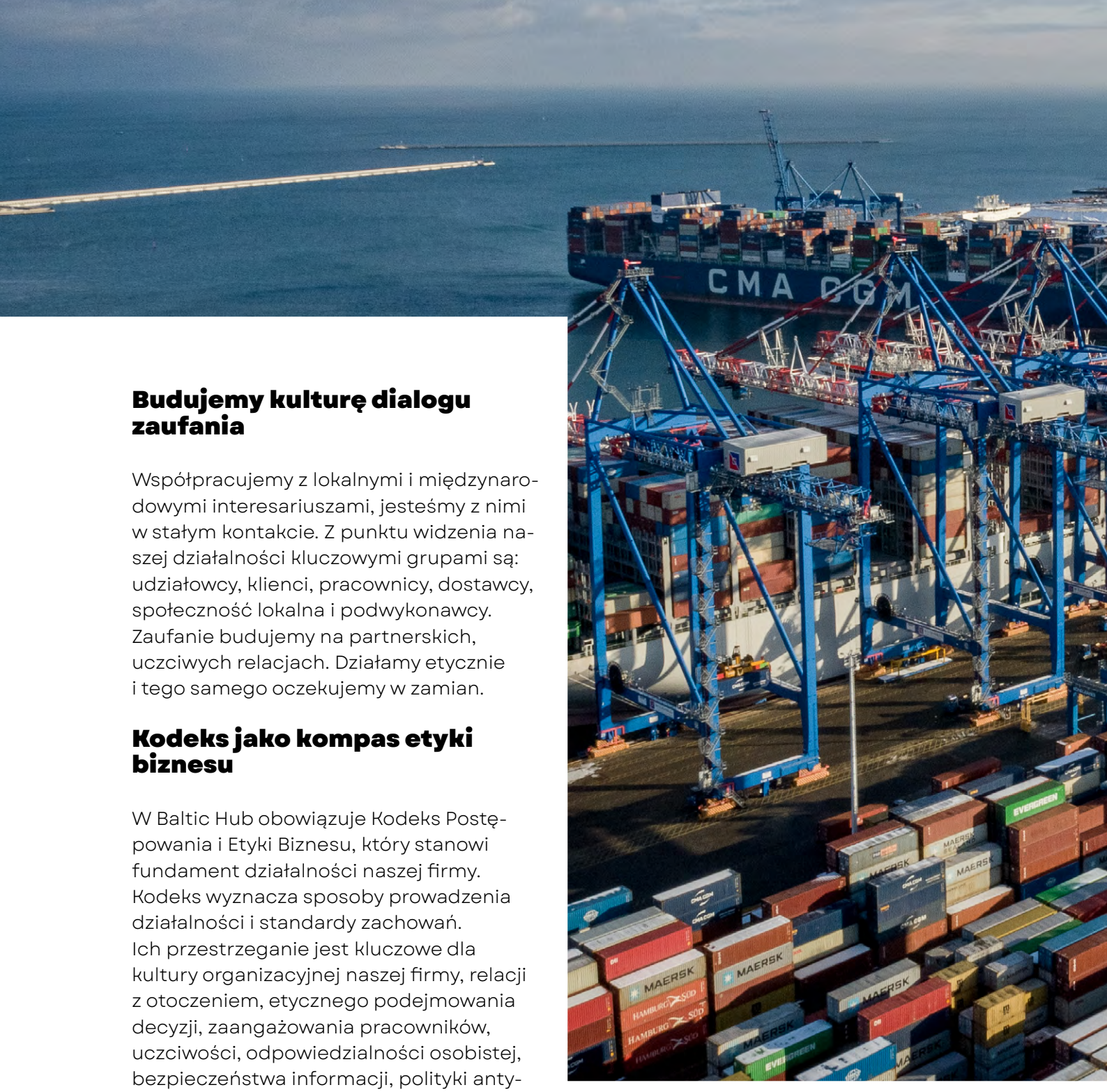
- Certyfikat ISO 9001:2015 - określający wymagania Systemu Zarządzania Jakością.
- Certyfikat ISO 14001:2015 - dotyczący Systemu Zarządzania Środowiskowego.
- Certyfikat ISO 45001:2018 - zawierający wymagania dla Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy.
- Certyfikat EMAS - odnoszący się do systemu ekozarządzania i audytu.
- Certyfikat ISO 50001:2018 - określający wymagania dla ustanowienia, wdrożenia, utrzymania i doskonalenia systemu zarządzania energią.

W naszej organizacji stosujemy podejście procesowe:

GRUPA PROCESÓW	PROCES
1. Operacyjne	1.1. Planowanie operacyjne
	1.2. Przyjęcie statku
	1.3. Operacje statkowe
	1.4. Wyjście statku
	1.5. Transport i alokacja ładunku
	1.6. Operacje lądowe
2. Utrzymaniowe	2.1. Zakupy
	2.2. Utrzymanie infrastruktury mechanicznej
	2.3. Utrzymanie infrastruktury budowlanej
	2.4. Utrzymanie infrastruktury teleinformatycznej i systemowej
3. Strony zainteresowane	3.1. Zarządzanie zasobami ludzkimi
	3.2. Obsługa Klienta
	3.3. Obsługa reklamacji
	3.4. Ochrona obiektu
4. Zintegrowany system zarządzania	4.1. Zarządzanie jakościowe
	4.2. Zarządzanie środowiskowe i energią
	4.3. Zarządzanie BHP
	4.4. Zarządzanie ciągłością działania

Zarządzamy ryzykiem

W Baltic Hub obowiązuje Plan Zarządzania Ryzykiem, którego celem jest właściwe koordynowanie tego obszaru oraz wsparcie osób odpowiedzialnych za poszczególne funkcje w organizacji przy tworzeniu i aktualizacji ryzyk oraz szans związanych z naszą działalnością. Plan swoim zakresem obejmuje wszystkie procesy zachodzące w naszej spółce i dotyczy wszystkich pracowników.



Budujemy kulturę dialogu zaufania

Współpracujemy z lokalnymi i międzynarodowymi interesariuszami, jesteśmy z nimi w stałym kontakcie. Z punktu widzenia naszej działalności kluczowymi grupami są: udziałowcy, klienci, pracownicy, dostawcy, społeczność lokalna i podwykonawcy. Zaufanie budujemy na partnerskich, uczciwych relacjach. Działamy etycznie i tego samego oczekujemy w zamian.

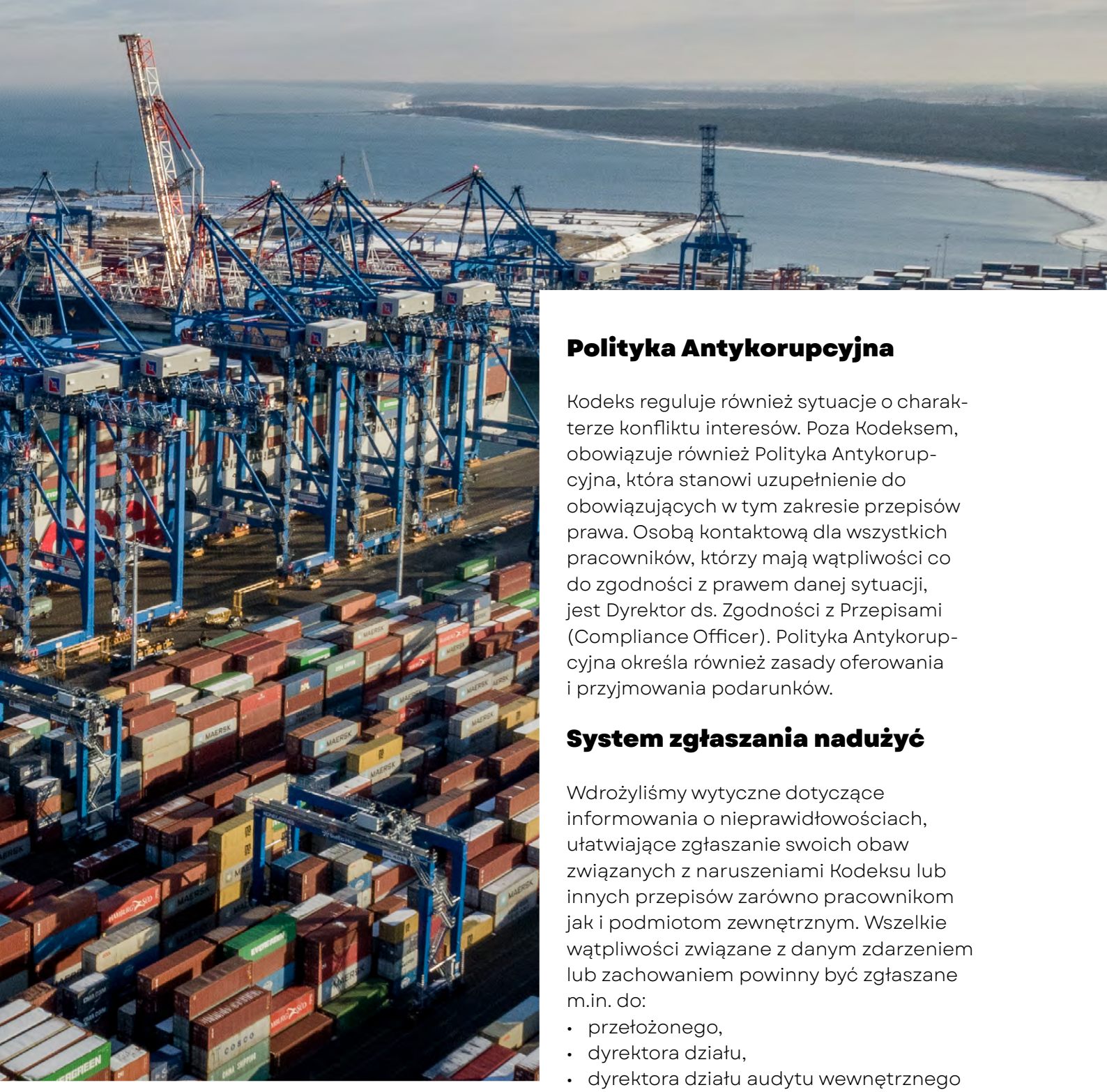
Kodeks jako kompas etyki biznesu

W Baltic Hub obowiązuje Kodeks Postępowania i Etyki Biznesu, który stanowi fundament działalności naszej firmy. Kodeks wyznacza sposoby prowadzenia działalności i standardy zachowań. Ich przestrzeganie jest kluczowe dla kultury organizacyjnej naszej firmy, relacji z otoczeniem, etycznego podejmowania decyzji, zaangażowania pracowników, uczciwości, odpowiedzialności osobistej, bezpieczeństwa informacji, polityki antykorupcyjnej oraz zrównoważonego rozwoju naszej działalności.

Wszyscy pracownicy mają dostęp do Kodeksu i obowiązek zapoznania się z jego treścią. Zależało nam, aby był to dokument zrozumiały i w przystępny sposób prezentujący zasady postępowania. Kodeks w każdej sekcji zawiera serię pytań i odpowiedzi, które wskazują jak działać gdy pojawi się niepewność lub wątpliwość co do oceny danego zdarzenia. Każdy pracownik ma możliwość w takiej sytuacji skonsultować się z Działem Zasobów Ludzkich lub Działem Prawnym.

Bezpieczeństwo danych i informacji

Prowadzimy transparentną i otwartą komunikację z poszanowaniem poufności. Wszelkie informacje poufne podlegają Polityce dotyczącej postępowania z dokumentami i informacjami. Jednocześnie



Polityka Antykorupcyjna

Kodeks reguluje również sytuacje o charakterze konfliktu interesów. Poza Kodeksem, obowiązuje również Polityka Antykorupcyjna, która stanowi uzupełnienie do obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa. Osobą kontaktową dla wszystkich pracowników, którzy mają wątpliwości co do zgodności z prawem danej sytuacji, jest Dyrektor ds. Zgodności z Przepisami (Compliance Officer). Polityka Antykorupcyjna określa również zasady oferowania i przyjmowania podarunków.

System zgłaszania nadużyć

Wdrożyliśmy wytyczne dotyczące informowania o nieprawidłowościach, ułatwiające zgłaszanie swoich obaw związanych z naruszeniami Kodeksu lub innych przepisów zarówno pracownikom jak i podmiotom zewnętrznym. Wszelkie wątpliwości związane z danym zdarzeniem lub zachowaniem powinny być zgłaszane m.in. do:

- przełożonego,
- dyrektora działu,
- dyrektora działu audytu wewnętrznego grupy PSA,
- dyrektora działu zasobów ludzkich i spraw korporacyjnych grupy PSA,

lub za pomocą infolinii +65 6279 5511, adres e-mail ethics@globalpsa.com

W ramach obowiązującego systemu zgłoszeń nadużyć chronimy tożsamość osób zgłaszających, która jest poufna. Wszystkie zgłoszenia podlegają rozpatrzeniu przez odpowiednie działy, w zależności od zakresu tematycznego danego zgłoszenia.

Kodeks reguluje sposób zarządzania danymi osobowymi, jako cennego zasobu firmy. Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania zasad postępowania z informacjami poufnymi, do których mają dostęp w ramach wykonywanej pracy. W Baltic Hub obowiązuje również polityka prywatności, regulująca kwestie pozyskiwania, wykorzystywania, przekazywania oraz bezpieczeństwa danych pracowników, klientów i innych podmiotów.

PODEJŚCIE

DO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Baltic Hub ma bezkompromisowe podejście do bezpieczeństwa i szacunek dla społeczności lokalnej oraz środowiska naturalnego.

Działamy zgodnie z **Celami Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych 2030** (SDGs, ang. Sustainable Development Goals) i wspieramy ich realizację. Jako Baltic Hub włączamy się w realizację SDGs w ramach dbania o bezpieczeństwo i zasoby naturalne, wspierania pracowników oraz etycznego działania.

MAERSK
COSCO
APL
CMA CGM
HAMBURG SÜD

Baltic Hub działa zgodnie z celami SDGs:

Dbanie o zasoby naturalne, bezpieczeństwo pracy na terminalu oraz minimalizowanie potencjalnych zagrożeń dla otoczenia.

Wizja i Cele Zrównoważonego Rozwoju

Nasza strategia biznesowa jest realizowana w synergii ze zrównoważonym rozwojem. Odpowiedzialność społeczna to jedna z naszych wartości, którą rozumiemy jako bezkompromisowe podejście do społeczności lokalnej i środowiska naturalnego.

W codziennej pracy wdrażamy Wizję Zrównoważonego Rozwoju, która skupia się na na trzech filarach:

- Pracownicy
- Środowisko i bezpieczeństwo
- Społeczność lokalna

cele SDGs:

Odpowiedzialne i etyczne zachowanie wobec pracowników oraz partnerów biznesowych.

Wspieranie pracowników oraz społeczności lokalnych w zachowaniu zdrowia, aktywności fizycznej i intelektualnej.

Deklaracja Zrównoważonego Rozwoju Baltic Hub

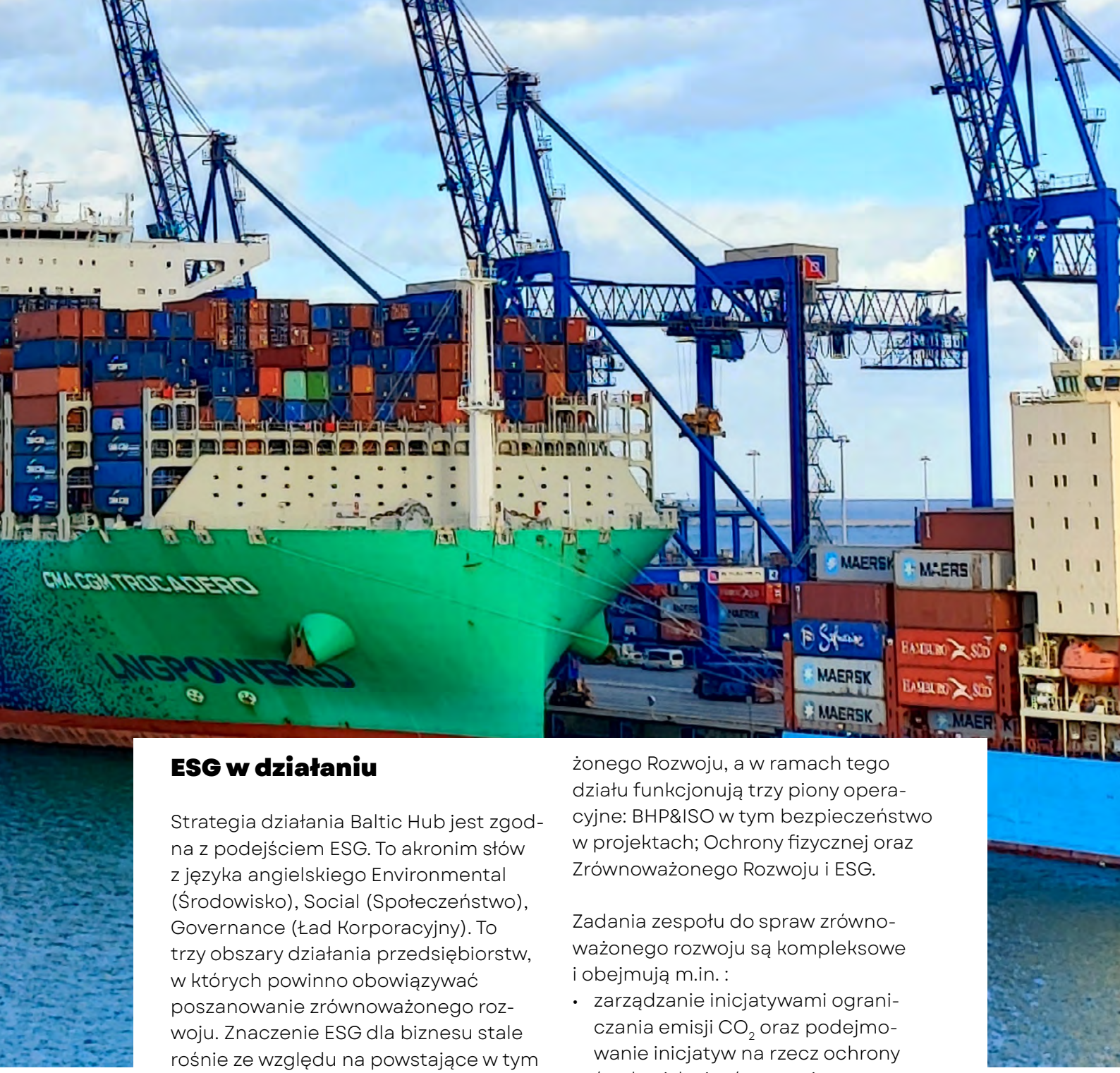
Jako Baltic Hub osiągamy stabilny wzrost i dbamy o to, aby rozwijać działalność biznesową w sposób zrównoważony i harmonijny. Nasze zaangażowanie w ideę zrównoważonego rozwoju w kontekście ochrony środowiska naturalnego i klimatu stanowi Deklaracja Zrównoważonego Rozwoju, która wynika z wymogów Zintegrowanego Systemu Zarządzania i po raz pierwszy została opublikowana w 2015 roku.

To jeden z najważniejszych strategicznych dokumentów w naszej firmie. Zobowiązaliśmy się w niej do oferowania sprzyjających mechanizmów i warunków planowania łańcucha transportowego, optymalnego kosztu i jakości, komfortu, bezpieczeństwa i efektu środowiskowego. Zobowiązanie to wynika ze szczególnej lokalizacji naszego terminalu, na terenach cennych przyrodniczo (obszary chronione Natura 2000), historycznie i kulturowo.

Nadzór nad zgodnością działania z Deklaracją sprawuje Zarząd, a cały personel jest zaangażowany we wdrażanie zobowiązań wynikających z dokumentu i ma możliwość aktywnego wpływu na ich kształtowanie.

Wybrane zobowiązania Deklaracji Zrównoważonego Rozwoju Baltic Hub Container Terminal

- zintegrowane zarządzanie organizacją i osiąganie efektów biznesowych w sposób odpowiedzialny społecznie,
- solidność i konkurencyjność zapewniająca zaspokajanie potrzeb klientów i dostarczanie im usług na najwyższym poziomie,
- innowacyjność w podejściu do prowadzonych procesów oraz zakupów usług i towarów, uwzględniająca nowe technologie i rozwiązania, zapewniające ujęcie aspektów jakościowych, środowiskowych, energetycznych i bezpieczeństwa pracy,
- prowadzenie i optymalizacja procesów w sposób efektywny energetycznie, poprawiający wynik energetyczny (jako istotny aspekt światowej polityki klimatycznej i powiązania z kosztami operacyjnymi),
- zapewnienie bezpieczeństwa i komfortu pracy całemu personelowi zaangażowanemu w działania na terenie firmy, w tym również personelowi klientów i podwykonawców, wraz z wdrożeniem i utrzymaniem zasady: zero wypadków,
- eliminowanie zagrożeń i zmniejszanie poziomu ryzyka, a także zapobieganie chorobom zawodowym, poszanowanie otoczenia i świata przyrodniczego, minimalizowanie oddziaływań środowiskowych, w tym zapobieganie zanieczyszczeniom,
- ograniczenie wpływu na środowisko w Zakresach 1 i 2 poprzez: redukcję emisji CO_2 o 50% do 2030 roku względem linii bazowej z 2019 roku, a do 2050 roku osiągnięcie neutralności CO_2 (zgodnie z celem grupy PSA),
- prowadzenie procesów inwestycyjnych z zachowaniem bioróżnorodności, a tam, gdzie zachodzi potrzeba, wykonywanie kompensacji przyrodniczych.



ESG w działaniu

Strategia działania Baltic Hub jest zgodna z podejściem ESG. To akronim słów z języka angielskiego Environmental (Środowisko), Social (Społeczeństwo), Governance (Ład Korporacyjny). To trzy obszary działania przedsiębiorstw, w których powinno obowiązywać poszanowanie zrównoważonego rozwoju. Znaczenie ESG dla biznesu stale rośnie ze względu na powstające w tym obszarze regulacje prawne i wynikające z nich obowiązki dla firm. W raportowanym okresie rozpoczęliśmy prace nad pierwszą strategią ESG Baltic Hub na lata 2024-2026 oraz rozbudowaliśmy zespół, który będzie odpowiedzialny za koordynację działań związanych z jej wdrożeniem. W ramach szerzenia wiedzy i najlepszych praktyk w zakresie ESG, realizujemy szkolenia wewnętrzne, w których biorą udział m.in. przedstawiciele Zarządu.

W Baltic Hub obszar ESG nadzorowany jest przez Dyrektora ds. Zrównoważonego Rozwoju, a w ramach tego działu funkcjonują trzy piony operacyjne: BHP&ISO w tym bezpieczeństwo w projektach; Ochrony fizycznej oraz Zrównoważonego Rozwoju i ESG.

Zadania zespołu do spraw zrównoważonego rozwoju są kompleksowe i obejmują m.in. :

- zarządzanie inicjatywami ograniczania emisji CO_2 oraz podejmowanie inicjatyw na rzecz ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju, w szczególności poprzez opracowanie strategii ESG, strategii klimatycznych (z naciskiem na ochronę środowiska morskiego), realizacji projektów dekarbonizacyjnych, kalkulacji śladu węglowego, czy transformacji w kierunku gospodarki obiegu zamkniętego oraz bieżące śledzenie zmian prawnych z obszaru zrównoważonego rozwoju, regulacji unijnych i krajowych,
- przeprowadzanie szkoleń z zakresu zrównoważonego rozwoju.

BEZPIECZNA ZAŁOGA

Największą wartość Baltic Hub stanowią nasi pracownicy, bez których dynamiczny rozwój spółki byłby niemożliwy. Tworzymy bezpieczne i atrakcyjne miejsce pracy dla obecnych pracowników, z myślą by zostali z nami jak najdłużej. Naszym celem jest bycie firmą, gdzie pracownicy czerpią satysfakcję z pracy, co przekłada się bezpośrednio na sukces całego Baltic Hub. Dlatego dbamy o przyjazną atmosferę, wzajemne zaufanie i szacunek.

KALMAR
KALMAR
7
KALMAR
7
51DT109
CSLU 139426 2

Załoga Baltic Hub

W 2023 roku znacząco zwiększyliśmy zatrudnienie. Zatrudniamy w oparciu o umowy o pracę, oferując konkurencyjne wynagrodzenia i atrakcyjny pakiet świadczeń pozapłacowych.

GRI: 2-7, 404-1

Struktura zatrudnienia

Procent nowozatrudnionych pracowników

17,07% w 2022 roku

21,56% w 2023 roku

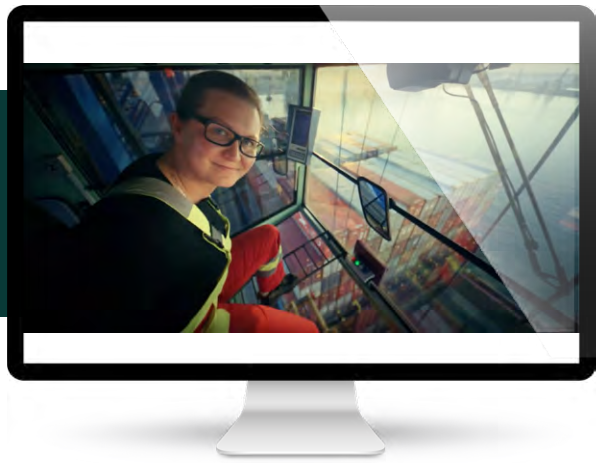
	2022			2023		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Łącznie	185	1 022	1 207	216	1 134	1 350*

* stan na 31.12.2023

Równość i różnorodność

Wszystkim pracownikom zapewniamy transparentność procesów HR i ścieżki kariery, dbając przy tym o działanie w duchu równości i różnorodności. Różnorodność traktujemy szeroko, jako wszystkie aspekty, którymi różnimy się od siebie lub jesteśmy do siebie podobni. Poprzez wewnętrzne projekty edukacyjne promujemy równość w pracy. Zatrudniamy osoby innych narodowości, jesteśmy również organizacją dostosowaną do potrzeb pracowników niepełnosprawnych. Zdajemy sobie sprawę, że nasza branża charakteryzuje się wyższą liczbą zatrudnionych mężczyzn niż kobiet, dlatego doceniamy kobiety pracujące w Baltic Hub poprzez angażowanie ich do kampanii takich jak „W Kobiecości Siła", w ramach której prezentujemy ich pracę. Mamy nadzieję, że poprzez takie inicjatywy pokażemy, że jesteśmy firmą otwartą dla wszystkich, co pozwoli w efekcie zwiększyć udział kobiet w ogólnej liczbie zatrudnionych. Angażujemy się w tworzenie warunków pracy sprzyjającym przyszłym i obecnym rodzicom. Przestrzegamy praw pracowniczych i praw człowieka.

Obejrzyj wideo prezentujące podejście wybranych pracowników do pracy w Baltic Hub
https://youtu.be/BjnLYHDKqg4



Rozwój zawodowy i ocena kompetencji

W rozwoju zawodowym pomagają nam precyzyjne opisy stanowisk pracy i systematycznie wdrażane matryce kompetencji w poszczególnych procesach. Matryca określa, jakie umiejętności pracowników są najbardziej potrzebne w danych obszarach działalności. Dzięki temu kierownicy zespołów mogą optymalnie zaplanować rozwój ścieżek kariery pracowników.

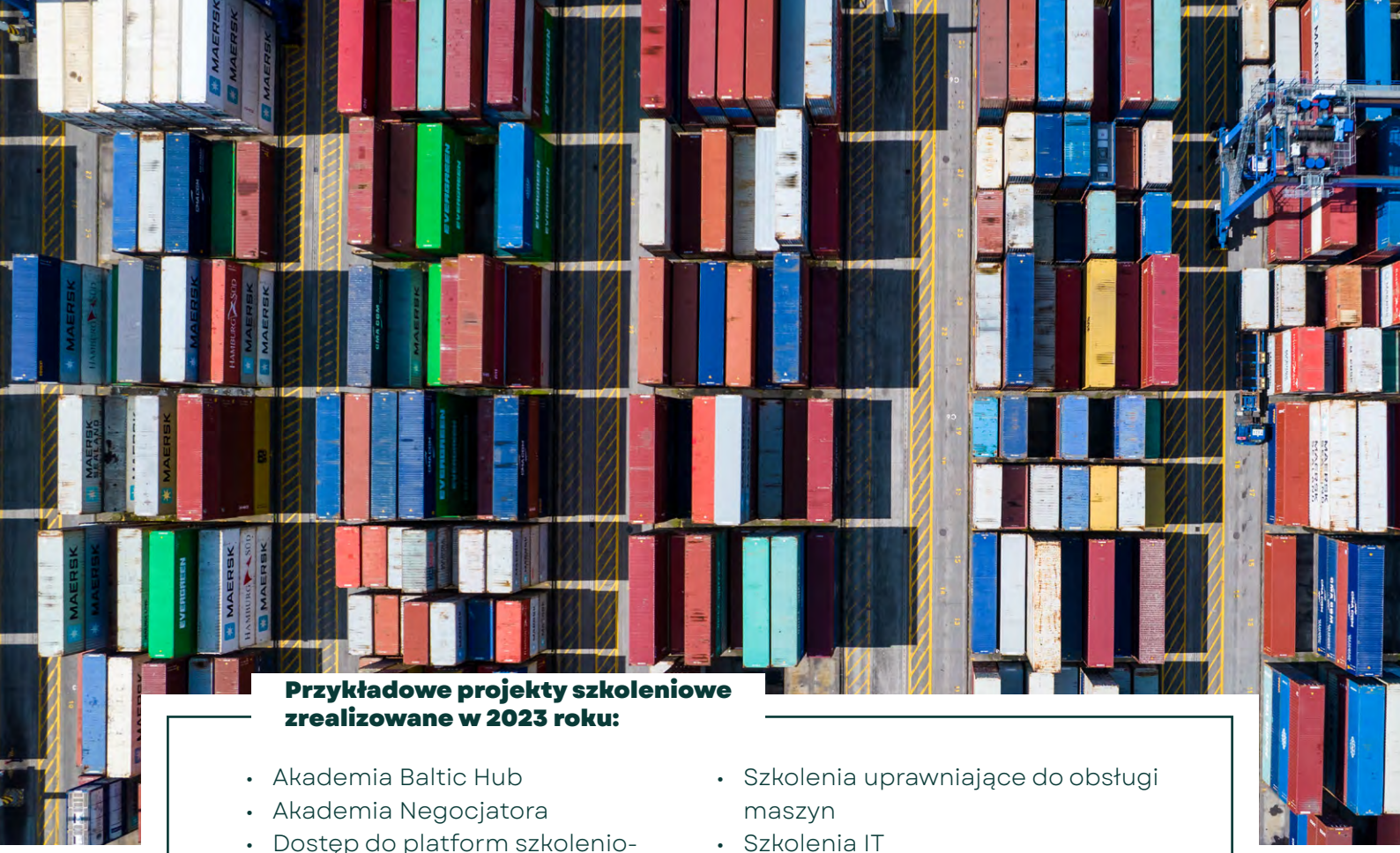
Dbamy o to, aby pracownicy regularnie otrzymywali od nas informację zwrotną na temat jakości swojej pracy i mieli możliwość odniesienia się do niej. Co roku, pracownicy mają szanse podsumować rozwój kompetencji zawodowych i zaplanować dalszy rozwój kariery. Ocena pracownicza dostosowana jest do danego stanowiska. Kierownicy oraz pracownicy działów administracyjnych podlegają również przeglądom wyników poprzez ocenę realizacji wyznaczonych celów premiowych.

Dla działu technicznego oraz operacyjnego co roku organizowane są spotkania działu HR z managerami oraz brygadzistami, podczas których wspólnie wybierani są kandydaci do awansów. Na potrzeby tych spotkań dział HR przygotowuje podsumowanie w zakresie wcześniej uzgodnionych kryteriów – sprawdzany jest m.in. przebieg dotychczasowej pracy, ewentualne kary, nagrody, wcześniejsze oceny oraz opinie i staż na danym stanowisku. Pod uwagę brane jest również zaangażowanie danego pracownika w działania związane z zachowaniem bezpieczeństwa. W działach administracyjnych osoby do awansów wskazuje dyrektor działu, przy wsparciu dyrektora HR. Pod uwagę brane są wyniki pracy, kompetencje, potencjał rozwojowy oraz zaangażowanie. Dajemy również możliwość udziału w rekrutacjach wewnętrznych, za zgodą przełożonego.

Szkolenia w Baltic Hub

W Baltic Hub obowiązuje aktualizowany co roku plan szkoleń i rozwoju pracowników. Roczne wydatki na ten cel w 2023 roku wyniosły 1 879 762,76 zł. W zakres szkoleń wchodzą szkolenia specjalistyczne, niezbędne do wykonywania obowiązków na danym stanowisku oraz poprawiające efektywność pracy. Szkolenie wstępne trwa od dwóch tygodni do dwóch miesięcy. Pierwszy dzień rozpoczyna się od instruktażu ogólnego, a następnie jest prowadzony instruktaż stanowiskowy (na szkolenie wstępne składa się instruktaż ogólny – potocznie nazywany szkoleniem bhp, a następnie jest instruktaż ogólny prowadzony przez przełożonego lub komórkę szkoleniową). Po nim realizowane są szkolenia stanowiskowe. W tym czasie nowozatrudnieni poznają wszystkie procedury, zasady i sprzęt niezbędny do wykonywania swojej pracy. Z kolei szkolenia rozwojowe polegają na rozwoju kompetencji miękkich np. kompetencji przywódczych. Ponadto wszyscy pracownicy mają możliwość skorzystania z dofinansowania do kursów językowych oraz dostępu do platformy językowej.

Naszym celem jest, aby każdy pracownik zrealizował co najmniej 16 godzin szkoleniowych w ciągu roku.



Przykładowe projekty szkoleniowe zrealizowane w 2023 roku:

- Akademia Baltic Hub
- Akademia Negocjatora
- Dostęp do platform szkoleniowych Udemy
- Szkolenia specjalistyczne z zakresu prawa pracy i prawa podatkowego
- Szkolenia uprawniające do obsługi maszyn
- Szkolenia IT
- Szkolenia techniczne i operacyjne
- Szkolenia BHP dla kadry średniego szczebla, powtarzane co miesiąc
- Szkolenia z zakresu zrównoważonego rozwoju

GRI: 2-7, 404-1

Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według płci i kategorii zatrudnienia

Kategorie zatrudnienia	2022			2023		
	Liczba zatrudnionych pracowników	Całkowita liczba godzin szkoleniowych	Średnia liczba godzin przypadających na pracownika	Liczba zatrudnionych pracowników	Całkowita liczba godzin szkoleniowych	Średnia liczba godzin przypadających na pracownika
Wszyscy pracownicy	1139	42 684,5	37,48	1212	48 360,5	39,90
Kobiety	180	5 193	28,85	194	8 048	41,48
Mężczyźni	974	37 491,5	38,49	1036	40 312,5	38,91
Kierownictwo	38	1 167,5	30,72	48	987	20,56
Pozostali pracownicy	1101	36 324	32,99	1164	47 373,5	40,70

Benefity pracownicze

Naszym pracownikom oferujemy szeroki pakiet benefitów i świadczeń pozapłacowych. W ramach systemu kafeteryjnego pracownicy dysponują budżetem od 250 do 400 zł miesięcznie, który mogą przeznaczyć m.in. na kartę sportową, ubezpieczenie na życie lub własne cele w postaci karty przedpłaconej.

Pakiet benefitów w Baltic Hub

- prywatna opieka medyczna,
- ubezpieczenie na życie,
- dofinansowanie do studiów, szkoleń i kursów,
- dofinansowanie nauki języków,
- preferencyjne pożyczki,
- dofinansowanie do zajęć sportowych,
- firmowa drużyna sportowa,
- 40% dofinansowanie posiłków w kantynie,
- karty przedpłacone,
- paczki świąteczne,
- świętowanie urodzin - upominek od firmy,
- darmowy parking dla pracowników.

Wyławiamy talenty

Dla firmy takiej jak nasza, która zwiększyła zatrudnienie o 100% w krótkim okresie, pozyskanie nowych pracowników jest kluczowe dla kontynuacji rozwoju firmy. Realizujemy wiele kampanii rekrutacyjnych na platformach internetowych typu LinkedIn oraz Pracuj.pl. Obowiązuje u nas program poleceń pracowniczych, a nagroda za polecenie pracownika wynosi 2000 zł.

Realizujemy programy stażowe dla uczniów szkół średnich i studentów. Dwa razy w roku zapraszamy uczniów szkół klasy patronackiej Szkoły Morskiej w Gdańsku na staż zawodowy na stanowiska administracyjne. Prowadzimy również projekt płatnych praktyk letnich m.in. dla studentów z Politechniki Gdańskiej. Stażyści i stażystki mają szansę zdobyć pierwsze doświadczenie i kompetencje zawodowe. Na zakończenie współpracy otrzymują wyniki oceny rozwoju kompetencji i zaangażowania podczas stażu z możliwością propozycji oferty pracy.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Jednym z filarów naszej wizji zrównoważonego rozwoju jest wspieranie pracowników w zachowaniu zdrowia i życia. Miejsce pracy, takie jak terminal kontenerowy jest pod tym względem bardzo wymagające w kontekście zachowania stałej uwagi i ostrożności. Ma na to wpływ przede wszystkim całodobowy ruch pojazdów i maszyn oraz ilość przeładowywanych kontenerów.

System Zarządzania BHP

W Baltic Hub w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania obowiązuje System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy. Procedury i zasady BHP zostały ujęte we wdrożonym korporacyjnym systemie zarządzania BHP oraz w Polityce BHP, która zobowiązuje nas jako pracodawcę oraz wszystkich pracowników do:

- przestrzegania wszystkich przepisów, regulaminów i zasad dotyczących bezpieczeństwa pracy;
- zapewnienia i utrzymywania wyposażenia technicznego w dobrym i bezpiecznym stanie;
- przekazywania pracownikom instrukcji i prowadzenie szkoleń BHP;
- informowania kadry kierowniczej o ich osobistej odpowiedzialności za bezpieczeństwo wszystkich swoich pracowników;
- uświadamiania i zachęcania pracowników do przejęcia osobistej odpowiedzialności za bezpieczeństwo swoje i innych osób;
- prowadzenia badań i pomiarów szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w miejscu pracy;
- opracowania procedur zapewniających pełne uwzględnienie czynników istotnych z punktu widzenia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników;
- zapewnienie stosownej ochronnej odzieży roboczej odpowiedniej do warunków pracy i obowiązków pracownika;
- zapewnienie możliwości udzielenia pierwszej pomocy;
- analizy przyczyn wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych;
- stałej współpracy z SIP (Społecznym Inspektorem Pracy).

Indywidualne podejście do bezpieczeństwa

Dla każdego ze stanowisk zgodnie z wymogami prawnymi obowiązują karty oceny ryzyka. W ich opracowywaniu uwzględniliśmy opinie pracowników i Społecznego Inspektora Pracy. Za zapewnienie bezpieczeństwa w organizacji odpowiada pracodawca. Cała kadra zarządzająca odpowiada za bezpieczeństwo i higienę pracy własną, swoich pracowników, gości wizytujących terminal oraz wszystkich osób podlegających im bezpośrednio i prowadzących działalność w miejscu przez nich nadzorowanym.

Szkolimy się z bezpieczeństwa

- Szkolenia wstępne i okresowe BHP
- Szkolenia stanowiskowe
- Szkolenie przeciwpożarowe
- Szkolenie z pierwszej pomocy
- Szkolenia w zakresie pracy na wysokości

Budowanie świadomości i przeciwdziałanie wypadkom

Wiemy, że powodzenie systemu zarządzania bezpieczeństwem zależy w dużej mierze od świadomości i zaangażowania kadry średniego szczebla oraz kadry zarządzającej. Dlatego w zależności od zajmowanego stanowiska dyrektorzy, kierownicy i osoby zarządzające zespołami zobowiązane są do przeprowadzania inspekcji BHP raz na kwartał lub raz na miesiąc. Widoczne zaangażowanie kadry zarządzającej wpływa na świadomość i proaktywne podejście pracowników do wszelkich nieprawidłowości z obszaru BHP. Pracownicy są zapoznawani z kartami oceny ryzyka zawodowego oraz instrukcjami stanowiskowymi. Kadra średniego szczebla uczestniczy w comiesięcznych szkoleniach tematycznych z obszaru BHP. W Baltic Hub obowiązuje polityka dotycząca raportowania zdarzeń i wypadków przy pracy. Wszyscy pracownicy mają do dyspozycji narzędzie Alert BHP służące do zgłaszania nieprawidłowości. Na każde zgłoszenie otrzymują odpowiedź i wiedzą, jakie działania zostały podjęte przez organizację w danej sprawie. Dzięki innemu rozwiązaniu IDEA BOX pracownicy mają możliwość zgłoszenia innowacyjnego pomysłu, za który otrzymują nagrodę, gdy ich pomysł zostanie wdrożony. Co kwartał, spośród obserwacji zgłaszanych przez pracowników pod kątem bezpieczeństwa oraz zgłoszeń indywidualnych osób zarządzających zespołami, wybierany jest pracownik kwartału za szczególne działanie na rzecz poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy. (więcej w „Bezpieczne Postawy”).

Wszystkie osoby z zewnątrz przed wejściem na teren terminala mają obowiązek zapoznać się z zagrożeniami i podstawowymi zasadami bezpieczeństwa dostosowanymi do rodzaju prac realizowanych na terenie terminala. Na naszej stronie internetowej jest również przewodnik bezpieczeństwa stanowiący kompendium wiedzy na temat zasad bezpieczeństwa i ochrony środowiska.

Na terenie terminala obowiązuje nakaz noszenia środków ochrony indywidualnej - pełnego obuwia, hełmu ochronnego z paskiem podbródkowym, kamizelki odblaskowej. W przypadku prac wysokościowych muszą być zapewnione dodatkowo odpowiednie środki. Obowiązują określone zasady poruszania się po terminalu, a ruch pieszy poza wyznaczonymi ścieżkami jest zabroniony. W Baltic Hub obowiązuje również polityka antyalkoholowa, antynarkotykowa oraz antynikotynowa. Wdrożyliśmy również schemat postępowania powypadkowego, a w budynku administracyjnym i na terminalu T1 znajdują się wyposażone pomieszczenia punktu pierwszej pomocy oraz lista osób wyznaczonych do jej udzielania. Dodatkowo w budynku administracyjnym, w dziale technicznym oraz w biurze brygadzisty T1 i biurze brygadzisty T2 znajdują się defibrylatory AED. W różnych lokalizacjach na terminalu zlokalizowane są apteczki pierwszej pomocy.

Poza pracownikami służby BHP, na straży bezpieczeństwa i przestrzegania naszych zasad na terenie terminala czuwają inspektorzy bezpieczeństwa. Ich głównym zadaniem jest korygowanie niebezpiecznych zachowań, zwracanie uwagi i objaśnianie, dlaczego dane zachowanie nie spełnia standardów bezpieczeństwa Baltic Hub.

Bezpieczne postawy

Zachęcamy pracowników do bezpiecznych zachowań w ramach prowadzonych cyklicznie projektów edukacyjnych i kampanii uświadamiających. Jednym z nich jest konkurs Bezpieczny Pracownik Kwartału. Pracownicy, którzy mają szansę otrzymać ten tytuł, wykazują się ponadprzeciętną postawą w zakresie bezpieczeństwa, co weryfikujemy według określonych kryteriów. Bezpieczny Pracownik Kwartału oprócz tego, że otrzymuje nagrodę pieniężną na kartę przedpłaconą, ma możliwość wskazania lokalnego celu charytatywnego, na który firma przekazuje 2000 zł.

Zasady postępowania Bezpiecznego Pracownika Kwartału

1. Raportowanie sytuacji potencjalnie wypadkowych i/lub zagrożeń oraz podejmowanie natychmiastowych działań ograniczających lub eliminujących zagrożenie.
2. Udział w konkursach BHP i PPOŻ.
3. Reagowanie na rażące zaniedbanie/łamanie zasad BHP przez współpracowników i inne osoby przebywające na terenie terminala.
4. Nieuleganie ani niepowodowanie wypadków (w statystyce kwartalnej).
5. Proponowanie rozwiązań mających na celu poprawę bezpieczeństwa.
6. Udział w szkoleniach wewnętrznych organizowanych przez Pracodawcę.
7. Dbanie o bezpieczeństwo swoje i współpracowników.
8. Wykazywanie chęci zdobywania wiedzy/informacji z tematyki BHP.
9. Zgłaszanie propozycji aktualizujących stanowiskowe dokumentacje BHP, np. instrukcje, procedury, karty oceny ryzyka.

Przykładem innych inicjatyw budujących kulturę bezpieczeństwa jest organizowany co roku Tydzień Bezpieczeństwa PSA oraz Aktywny Dzień BHP dla pracowników.

Na poczatku każdego roku prowadzimy kampanię bezpieczeństwa w ramach organizowanego przez grupę PSA „Safety Week". Kampania trwa tydzień, a w 2023 roku polegała ona na publikacji serii plakatów z udziałem naszych pracowników o nazwie „Safety for Life". Plakaty promowały bezpieczne podejście do pracy, a co za tym idzie bezpieczny powrót do rodzin i życia prywatnego. Zorganizowany został również konkurs plastyczny dla dzieci pracowników o nazwie „Mama i tata bezpieczni w pracy".

We wrześniu 2023 roku Aktywny Dzień BHP dla pracowników odbył się pod nazwą Safety Fest - wielkie święto bezpieczeństwa w naszej firmie. Wydarzenie cieszyło się ogromną popularnością wśród pracowników - wzięło w nim udział ponad 1000 pracowników z rodzinami. Tego dnia każdy miał okazję poznać pracę służb ratowniczych podczas pokazów wozu strażackie-

Obejrzyj kampanię Safety for Life - Kampanię Bezpieczeństwa dla Pracowników Baltic Hub:
https://www.youtube.com/watch?v=x8LUrpb9vGc

go czy nowocześnie wyposażonej karetki. Symulator suwnicy i kontenerowy “escape room” dostarczyły niecodziennych wrażeń i doświadczeń z dziedziny BHP i współpracy zespołowej. Promocji bezpieczeństwa towarzyszyły dodatkowe atrakcje dla dzieci i dorosłych, m.in. dmuchańce, eurobungee czy muzyka na żywo.

Dbamy również o zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników. W raportowanym okresie zorganizowaliśmy szkolenia z zarządzania stresem. Dla pracowników biurowych zapewniamy ergonomiczne miejsce pracy, odpowiednie krzesła i biurka z regulowaną wysokością blatu, a fotele masujące i drabinki rozciągające w pokojach socjalnych Działu Operacyjnego i Technicznego. Regularnie organizujemy również akcje dotyczące zdrowego odżywiania.

W raportowanym okresie miały miejsce wypadki przy pracy o stopniu lekkim. Wszystkie zdarzenia zostały dokładnie przeanalizowane i wprowadziliśmy działania naprawcze, aby nie dochodziło do nich w przyszłości.

GRI: 409-3

Wypadkowość

	2022	2023
wypadki śmiertelne przy pracy	0	0
wypadki przy pracy ogółem	12	16
wskaźnik wypadkowości wypadków przy pracy ogółem*	5,89	6,56
wypadki ciężkie przy pracy	0	0
wskaźnik wypadkowości wypadków ciężkich przy pracy ogółem	0	0
wypadki lekkie przy pracy	12	16
wskaźnik wypadkowości wypadków lekkich przy pracy ogółem**	5,89	6,56

* Sposób wyliczenia: liczba wypadków ogółem/całkowita liczba przepracowanych godzin przez wszystkich pracowników x 1 000 000

** Sposób wyliczenia: liczba wypadków lekkich/całkowita liczba przepracowanych godzin przez wszystkich pracowników x 1 000 000

OCHRONA

ŚRODOWISKA I KLIMATU

Wykorzystanie energii i zarządzanie emisjami

Zgodnie z celem grupy PSA, ograniczamy wpływ na środowisko poprzez redukcję emisji CO_2 o 50% do 2030 roku względem roku 2019, a naszym głównym celem jest osiągnięcie neutralności CO_2 do 2050 roku.

Ochrona bioróżnorodności Bałtyku

Dbamy o to, aby nasze procesy inwestycyjne realizowane były z poszanowaniem bioróżnorodności, a w miejscach, gdzie zachodzi potrzeba ingerencji, wykonujemy działania mające na celu kompensacje przyrodnicze.

Gospodarka odpadami

Poszanowanie otoczenia i świata przyrodniczego oznacza dla nas minimalizowanie oddziaływania środowiskowego oraz optymalizację wykorzystania zasobów.

Podejście do ochrony środowiska

Jako Baltic Hub jesteśmy spółką, która rozwija się w niezwykle dynamicznym tempie, dlatego w nasz model biznesowy jako priorytet wpisana jest ochrona środowiska naturalnego. Prowadzimy stały monitoring i działania minimalizujące wpływ. W strategicznym podejściu do zarządzania kwestiami środowiskowymi wykorzystujemy Zintegrowany System Zarządzania Baltic Hub (ZSZ), w ramach którego obowiązuje:

- system zarządzania środowiskowego w oparciu o normę ISO 14001, rozporządzenie EMAS dotyczące europejskiego systemu ekozarządzania i audytu oraz wewnętrzne wymagania Grupy PSA,
- system efektywności energetycznej według normy ISO 50001.

Zintegrowany System Zarządzania jest skutecznym narzędziem nadzorowania procesów, zapewnia ich ciągłość i poprawę wyników środowiskowych. W ramach ZSZ prowadzimy identyfikację i ocenę aspektów środowiskowych, ustalamy odpowiedzialność i przydzielamy zadania do poszczególnych zespołów, monitorujemy osiąganie celów i postępy efektów. Stale szkolimy naszych pracowników w tym zakresie, a nasze procesy poddajemy audytom wewnętrznym i zewnętrznym. Ważnym elementem ZSZ jest ocena ryzyka. W Baltic Hub obowiązuje Plan Zarządzania Ryzykiem, w ramach którego zidentyfikowaliśmy główne ryzyka środowiskowe, m.in.: niespełnienie prawnych wymogów środowiskowych, poziom hałasu związany z operacjami przeładunkowymi, pożary, wycieki bądź niekontrolowane uwolnienie niebezpiecznych substancji do środowiska. Takie wycieki potencjalnie mogą pochodzić z maszyn, statków, kontenera, stacji paliw, innych pojazdów lub wagonów. W ramach Planu Zarządzania Ryzykiem wszystkie potencjalne zagrożenia analizujemy, wprowadzamy działania zapobiegawcze i stale monitorujemy.
W całej firmie obowiązuje procedura identyfikacji i oceny znaczenia aspektów i ryzyk środowiskowych. Procedurze podlegają wszystkie nasze obiekty i obszary działalności. Uwzględniamy także działalność naszych dostawców i podwykonawców. Zidentyfikowane aspekty i ryzyka następnie poddawane są ocenie, rejestracji i udokumentowaniu w corocznej Deklaracji Środowiskowej.

Więcej informacji o Zintegrowanym Systemie Zarządzania na stronie:
https://baltichub.com/srodowisko/zintegrowany-system-zarzadzania

Obszary działalności Baltic Hub podlegające szczegółowej ocenie ich wpływu na środowisko:

- zarządzanie organizacją,
- usługi terminalu - przeładunek kontenerów, przestrzeń magazynowa i park maszyn, usługi magazynowe,
- zarządzanie infrastrukturą,
- zaopatrzenie w energię, paliwa i pozostałe media, surowce i produkty,
- realizacja usług dla organizacji,
- magazynowanie,
- transport,
- planowanie i realizacja inwestycji.

Energia i emisje

Droga do zmniejszenia śladu węglowego

W Baltic Hub bardzo poważnie traktujemy naszą odpowiedzialność za środowisko i prowadzimy politykę redukcji emisji CO_2. Skupiamy się na monitorowaniu emisji we wszystkich trzech zakresach:

- Zakres 1 to bezpośrednie emisje powstałe w przedsiębiorstwie
- Zakres 2 to emisje energetyczne pośrednie wynikające z zakupionej energii elektrycznej, cieplnej, itd.
- Zakres 3 to emisje pośrednie powstałe w wyniku prowadzonej działalności, np. dojazdów pracowników do pracy, transportu towaru, transportu zamówionych części zamiennych czy podróży służbowych.

Zakresy 1 i 2

Ostatnie lata były dla Baltic Hub kluczowe w kwestii rozwoju biznesowego oraz wyznaczenia celów związanych z redukcją śladu węglowego i planowania działań, które pozwolą stać się organizacją zdekarbonizowaną do roku 2050 w zakresach 1 i 2. W pierwszej kolejności skupiamy się na wdrożeniu planu transformacji energetycznej do 2030, która zakłada, zgodnie z celem grupy PSA, ograniczenie emisji o 50% w porównaniu z rokiem 2019. Stale zwiększamy udział zielonej energii elektrycznej, przygotowujemy infrastrukturę i wprowadzamy sprzęt z myślą o ograniczeniu emisyjności oraz stale poszukujemy proekologicznych rozwiązań.

Przykłady inwestycji w rozwiązania efektywne energetycznie i niskoemisyjne w 2023 r.

- Nowe, własne instalacje fotowoltaiczne na terenie terminala
- Pierwszy etap testów elektrycznych ciągników terminalowych
- Zakup elektrycznej czwartej suwnicy RMG na bocznicę kolejową
- Stopniowa elektryfikacja floty samochodowej
- Zakup 10 elektrycznych suwnic placowych RTG

Nasza droga do zmniejszenia śladu węglowego
https://www.youtube.com/watch?v=6x4JiSVNp38

PROJEKT NA RZECZ OGRANICZENIA EMISJI CO_2

W 2023 roku park maszyn Baltic Hub wzbogacił się o 10 elektrycznych suwnic placowych RTG, jako alternatywy dla suwnic spalinowych. Zelektryfikowane suwnice od sierpnia do grudnia 2023 roku stopniowo były włączane w działania operacyjne. Suwnice są wyposażone w szereg funkcji wspierających automatyzację i przyspieszających prace w terminalu. To m.in. system OCR do automatycznego rozpoznawania numerów kontenerów, systemy antykolizyjne, eliminujące ryzyko zderzeń, automatyczne systemy pozycjonowania pojazdów oraz zaawansowane systemy bezpieczeństwa, takie jak ochrona kabiny kierowcy ciągnika oraz awaryjne hamulce wciągarki. Nowe suwnice będą stopniowo przechodziły w tryb automatyczny.

Korzyści z wdrożenia inwestycji

ok. 2,4 tys. $MgCO_2e$

unikniętej emisji
do atmosfery rocznie

ok. 1 mln litrów

zużycia oleju napędowego
rocznie

GRI 302-1

Zużycie energii

Całkowite zużycie energii z surowców odnawialnych (własnych bądź zakupionych) w podziale na rodzaj surowca		Wartości (MWh) 2022	Wartości (MWh) 2023
Odnawialne	energia wiatrowa	10 756	11 722
	energia słoneczna	10 757	11 734
	energia wtórna wytworzona przez QC (t)	2 218	2 654
Suma	Suma zużycia	23 731	26 110
	Całkowite zużycie energii w organizacji wg wzoru	23 731	26 110

Obniżenie emisyjności Baltic Hub do zera do 2050 roku w Zakresie 1 i 2 odbywa się w oparciu o:

1. **PSA Climate Response Management System** – standard opisujący wizję i cele dekarbonizacji oraz ustanawiający kluczowe działania w odpowiedzi na klimat w celu dostosowania wysiłków i inicjatyw wszystkich jednostek biznesowych Grupy PSA, w tym Baltic Hub.
2. **Dedykowana jednostka merytoryczna** – Komórka ds. Zrównoważonego Rozwoju i ESG - oceniająca i zarządzająca wpływem na środowisko, zapewniająca zgodność z lokalnymi przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska.
3. **Implementacja wymagań PSA Sustainable Buildings** – standard określający minimalne wymagania w zakresie zrównoważonego rozwoju dla konstrukcji nowych budynków oraz znaczących renowacji budynków.

Wdrożyliśmy wytyczne dla ePM (ang. electric Prime Movers) dotyczące kwestii związanych z systemem operacyjnym dla elektrycznych ciągników wewnętrznych (ang. electric Prime Movers), które mogą w przyszłości zastąpić pojazdy z napędem na olej napędowy. W 2023 roku rozpoczęliśmy w tym zakresie testy, których zakończenie planowane jest na 2024 rok. W Baltic Hub poszukujemy nowych technologii, które będą nie tylko najbardziej efektywne, ale także przyjazne środowisku.

GRI: 305-1

Emisje bezpośrednie z zakresu 1*

Emisje bezpośrednie	Emisja gazów cieplarnianych [$MgCO_2e$]	
	2022	2023
Emisja związana z wytwarzaniem ciepła	310,6	318,7
Emisja z procesów chłodniczych i wytwarzania pary	0	0
Emisje czynników chłodniczych	59,9	123
Emisje związane z transportem własnym	13 040,7	13 677,1
Suma emisji bezpośrednich	13 411,2	14 118,8

Rok bazowy: 2019.

W Baltic Hub przykładamy dużą wagę zarówno do redukcji emisji oraz do weryfikacji poprawności prowadzonych kalkulacji. Aby zachować transparentność, w 2023 roku nastąpiła rekalkulacja emisji od roku 2019 w związku z nieprawidłowo raportowanym paliwem – w wewnętrznej stacji paliw od lat stosowaliśmy paliwo diesel B7, natomiast do obliczeń przyjmowane były wskaźniki nieuwzględniające zawartości biokomponentów w paliwie. Obliczane w ten sposób emisje były zawyżone, co nie odzwierciedlało należycie stanu faktycznego oraz było niekorzystne dla naszej organizacji.

W 2023 roku 100% energii elektrycznej dostarczanej do Baltic Hub pochodziło z odnawialnych źródeł, zgodnie z zakupionymi Gwarancjami Pochodzenia.

GRI: 305-2

Emisje pośrednie z zakresu 2*

Pośrednie emisje ze względu na źródło	Pośrednie emisje gazów cieplarnianych [$MgCO_2e$]	
	2022	2023
Pośrednie emisje związane z zużyciem energii elektrycznej	14 394,6	15 658,3
Pośrednie emisje związane z wytwarzaniem ciepła	0	0
Pośrednie emisje z procesów chłodniczych i wytwarzania pary	0	0
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych z zakresu 2	14 394,6	15 658,3

Rok bazowy: 2019.

W dniach od 18 do 29 września pracownicy gdańskiego terminalu kontenerowego Baltic Hub wzięli udział w trzeciej edycji akcji Go Green. To inicjatywa organizowana we wszystkich spółkach Grupy PSA, która ma na celu promowanie świadomości na temat zmian klimatycznych oraz propagowanie ekologicznych postaw w miejscu pracy. Akcja Go Green została podzielona na pięć dni tematycznych, podczas których pracownicy mogli skorzystać z różnorodnych atrakcji i aktywnie zaangażować się w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju.

18 września Clean-Up Day
wspólne sprzątanie lasu przy terminalu oraz plaży Stogi, we współpracy z Dziennikiem Bałtyckim. Ponadto, pracownicy zadbali o porządek na swoich biurkach, w szafkach i kabinach.

21 września Veggie Day
przygotowanie i dzielenie się własnoręcznie przygotowanymi, bezmięsnymi przekąskami. W Baltic Hub rozdawane były tego dnia soki owocowo-warzywne oraz prowadzona akcja uzupełniania metalowych sztućców i wymiany plastikowych na ekologiczne.

26 września Upcycling Day
pracownicy samodzielnie lub z dziećmi tworzyli zabawkowe kontenery, udowadniając, że można tworzyć wartościowe przedmioty z surowców wtórnych.

28 września Tree Day
akcja wymiany elektrośmieci na sadzonki wrzosu.

Równolegle przez cały czas trwania akcji Go Green prowadziliśmy aktywności w ramach tzw. Zero Emission Day, w tym zachęcaliśmy pracowników do poruszania się na rowerze czy wzięcia udziału w wyzwaniu „Kręć kilometry dla Gdańska", promując bezemisyjną mobilność. Zorganizowaliśmy również zbiórkę nieużywanych ubrań, które pracownicy następnie wymieniali między sobą. Ubrania, które nie znalazły nowych właścicieli, zostały przekazane Fundacji „Ubrania do oddania", a ich równowartość pieniężna wsparła organizacje ekologiczne.

Bioróżnorodność i ochrona środowiska morskiego

W sąsiedztwie naszego terminalu znajdują się obszary objęte programem Natura 2000. To przede wszystkim Zatoka Pucka, na terenie której żyją rzadkie i cenne przyrodniczo gatunki zwierząt i ptaków. Dynamiczny rozwój naszego terminalu odbywa się z poszanowaniem bioróżnorodności, a kolejne plany inwestycyjne poprzedza ocena oddziaływania na środowisko. Podczas jednej z kluczowych inwestycji rozpoczętej w 2022 i trwającej jeszcze w 2023 roku – terminala T3 prowadziliśmy stałe pomiary hałasu oraz obserwacje wpływu budowy na ssaki morskie oraz ptaki.

W celu ochrony bioróżnorodności prowadzimy analizy oddziaływania środowiskowego naszej aktywności. Realizujemy działania kompensacyjne we współpracy ze specjalistami – ornitologami czy chiropterologami, którzy monitorują życie objętych ścisłą ochroną w Polsce nietoperzy. Odgrodziliśmy część plaży przylegającej do jednego z terminali, gdzie swoje miejsca lęgowe mają chronione gatunki ptaków, m.in. – sieweczki obrożne. W trosce o bioróżnorodność, na dachu naszego budynku administracyjnego umieściliśmy 4 ule.

Dbamy również o ochronę wód Zatoki Puckiej. Gdy na terenie terminala prowadzimy prace inwestycyjne, wykonawca zabezpiecza teren budowy niezbędnym sprzętem na wypadek wycieków ropy stosując specjalne sorbenty oraz bariery olejowe (zgodnie z zapisami decyzji środowiskowej). Wszystkie działania Baltic Hub w porcie są zgodne z Międzynarodową Konwencją o Zapobieganiu Zanieczyszczaniu Morza przez Statki.

Gospodarka odpadami i zasoby wodne

W ramach odpowiedzialnej gospodarki wodno-ściekowej prowadzimy badania jakości wód opadowych i ścieków przemysłowych. Zabezpieczamy odpady wytworzone w związku z prowadzoną przez nas działalnością oraz dbamy o przeciwdziałanie wyciekom substancji szkodliwych do środowiska.

Do naszego terminala trafia wiele towarów, a część z nich to substancje mogące zaszkodzić środowisku, jeżeli przedostają się do niego w niekontrolowany sposób. Obecność statków transportowych w porcie i związane z ich obsługą działania, jak choćby tankowanie czy naprawy mechaniczne, niosą za sobą ryzyko zanieczyszczenia. Wdrożyliśmy i surowo przestrzegamy odpowiednich procedur antyrozlewowych i przeciwpożarowych. W firmie do dyspozycji odpowiednich służb są m.in. specjalistyczne zestawy ograniczające rozlewy oraz pełne wyposażenie do gaszenia pożarów, do których zobowiązuje nas "Plan zwalczania zagrożeń i zanieczyszczeń wód portowych" Portu Gdańskiego. Dokument zawiera listę sprzętu pozostającego do naszej dyspozycji oraz zapewnia wsparcie odpowiednich służb w sytuacjach awaryjnych.

W Baltic Hub obowiązuje Polityka gospodarowania substancjami i mieszaninami chemicznymi oraz Polityka dotycząca ładunków niebezpiecznych, innych substancji i mieszanin chemicznych w kontenerach. Oba dokumenty mają na celu eliminację zagrożeń związanych z przypadkami wydostania się niebezpiecznych substancji do środowiska naturalnego. Zapisy i regulacje wdrażamy poprzez budowanie świadomości pracowników w zakresie potencjalnych zagrożeń, czyli przede wszystkim szkolenia z procedur awaryjnych. Opracowaliśmy zestaw działań w przypadku zrealizowania się scenariusza z wyciekiem substancji niebezpiecznych z kontenerów. W celu zminimalizowania wycieku wykorzystywane są naczepy wanny oraz dedykowane pole odstawcze dla cieknących kontenerów, wyposażone w podziemny zbiornik. Sorbenty, czyli produkty przemysłowe pozwalające na szybką absorpcję fizyczną wycieków, znajdują się w oznakowanych pojemnikach w różnych lokalizacjach terminalu. W przypadku wystąpienia zagrożenia, 24/7 dostępni są Brygadziści i Kierownicy Zmiany działu operacyjnego oraz działu technicznego, ustanowione są również procedury reagowania w przypadku materializacji ryzyka – ERP. ERP (Emergency Response Procedure) to instrukcja postępowania z sytuacjami awaryjnymi, w tym ze zdarzeniami środowiskowymi, którego celem jest minimalizacja zarówno ekspozycji na ryzyko, jak i jego skutków.

Odpady w Baltic Hub mogą stanowić części zamienne wykorzystywanych maszyn, które w miarę możliwości staramy się regenerować, aby móc je ponownie wykorzystać. Regeneracji poddawane są m.in. koła linowe, turbosprężarki, alternatory, rozruszniki, skrzynie biegów, siłowniki hydrauliczne i osie naczep. Dbamy również o odpowiedzialny odbiór śmieci z cumujących w naszym terminalu statków.

Masa odpadów, która została wytworzona w 2023 to 629510 kg, w tym 90620 kg odpadów niebezpiecznych i 538890 kg pozostałych. Są to m.in. smary, baterie, akumulatory, sorbenty, puste bębny po substancjach chemicznych czy inne opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych.

W coraz większym stopniu wdrażamy założenia gospodarki obiegu zamkniętego. Przykładowo nasz stary baner promocyjny przerobiliśmy na torby zakupowe i plecaki, a dochód z ich sprzedaży wsparł potrzebującą osobę w rodzinie jednego z naszych pracowników. Masa odpadów przekazanych do odzysku/recyklingu w 2023 wyniosła 48 009,5 kg i były to wyłącznie odpady inne niż niebezpieczne.

SPOŁECZNOŚCI LOKALNE

W 2023 zrealizowaliśmy:

50 projektów społecznych

z **50** partnerami

i przekazaliśmy ok. **600** tys. PLN na rzecz społeczności lokalnej

Wspieramy lokalny rozwój

Odpowiadamy na potrzeby społeczności, wspieramy organizacje pozarządowe i inicjatywy charytatywne. Naszym flagowym programem jest konkurs „Busole".

Inspirujemy i edukujemy

Wierzymy, że dzięki promocji edukacji, sportu i kultury inspirujemy i pobudzamy do kreatywnego działania. Nasze wsparcie przekazujemy w formie darowizn lub jako działania sponsorowane.

Jesteśmy bliżej ludzi

Nasze zaangażowanie lokalne jest dobrą okazją do zaprezentowania specyfiki branży logistycznej, pracy portów oraz zbudowania więzi z przedstawicielami społeczności lokalnej.

MAERSK
HAMBURG SÜD

Nasze podejście

Porty kontenerowe to kluczowe obiekty dla transportu i rozwoju gospodarki. W Baltic Hub rozumiemy, że obecność terminali kontenerowych ma wpływ na jakość życia, dlatego podejmujemy szereg działań, aby być dobrym sąsiadem.

Nasze podejście do zaangażowania w życie społeczności lokalnych zakłada proaktywną współpracę, budowanie kultury zaufania i wzajemnego szacunku.

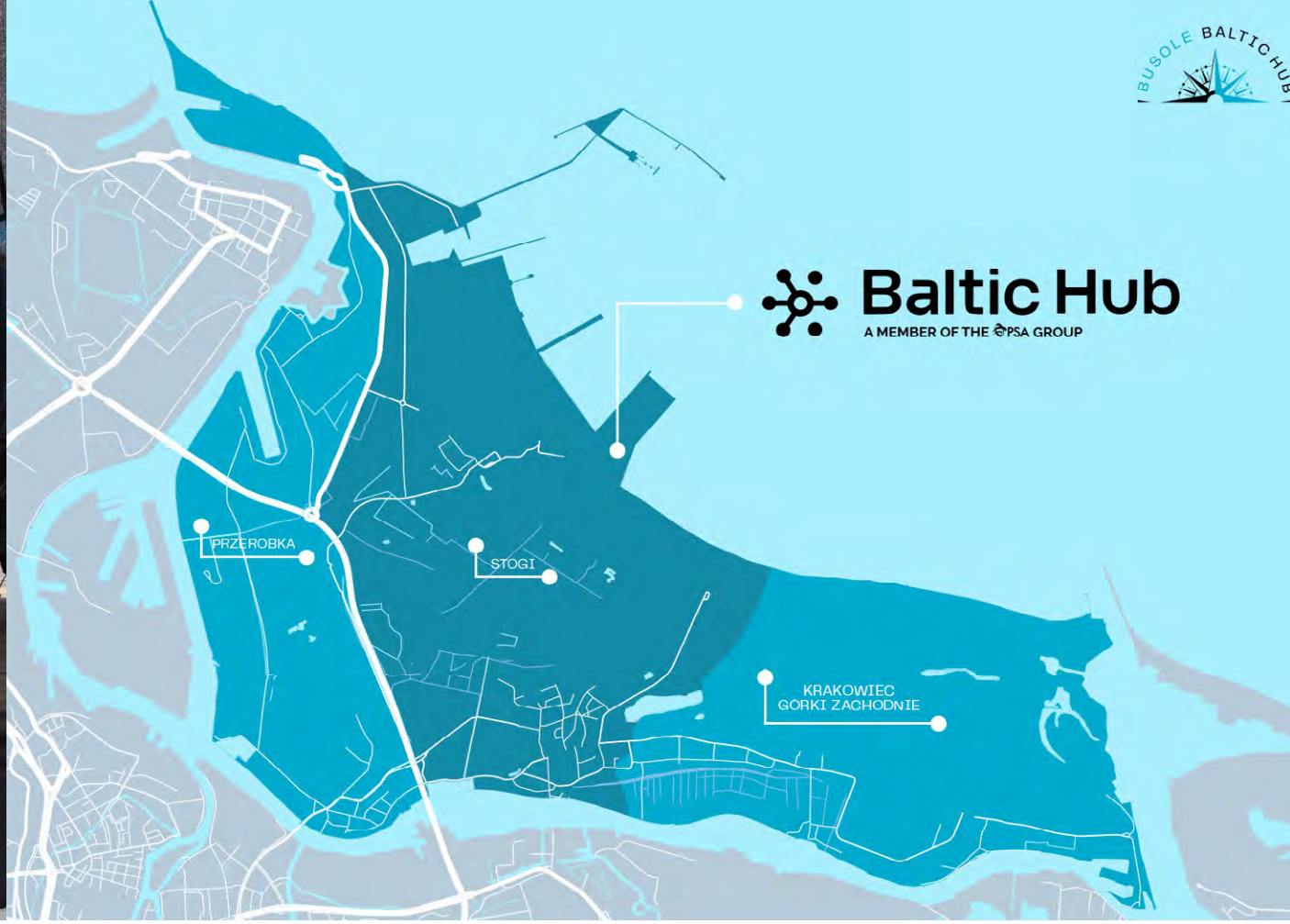
Terminal kontenerowy Baltic Hub znajduje się na terenie Portu Gdańskiego, w dzielnicy Stogi. Niegdyś wieś rybacko-rolnicza, dziś jest to miejsce, gdzie znajduje się centrum przemysłowe Gdańska.

Wspieramy lokalny rozwój

Grant Dzielnicowy “Busole”

W 2023 roku zrealizowaliśmy drugą edycję naszego flagowego konkursu grantowego “Busole”, który wspiera projekty z zakresu ochrony środowiska, edukacji, lokalnej historii i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. Jego celem jest wyłonienie i dofinansowanie projektów, które najlepiej odpowiadają potrzebom mieszkańców okolicznych dzielnic - Stogi, Przeróbka i Krakowiec-Górki Zachodnie. Przyjęliśmy założenie, że takie projekty lokalne wyznaczają kierunki rozwoju, stąd nazwa programu “Busole”.

Grantobiorcami mogą być m.in. organizacje pozarządowe, fundacje, szkoły, przedszkola. Zgłoszone do konkursu projekty oceniane są przez kapitułę, reprezentowaną przez osoby nie tylko z Baltic Hub, ale także Portu Gdańskiego, Uniwersytetu Gdańskiego czy Urzędu Miasta Gdańsk. W II z edycji nagrodzonych zostało 7 projektów, których łączna kwota dofinansowania wyniosła 250 tys. zł.



Razem możemy więcej, czyli zwycięskie projekty II edycji Programu "Busole" 2023:

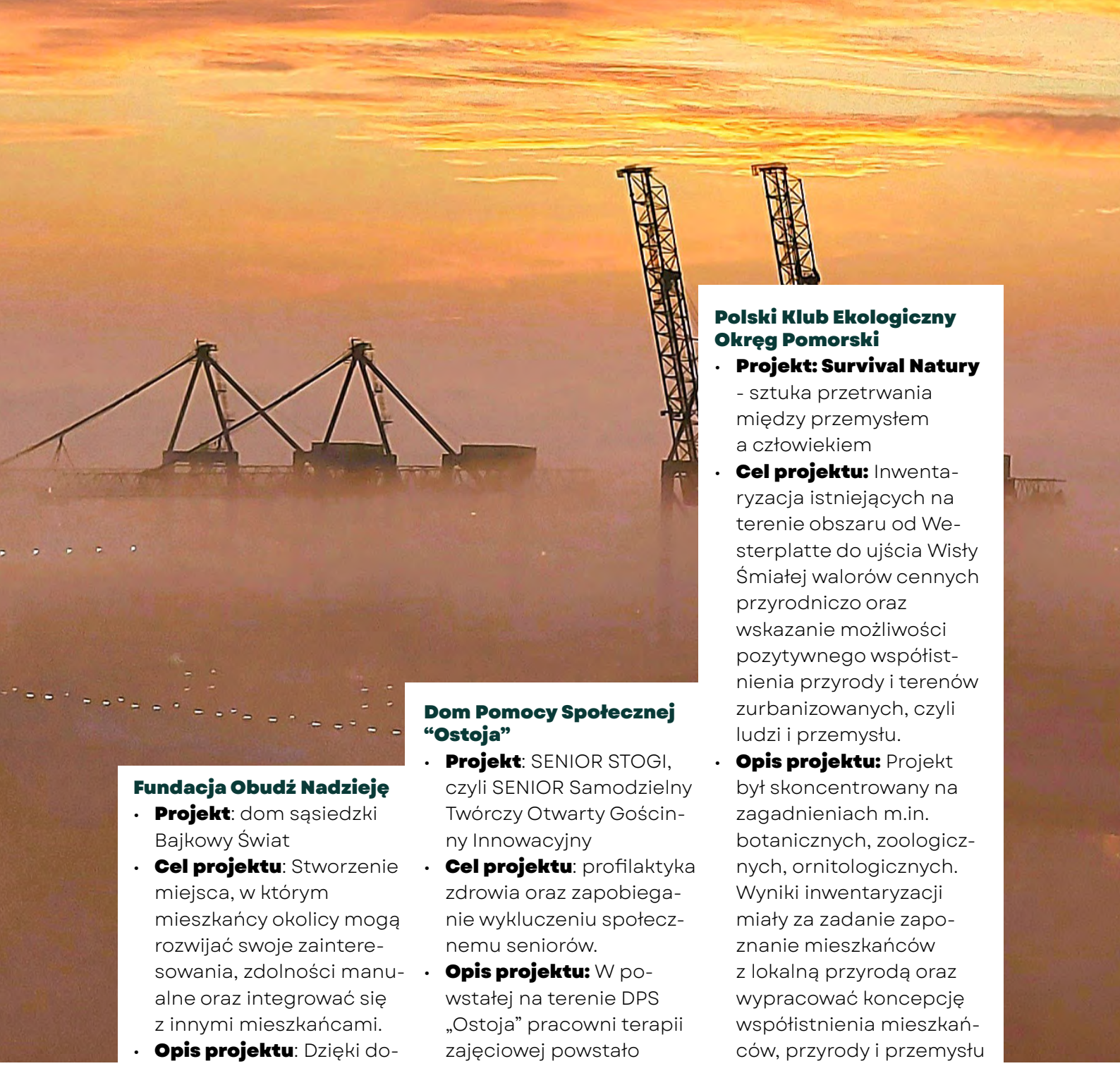
Akademicki Związek Sportowy Górki Zachodnie

- **Projekt**: Półkolonie dla 48 dzieci i młodzieży w wieku 5-12 lat z dzielnic: Przeróbka, Stogi, Krakowiec-Górki Zachodnie.
- **Cel projektu**: Zapewnienie dzieciom i młodzieży atrakcyjnej formy letniego wypoczynku poprzez organizację zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych w wymiarze 8 godzin dziennie.
- **Opis działań**: Półkolonie to świetna forma organizacji czasu dla dzieci podczas wakacyjnej przerwy w nauce. W programie uwzględniliśmy rejs jachtem, wycieczki motorówkami, zabawy na bananie wodnym, gry i zabawy ruchowe na plaży oraz na boisku, szanty, warsztaty z wiązania węzłów, pływania na desce SUP, zajęcia z windsurfingu, pływanie na łodzi optimist.

Co to jest busola?

Busola to urządzenie nawigacyjne do wyznaczania kierunku, które żeglarze używali już od XIII wieku. Dzięki niej wiedzieli, jak dotrzeć do portu. Busola wyposażona jest w igłę magnetyczną oraz elementy celownicze, czyli muszkę i szczerbinkę oraz zwierciadło, linijkę oraz obrotowy limbus.

Podsumowanie wszystkich projektów z I edycji Programu "Busole" dostępne jest tutaj:
Busole I edycja – podsumowanie



Fundacja Obudź Nadzieję

- **Projekt**: dom sąsiedzki Bajkowy Świat
- **Cel projektu**: Stworzenie miejsca, w którym mieszkańcy okolicy mogą rozwijać swoje zainteresowania, zdolności manualne oraz integrować się z innymi mieszkańcami.
- **Opis projektu**: Dzięki dofinansowaniu poszerzona została skala działalności domu sąsiedzkiego, czyli miejsca spotkań dla 80 osób - dzieci, młodzieży oraz seniorów. W ramach projektu zorganizowano warsztaty manualne z tworzenia kul do kąpieli, domków dla zwierząt, warsztaty mydlarskie, zajęcia z malowania toreb bawełnianych oraz turnieje piłkarskie dla młodzieży.

Dom Pomocy Społecznej "Ostoja"

- **Projekt**: SENIOR STOGI, czyli SENIOR Samodzielny Twórczy Otwarty Gościnny Innowacyjny
- **Cel projektu**: profilaktyka zdrowia oraz zapobieganie wykluczeniu społecznemu seniorów.
- **Opis projektu:** W powstałej na terenie DPS „Ostoja" pracowni terapii zajęciowej powstało miejsce przyjazne dla twórczej pracy seniorów, w którym odbywały się zajęcia muzyczne, plastyczne, teatralne, krawieckie oraz rękodzieło. Możliwość rozwoju pasji i nowych umiejętności pozytywnie wpłynęła na większą pewność siebie i otwartość na inne osoby. Festyn integracyjny dla społeczności lokalnej zainaugurował rozpoczęcie projektu.

Polski Klub Ekologiczny Okręg Pomorski

- **Projekt: Survival Natury** - sztuka przetrwania między przemysłem a człowiekiem
- **Cel projektu:** Inwentaryzacja istniejących na terenie obszaru od Westerplatte do ujścia Wisły Śmiałej walorów cennych przyrodniczo oraz wskazanie możliwości pozytywnego współistnienia przyrody i terenów zurbanizowanych, czyli ludzi i przemysłu.
- **Opis projektu:** Projekt był skoncentrowany na zagadnieniach m.in. botanicznych, zoologicznych, ornitologicznych. Wyniki inwentaryzacji miały za zadanie zapoznanie mieszkańców z lokalną przyrodą oraz wypracować koncepcję współistnienia mieszkańców, przyrody i przemysłu oraz sposoby zagospodarowania i ocalenia walorów z korzyścią dla wszystkich. Opublikowane wyniki będą mogły być wykorzystywane przez szkoły podczas np. lekcji terenowych. W ramach inwentaryzacji zarejestrowano ponad 200 gatunków owadów, 80 gatunków ptaków, ponad 70 gatunków grzybów i aż ponad 680 gatunków roślin.

PODSUMOWANIE II EDYCJI GRANTU BUSOLE

ŁĄCZNY KOSZT: **250 TYS. ZŁ**
LICZBA PROJEKTÓW: **7**

ZAANGAŻOWANE DZIELNICE: **3**
LICZBA BENEFICJENTÓW: **1 649**

Zespół Szkolno-Przedszkolny Nr 3

- **Projekt**: Eko-pracownia
- **Cel projektu**: Rozwój aktywności i postaw proekologicznych wśród dzieci, młodzieży i dorosłych poprzez stworzenie miejsca edukacji ekologicznej.
- **Opis projektu**: W ramach projektu odbyły się zajęcia terenowe - obserwacja fauny i flory w pasie przybrzeżnym, zajęcia z przyrody i biologii. Zrealizowana została również obserwacja wskazań stacji meteorologicznej, która została zakupiona w ramach projektu i nauka tworzenia map pogodowych, czytanie chmur, wysokości i różnicy ciśnień. Kolejnym elementem projektu było wzmocnienie działań dotyczących segregacji odpadów, recyklingu i odzyskiwania odpadów.

Zespół Szkolno-Przedszkolny Nr 11

- **Projekt**: Zielona Integracja
- **Cel projektu**: Stworzenie dodatkowej przestrzeni do nauki i odpoczynku dla dzieci z Zespołu Szkolno-Przedszkolnego Nr 11 oraz dla mieszkańców Przeróbki.
- **Opis projektu**: W ramach projektu powstało ciche miejsce do nauki (tzw. zielona klasa) i spędzania wolnego czasu na zewnątrz w zacienionym pawilonie, z zielonym dachem, funkcją zbierania wody z dachu do beczki i wykorzystywanie do podlewania roślin.

Fit Lady Studio

- **Projekt**: Kobiety mają moc - samoobrona i taniec
- **Cel projektu**: Wzmocnienie pewności siebie i poczucia bezpieczeństwa, poprawa kondycji fizycznej i psychicznej.
- **Opis projektu**: Prowadzenie bezpłatnych zajęć z samoobrony (2 razy w tygodniu) oraz tańca brzucha (2 razy w tygodniu) przez okres 8 miesięcy dla kobiet dzielnic Stogi, Przeróbka, Karkowiec-Górki Zachodnie.

Inspirujemy i edukujemy

Dzielnicowy Hub Kreatywności

W 2023 roku byliśmy fundatorem projektu "Dzielnicowy Hub Kreatywności", w ramach którego przekazaliśmy wsparcie finansowe dla Biblioteki Społecznej Stowarzyszenia "Przyjazne Pomorze" na realizację bezpłatnych zajęć artystycznych, muzycznych i sportowych w okresie letnim dla dzieci i młodzieży z dzielnicy Stogi.

Biblioteka Społeczna Stowarzyszenia "Przyjazne Pomorze" jest centrum integracji społecznej dzielnicy Stogi. Oprócz dostępu do bogatego księgozbioru oferuje zajęcia rozwijające wyobraźnię, kreatywność oraz zdolności artystyczne i sportowe. Inicjatorem powołania biblioteki jest Jan Urbaniak, pasjonat książek i Gdańska. Jesteśmy dumni, że możemy być jej wieloletnim już partnerem. Poprzez wsparcie dla projektu „Dzielnicowy Hub Kreatywności", realizujemy nasze zaangażowanie w rozwój lokalnej społeczności, promocję edukacji oraz kultury.

Aktywnie przez cały rok

Uczestniczymy w życiu lokalnej społeczności, m.in. poprzez realizację wydarzeń i zaangażowanie w inicjatywy o tematyce kulturalnej, sportowej i edukacyjnej.

Pomoc Ukrainie

W 2023 roku nasz terminal odwiedził szef szkolenia medycznego i organizacji zabezpieczenia medycznego w Batalionie Dnipro 1 Ukraińskiej Gwardii Narodowej. Z tej okazji wsparliśmy misję medyczną w Ukrainie poprzez zakup i przekazanie defibrylatora AED Zoll Plus.

Dodatkowo w ramach pomocy obywatelom Ukrainy włączyliśmy się również we wsparcie najmłodszych, obdarowując dzieci z ukraińskich rodzin znajdujących się pod opieką wolontariuszy z „Biskupia 33". Zabawki dla 113 dzieci zostały wręczone podczas mikołajkowego spotkania, które odbyło się 11 grudnia. Pod koniec roku dołączyliśmy się do akcji „Pomoc Ukrainie" i przekazaliśmy środki na zakup żywności wydawanym w Gdańsku najbardziej potrzebującym rodzinom ukraińskim.

Imprezy cykliczne

LATO

Latem na rozpoczęcie i zakończenie sezonu wakacyjnego mieszkańcy mogli obejrzeć filmy podczas Kina Letniego, organizowanego na plaży na Stogach oraz wziąć udział w licznych atrakcjach, takich jak windsurfing czy piłka nożna na plaży.

JESIEŃ

We wrześniu, na zakończenie lata zorganizowaliśmy piknik pod hasłem „Morskie Zakończenie Lata z Baltic Hub". Była to okazja do skorzystania z licznych, bezpłatnych atrakcji, w tym food trucków, fotobudki 360 oraz wycieczki autokarowej po terenie terminalu.

Morskie Zakończenie Lata z Baltic Hub

https://www.youtube.com/watch?v=mrB37Kas6Kw

ZIMA

W grudniu byliśmy fundatorem świątecznej choinki dla dzielnicy Stogi. W uroczystym zapaleniu świateł wzięli udział mieszkańcy, radni dzielnicy oraz Prezydent Gdańska. Podczas wydarzenia odbywały się liczne atrakcje dla dzieci i dorosłych, m.in. spotkanie ze Świętym Mikołajem i elfem. Uczestnicy wydarzenia mogli posłuchać muzyki na żywo, obejrzeć pokaz tańca oraz pokaz ognia. Pomogliśmy również przygotować paczki świąteczne dla dzieci.

Biegiem po pomoc

Podobnie jak w poprzednich latach, wsparliśmy akcję „Sztafeta Nadziei". Za każdy przebiegnięty kilometr Baltic Hub przekazywał 1 zł na rzecz Pomorskiego Hospicjum dla Dzieci. W akcji wzięli udział pracownicy Baltic Hub i ich rodziny, a razem wszystkim uczestnikom biegu udało się zebrać 33 346 zł.

Tradycyjnie już zaangażowaliśmy się w kolejną inicjatywę biegową grupy PSA - wyzwaniu Moving for Charity, polegającym na zebraniu 1 500 minut aktywności sportowej w ciągu 2 tygodni, grupowo lub indywidualnie. Jako partner wyzwania za każde 6 minut ćwiczeń przekazaliśmy 1 € na wybraną organizację charytatywną. W zeszłym roku wsparliśmy podopiecznych Fundacji Hospicjum Pomorze Dzieciom.

Drugi rok z rzędu byliśmy partnerem grudniowego Biegu Anioła – inicjatywy organizowanej przez Fundację Iron Team. Środki finansowe zebrane podczas wydarzenia zostały przekazane podopiecznym Fundacji Hospicjum Pomorze Dzieciom. Fundacja zajmuje się organizacją kompleksowej opieki medycznej dla dzieci dotkniętych nieuleczalną chorobą, oferując jednocześnie wsparcie dla całej rodziny w trudnych chwilach.

Oprócz tradycyjnego biegu, do 31 grudnia trwał również bieg wirtualny.

Jesteśmy bliżej ludzi

W 2023 roku kontynuowaliśmy współpracę z fundacjami i organizacjami non-profit, takimi jak Pomorskie Hospicjum dla Dzieci, Holistyczne Centrum Wsparcia po Stracie eMOCja, Hospicjum Pomorze Dzieciom oraz Fundacja „Inspirujące Przykłady", dzięki współpracy z którą zorganizowaliśmy wizyty studyjne dla uczniów stojących przed wyborem kariery zawodowej. Zaangażowaliśmy się również w działania edukacyjne, po raz kolejny biorąc udział w akcjach „Bezpiecznie nad wodą" oraz „Mój Bałtyk", współtworzonych z Dziennikiem Bałtyckim. Po raz kolejny nasi pracownicy wzięli udział w akcji "Szlachetna Paczka". Wspólnie przygotowaliśmy wielką świąteczną paczkę dla potrzebującej rodziny z dzielnicy Stogi. Z kolei w ramach naszego zaangażowania w Wielką Orkiestrę Świątecznej Pomocy na aukcję przekazaliśmy wycieczkę po terminalu kontenerowym wraz z wizytą w Kapitanacie Portu w Gdańsku.

O Raporcie

Niniejszy raport jest szóstym raportem zrównoważonego rozwoju Baltic Hub i zawiera informacje za okres od 1 stycznia 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku. W publikacji znajduje się odniesienie do Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ 2030. Raport zawiera również wybrane wskaźniki według międzynarodowego standardu raportowania Global Reporting Initiative na poziomie podstawowym.

Zapraszamy do odwiedzenia strony internetowej www.baltichub.com.

W razie pytań lub chęci wyrażenia opinii na temat niniejszego raportu, zapraszamy do kontaktu:

Katarzyna Frankiewicz
Specjalista ds. Komunikacji Zewnętrznej i CSR
katarzyna.frankiewicz@baltichub.com

Baltic Hub

Główna siedziba:
Baltic Hub Container Terminal Sp. z o.o.
ul. Kontenerowa 7, 80-601 Gdańsk

Druga lokalizacja (działy administracyjne):
Budynek Palio B
Baltic Hub Container Terminal Sp. z o.o.
ul. Marynarki Polskiej 195, 80-557 Gdańsk (piętro 5. i 6.)