

DCT GDAŃSK THE BALTIC HUB



ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ W DCT GDAŃSK 2020

LIST DYREKTORA GENERALNEGO

ROK 2020 BYŁ DLA NAS TRUDNY ZE WZGLĘDU NA PANDEMIĘ COVID-19 I OKAZAŁ SIĘ PRAWDZIWYM SPRAWDZIANYM ODPORNOŚCI NASZEJ FIRMY

Mimo to na terenie DCT błyskawicznie wdrożyliśmy wysokie standardy sanitarne, aby chronić naszych pracowników i klientów. Jako aktywni członkowie naszej społeczności włączyliśmy się także w walkę z pandemią, oferując pomoc pracownikom ochrony zdrowia.

Pomimo pandemii udało nam się utrzymać dobre wyniki, obsługując 1,912 mln TEU, a liczba pełnych kontenerów w imporcie i eksporcie wzrosła o 4% rok do roku. To dowód na to, że DCT ma realną szansę stać się Singapurem Bałtyku. Terminal przyczynia się do rozwoju polskiej gospodarki, ale pełni także rolę bramy do Europy dla rynków śródlądowych, takich jak Czechy, Słowacja, Białoruś, Węgry czy Ukraina Zachodnia. Nie byłoby to możliwe bez korzystnego położenia Gdańska ani



potencjału i odporności polskiej gospodarki.

Jesteśmy także dumni ze zrealizowanych w 2020 r. inwestycji. DCT powołał stałego przedstawiciela w Pradze obsługującego rynki śródlądowe – Czechy, Słowację, Białoruś i Ukrainę Zachodnią. Nieustannie inwestowaliśmy w infrastrukturę lądową (bocznice kolejowe, plac składowy, nowe suwnice) i wdrożyliśmy system OCR dla kierowców, znacznie skracając czas oczekiwania i zwiększając bezpieczeństwo.

W DCT myślimy o naszej obecności w Polsce długofalowo. Jako firma dokładamy wszelkich starań, aby postępować w sposób społecznie odpowiedzialny i być dobrym sąsiadem dla społeczności lokalnych, z którymi stale współpracujemy. W naszej działalności kierujemy się ich dobrem i troską o lokalne środowisko – dlatego m.in. nieustannie ograniczamy nasz ślad węglowy dzięki wykorzystaniu nowych technologii.

Sukces i rozwój DCT nie byłyby możliwe bez naszych pracowników – jesteśmy im niezmiernie wdzięczni za zaangażowanie.

Na koniec chciałbym podziękować wszystkim kolegom za wieloletnią współpracę. W kolejnym raporcie słowo wstępne przygotuje Charles Baker, który został powołany na nowego dyrektora generalnego w lipcu tego roku. Cieszę się, że tak doświadczony lider branży portowej pokieruje największym terminalem kontenerowym w Polsce i na Bałtyku na dalszej drodze rozbudowy i rozwoju.

Serdecznie zapraszam do lektury raportu, z którego dowiedzą się Państwo więcej o naszych działaniach w 2020 r.

Cameron Thorpe

Dyrektor Generalny
DCT GDAŃSK



CHARLES BAKER

Nowy Dyrektor Generalny
DCT GDAŃSK

Od lipca 2021

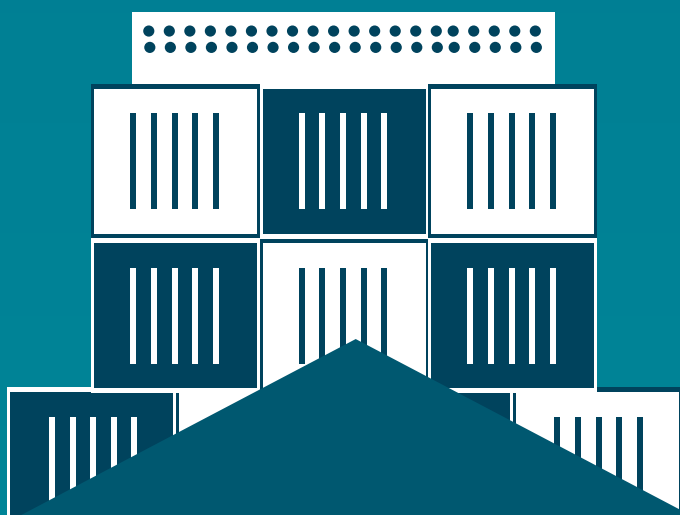
SPIS TREŚCI

1. WPROWADZENIE

List Dyrektora Generalnego	2
O raporcie	6
DCT Gdańsk - najważniejsze informacje	7
Listy od członków Zarządu	8
DCT Gdańsk - brama do Europy Środkowo-Wschodniej	10

2. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ W DCT GDAŃSK

Streszczenie	13
Bezpieczeństwo	20
Środowisko	26
Społeczność	31
Społeczeństwo	36





O RAPORCIE

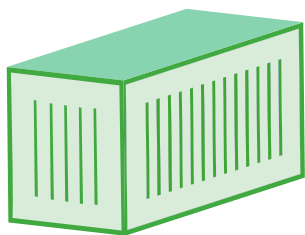
DCT rozumie wagę odpowiedzialnej komunikacji z otoczeniem, w którym funkcjonujemy. Mając na względzie przejrzystość naszych działań, w niniejszym raporcie zrównoważonego rozwoju nie tylko opisujemy naszą firmę z perspektywy społecznej, ale i przedstawiamy wybrane działania, jakie dotychczas zrealizowaliśmy i będziemy w dalszym ciągu realizować z naszymi partnerami. Pierwszy raport powstał w 2018 roku i był to pierwszy tego rodzaju raport w historii DCT Gdańsk oraz polskiej konteneryzacji.

Publikacja powstała w nawiązaniu do wskaźników Międzynarodowego Standardu Global Reporting Initiative. W nadchodzących latach planujemy publikację kolejnych edycji raportu, aby pokazać dalsze zaangażowanie DCT w kwestie dotyczące społeczeństwa, środowiska, pracowników i zrównoważonego rozwoju oraz aby zapewnić, że DCT utrzymuje najwyższe standardy jako firma odpowiedzialna społecznie.



DCT GDAŃSK – NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE

Z uwagi na wielkość
przeładunków w 2020
roku Gdańsk znalazł się
wśród

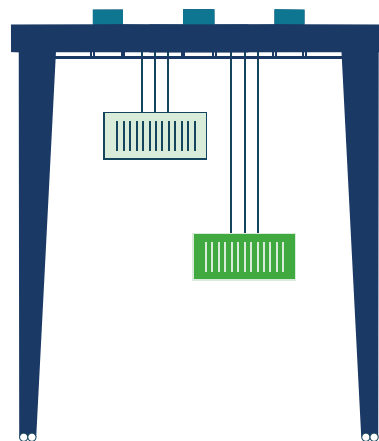


15

największych portów
kontenerowych i

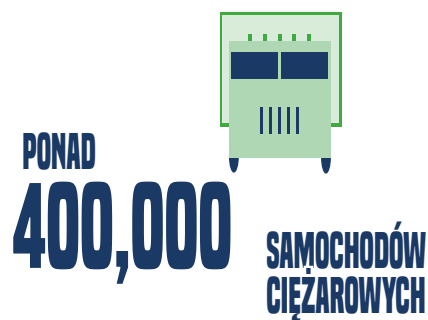
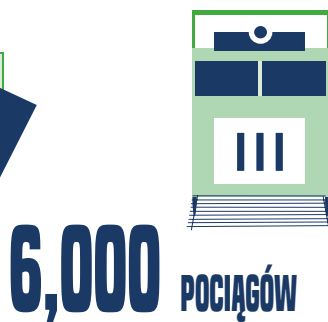
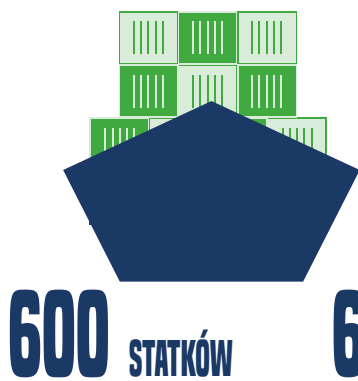
10

największych terminali
kolejowych w Europie.



Terminal współpracuje
z **największymi aliansami**
linii żeglugowych.

Corocznie obsługuje ok.



Największe statki kontenerowe, które na przestrzeni ostatnich pięćdziesięciu lat zwiększyły swoją pojemność blisko czternastokrotnie, zawijają do DCT Gdańsk dwa razy w tygodniu.

DCT Gdańsk to **największy i jedyny głębokowodny** terminal kontenerowy na Morzu Bałtyckim.

LISTY OD CZŁONKÓW ZARZĄDU

DCT GDAŃSK TO SYNONIM DOBRZE ZREALIZOWANYCH INWESTYCJI.

Przy każdej decyzji inwestycyjnej kierowaliśmy się dobrem środowiska, dążeniem do współpracy z polskimi firmami, długoterminowymi efektami ekonomicznymi oraz dbałością o społeczność lokalną. Zamierzamy nadal rozwijać się w sposób zrównoważony, przynosząc dalsze korzyści konsumentom, eksporterom oraz polskiej gospodarce.

Chociaż pandemia COVID-19 okazała się poważnym zmartwieniem i wyzwaniem, w 2020 r. DCT odnotował wzrost liczby pełnych kontenerów w imporcie i eksporcie o 4% rok do roku. Należy podkreślić, że sprawą najwyższej wagi pozostało dla nas zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i klientów DCT Gdańsk. Traktując światowy kryzys epidemiczny bardzo poważnie, niezwłocznie wprowadziliśmy rygorystyczne środki ostrożności. W ten sposób nie tylko zachowaliśmy wydajność bez względu na panującą pandemię, ale także mogliśmy nieprzerwanie realizować nasze plany rozwoju.



*LAURENT SPIESSENS
Zastępca Dyrektora Generalnego
Członek Zarządu*

Wdrożyliśmy szereg programów, które właśnie dobiegają końca, rozbudowując plac składowy i instalując nowy sprzęt. Wiele elementów wspomnianych programów zostało już zrealizowanych. Zainstalowaliśmy trzy dodatkowe suwnice nabrzeżowe super-post-panamax (zwiększając ich łączną liczbę do 14) zdolne do obsługi największych statków kontenerowych na świecie, pięć dodatkowych suwnic eRTG i trzy nowe całkowicie zelektryfikowane suwnice RMG przeznaczone do pracy na bocznicach kolejowej, powiększyliśmy nasz terminal o kolejne hektary, a ponadto wprowadziliśmy w pełni automatyzowane bramki wyposażone w kamery OCR zintegrowane z naszym systemem awizacji pojazdów eBRAMA oraz kamery OCR na wjeździe na bocznicę kolejową i wybudowaliśmy nową drogę dojazdową do DCT.

DCT ZNACZĄCO ODMIENIŁ KSZTAŁT SEKTORA LOGISTYCZNEGO W EUROPIE.

Wymiana towarów w Europie Środkowo-Wschodniej stała się szybsza, bardziej konkurencyjna i przyjazna środowisku. Nakłady finansowe niezbędne do rozwoju strategicznej infrastruktury DCT to jeden z kluczowych elementów gwarantujących sukces biznesowo-ekonomiczny przy jednoczesnej realizacji założeń środowiskowych i społecznych. W rezultacie fundusze mogą wywrzeć naprawdę pozytywny wpływ na środowisko i klimat.



ADAM ŻOŁNOWSKI
Dyrektor Finansowy
Członek Zarządu
DCT GDAŃSK



DCT GDAŃSK – BRAMA DO EUROPY ŚRODKOWO-WSCHODNIEJ



DCT Gdańsk to terminal pierwszego wyboru w sercu Morza Bałtyckiego. Z punktu widzenia światowych i miejscowych przewoźników jego budowa zaowocowała powstaniem atrakcyjnej lokalizacji do planowania łańcucha transportowego, optymalizacji kosztów, jakości i bezpieczeństwa, jednocześnie zapewniając najniższy ślad węglowy towarów dostarczanych do Polski, Europy Środkowej i regionu Morza Bałtyckiego.

Jesteśmy odpowiedzią na rosnące znaczenie gospodarcze Polski i regionu Morza Bałtyckiego w handlu międzynarodowym. Kilkunastoletnie doświadczenie i dynamiczny rozwój ugruntowały solidną pozycję DCT Gdańsk wśród stu największych terminali świata.

Zapewniając bezpośredni dostęp do najszybciej rozwijającego się regionu w Europie, DCT Gdańsk stanowi także najbardziej opłacalny sposób dotarcia do śródlądowych rynków zagranicznych – m.in. Czech czy Słowacji. Silny rynek krajowy, rozwijające się rynki w regionie Europy Środkowo-Wschodniej i rosnąca skala tranzytu morskiego w basenie Morza Bałtyckiego stymulują rozwój terminalu, czyniąc z niego kontenerową bramę do Europy.



*Dominik Landa
Dyrektor Handlowy*

DCT Gdańsk oferuje klientom unikatową jakość, a dzięki strategicznemu położeniu w sercu Bałtyku umożliwia realizację bezpośrednich połączeń oceanicznych z Dalekiego Wschodu. Rozbudowana sieć połączeń drogowych i kolejowych oraz żeglugi bliskiego zasięgu sprawia, że terminal DCT Gdańsk jest doskonale skomunikowany z największymi ośrodkami produkcji, dystrybucji i konsumpcji w krajach Europy Środkowo-Wschodniej.



Nasz terminal oferuje jedną z najwyższych przepustowości w Europie Północnej. DCT Gdańsk przeładowuje najwięcej kontenerów na jedno zawinięcie w Europie – ponad 10 tysięcy. To wszystko sprawia, że należymy do najbardziej stabilnych portów o dużej wydajności na kontynencie.



*Jacek Grabowski
Dyrektor Operacyjny*

DCT GDAŃSK – NAJWAŻNIEJSZE DANE



1300 M
długość nabrzeży



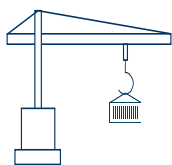
DO 17 M
maksymalna głębokość
nabrzeży



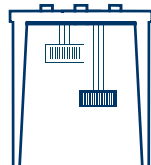
80 HA*
powierzchnia robocza
terminalu



64,000 TEU*
pojemność placów



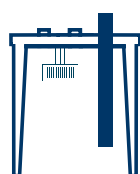
14
nabrzeżowych suwnic
STS



50*
placowych suwnic
RTG



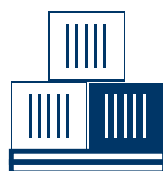
NAVIS
system operacyjny



3*
suwnice kolejowe
RMG



3,25MLN* TEU
zdolność
przeładunkowa



8,200 M²
magazyny kryte

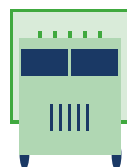


7 TORÓW
5,25km*
bocznica kolejowa

W 2020 r. obsłużyliśmy:



620 STATKÓW



415,650 SAMOCHODÓW
CIĘŻAROWYCH



6,156 POCIĄGÓW



1,912 MLN TEU

*Po ukończeniu wszystkich trwających projektów w 2022 r.

Streszczenie



BEZPIECZEŃSTWO

DCT dba o bezpieczeństwo – tworzymy kulturę bezpieczeństwa, organizując szereg akcji, kampanii i warsztatów poświęconych promocji zdrowego, zrównoważonego i bezpiecznego trybu życia w pracy oraz poza nią. Naszym głównym celem jest wyeliminowanie wypadków i kształtowanie kultury bezpieczeństwa. DCT Gdańsk opracował i wdrożył procedury mające na celu ograniczenie zagrożeń na stanowiskach pracy oraz zapobieganie wypadkom i chorobom zawodowym. Jesteśmy dumni z pomocy, jaką okazaliśmy bohaterskiemu personelowi medycznemu podczas pandemii COVID-19.



ŚRODOWISKO

WDCT Gdańsk jesteśmy przekonani, że cele biznesowe muszą być realizowane z poszanowaniem środowiska naturalnego. Zajmujemy się ograniczaniem emisji CO₂, optymalizacją zużycia energii i wdrażaniem programów kompensacji przyrodniczej. Dążyliśmy do wyeliminowania plastiku jednorazowego użytku, co udało nam się osiągnąć w 2020 r. Realizujemy inicjatywy wspierające ochronę środowiska lokalnego, np.:

- ◇ budowę pierwszej sztucznej wydmy w Polsce
- ◇ projekt „Dom dla cennych gatunków ptaków”.



SPOŁECZNOŚĆ

DCT jest spółką zorientowaną na człowieka – wierzymy w potencjał naszych pracowników poprzez nieustanne doskonalenie ich umiejętności. Wyróżniamy najbardziej utalentowanych pracowników i wspieramy różnorodność i włączenie. Promujemy zdrowy i aktywny styl życia, umożliwiając pracownikom realizowanie swoich sportowych pasji. DCT chce, aby miejsce naszej pracy było przyjaznym dla wszystkich środowiskiem swobodnej wymiany myśli, poglądów, doświadczeń i kompetencji. Zwracamy szczególną uwagę na zwiększanie udziału kobiet na wszystkich szczeblach kierowniczych oraz równy dostęp do zatrudnienia.



SPOŁECZEŃSTWO

DCT dba o naszą społeczność lokalną: we współpracy z liderami społecznymi doskonalimy miejscowe zaplecze dydaktyczne, a także organizujemy zajęcia sportowe i aktywności na świeżym powietrzu dla dzieci. Wspieramy także osoby starsze i potrzebujące. Bierzymy udział w akcjach charytatywnych, takich jak:

1. nietypowa edycja „Sztafety nadziei” w kwietniu 2020 r
2. projekt „Pociąg Marzeń” w lipcu 2020 r.
3. #gaszynchallenge
4. Kino Letnie na Stogach z widokiem na DCT Gdańsk dla okolicznych mieszkańców w sierpniu 2020 r.

Zrównoważony rozwój w DCT Gdańsk



Dominika Milion
Dyrektor ds.
zrównoważonego rozwoju

DCT Gdańsk to nie tylko przejrzysty i uczciwy biznes oparty na wolnej grze rynkowej, sprawnym zarządzaniu finansami i poszanowaniu praw człowieka. DCT Gdańsk to także odpowiedzialność, której znaczenie i rolę bardzo dobrze rozumiemy. Nasze obiekty znajdują się w pobliżu obszaru o wyjątkowej wartości przyrodniczej objętym siecią ochronną Natura 2000. Co więcej, mamy świadomość wpływu, jaki nasza obecność i działalność mogą wywierać na społeczność lokalną, którą chcemy wspierać – w końcu większość naszych pracowników mieszka w okolicy. Z dumą możemy powiedzieć, że społeczność lokalna to nasi ludzie.

Na potwierdzenie naszej odpowiedzialności przyjęliśmy aktywną politykę zrównoważonego rozwoju skupioną na ochronie środowiska i wspieraniu społeczności lokalnej. Dokładamy wszelkich starań, aby jak najlepiej wykorzystać realizowane inicjatywy, i doceniamy naszą bliską i stałą współpracę ze społecznością lokalną, która nam to umożliwia.

Jako czołowy gracz w branży morskiej wiemy, że naszym obowiązkiem jest także inicjowanie działań na rzecz zrównoważonego rozwoju – opartych na dogłębnym i starannym uwzględnieniu skutków społeczno-

gospodarczych, ochrony środowiska naturalnego i szerzej pojętych czynników makroekonomicznych.

Z uwagi na naszą rolę w światowym systemie dostaw pełniemy funkcję zarówno barometru kondycji handlu międzynarodowego, jak i „płuc polskiej gospodarki”, umożliwiając funkcjonowanie kluczowego szlaku handlowego, który łączy Polskę z resztą świata. Etyczność i praktyczność naszych działań będzie mieć istotny wpływ na jakość życia zarówno obecnych, jak i przyszłych pokoleń Polaków.

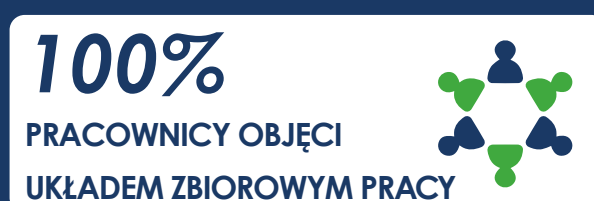
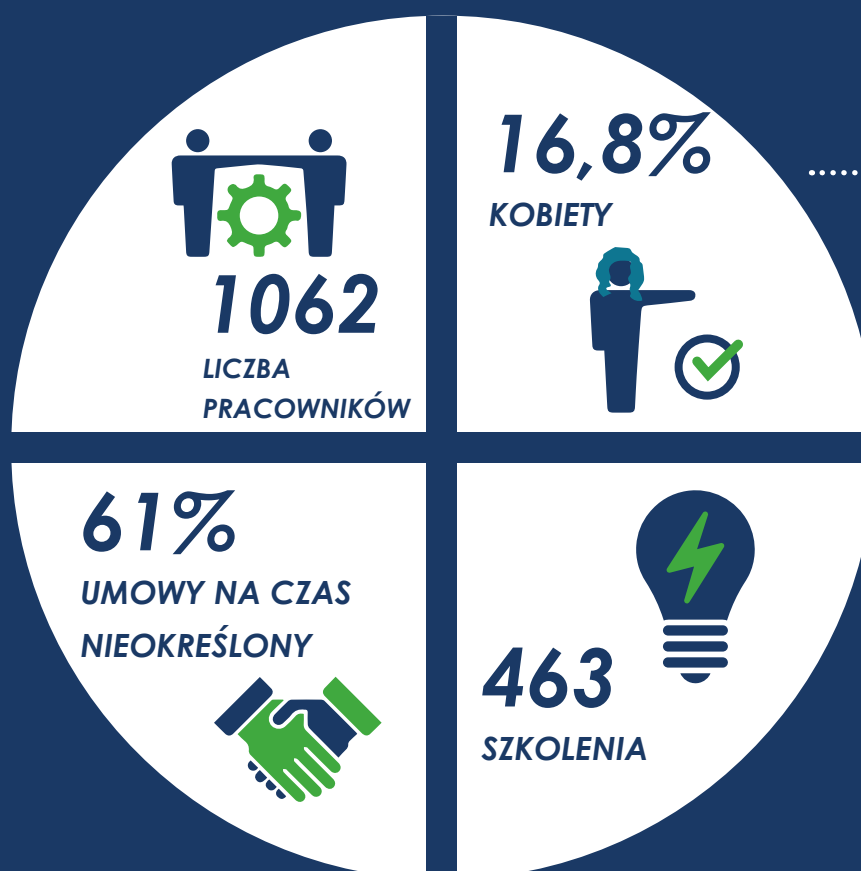
Co zrównoważony rozwój oznacza dla DCT Gdańsk?

Jako terminal pierwszego wyboru w sercu Bałtyku DCT Gdańsk złożył światowym i lokalnym przewoźnikom deklarację, w której zobowiązuje się do zapewnienia korzystnych mechanizmów i warunków planowania w ramach łańcucha transportowego, optymalizacji kosztów i jakości, komfortu, bezpieczeństwa i ograniczenia oddziaływania na środowisko. W tegorocznej Deklaracji zrównoważonego rozwoju DCT GDAŃSK zobowiązaliśmy się do:

- ◇ zintegrowanego zarządzania organizacją i osiągnięcia wyników biznesowych w sposób społecznie odpowiedzialny,
- ◇ niezawodności i konkurencyjności w zaspokajaniu potrzeb klientów i świadczenia usług na najwyższym poziomie,
- ◇ w odpowiedzi na intensyfikację przewozów – zwiększania zdolności przeładunkowych terminalu i wspierania projektów rozbudowy infrastruktury towarzyszącej, zapewniającej kompleksową obsługę naszych klientów,
- ◇ innowacyjności w podejściu do prowadzonych procesów oraz zakupów usług i towarów, m.in. wprowadzania nowych technologii i rozwiązań uwzględniających aspekty jakościowe, środowiskowe, energetyczne i bezpieczeństwa pracy,
- ◇ realizacji i optymalizacji procesów w sposób energooszczędny w celu zmniejszenia zużycia energii (jako ważnego aspektu światowej polityki klimatycznej, a także w związku z kosztami operacyjnymi),
- ◇ zapewnienia bezpieczeństwa i komfortu pracy całemu personelowi zaangażowanemu w działania na terenie firmy, w tym personelowi klientów i podwykonawców, a także przestrzegania zasady „zero wypadków”,
- ◇ eliminowania zagrożeń, zmniejszania poziomu ryzyka i zapobiegania chorobom zawodowym,
- ◇ konsultacji z pracownikami i przedstawicielami zakładowej organizacji związkowej,
- ◇ poszanowania otoczenia i świata przyrody, zmniejszania oddziaływania na środowisko,
- ◇ ograniczania wpływu na klimat poprzez zmniejszenie emisji CO₂ o 50% do 2030 r. względem bezwzględnych wielkości emisji z 2019 r. (19 210 MWh) i osiągnięcia neutralności węglowej do 2050 r.,
- ◇ realizacji procesów inwestycyjnych z zachowaniem bioróżnorodności i (w razie potrzeby) prowadzenia działań kompensacyjnych.

Więcej informacji można znaleźć w DEKLARACJI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU DCT GDAŃSK S.A. na naszej [stronie internetowej](#).

Podstawowe wskaźniki i kierunki działania w 2020 r.



Wspieramy realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju



Zaangażowanie Interesariuszy

Współpraca z kluczowymi interesariuszami pomaga nam zaspokajać ich potrzeby i reagować na ich obawy dotyczące naszej polityki zrównoważonego rozwoju. Dzięki otwartości na współpracę budujemy jasną, długoterminową komunikację opartą na wzajemnym zaufaniu.

Nasi przedstawiciele pozostają w kontakcie ze wszystkimi kluczowymi interesariuszami i współpracują z nimi na bieżąco. Komunikacja odbywa się poprzez spotkania, korespondencję i udział w różnych konferencjach. Komunikacja z każdą z niżej wymienionych grup jest dla nas ważna i niezbędna do osiągnięcia obopólnego sukcesu.



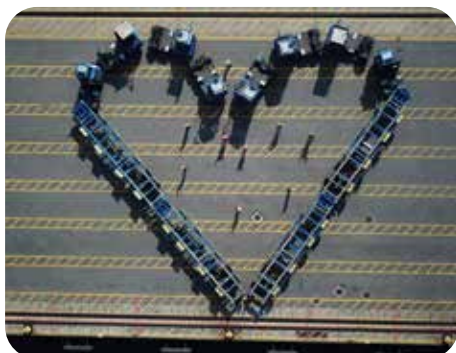
Odpowiedzialność DCT Gdańsk w czasie pandemii Covid-19



Nasza firma ma świadomość, jak ważne jest wspieranie i pomaganie innym członkom naszej społeczności w walce z koronawirusem. W czasie pandemii dbamy o naszych pracowników i lokalnych mieszkańców, osoby starsze i personel medyczny. Przeprowadziliśmy szereg akcji pod hasłem „**#logisticsheroes for #medicalheroes**” („bohaterowie branży logistycznej bohaterom branży medycznej”), ponieważ to właśnie te dwie grupy zawodowe pracowały bez przerw w trakcie kwarantanny. W geście uznania dla nich nosiliśmy koszulki z nadrukiem „**NIEPRZERWANIE**”.

Podczas drugiej fali pandemii wydawaliśmy posiłki seniorom z dzielnicy Stogi. Osoby starsze, które nie mogły wychodzić z domu i były szczególnie narażone na zgon w wyniku zakażenia koronawirusem, codziennie otrzymywały posiłki od operatora stołówki DCT. Wsparliśmy także kampanię „**Posiłek dla medyka**” prowadzoną przez Fundację Innowacji Społecznej. Ponadto dołączyliśmy do programu „**Posiłek za wysiłek**” Gdańskiej Fundacji Rozwoju Gospodarczego. Wspieraliśmy osoby z naszej okolicy najbardziej narażone na niebezpieczeństwo w trakcie obecnej pandemii, jednocześnie pomagając przetrwać firmom cateringowym

W DCT Gdańsk jesteśmy pełni uznania dla naszych bohaterów z branży medycznej, dla których liczy się każda pomoc. Dlatego przekazaliśmy środki na akcję walki z COVID-19 organizowaną przez Polski Czerwony Krzyż. Środki zostały przeznaczone na zakup respiratora z funkcją PEEP, kardiomonitora, termometrów laserowych i ozonatora do dezynfekowania mundurów naszych ratowników pomagających osobom przebywającym na kwarantannie. Ponadto sfinansowaliśmy zakup sprzętu dla Uniwersyteckiego Centrum Medycyny Morskiej i Tropikalnej w Gdyni, aby wesprzeć walkę z COVID-19.



3 DOBRE ZDROWIE
I JAKOŚĆ ŻYCIA



8 WZROST
GOSPODARCZY
I GODNA PRACA



Priorytetem DCT Gdańsk jest zapewnienie bezpieczeństwa i komfortu pracy naszym pracownikom, klientom i podwykonawcom w myśl podstawowej zasady: ZERO wypadków

Dążymy do **nieustannego rozwijania kultury bezpieczeństwa** zarówno wewnątrz firmy, jak i wśród naszych partnerów. W tym celu organizujemy szereg szkoleń oraz inicjatyw skoncentrowanych wokół szeroko rozumianego bezpieczeństwa. Przede wszystkim dbamy o zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, dokładając wszelkich starań, żeby zapewnić im komfortowe warunki pracy i skutecznie zapobiegać chorobom zawodowym

Bezpieczeństwo w DCT Gdańsk postrzegamy jako zobowiązanie, które wyznacza styl naszej pracy. Starannie ustanawiamy i dokumentujemy procedury bezpieczeństwa, aby stale i trwale udoskonalać organizację pracy i ograniczać wszelkie ryzyko i zagrożenia związane z procesami realizowanymi na terenie terminalu.

BEZPIECZEŃSTWO PORTU

Zapewniamy bezpieczeństwo operacji portowych, m.in. odpowiedzialny przeładunek towarów niebezpiecznych i współpracę z właściwymi organami i partnerami przy wprowadzaniu odpowiednich zabezpieczeń przed terroryzmem i nielegalnym handlem.

CYBERBEZPIECZEŃSTWO I OCHRONA DANYCH

Chronimy nasze systemy informatyczne i zapewniamy prywatność danych, stosując silne zabezpieczenia cybernetyczne.

Nasze działania



🏠 Przedstawiciele kadry zarządzającej na bieżąco wychodzą na teren terminalu, aby porozmawiać z pracownikami i upewnić się, że ich środowisko pracy jest bezpieczne (tzw. „Walk & Talk”). W 2018 r. przeprowadziliśmy 90 sesji Walk & Talk, w 2019 r. – 104, a w 2020 r. – 105.

🏠 Przedstawiciele zespołu BHP dokonują regularnych przeglądów bezpieczeństwa we wszystkich miejscach na terenie terminalu – ponad 200 razy w roku.

🏠 Codziennie wyświetlamy na ogólnodostępnych monitorach statystyki wypadkowe, a co kwartał wybieramy Bezpiecznego Pracownika Kwartału.

Umożliwiamy pracownikom systemowe zgłaszanie sytuacji potencjalnie niebezpiecznych (tzw. near miss) celem profilaktycznego wyeliminowania możliwego ryzyka oraz zidentyfikowanych zagrożeń.



Milena Raasz
Koordynator ds. BHP
i ochrony środowiska

Bezpieczeństwo w DCT Gdańsk postrzegamy jako zobowiązanie, które wyznacza styl naszej pracy. Dlatego opracowaliśmy i wdrożyliśmy procedury mające na celu ograniczenie zagrożeń na stanowiskach pracy, zapobiegając wypadkom i chorobom zawodowym. Dzięki ustanawianiu i dokumentowaniu szczegółowych procedur i instrukcji bezpieczeństwa DCT Gdańsk stale udoskonala organizację pracy i dąży do ograniczenia wszelkiego ryzyka i zagrożeń związanych z procesami realizowanymi na terenie terminalu.

Jak radzimy sobie z sytuacjami niebezpiecznymi?

Dla każdego stanowiska pracy DCT Gdańsk dokonuje oceny ryzyka, którą następnie umieszcza na kartach oceny ryzyka zawodowego przygotowywanych we współpracy z naszymi pracownikami i społecznym inspektorem pracy. Wszyscy nasi pracownicy pierwszego dnia w pracy przechodzą wstępne szkolenie BHP, a ich przełożony zapoznaje ich z występującymi na ich stanowisku zagrożeniami.

Pracownicy otrzymują kartę oceny ryzyka zawodowego i muszą potwierdzić na piśmie, że zapoznali się z możliwymi zagrożeniami wynikającymi z wykonywanych zadań i są ich świadomi. Po każdej zmianie procesów lub wypadku przy pracy karty oceny ryzyka zawodowego są aktualizowane. Informacja o zmianach jest przekazywana pracownikom,

którzy muszą potwierdzić na piśmie, że się z nimi zapoznali.

Przyjęliśmy procedurę zgłaszania sytuacji „near miss” – wszystkie zgłoszenia są wnikliwie badane i w razie potrzeby podejmowane są działania naprawcze. Zgodnie z prawem zespół BHP może wstrzymać pracę ze względów bezpieczeństwa, a przełożeni nie pozwolą pracownikom wykonywać żadnych zadań, jeśli zostanie to uznane za niebezpieczne. Oprócz tego pracownicy mogą (zgodnie z prawem) odmówić wykonania wszelkich zadań, które mogą zagrażać ich zdrowiu lub życiu i nie mogą zostać za to pociągnięci do odpowiedzialności.

Ponadto organizujemy szkolenia BHP dla pracowników, takie jak:

1. wstępne i okresowe szkolenia BHP – realizowane zgodnie z wymogami prawnymi – ogólne informacje dotyczące praw i obowiązków pracodawcy i pracowników w zakresie BHP,
2. szkolenia w miejscu pracy – realizowane zgodnie z wymogami prawnymi – podczas których pracownicy są informowani przez przełożonych o zagrożeniach i ryzyku na swoich stanowiskach pracy,
3. szkolenia przeciwpożarowe,
4. szkolenia z udzielania pierwszej pomocy,
5. szkolenia wysokościowe,
6. szkolenia dotyczące towarów niebezpiecznych,
7. comiesięczne szkolenia w dziedzinie BHP dla kadry kierowniczej średniego szczebla,
8. szkolenia z technik mindfulness.

Nasi pracownicy są na bieżąco informowani o wszelkich działaniach związanych z BHP. Dostęp do odpowiednich informacji dotyczących BHP mogą uzyskać za pośrednictwem wstępnych i okresowych szkoleń BHP, szkoleń w miejscu pracy, a także kampanii na rzecz bezpieczeństwa – plakatów, filmów, comiesięcznego newslettera BHP „Serio”, newsletterów DCT, spotkań (tzw. „pięciominutówek”) i sesji Walk & Talk.

Aktywny Dzień BHP

Aktywny Dzień BHP to coroczne wydarzenie organizowane przez zespół BHP z działu ds. zrównoważonego rozwoju promujące kulturę bezpieczeństwa w miejscu pracy. Celem kampanii jest podnoszenie świadomości pracowników w zakresie bezpieczeństwa poprzez warsztaty i praktyczne ćwiczenia dotyczące sytuacji potencjalnie niebezpiecznych.

Wszystkie edycje kampanii do 2015 r. skierowane były do pracowników, jednak od 2016 r. w celu dalszego kształtowania i promowania kultury bezpieczeństwa Aktywny Dzień BHP obejmuje także kierowców samochodów ciężarowych, którzy przyjeżdżają do DCT Gdańsk, a od 2017 r. – dzieci i członków rodzin pracowników DCT Gdańsk, tak aby edukacja w zakresie bezpieczeństwa rozpoczynała się już od najmłodszych lat. W

2020 r. z uwagi na pandemię COVID-19 i ze względów bezpieczeństwa Aktywny Dzień BHP odbywał się wirtualnie/w trybie zdalnym. Wszystkie zajęcia zaplanowaliśmy w taki sposób, aby nasi pracownicy mogli wykonywać je przez Internet. W dniach 21 września – 4 października odbył się konkurs „Maraton aktywności – dwa tygodnie bezpieczeństwa”.

Pracownicy otrzymali dwanaście zadań do wykonania, których opis mogli znaleźć w instrukcjach BHP dostępnych w pomieszczeniach socjalnych. Konkurencje objęły m.in.: konkurs fotograficzny, konkurs dotyczący sytuacji „near miss”, quizy, warsztaty ekologiczne, ćwiczenia z ergonomii, konkurs rowerowy i warsztaty z upcyklingu.



Typowy dzień BHP zamienił się w nietypową (ze względu na pandemię COVID-19) edycję dwóch tygodni bezpieczeństwa, promując jednocześnie postawy proekologiczne. W ramach akcji pracownicy zdalnie angażowali się w różne działania. Oto kilka efektów ich pracy w ramach ekologicznego upcyklingu.

Cyberbezpieczeństwo w DCT Gdańsk

Solidne zabezpieczenia cybernetyczne to obecnie kluczowy element całej infrastruktury bezpieczeństwa. Cyberprzestępcy mogą wykraść dane klientów i poufne informacje o firmie, a konsekwencje zdarzenia cybernetycznego mogą szybko osiągnąć całą organizację i łańcuch dostaw. Dlatego jednym z naszych głównych celów jest zapewnienie odpowiednich zabezpieczeń. Potwierdzeniem naszej dbałości o bezpieczeństwo cybernetyczne jest pełna zgodność z wymogami CSMS i GITSS oraz maksymalny możliwy wynik uzyskany w rankingu cyberbezpieczeństwa prowadzonym przez firmę BitSight.

DCT Gdańsk wdrożył szereg zasad cyberbezpieczeństwa, np. zasadę dopuszczalnego wykorzystania, politykę haseł, zasady korzystania z urządzeń zewnętrznych, zasady korzystania

z urządzeń prywatnych czy zasady korzystania z poczty elektronicznej i internetu. Nasz dział IT organizuje procesy, projekty, programy i inicjatywy, dzięki którym pracownicy uczą się postępować zgodnie z zasadami cyberbezpieczeństwa. Organizujemy:

- ◇ kampanie promujące bezpieczeństwo niemal co miesiąc,
- ◇ coroczny Dzień Cyberbezpieczeństwa – sesje na żywo dla pracowników,
- ◇ kwartalne testy phishingowe,
- ◇ comiesięczne ćwiczenia reakcji na zdarzenia cybernetyczne,
- ◇ kwartalną weryfikację uprawnień użytkowników,
- ◇ coroczne oceny zasad i procedur,
- ◇ coroczne testy penetracyjne.

Bezpieczeństwo Portu

DCT Gdańsk zarządza bezpieczeństwem operacji portowych, m.in. obsługując towary niebezpieczne i stosując zabezpieczenia przed terroryzmem i nielegalnym handlem. Aby zadbać o bezpieczeństwo portu, przyjęliśmy zasady takie jak Ocena bezpieczeństwa obiektu portowego, Plan bezpieczeństwa obiektu portowego i Polityka bezpieczeństwa. Ponadto uzyskaliśmy certyfikat ISPS (spełniając wszystkie wymogi Międzynarodowego kodeksu ochrony statków i obiektów portowych)

i stosujemy techniczne środki bezpieczeństwa, takie jak system kontroli dostępu, kamery przemysłowe, system antywłamaniowy itp. Nasi pracownicy w pierwszym dniu pracy przechodzą specjalne szkolenie dotyczące środków bezpieczeństwa (m.in. szkolenie dotyczące danych osobowych) prowadzone przez naszego oficera ochrony obiektu portowego. Oprócz tego wszyscy pracownicy otrzymują niezbędne informacje dotyczące zarządzania towarami niebezpiecznymi w ramach wstępnego szkolenia BHP.



W 2020 r. odnotowaliśmy:

0

wypadków
śmiertelnych

12

wypadków
w pracy

172

zgłoszeń
sytuacji
near miss

W 2020 r. zrealizowaliśmy:

wstępnych szkoleń
BHP dla

okresowych szkoleń
BHP dla

1,860,081
roboczogodzin

51

pracowników

483

pracowników

zł

inwestując **7 mln zł** w bezpieczeństwo



35 sesji szkoleniowych dla kadry kierowniczej
średniego szczebla

wydatki na BHP wyniosły ok. **4,5 mln zł**

W 2020 r. po raz pierwszy od 7 lat osiągnęliśmy pułap **pół miliona godzin** przepracowanych bez wypadków powodujących czasową niezdolność do pracy.



WDCT Gdańsk jesteśmy przekonani, że cele biznesowe muszą być realizowane z poszanowaniem środowiska naturalnego. Charakter naszej działalności, wpisującej się w rys historyczny Gdańska, nieodłącznie wiąże się z koniecznością przemysłowego wykorzystania naturalnych obszarów nadbrzeżnych, miejscami sąsiadujących z obszarem Natura 2000. Zrównoważony rozwój leży u podstaw wszystkich naszych decyzji biznesowych. Dzięki temu terminal funkcjonuje w sposób, który ogranicza wszelkie negatywne zjawiska ekologiczne. W przypadku nadmiernego wpływu na środowisko zawsze podejmujemy działania kompensacyjne.

NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA NA RZECZ OCHRONY ŚRODOWISKA:

Poziom odzysku energii kształtuje się obecnie w granicach **10-12% całkowitej energii elektrycznej zużywanej przez DCT Gdańsk.**

Od 2020 r. DCT Gdańsk **kupuje zieloną energię.**

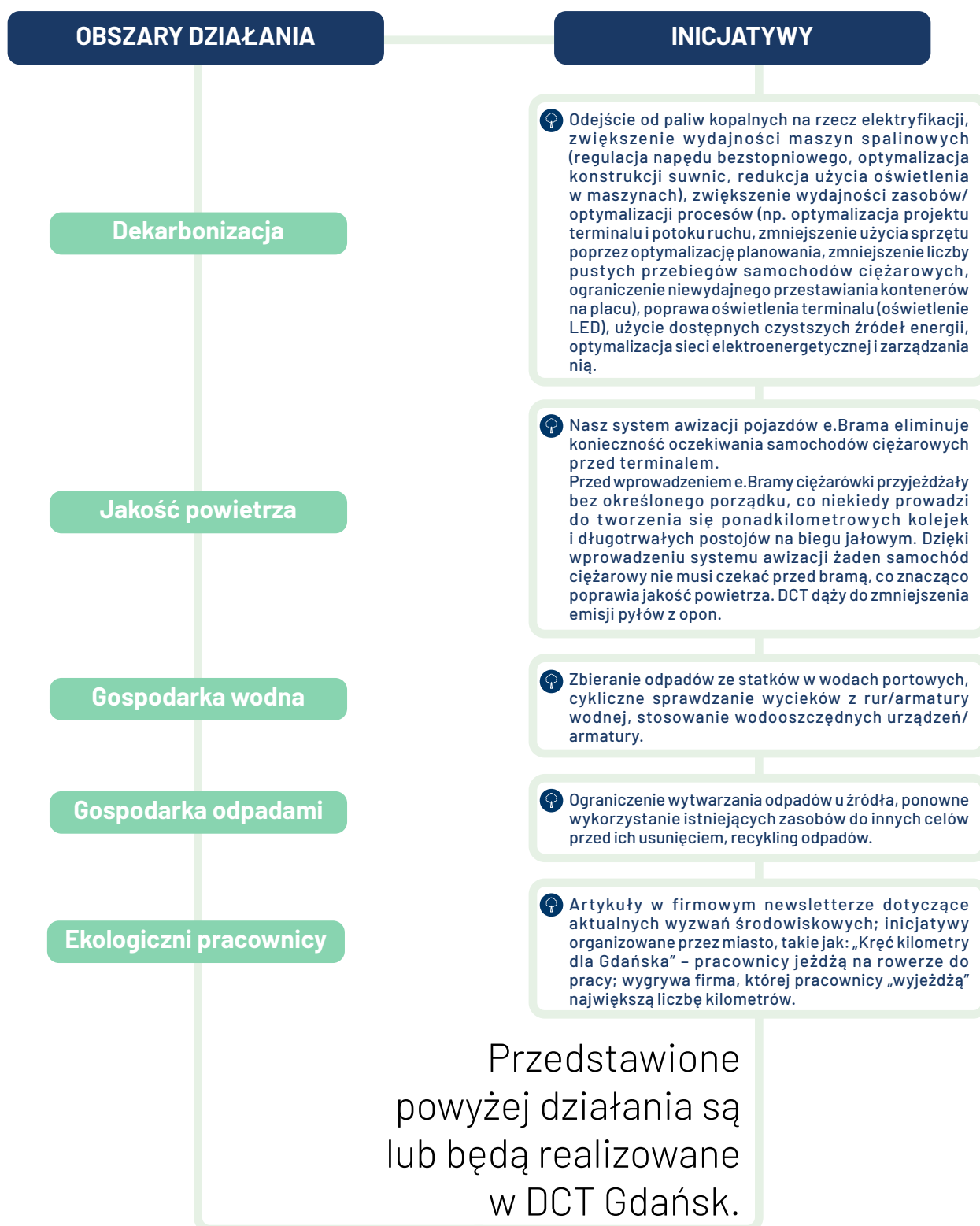
Całkowita elektryfikacja jednego z naszych terminali pozwoliła nam **ograniczyć emisję dwutlenku węgla oraz zmniejszyć koszty zasilania o ok. 80%.**

DCT wprowadził politykę, dzięki której udało się znacząco zredukować ilość tworzyw sztucznych jednorazowego użytku na terenie naszego zakładu.

Wzięliśmy udział w budowie **pierwszej sztucznej wydmy w Polsce.**

DCT planuje rozbudowę (terminal T3) – na terenie nowego terminalu będą wykorzystywane elektryczne suwnice placowe RMG. Na terenie terminalu T2 korzystamy z 20 elektrycznych suwnic RTG, a na naszej bocznicie kolejowej pracują trzy suwnice elektryczne RMG.

5 obszarów działania w ramach długoterminowego planu ekozarządzania



W trosce o stan powietrza DCT Gdańsk szczególną wagę przykładają do proekologicznych rozwiązań.

Naszym priorytetem jest ograniczenie emisji CO₂. Dlatego zainwestowaliśmy w nowy sprzęt, zmieniając podstawowe źródło zasilania naszych suwnic RTG ze spalinowego na elektryczne. Oprócz tego wprowadziliśmy nowe kryterium energochłonności w wymogach przetargowych przy zakupie nowoczesnych suwnic nabrzeżowych STS zasilanych elektrycznie.

Dzięki opracowaniu specjalnego wzoru pozwalającego obliczyć oszczędności energii w referencyjnym okresie życia suwnicy byliśmy w stanie w sposób niedyskryminacyjny promować stopniową wymianę naszej dotychczasowej infrastruktury. Suwnice zasilane elektrycznie przyczynią się do redukcji zużycia energii i oszczędności kosztów.

Dodatkowo w celu zmniejszenia emisji spalin do powietrza DCT Gdańsk podjął decyzję o kupnie elektrycznych suwnic placowych

eRTG do obsługi całego nabrzeża i placów składowych oddanego do użytku w 2016 r. terminalu T2, a także o zastąpieniu suwnic spalinowych RTG na bocznicę kolejowej suwnicami RMG. **Całkowita elektryfikacja terminalu T2 pozwoliła ograniczyć emisję dwutlenku węgla oraz zmniejszyć koszty zasilania o ok. 80%.**

Wspomniane innowacyjne rozwiązania stanowią kluczowy element systemu sterowania, a suwnice STS, eRTG i RMG wykorzystywane na terminalu DCT Gdańsk umożliwiają odzysk energii elektrycznej z procesu przeładunkowego. Odzyskana energia trafia do systemu elektroenergetycznego DCT Gdańsk i jest następnie zużywana przez inne urządzenia i obiekty na terenie całego terminalu, zmniejszając ilość energii dostarczanej do DCT Gdańsk. **Poziom odzysku kształtuje się obecnie w granicach 10-12% całkowitej energii elektrycznej zużywanej przez DCT Gdańsk.**



Cele i założenia związane z przystosowaniem się do zmiany klimatu

1. Zmniejszenie wszystkich emisji o 50% do 2030 r. (względem poziomu bazowego z 2019 r.)
2. Zmniejszenie wszystkich emisji o 75% do 2040 r.
3. Zero emisji do 2050 r.

W 2020 r. zużycie energii przez DCT Gdańsk ze wszystkich źródeł (energia elektryczna, paliwo ON i gaz) wyniosło 70 432,584 MWh. Należy wspomnieć, że w 2020 roku DCT Gdańsk zaczął kupować zieloną energię.

Na rzecz środowiska działamy także poprzez inne inicjatywy. W 2016 r. o 80% zmniejszyliśmy liczbę zużytych pojemników po olejach. Przystosowaliśmy warsztaty do przyjmowania 1000-litrowych pojemników na olej typu DPPL (wielokrotnego użytku), które zastąpiły używane do tej pory pojemniki 200-litrowe. W konsekwencji w ciągu roku wykorzystaliśmy o 100 zbiorników mniej. Dodatkowo ograniczyliśmy liczbę możliwych wycieków oleju. Obecnie jest on składowany w jednym, zabezpieczonym 3000-litrowym zbiorniku połączonym z kolektorami nowoczesną instalacją hydrauliczną.

DCT wprowadził politykę, dzięki której między 2018 a 2019 r. udało się ograniczyć liczbę jednorazowych butelek plastikowych o dwadzieścia tysięcy. W 2020 r. udało nam się całkowicie wyeliminować plastik jednorazowego użytku.



Wśród licznych akcji środowiskowych z uznaniem ekspertów spotkała się wspierana przez nas koncepcja **budowy pierwszej w Polsce sztucznej wydmy** odpowiadającej charakterem terenom zajęтым przez terminal. We współpracy ze Stacją Biologiczną Uniwersytetu Gdańskiego zlokalizowaną na Wyspie Sobieszewskiej z blisko pięciu tysięcy ton piasku stworzyliśmy unikalny ekosystem wiernie imitujący naturalne siedlisko nadmorskie. Powstałe w ten sposób Laboratorium Wydmowe Uniwersytetu Gdańskiego daje możliwość wykorzystania jego zasobów studentom i naukowcom gdańskiej uczelni do zdobywania oraz propagowania wiedzy o gatunkach roślin typowych dla terenów nadmorskich – ich przystosowaniach w budowie, funkcjach życiowych, znaczeniu w ekosystemie oraz w ochronie przyrody.



Source: Dune Laboratory of the University of Gdańsk, Sobieszewska island



Innym przykładem mogą być działania kompensacyjne związane z występowaniem na naszym terenie chronionych, rzadkich i cennych gatunków ptaków. Podjęte przez DCT Gdańsk inicjatywy znacznie wykraczają poza zalecenia wydane przez Regionalną Dyрекcję Ochrony Środowiska. Aby chronić unikalne gatunki ptaków, wygradziliśmy m.in. plażę na terenie sąsiadującym z terminalem i wybudowaliśmy na niej gniazda i stanowiska lęgowe dla czterech gatunków: sieweczki obrożnej, ohara, nurogęsi i rybitwy białoczelnej. Ogrodzenie chroni nowe miejsca wylęgu ptaków przed ludźmi i drapieżnikami, a część plaży, na której osiedlił się chroniony gatunek ptaków, znajduje się pod stałym nadzorem ornitologów.

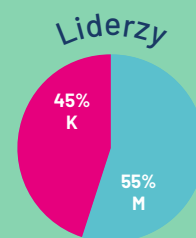
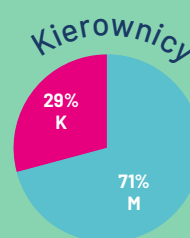
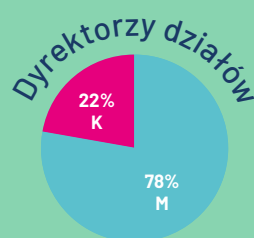
WDCT Gdańsk nieustannie staramy się tworzyć otwarte środowisko sprzyjające włączeniu i dbać o ludzi – zarówno w firmie, jak i w kontaktach z otoczeniem. Dążymy do utrzymywania dobrych relacji z naszymi interesariuszami i między nimi – m.in. naszymi pracownikami, klientami, partnerami, dostawcami i gośćmi. Cenyśmy rolę, jaką możemy odgrywać w życiu lokalnej społeczności, i zwracamy na nią szczególną uwagę.



W 2020 roku zatrudnialiśmy **1062 pracowników, w tym 178 kobiet. W ciągu roku zrealizowaliśmy 463 szkolenia** i zainwestowaliśmy 528 000 zł w programy rozwoju pracowników.



Różnorodność płci w naszej firmie



Co robimy dla naszych pracowników?

Pracownicy są naszym najcenniejszym zasobem. Codziennie dają z siebie wszystko, żeby zapewnić naszej firmie jak najlepsze wyniki – dlatego powinniśmy robić to samo dla nich. W DCT Gdańsk:

- ◇ Inwestujemy w kształcenie i rozwój naszych kadr, oferując szkolenia, dofinansowując studia i kursy języka obcego.
- ◇ Kształtujemy sportowego ducha naszych pracowników, organizując zajęcia w firmie (biegi, piłka nożna i in.) oraz oferując bilety na turnieje i inne wydarzenia sportowe.
- ◇ Wzmacniamy więzi i zdrowe relacje między pracownikami poprzez działania integracyjne.
- ◇ Wzmocniliśmy pozycję pracowników, podpisując pierwszy w historii polskiej konteneryzacji układ zbiorowy pracy.

DCT oferuje wszystkim swoim pracownikom takie same świadczenia niezależnie od ich umowy o pracę.



Na podstawie prawa pracy:

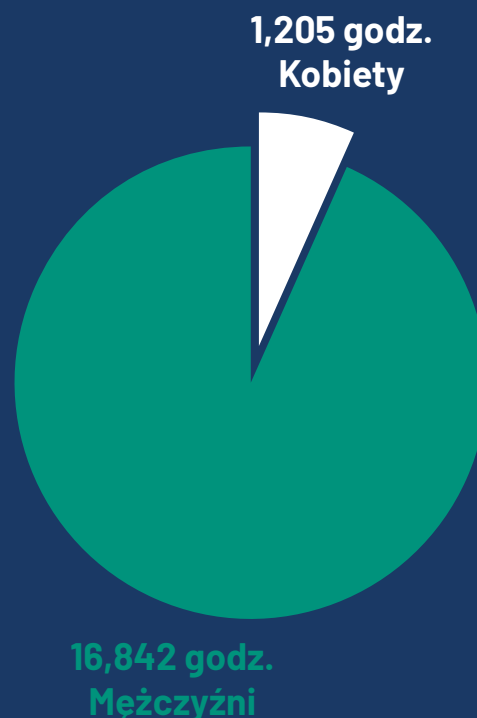
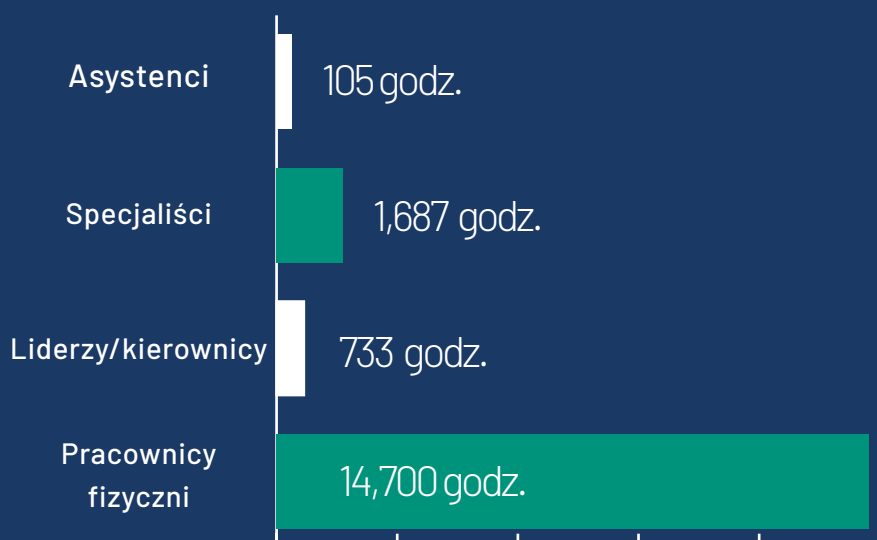
- ◇ urlop rodzicielski,
- ◇ świadczenia emerytalne,
- ◇ ubezpieczenie od niepełnosprawności i niezdolności do pracy.



Na podstawie przepisów wewnętrznych:

- ◇ dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne,
- ◇ dodatkowe świadczenia emerytalne,
- ◇ fundusze na dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne i na życie,
- ◇ zajęcia sportowe,
- ◇ inne, np. promocję zdrowego trybu życia: kosze z owocami w biurze, obchody świąt narodowych/zwyczajów.

Czas pracy:



Staramy się tworzyć optymalne środowisko pracy, w którym każdy pracownik czuje się bezpiecznie i komfortowo. Konkurencyjne wynagrodzenie w połączeniu z pakietem świadczeń dodatkowych, jasna i czytelna ścieżka kariery oraz szerokie możliwości rozwoju pozwalają na pozyskanie i zatrzymanie najlepszej kadry specjalistów. Wierzymy, że doskonale wyszkolona i zaangażowana załoga jest podstawą sukcesu DCT Gdańsk. Dlatego budujemy zaufanie pracowników, przyjmując przejrzyste zasady, zapewniając równe traktowanie oraz przeprowadzając cykliczne oceny i otwarte rozmowy pracownicze. Chcemy, aby miejsce naszej pracy było przyjaznym dla wszystkich środowiskiem wymiany myśli, poglądów, doświadczeń i kompetencji. Chcemy, żeby każdy miał poczucie przynależności do tej wyjątkowej społeczności i czuł się doceniany za swój wkład w rozwój naszej firmy.



Marzena Grzonkowska-Przykłęk
Dyrektor HR

W DCT Gdańsk uważamy, że dialog społeczny to nie tylko modne hasło służące budowaniu dobrego wizerunku firmy, lecz podstawowe narzędzie skutecznego i zrównoważonego rozwoju naszej działalności w duchu wzajemnego zaufania i poszanowania interesów wszystkich naszych partnerów. Ludzie są naszym najcenniejszym zasobem, i to właśnie ich zaangażowaniu i ciężkiej pracy DCT Gdańsk zawdzięcza swoje istnienie i obecną pozycję. Dialog społeczny gwarantuje, że ich zdanie się liczy, i pozwala nam wspólnie pracować na nasz przyszły sukces.

Doskonale wiemy, że sukces naszej firmy gwarantują zmotywowani pracownicy zadowoleni ze swojej pracy i doceniani za nią. Dlatego pracownikom zapewniamy godziwe wynagrodzenie oraz atrakcyjny i sprawiedliwy system premiowy. Stale inwestujemy w ich rozwój poprzez szkolenia, dofinansowanie studiów i kursy języka obcego



Uzupełniając ofertę kursów dostępnych na rynku, dodatkowo powołaliśmy wewnętrzny zespół doświadczonych instruktorów, który przygotowuje przyszłych operatorów największych urządzeń przeładunkowych używanych przez nas na terenie terminalu do egzaminu państwowego i pracy w DCT Gdańsk.

Ponadto każdy z pracowników objęty jest systemem stołówkowym codziennie oferującym szereg zbilansowanych posiłków do wyboru. Dzięki współpracy z różnymi partnerami zewnętrznymi otrzymujemy bilety na imprezy sportowe, wydarzenia kulturowe i artystyczne oraz koncerty, które przekazujemy pracownikom. Dofinansujemy również prywatną opiekę zdrowotną i ubezpieczenia grupowe, zapewniając pracownikom szybki dostęp do specjalistów i przyczyniając się do poprawy jakości ich życia.

W DCT Gdańsk dzielimy się wiedzą i doświadczeniem, które uznajemy za dobro wspólne. Nasi pracownicy wykładają w Wyższej Szkole Bankowej, przekazując studentom wiedzę o przemyśle morskim i zarządzaniu portem.

Włączamy się również w inicjatywy akademickie, przyczyniając się do szerzenia wiedzy o gospodarce morskiej i idei wychowania morskiego wśród studentów oraz pracowników akademickich z całej Polski. Na szczeblu lokalnym we współpracy z zewnętrznymi partnerami i fundacjami organizujemy warsztaty dla uczniów z województwa pomorskiego z zakresu handlu międzynarodowego i wymiany towarowej oraz logistyki, które odbywają się na terenie naszego terminalu. Co roku realizujemy również praktyki dla uczniów i studentów we wszystkich działach firmy, oferując młodzieży możliwość zdobycia cennego doświadczenia w branży i wiedzy o jej funkcjonowaniu.

Promujemy zdrowy i aktywny styl życia, umożliwiając Pracownikom realizowanie swoich sportowych pasji. Oprócz wejściówek oferowanych pracownikom na mecze i inne wydarzenia sportowe wspieramy powołaną przez nich Drużynę Biegową DCT Gdańsk. Wyposażyliśmy biegaczy w profesjonalny sprzęt i finansujemy ich udział w regionalnych i ogólnopolskich imprezach biegowych.

Ponadto w miarę możliwości zachęcamy pracowników do dojazdu do pracy bezemisyjnymi środkami transportu i dla ich wygody przed budynkiem administracji zamontowaliśmy stojak na rowery. Od wielu lat DCT Gdańsk uczestniczy w kampanii „Rowerem do pracy”, rywalizując z innymi firmami w Polsce pod względem liczby przejechanych kilometrów. Biezące wyniki są wyświetlane na umocowanych na ścianie monitorach i stanowią dodatkową motywację, aby częściej wsiadać na rower. Dodatkowo, w wewnętrzzakładowej gazecie „DCT News” publikujemy informacje o ciekawych trasach rowerowych w okolicach Trójmiasta.

Nie oczekujemy od pracowników zaangażowania w wolontariat i działalność charytatywną ani nie bierzemy jej pod uwagę przy ustalaniu wynagrodzeń ani premii. Tym bardziej jednak doceniamy tego typu aktywność i wspieramy prospołeczne postawy oraz inicjatywy członków naszej załogi. Od 2013 r. pracownicy DCT zorganizowali wiele wewnętrzzakładowych akcji charytatywnych, takich jak grudniowy kiermasz ciast czy „Bieg pod suwnicą”, dochód z których przekazywany jest w całości na cele dobroczynne. Co roku angażują się w zbiórki żywności, chemii domowej czy artykułów szkolnych dla potrzebujących.



Staramy się także tworzyć pozytywną atmosferę, obchodząc okazje takie jak Dzień Kobiet czy Mężczyzn, Walentynki, Tłusty Czwartek itp. Od września 2019 r. DCT dba o dużą ilość zdrowych przekąsek w ramach Owocowych Czwartków. Ponadto co roku organizujemy liczne pikniki i festyny dla naszych pracowników i ich rodzin, zapewniając im trochę dobrej zabawy i rekreacji. W 2020 r. udało nam się zorganizować (zgodnie z obowiązującymi w trakcie pandemii COVID-19 obostrzeniami) kilka niespodzianek dla naszych pracowników, wspólnie świętując Boże Narodzenie i koniec roku.



Pierwszy układ zbiorowy pracy

Współpraca i wzajemny szacunek to podstawa zdrowego środowiska pracy, w którym interesy wszystkich stron są szanowane i uwzględniane w planie tworzenia wartości przedsiębiorstwa. Jego zasadniczym aspektem jest partycypacja społeczna, którą DCT realizuje w ramach swojej polityki, aktywnie prowadząc dialog z działającą w spółce zakładową organizacją związkową. U podstaw tego dialogu leży nasze głębokie przekonanie, że pracodawca i pracownicy mogą połączyć siły w dążeniu do wspólnego celu, jakim jest tworzenie optymalnego środowiska pracy – a uczciwy, otwarty dialog społeczny daje im środki do jego realizacji. To podstawa, na której pracodawca i związek zawodowy mogą rozwijać trwałą i owocną współpracę.

W praktyce staramy się realizować tę myśl, opierając nasze rozumowanie na rzetelnych i uzasadnionych danych oraz wspólnie ważąc argumenty przedstawione przez wszystkie strony dialogu. Jesteśmy głęboko przekonani, że przyczynia się to do lepszego zrozumienia danego problemu, ułatwiając osiągnięcie trwałego kompromisu i wzmacniając naszą

firmę, której rozwój opiera się na wzajemnym szacunku i zrozumieniu naszych celów biznesowych oraz wspólnej drogi do ich realizacji.

Kierując się powyższym przekonaniem, odbyliśmy szereg udanych rozmów z naszym partnerem społecznym, co w 2016 r. zaowocowało podpisaniem **pierwszego w historii polskiej konteneryzacji układu zbiorowego pracy. W wyniku tego porozumienia pracownicy otrzymali szereg świadczeń, m.in. podwyżki, dodatki do wynagrodzenia za pracę w dni świąteczne, w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej powyżej kwot określonych przepisami polskiego prawa pracy.**

W 2018 r. układ został zaktualizowany i wydłużony o kolejne trzy lata. Natomiast w styczniu 2021 r. został podpisany i wprowadzony w życie nowy układ zbiorowy pracy, regulujący rewizje wynagrodzeń za 2021-2023 r. i inne aspekty zatrudnienia do końca 2026 r.



Według DCT Gdańsk społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstwa polega na zwracaniu szczególnej uwagi i odpowiadaniu na potrzeby naszego otoczenia.

Jako firma odpowiedzialna społecznie chcemy uczestniczyć w jego życiu. Jesteśmy głęboko przekonani, że partycypacja społeczna jest nie tylko naszym obowiązkiem, ale także naturalną konsekwencją naszej obecności na obszarze, który zajmujemy i z którym mamy stały kontakt.

Dlatego aktywnie uczestniczymy w życiu społeczności lokalnej, inwestujemy w infrastrukturę społeczną, wspieramy edukację i aktywność fizyczną dzieci i młodzieży oraz pomagamy zapewnić dalsze uczestnictwo osób starszych w życiu społecznym. Współpracujemy z policją, strażą pożarną, szkołami, uczelniami wyższymi, nauczycielami, naukowcami i pracownikami akademickimi, klubami sportowymi, a także fundacjami i hospicjami. Nie zapominamy wreszcie o osobach potrzebujących i wspieramy różne akcje charytatywne – zarówno te wewnątrzzakładowe, jak i zewnętrzne.

W 2020 r. zrealizowaliśmy 20 projektów społeczny z przeszło 15 partnerami.

Oto niektóre z naszych najważniejszych projektów zrealizowanych wspólnie ze społecznością lokalną:

- ◇ Projekt „Pociąg Marzeń” wparty przez DCT Gdańsk wspólnie z innymi firmami z województwa pomorskiego,
- ◇ Kino Letnie na Stogach z widokiem na DCT Gdańsk dla okolicznych mieszkańców,
- ◇ #gaszynchallenge,
- ◇ Akcja „Sztafeta Nadziei”.



Marcin Kamola
Kierownik komunikacji
i wsparcia sprzedaży

Zaangażowanie DCT w życie społeczności lokalnej jest dla nas równie naturalne, co ważne. **Jesteśmy głęboko przekonani, że możemy wywierać istotny wpływ na nasze otoczenie. Dzięki konsultacjom i współpracy na szczeblu lokalnym możemy w pełni wykorzystywać nasze inicjatywy społeczne. W ten sposób można zbudować rozwiniętą infrastrukturę społeczną – znacznie poprawiając jakość życia społeczności lokalnych w obszarach, w których jest to najbardziej potrzebne.** Spośród licznych akcji społecznych, w jakich braliśmy aktywny udział, szczególnie dumni jesteśmy z uczestnictwa w następujących projektach:



Współpraca ze Szkołą Podstawową nr 61

DCT Gdańsk wspiera tę szkołę od wielu lat – firma m.in. sfinansowała zakup tablic multimedialnych i tabletów, przyczyniając się tym samym do powstania „Tabletowni 61”. Ponadto DCT kompleksowo wyposażył pierwszą Szkolną Akademię Gotowania SP61 w Gdańsku. Firma regularnie finansuje wycieczki autobusowe starszych uczniów SP61 do Stacji Biologicznej Wydziału Biologii Uniwersytetu Gdańskiego na Wyspie Sobieszewskiej.

DCT Gdańsk S.A. to niezwykle odpowiedzialny, profesjonalny i społecznie zaangażowany partner w dziedzinie edukacji, który od 2014 roku pomaga Szkole Podstawowej nr 61 im. Józefa Wybickiego w Gdańsku realizować projekty edukacyjne, a także zaopatrywać szkołę w materiały i sprzęt.

Anna Kuchta, dyrektor Szkoły Podstawowej nr 61 w Gdańsku



Projekt „Pociąg Marzeń”

DCT Gdańsk wraz z innymi firmami z województwa pomorskiego wsparł finansowo projekt „Pociąg Marzeń” realizowany wspólnie przez Fundację Hospicyjną i „Dziennik Bałtycki”. Ideą inicjatywy jest organizacja wyjazdu wakacyjnego dla dzieci z Funduszu Dzieci Osieroconych.

W lipcu 2020 r. trzydzieścioro podopiecznych Hospicjum Dutkiewicza w Gdańsku, Hospicjum w Gdyni, Hospicjum w Tczewie, Pomorskiego Hospicjum dla Dzieci i Hospicjum Pomorze Dzieciom w wieku od 7 do 14 lat wyjechało na 10-dniowy obóz letni do ośrodka wypoczynkowego w Wielu w gminie Karsin na Kaszubach.



Kino letnie na Stogach z widokiem na DCT Gdańsk dla okolicznych mieszkańców



Source: Port of Gdańsk

DCT Gdańsk we współpracy z Portem Gdańsk zorganizował filmowe piątki w kinie plenerowym na plaży Stogi. Seansom towarzyszyły miękki piasek pod stopami, szum morskich fal i widok na położone w oddali okazałe obiekty portowe. Na widzów czekały także leżaki i ciepłe koce oraz konkursy z nagrodami w postaci drobnych upominków. Niestety ze względu na obostrzenia sanitarne w 2020 r. mogliśmy wpuścić na pokaz określoną liczbę gości. Kino letnie cieszyło się takim powodzeniem, że wiele osób oglądało filmy zza taśm oddzielających teren kina od reszty plaży. Przed każdym pokazem wyświetlaliśmy krótkie nagrania, na których prezesi DCT Gdańsk i Portu Gdańsk życzyli widzom miłego seansu.



Akcja „Sztafeta Nadziei”

Ze względu na panującą pandemię 11. edycja biegu charytatywnego „Sztafeta Nadziei” przybrała nieco inną formę niż zwykle. O ile zwykle akcja odbywała się w Galerii Bałtyckiej, tym razem uczestnicy „biegli” lub „jechali” wirtualnie, logując się przez aplikację i przyłączając się do rywalizacji w zaciszu własnego domu. Ze względu na nietypowe okoliczności w akcji wzięli udział biegacze z całego świata, w tym pracownicy PSA. W sztafecie uczestniczyli także pracownicy z Singapuru, Buenos Aires, Bombaju czy Antwerpii. DCT płacił złotówkę za każdy zgłoszony kilometr, cały dochód przekazując Pomorskiemu Hospicjum dla Dzieci.



Współpracujemy z DCT Gdańsk przy akcji charytatywnej dla Pomorskiego Hospicjum dla Dzieci „Sztafeta Nadziei” już od siedmiu lat. To wyjątkowa inicjatywa, w ramach której przez 24 godziny symbolicznie pokazujemy kilometry, które cały zespół hospicjum przemierza, aby dotrzeć do naszych pacjentów. Dzięki wsparciu DCT Gdańsk podczas wydarzenia możemy pozyskać fundusze niezbędne do funkcjonowania hospicjum i zapewnić wszystkim naszym podopiecznym bezpłatną, całodobową opiekę medyczną w domu rodzinnym przez cały rok.

Monika Bojarczuk, Fundacja Pomorskie Hospicjum dla Dzieci



Udział DCT w #gaszynchallenge

W czerwcu 2020 r. DCT Gdańsk uczestniczył w #gaszynchallenge – akcji charytatywnej, w której pracownicy wspólnie wykonują dziesięć pompek lub dziesięć przysiadów. W imieniu każdego uczestnika, który wykona zadanie, przekazywane jest 5 zł dziewczynce Tosi, która czeka na kosztowne leczenie w USA. Każde wyzwanie jest filmowane, a uczestnicy mogą nominować trzy inne firmy. Nazwa #gaszynchallenge pochodzi od miejscowości Gaszyn, w której wszystko się zaczęło – akcję zainicjował mieszkający tam strażak. Film DCT #gaszynchallenge pojawił się na naszych profilach w mediach społecznościowych.



Program „Dziecko bezpieczne w mieście”

Jednym z naszych flagowych projektów społecznych jest organizowany co roku program „**Dziecko Bezpieczne w Mieście**”. Jest to inicjatywa edukacyjna opracowana i od 2014 r. realizowana przez nas we współpracy z Wydziałem Prewencji i Ruchu Drogowego Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku. Program został przygotowany z myślą o najmłodszych, aby od najwcześniejszych lat uczyć ich bezpiecznych zachowań.

Zajęcia prowadzą policjanci przygotowani do pracy z małymi dziećmi. Każdy uczestnik programu otrzymuje podręcznik na cały rok szkolny poświęcony bezpiecznemu przemieszczaniu się po drodze, zachowaniu przy kontakcie z nieznanymi, bezpieczeństwu podczas pobytu w domu bez opiekuna, w okresie wakacji letnich i zimowych, grę planszową, kamizelkę odblaskową i zawieszkę zwiększającą bezpieczeństwo uczniów w codziennym życiu, przygotowując ich do świadomego udziału w życiu Gdańska. W 2020 r. program został zrealizowany tylko częściowo z powodu pandemii COVID-19 (bez zajęć w klasach prowadzonych przez policjantów). Projekt został za to rozszerzony na wszystkie szkoły podstawowe w sąsiedztwie DCT, a wszyscy pierwszoklasiści uczący się w pobliżu DCT Gdańsk otrzymali kamizelki odblaskowe i przyjazne maskotki odblaskowe z zawieszkami DCT.



Odpowiedzialność społeczna jest nieodłączną częścią strategii biznesowej DCT, co przejawia się w naszym szacunku i trosce o środowisko naturalne, bezpieczeństwo pracy, nieustannym wsparciu dla pracowników i społeczności lokalnych, a także odpowiedzialnym i etycznym zachowaniu wobec nich i wszystkich partnerów biznesowych.

Katarzyna Frankiewicz, specjalista ds. komunikacji



DCT Gdańsk S.A., polska spółka prawa handlowego, została zawiązana w dniu 11 maja 2011 r. Akcje spółki należały wówczas w większości do GIF II (Global Infrastructure Fund II), specjalnego funduszu zarządzanego przez grupę Macquarie z siedzibą główną w Australii, jednego z największych infrastrukturalnych funduszy inwestycyjnych na świecie. Od marca 2019 r. DCT Gdańsk należy do Grupy PSA, a także Polskiego Funduszu Rozwoju i australijskiego funduszu inwestycyjnego IFM.

Struktura akcjonariatu

Polish Development Fund S.A. (PFR)

Polski Fundusz Rozwoju (PFR) to grupa finansowa, która oferuje instrumenty służące rozwojowi przedsiębiorstw, samorządów oraz osób prywatnych i inwestuje w zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy kraju. Misją PFR jako polskiej instytucji finansowej jest promowanie i realizacja programów sprzyjających zwiększeniu długoterminowego potencjału inwestycyjnego i gospodarczego oraz wyrównywaniu szans i ochronie środowiska naturalnego.



IFM Global Infrastructure Fund

Założona ponad 20 lat temu globalna firma zarządzająca funduszami instytucjonalnymi o wartości 118 mld USD (na dzień 31 marca 2021 r.). Jest własnością 27 australijskich funduszy emerytalnych, a jej inwestycje są ściśle powiązane z interesami inwestorów. Zespoły inwestycyjne w Australii, Europie, Ameryce Północnej i Azji zarządzają strategiami instytucji w zakresie inwestycji w zadłużenie, infrastruktury, akcji notowanych na giełdzie i private equity. IFM Investors ma biura w dziewięciu miastach: Melbourne, Sydney, Londynie, Nowym Jorku, Berlinie, Tokio, Hongkongu, Seulu i Zurychu.

PSA International Pte Ltd

PSA International (PSA) to czołowa grupa portowa i zaufany partner dla podmiotów z branży cargo. Międzynarodowa sieć PSA obejmuje ponad 50 lokalizacji w 26 krajach, m.in. w Singapurze i Antwerpii. Portfolio grupy obejmuje ponad 60 terminali morskich, kolejowych i śródlądowych, a także podmioty powiązane w sektorach parków dystrybucyjnych, magazynowym i usług morskich. Na podstawie głębokiej wiedzy i doświadczenia różnorodnego międzynarodowego zespołu PSA w aktywnej współpracy z klientami i partnerami dostarcza najwyższej jakości usługi portowe, opracowuje innowacyjne rozwiązania w branży cargo i współtworzy infrastrukturę internetową w logistyce. Jako najchętniej wybierany partner w światowym łańcuchu dostaw PSA pełni rolę „portu dla całego świata”.



Osoby do kontaktu



Marcin Kamola

Kierownik komunikacji i wsparcia sprzedaży
e-mail: marcin.kamola@dctgdansk.com



Katarzyna Frankiewicz

Specjalista ds. komunikacji
e-mail: katarzyna.frankiewicz@dctgdansk.com



<http://www.dctgdansk.com/>
e-mail: sekretariat@dctgdansk.com

STANDARDY GRI

Niniejszy raport został przygotowany w oparciu o Standardy GRI. Poniższa tabela przedstawia każdy ze Standardów GRI do których odwołuje się raport, wraz ze wskazaniem miejsca, w którym można znaleźć te informacje.

STANDARD GRI	NUMER WSKAŹNIKA GRI	NAZWA WSKAŹNIKA	NUMER STRONY
GRI 102: Ogólne ujawnienia 2016	Informacje ogólne		
	102-1	Nazwa organizacji	40
	102-2	Opis działalności organizacji, główne marki, produkty i/lub usługi	10-12
	102-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	40
	102-4	Liczba krajów, w których działa organizacja i nazwy tych krajów	40
	102-5	Charakter własności oraz forma prawna	40
	102-6	Obsługiwane rynki	2,12
	102-7	Skala działalności	2,12
	102-8	Dane dotyczące pracowników oraz innych osób świadczących pracę na rzecz organizacji	31
	102-9	Łłańcuch dostaw	24
	102-10	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości	W 2020 roku nie zaszły żadne istotne zmiany w naszej organizacji i łańcuchu dostaw.
	102-11	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności	20
	102-12	Zewnętrznie opracowane ekonomiczne, środowiskowe i społeczne karty, zasady lub inne inicjatywy, do których organizacja się przyłącza lub które popiera	36
	102-13	Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach	SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT 2019
102-14	Oświadczenie osoby podejmującej decyzje na wyższym szczeblu	2,8-9	
102-16	Wartości, zasady, standardy i normy postępowania	14	
102-40	Lista grup interesariuszy	40	
102-41	Pracownicy objęci umowami zbiorowymi	35	

STANDARD GRI	NUMER WSKAŹNIKA GRI	NAZWA WSKAŹNIKA	NUMER STRONY	
GRI 102: Ogólne ujawnienia 2016	Informacje ogólne			
	102-42	Identyfikacja i wybór interesariuszy	40	18
	102-43	Podejście do angażowania interesariuszy	18	13
	102-44	Lista tematów poruszanych przez interesariuszy	13	13
	102-46	Określenie treści i tematu raportu	13	6
	102-50	Okres raportu	6	6
	102-51	Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany)	6	6
	102-52	Cykl raportowania	6	6
	102-53	Dane kontaktowe	41	41
	102-54	Wskazanie, czy raport sporządzono zgodnie ze Standardem GRI w opcji Core lub Comprehensive	6	6
	102-55	Indeks treści GRI	42-44	42-44
Bezpieczeństwo				
GRI 103: Podejście do zarządzania 2016	103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	20	
	103-2	Podejście do zarządzania tematami zidentyfikowanymi jako istotne	20-25	
	103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania w ramach tematów zidentyfikowanych jako istotne	20-25	
GRI 403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	403-1	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	20-25	
	403-2	Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie wypadków	20-25	
	403-3	Służby bezpieczeństwa i higieny pracy	20-25	
	403-4	Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	20-25	
	403-5	Szkolenia dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	22	
	403-6	Programy promocji zdrowia dla pracowników	23	

STANDARD GRI	NUMER WSKAŹNIKA GRI	NAZWA WSKAŹNIKA	NUMER STRONY
GRI 403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	403-7	Zapobieganie i łagodzenie wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy	20-25
	403-9	Urazy związane z pracą	25
Środowisko			
GRI 103: Podejście do zarządzania 2016	103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	26
	103-2	Podejście do zarządzania tematami zidentyfikowanymi jako istotne	26-30
	103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania w ramach tematów zidentyfikowanych jako istotne	26-30
GRI 302: Energia	302-1	Zużycie energii (elektrycznej, ciepłej, do chłodzenia, pary) wewnątrz organizacji – pochodzącej ze źródeł odnawialnych i nieodnawialnych	28
	302-3	Intensywność energetyczna	28
	302-4	Redukcja zużycia energii	28
GRI 304: Bioróżnorodność	304-2	Znaczący wpływ działań, produktów i usług na różnorodność biologiczną	30
	304-3	Siedliska chronione lub odtworzone	30
GRI 306: Waste 2020	306-1	Wytwarzanie odpadów i znaczące oddziaływania związane z odpadami	29
	306-2	Zarządzanie wpływem odpadów	29
Społeczność			
GRI 103: Podejście do zarządzania 2016	103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	31-35
	103-2	Podejście do zarządzania tematami zidentyfikowanymi jako istotne	31-35
	103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania w ramach tematów zidentyfikowanych jako istotne	31-35

STANDARD GRI	NUMER WSKAŹNIKA GRI	NAZWA WSKAŹNIKA	NUMER STRONY
GRI 401: Zatrudnienie 2016	401-2	Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, w podziale na główne lokalizacje prowadzenia działalności (np. Ubezpieczenia, opieka zdrowotna etc.)	34
GRI 403: Bezpieczeństwo i higiena pracy	403-1	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	35
GRI 404: Szkolenia i edukacja 2016	401-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku na pracownika	16
	401-2	Programy rozwoju umiejętności menedżerskich i kształcenia ustawicznego, które wspierają ciągłość zatrudnienia pracowników oraz ułatwiają zarządzanie końcem kariery zawodowej	32-34
Społeczeństwo			
GRI 103: Podejście do zarządzania 2016	103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	36-39
	103-2	Podejście do zarządzania tematami zidentyfikowanymi jako istotne	36-39
	103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania w ramach tematów zidentyfikowanych jako istotne	36-39
GRI 203: Pośredni wpływ ekonomiczny 2016	203-1	Rozwój i wpływ inwestycji infrastrukturalnych oraz usług świadczonych głównie dla dobra publicznego poprzez zaangażowanie komercyjne, rzeczowe lub pro bono. Ich wpływ na społeczeństwo	36-39
GRI 413: Społeczności lokalne 2016	413-1	Procent zakładów z wdrożonymi programami zaangażowania lokalnej społeczności, ocenami oddziaływania i programami rozwoju (oceny oddziaływania na społeczności, rozwój lokalnych społeczności, konsultacje, angażowanie interesariuszy)	36-39



DCT GDANSK

A Member of the  PSA Group

DCT Gdańsk S.A.
ul. Kontenerowa 7
80-601 Gdańsk
Poland