



Baltic Hub

Zrównoważony
Rozwój
2024 w Baltic Hub

SPIS TREŚCI

1. List wprowadzający	3
2. Nasze sukcesy w 2024	4
3. O Baltic Hub	10
• Dynamiczny rozwój i inwestycje w innowacje	18
• Wpływ na gospodarkę	20
4. Zarządzanie i ład korporacyjny	22
5. Podejście do zrównoważonego rozwoju	28
• Wizja i Cele Zrównoważonego Rozwoju	30
• Deklaracja Zrównoważonego Rozwoju Baltic Hub	31
• ESG w działaniu	33
6. Bezpieczna załoga	34
• Załoga Baltic Hub	36
• Rozwój zawodowy i ocena kompetencji	38
• Bezpieczeństwo i higiena pracy	42
7. Ochrona środowiska i klimatu	48
• Podejście do ochrony środowiska	50
• Energia i emisje	52
• Bioróżnorodność i ochrona środowiska morskiego	56
• Gospodarka odpadami i zasoby wodne	57
8. Społeczności lokalne	55
• Nasze podejście	60
• Po sąsiedzku	64
• Bezpieczeństwo w naszym DNA	65
• Eko odpowiedzialni	66
• Działamy z troską	67
9. O Raporcie	71

Szanowni Państwo,

Rok 2024 był kolejnym etapem intensywnego rozwoju operacyjnego i zrównoważonego wzrostu w Baltic Hub. Dołączyłem do firmy 1 stycznia 2025 roku i dziś mam zaszczyt zaprezentować efekty wyjątkowego okresu postępu i zaangażowania w całą organizację.

Dynamiczny rozwój terminala, osiągnięcia operacyjne i historia udanych inwestycji robią ogromne wrażenie. Jako nowy Dyrektor Generalny z pewnością wykorzystam moje wieloletnie doświadczenie w branży portowej i logistycznej, aby dalej wspierać ambitne plany rozwoju Baltic Hub na kolejne lata. W mojej pracy będę szczególnie uważny na kwestie związane z bezpieczeństwem oraz nieustannym doskonaleniem procesów operacyjnych.

W 2024 roku Baltic Hub osiągnął rekordowy wolumen przeładunków – 2 242 401 TEU – co potwierdza nasze dynamiczne tempo rozwoju oraz zaufanie, jakim darzą nas światowe linie żeglugowe. W ciągu roku obsłużyliśmy 642 statki, w tym 147 jednostek oceanicznych. W lipcu osiągnęliśmy rekordowe przeładunki, obsługując 20 459 TEU podczas jednego zawinięcia – co podkreśla naszą wydajność i znaczenie w regionie.

Jednym z najważniejszych wydarzeń 2024 roku była kontynuacja budowy terminala T3, co zostało symbolicznie uczczone oficjalnym wmurowaniem kamienia węgielnego w czerwcu. Kiedy terminal T3 osiągnie pełną operacyjność, Baltic Hub zwiększy możliwości przeładunkowe do 4,5 miliona TEU rocznie. W październiku na nabrzeżu T3 pojawiły się cztery nowe suwnice STS. Wzmacnialiśmy również infrastrukturę intermodalną poprzez wdrożenie czwartej suwnicy RMG na placu kolejowym, co znacznie zwiększyło nasz potencjał obsługi ładunków kolejowych i przygotowało nas na rosnące zapotrzebowanie w regionie Europy Środkowo-Wschodniej.

Nasze zaangażowanie w odpowiedzialny rozwój wyrażało się również poprzez liczne inicjatywy środowiskowe i społeczne. Zrobiliśmy kolejny krok w kierunku realizacji celów dekarbonizacyjnych – kontynuując inwestycje w zieloną energię, w niskoemisyjny sprzęt oraz technologie budowlane, a także chroniąc

ekosystemy morskie w trakcie prowadzonych prac. Działania te wspierają nasz długofalowy cel, jakim jest redukcja emisji CO₂ o 50% do 2030 roku względem poziomu z 2019 roku (zakres 1 i 2) oraz osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku – zgodnie z celami klimatycznymi naszych udziałowców.

Umacnialiśmy także relacje z lokalnymi społecznościami – w ramach trzeciej edycji programu grantowego „Busole” dofinansowaliśmy siedem cennych projektów społecznych na łączną kwotę 250 000 zł. Baltic Hub wspierał również lokalne festyny, wydarzenia charytatywne, akcje sprzątania plaż oraz sadzenie drzew, potwierdzając tym samym swoją rolę odpowiedzialnego sąsiada. Inicjatywy te nie byłyby możliwe bez energii i zaangażowania naszego zespołu.

Mówiąc o naszym zespole, z dumą podkreślam, że firma przywiązuje ogromną wagę do rozwoju zawodowego i edukacji. Tylko w 2024 roku pracownicy Baltic Hub odbyli ponad 64 000 godzin szkoleń w niemal 400 tematach. Obejmowały one zarówno umiejętności techniczne, jak i programy z zakresu bezpieczeństwa, które pozostają filarem naszej kultury organizacyjnej. Jestem wdzięczny wszystkim pracownikom, partnerom i interesariuszom za zaangażowanie, profesjonalizm i zaufanie, które towarzyszyły naszym działaniom w minionym roku. Osiągnięcia 2024 roku to rezultat wspólnego wysiłku, strategicznego myślenia i niezachwianej wierności naszym wartościom.

Z nadzieją patrzę w przyszłość i cieszę się, że mogę poprowadzić Baltic Hub przez kolejne etapy rozwoju. Będziemy nadal inwestować w infrastrukturę, innowacje i ludzi, stawiając bezpieczeństwo, zrównoważony rozwój i partnerstwo w centrum naszych działań.

Zachęcam do zapoznania się z niniejszym Raportem Zrównoważonego Rozwoju, który odzwierciedla wspólne osiągnięcia zespołu Baltic Hub w 2024 roku.



Jan van Mossevelde
Dyrektor Generalny
Baltic Hub

nasze

SUKCESY

W 2024

2,24 mln TEU

Przeładowane kontenery

495

Liczba statków
typu feeder

147

Liczba statków typu
oceanik

642

Łączna liczba statków

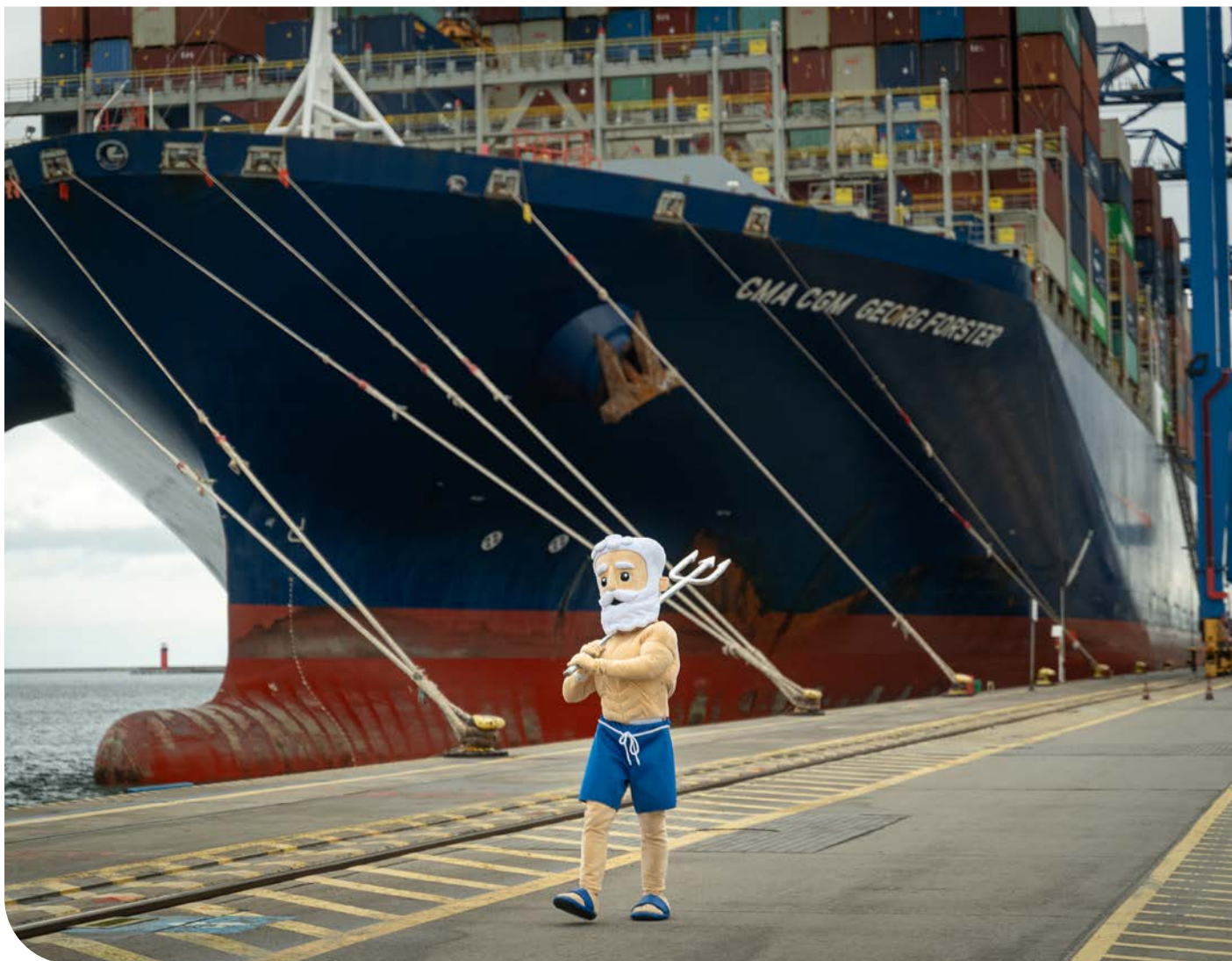
8 214

Liczba
pociągów

616 016

Liczba ciężarówek





GRI 206-3

TEU

(z ang. Twenty-foot Equivalent Unit)

jednostka pojemności używana w odniesieniu do portów i statków. Jest ona równoważna kontenerowi o wymiarach 20 × 8 × 8,5 stopy, czyli 6,10 × 2,44 × 2,59 metra.

1 TEU = 1 standardowy kontener.

[Zobacz film z wpłynięcia i obsługi czterech gigantycznych suwnic STS](#)

Statki oceaniczne w Baltic Hub

W 2024 roku Baltic Hub obsługiwał trzy serwisy oceaniczne tygodniowo, co oznacza, że przy nabrzeżu cumowały trzy oceaniki (jedne z największych statków kontenerowych na świecie) w tygodniu.





KAMIEŃ MILOWY W INWETSycji T3

W październiku 2024 roku o Baltic Hub w Gdańsku dotarły cztery nowoczesne suwnice nabrzeżowe STS. W pełni złożone dźwigi przyłynęły do Polski z Chin. To był kolejny kamień milowy w projekcie T3, ponieważ były to pierwsze z siedmiu suwnic STS przeznaczonych na nabrzeże T3.

Nowe suwnice STS, zdolne do obsługi największych statków kontenerowych na świecie, są jeszcze większe i wyższe niż dotychczasowe, już pracujące na terminalu. Każda z nich waży prawie 2 000 ton, ma ponad 96 metrów wysokości (140 m z podniesionym wysięgnikiem), i jest w stanie podnieść kontener na wysokość 55 metrów i wynieść go nad pokład statku na długość 74 metrów, z udźwigiem do 65 ton.

Nagrody 2024



Rzeczpospolita TSL Award

Dziennik Rzeczpospolita

9 października podczas "VI Spotkania Liderów branży TSL", zorganizowanego przez dziennik Rzeczpospolita, Baltic Hub został uhonorowany w kategorii "Innowacje w Logistyce" za aplikację mobilną e.Brama.



Wyróżnienie "Gryf Gospodarczy 2024" w kategorii „Lider Rozwoju Kompetencji”

Marszałek Województwa Pomorskiego

To inicjatywa, która nieprzerwanie od 25 lat, wyróżnia pomorskich przedsiębiorców zrzeszonych w Pomorskiej Radzie Przedsiębiorczości. Baltic Hub otrzymał wyróżnienie w kategorii „Lider Rozwoju Kompetencji”.



Nagroda Specjalna „Pracodawców Pomorza”

Baltic Hub został uhonorowany Nagrodą Specjalną przyznaną przez Gdański Urząd Pracy oraz Pracodawców Pomorza. To wyjątkowe wyróżnienie jest efektem naszego znaczącego wkładu w rozwój inwestycji oraz zwiększenie zatrudnienia w obszarze metropolitalnym Trójmiasta.

Nasza transformacja – nieprzerwany rozwój i inwestycje

2005-2007

Budowa terminalu kontenerowego o powierzchni 36 ha zdolnego do obsługi 500 tys. TEU rocznie.

2010

Uruchomienie bezpośredniego połączenia z Azją, rozpoczęcie obsługi kontenerowców o pojemności ponad 8 tys. TEU.

2011-2013

Rozpoczęcie obsługi kontenerowców typu E linii żeglugowej Maersk Line o pojemności 15,5 tys. TEU w 2011 roku, a już dwa lata później do terminala przybył pierwszy kontenerowiec typu EEE o poj. 18 tys. TEU.

2015-2016

Nawiązanie współpracy z 2M Alliance, umożliwiające współpracę z dwoma największymi liniami żeglugowymi. Początek obsługi jednostek o pojemności ponad 19 tys. TEU. Otwarcie drugiego głębokowodnego nabrzeża kontenerowego T2, które m.in. oznaczało zwiększenie rocznych zdolności przeładunkowych do 2.9 mln TEU.

2019

Zmiana struktury właścicielskiej i przejęcie przez PSA International Ptd Ltd, Polski Fundusz Rozwoju oraz IFM. Przekroczenie granicy obsłużonych 2 mln TEU rocznie.

2020-2021

Otwarcie stałego przedstawicielstwa w Pradze. Zakończenie procesu pełnej automatyzacji bram wjazdowych do rejestracji ciężarówek i kontenerów.

2022

Zakończenie modernizacji terminalu kolejowego. Rozpoczęcie budowy terminalu T3.

Idea powstania w Gdańsku głębokowodnego terminalu kontenerowego została zainicjowana pod koniec lat 90. XX wieku w odpowiedzi na rosnący potencjał głębokowodnych szlaków handlowych na Morzu Bałtyckim. Spółka Baltic Hub została wybrana przez Port Gdański do zaprojektowania, zbudowania oraz obsługi nowego, niezależnego głębokowodnego portu kontenerowego, który obecnie jest największym tego typu obiektem na Bałtyku.



2023

- Styczeń – zmiana nazwy z DCT Gdańsk na Baltic Hub.
- Maj – Włączenie Baltic Hub do sieci połączeń żeglugi bliskiego zasięgu grupy CMA CGM.
- Wrzesień – przeładunek 20-milionowego kontenera oraz przyjęcie największego na świecie kontenerowca zasilanego LNG.
- Październik – uruchomienie serwisu oceanicznego FAL1 we współpracy z grupą CMA CGM.
- Listopad – oddanie do ruchu ostatniego z partii nowych suwnic eRTG.
- Budowa T3 – w efekcie prowadzonych prac powstała sztuczna wyspa o powierzchni 36 ha, na której zlokalizowany będzie plac manewrowo-składowy.

2024+

- Czerwiec – uroczystość wmurowania kamienia węgielnego pod budowę trzeciego terminalu T3. Był to ważny moment nie tylko dla upamiętnienia inwestycji, ale także dla gospodarki morskiej Polski i regionu bałtyckiego, dlatego w ceremonii uczestniczyli nie tylko członkowie kadry zarządzającej oraz rady nadzorczej Baltic Hub, przedstawiciele akcjonariuszy, kluczowi interesar-

rusze, klienci oraz wykonawcy, ale także przedstawiciele władz lokalnych i państwowych



- Lipiec - uruchomienie czwartej suwnicy RMG na bocznicę kolejową. Suwnica wyposażona jest w system OCR, antykolizji oraz kamery wspomagające operatorów. Innowacyjne rozwiązania poprawiły bezpieczeństwo, efektywność i precyzję pracy. Instalacja suwnicy podniosła przepustowość bocznicę kolejową do ponad 800 000 TEU rocznie. To odpowiedź na rosnące zapotrzebowanie na połączenia kolejowe z rynkami Europy Środkowo-Wschodniej.
- Sierpień - 2 z 25 elektrycznych suwnic RTG na terminalu T2 rozpoczęły pracę w trybie automatycznym.
- Październik - przypiłyńczenie czterech z siedmiu gigantycznych suwnic STS na nabrzeże T3.





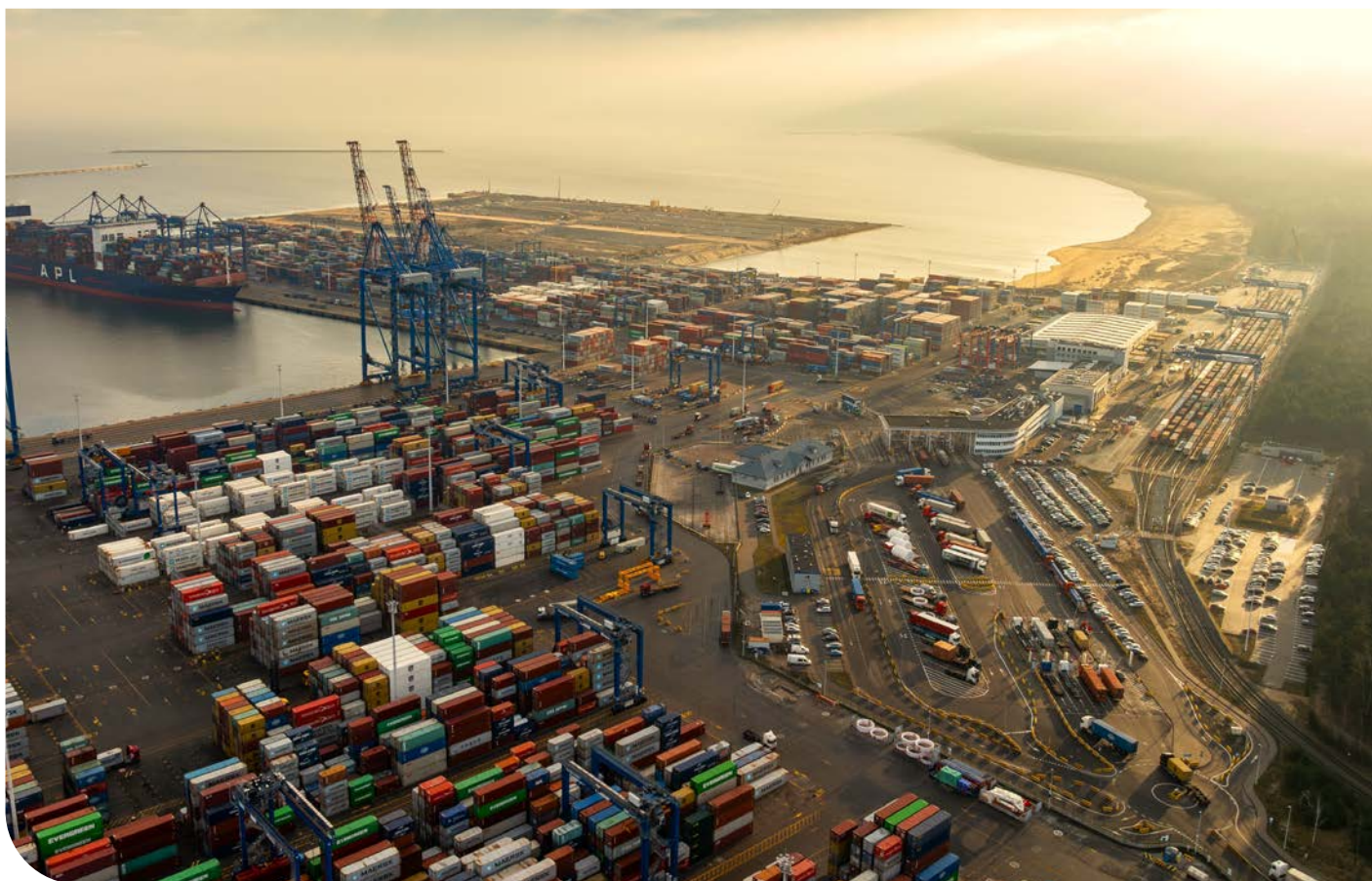
BALTIC HUB

Kim jesteśmy?

Jako **Baltic Hub** jesteśmy największym polskim terminalem kontenerowym i jedynym terminalem głębokowodnym na Bałtyku. Łączymy Azję, Unię Europejską z Polską i rynkami Europy Środkowo-Wschodniej i całego Morza Bałtyckiego. Obsługujemy największe statki na świecie wyruszające z Dalekiego Wschodu, polski import, eksport oraz tranzyt.

Dzięki sprawdzonym połączeniom z miejscami docelowymi, jesteśmy głównym terminalem dla wielu armatorów.





Łączna długość dwóch głębokowodnych nabrzeży terminalu wynosi 1,3 km, co pozwala na obsługę 4 statków jednocześnie, a blisko 700 rocznie. Dzięki inwestycji T3, której zakończenie planowane jest na 2025 rok, zyskamy dodatkowe 717 metrów nabrzeża, przy głębokości wody wynoszącej 17,5 metra, co przełoży się na roczną dodatkową przepustowość na poziomie 1,5 miliona TEU i zwiększy całkowitą przepustowość terminalu do 4,5 miliona TEU rocznie.

2024 rok był kolejnym, który obfitował w rekordy oraz projekty inwestycyjne, co potwierdziło dynamiczny rozwój i innowacyjność naszej spółki. Wynik operacyjny terminala w 2024 roku to 2.242.401 TEU. Największa liczba przeładunków podczas jednego zawinięcia, 20 459 TEU, została odnotowana w lipcu na statku OOCL Gdynia.



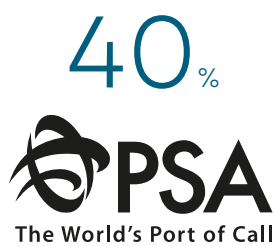
Lokalizacja terminalu





Struktura właścicielska i Zarząd

Siedziba naszej firmy znajduje się w Gdańsku. Jako członek Grupy PSA jesteśmy częścią globalnej sieci PSA.



PSA International (PSA)

jest wiodącym globalnym operatorem portowym i zaufanym partnerem dla interesariuszy ładunków. Obecnie portfolio PSA obejmuje ponad 70 terminali morskich, kolejowych i śródlądowych w ponad 180 lokalizacjach w 45 krajach - w tym dwa flagowe porty w Singapurze i Belgii. Opierając się na dogłębnej wiedzy i doświadczeniu zróżnicowanego globalnego zespołu, PSA współpracuje ze swoimi klientami i partnerami w celu opracowania światowej klasy ekosystemów portowych i dostarczania innowacyjnych rozwiązań w zakresie łańcucha dostaw, aby przyspieszyć przejście na zrównoważony handel.

Polski Fundusz Rozwoju (PFR)

jest grupą finansową, która oferuje instrumenty wspierające m.in. rozwój przedsiębiorstw oraz inwe-

stuje w zrównoważony rozwój społeczny i wzrost gospodarczy kraju. Misją PFR jako polskiej promocyjnej instytucji finansowej jest realizacja programów zwiększających długoterminowy potencjał inwestycyjny i gospodarczy oraz wspierających wyrównywanie szans i ochronę środowiska.

IFM Investors

jest globalnym menedżerem funduszy instytucjonalnych, który na dzień 31 marca 2024 r. zarządzał funduszami o wartości 145 mld USD. Założony ponad 25 lat temu i będący własnością 17 australijskich funduszy emerytalnych, interesy IFM Investors są głęboko dopasowane do interesów jego inwestorów. Zespoły inwestycyjne w Australii, Europie, Ameryce Północnej i Azji zarządzają strategiami instytucjonalnymi w zakresie inwestycji dłużnych, infrastruktury, akcji notowanych na giełdzie i private equity. IFM Investors posiada biura w trzynastu miastach: Melbourne, Sydney, Nowym Jorku, Houston, Tokio, Hongkongu, Seulu, Londynie, Amsterdamie, Mediolanie, Berlinie, Warszawie i Zurychu.

Zarząd Baltic Hub jest trzyosobowy i działa w składzie:



Jan Van Mossevelde
Dyrektor Generalny



Krzysztof Perdziński
p.o. Dyrektora
Finansowego



Ross Clarke
Dyrektor Operacyjny

Jan van Mossevelde objął stanowisko Dyrektora Generalnego Baltic Hub 01.01.2025r.

Jan ma bogate doświadczenie w branży portowej i logistycznej. Rozpoczął swoją karierę w terminalu Hessenatie w Belgii, który później stał się częścią Grupy PSA. Piastował wysokie stanowiska handlowe, operacyjne i kierownicze w jednostkach biznesowych PSA w Belgii, Włoszech, a ostatnio w Kanadzie.

Konsekwentnie kierował różnorodnymi zespołami, dostarczając innowacyjne rozwiązania i doskonałość operacyjną.

Krzysztof Perdziński objął stanowisko p.o. Dyrektora Finansowego Baltic Hub 05.02.2025r.

Krzysztof ma prawie 20-letnie doświadczenie zawodowe, zdobyte zarówno w sektorze prywatnym, jak i publicznym. Specjalizuje się w finansowaniu projektów inwestycyjnych, w szczególności infrastrukturalnych. Jest absolwentem studiów finansowych w Szkole Głównej Handlowej

oraz studiów prawniczych na Uniwersytecie Warszawskim. Od 2013 roku pracuje w Polskim Funduszu Rozwoju, ostatnio na stanowisku Dyrektora w Departamencie Inwestycji. Z Baltic Hub związany jest od początku inwestycji PFR, w ostatnich latach zasiadając w radzie nadzorczej naszej spółki.

Ross Clarke objął stanowisko Dyrektora Operacyjnego Baltic Hub 01.09.2022r.

Rozpoczął karierę jako oficer okrętowy, a po dekadzie spędzonej na morzu, dołączył do Ports of Auckland w swojej rodzinnej Nowej Zelandii. W 2005 roku Ross dołączył do APM Terminals jako Regional COO for Asia & Oceania z siedzibą w Singapurze. W 2008 roku przeniósł się do siedziby głównej APMT, gdzie był globalnie odpowiedzialny za projektowanie i innowacje w zakresie terminali, ze szczególnym uwzględnieniem zautomatyzowanych i półautomatycznych operacji terminalowych. Po 5 latach ponownie dołączył do APMT jako dyrektor operacyjny ich centrum przeładunkowego o wielkości 3 mln TEU w Tanger-Med w Maroku.

Nasza działalność

Jak w kilku słowach określić na czym polega nasza działalność? Zajmujemy się obsługą morską kontenerów. Nasi klienci to linie żeglugowe oraz spedytorzy, z pomocą których, firmy mogą wysłać swój towar drogą morską lub odebrać towar, który przyłynął do portu w Gdańsku. Towar ten może być dostarczony do lub odebrany z terminalu w kontenerach,

samochodem ciężarowym lub pociągiem. Wszystkie aktywności prowadzimy z poszanowaniem zasad bezpieczeństwa i zdrowia pracowników.

Praca w terminalu trwa 24h na dobę, 365 dni w roku. Rozładunek i załadunek statku kontenerowego to skomplikowany proces, w którym ładunki są przenoszone przez

Głębokowodne nabrzeża i nowoczesny sprzęt przeładunkowy



suwnice z niesłychaną precyzją. Kontenery muszą trafić we właściwe miejsce – na plac składowy lub na pokład statku. Po rozładunku, o dalszych losach kontenerów decydują nasi klienci. W Baltic Hub oferujemy możliwość przeładunku kontenerów na transport morski, kolejowy i drogowy.

Nasza infrastruktura i sprzęty pozwalają obsłużyć wszystkie typy kontenerów oraz ładunki nietypowe – ponadgabarytowe lub ekstremalnie ciężkie. Oferujemy również usługę składowania kontenerów lub ich rozformowania wraz ze składowaniem towarów.

Naszą pracę możesz obserwować na żywo za pomocą streamingu prowadzonego przez Port Gdański:
<https://www.portgdansk.pl/port/kamery/>



Dynamiczny rozwój i inwestycje w innowacje

Jesteśmy terminalem pierwszego wyboru dla wielu armatorów dzięki korzystnemu położeniu, jakości obsługi oraz nowoczesnej infrastrukturze. Jesteśmy również liderem handlowym na Morzu Bałtyckim, który jako pierwszy wprowadził bezpośrednie połączenie dla statków kontenerowych z północno-wschodniej Azji, pomagając tym samym wielu firmom z Europy Środkowej w budowaniu

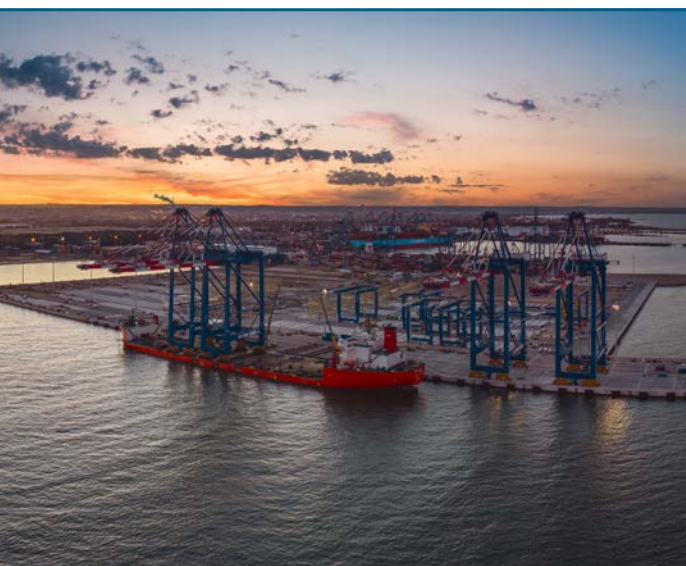
relacji handlowych i dalszym rozwoju. W odpowiedzi na dynamicznie zmieniający się krajobraz biznesowy, kształtowany przez trendy handlowe, cykle koniunkturalne oraz rosnące oczekiwania rynku i klientów, inwestujemy w projekty mające na celu wdrożenie kolejnych innowacji i automatyzację procesów, które wzmacniają efektywność i bezpieczeństwo pracy w terminalu. Dążymy do zwiększania wydajności oraz zachowania czujności i wrażliwości na potrzeby naszych klientów, partnerów oraz ochronę środowiska i wsparcie społeczności, w których działamy.

Przykłady projektów realizowanych w 2024 roku:

Inwestycja T3

W listopadzie 2022 roku oficjalnie rozpoczęła się jedna z największych inwestycji na terenie Baltic Hub – budowa terminala trzeciego – projekt T3. W efekcie prac w 2023 roku powstała sztuczna wyspa o powierzchni 36 ha, na której zlokalizowany będzie plac manewrowo-składowy. W 2024 roku zakończyliśmy prace związane z powstaniem nowego, głębokowodnego nabrzeża T3. Terminal T3 zostanie wyposażony

w najnowocześniejszy zelektryfikowany sprzęt, który nie tylko zwiększy efektywność operacyjną, ale również ograniczy wpływ działalności terminala na środowisko. W skład wyposażenia wchodzi 20 zautomatyzowanych suwnic RMG (Rail Mounted Gantry) oraz siedem półautomatycznych suwnic nabrzeżowych STS (Ship-to-Shore), należących do najwyższych tego typu konstrukcji w Europie, zdolnych do obsługi statków o pojemności 24 000 TEU i więcej. W 2024 na terminal T3 dotarły cztery suwnice STS oraz dwanaście suwnic aRMG, a osiem z nich zostało zmontowanych.



Inwestycja

- październik 2022 - rozpoczęcie budowy
- 450 mln EUR - wartość inwestycji

Specyfikacja T3

- 36 ha - dodatkowa powierzchnia składowa
- 717 m - długość nabrzeża
- 17,5 m - głębokość przy nabrzeżu
- 7 STS - dźwigi o wysięgu 25 rzędów
- 1,5 m TEU rocznie - dodatkowa zdolność przeładunkowa terminalu (łącznie wzrośnie do 4,5 mln TEU rocznie)
- 20 automatycznych suwnic RMG

Czwarta suwnica RMG na bocznicy kolejowej

15 lipca 2024 roku została uruchomiona czwarta suwnica RMG, która podniosła przepustowość bocznicy kolejowej do ponad 800 000 TEU rocznie.

Jej główna konstrukcja została wyprodukowana w Polsce, a wyposażona została w nowoczesny system OCR do automatycznej identyfikacji numerów kontenerów, system antykolizji bramy oraz 11 kamer ułatwiających pracę operatora. Dodatkowo zastosowano innowacyjne rozwiązania poprawiające bezpieczeństwo i efektywność pracy, takie jak mikroruchy chwytni dla precyzyj-

nego pozycjonowania czy awaryjne hamulce wciągarki.

Rozbudowa połączeń kolejowych jest kluczowym elementem strategii rozwoju Baltic Hub. Obecnie terminal obsługuje ponad 700 pociągów miesięcznie, zapewniając transport ładunków nie tylko na terenie Polski, ale także w Europie Środkowo-Wschodniej poprzez sieć połączeń z Czechami, Słowacją, Węgrami i Ukrainą.

Czwarta suwnica RMG





Wygenerowaliśmy
ok. 44,6* mld złotych
do budżetu państwa polskiego
z tytułu podatków granicznych

*w tym 38,1 mld. zł rozliczane przez uprawnione podmioty na podstawie art. 33a ustawy o podatku VAT w ramach deklaracji podatkowych VAT-7 składanych w urzędach skarbowych

Wpływ na gospodarkę

Nasz terminal ma bezpośredni i znaczący wpływ na regionalną i polską gospodarkę. Dlatego podejmowane decyzje biznesowe są oparte na solidnych zasadach ekonomicznych oraz gruntownych analizach rynkowych, z myślą o długofalowej rentowności i tworzeniu zrównoważonego biznesu. Są to kluczowe wskaźniki zarówno dla efektywności, jak i zaufania rynku do naszych usług.

W 2024 roku,

współpracowaliśmy z:

- 1166 firmami spedycyjnymi i agencjami celnymi,
- 1742 przewoźnikami drogowymi,
- 32 firmami kolejowymi.

Od początku naszej działalności jesteśmy znaczącym podmiotem również dla infrastruktur państwowych np. Urzędu Morskiego, dla których ważny jest standard działań operacyjnych oraz wysoki poziom bezpieczeństwa. Współpracujemy z wybranymi krajowymi i regionalnymi organizacjami i agencjami,

aby wspierać i budować silne relacje. Wspieramy rozwój przedsiębiorczości i konkurencyjnej gospodarki. Partnerstwa biznesowe, w które jesteśmy zaangażowani to:

- Pracodawcy Pomorza
- Gdański Klub Biznesu
- Business Centre Club (BCC)
- Amerykańska Izba Handlowa w Polsce (AmCham)

Jesteśmy wiarygodnym partnerem handlowym i dużą firmą korzystającą z usług i dostaw tysięcy polskich małych, średnich i dużych przedsiębiorstw. Zdajemy sobie sprawę z synergii współpracy z firmami podwykonawczymi - nasz sukces jest jednocześnie ich sukcesem. Wspólnie przyczyniamy się do wzrostu zatrudnienia i rozwoju lokalnego za pośrednictwem odprowadzanych zobowiązań podatkowych. Baltic Hub pośrednio generuje również tysiące miejsc pracy w współpracujących przedsiębiorstwach, transporcie, usługach i lokalnym handlu.

W 2024 roku odprowadziliśmy do budżetu państwa prawie 198 mln zł, w formie podatków i składek na ubezpieczenie społeczne, wspierając tym samym rozwój polskiej gospodarki. Łącznie z tytułu podatku VAT, akcyzy i ceł wygenerowaliśmy prawie 44,6mld złotych do budżetu państwa.



GRI 202-1

Daniny publicznoprawne odprowadzone w 2024 roku:

100,7 mln zł

Podatki
dochodowe

77,6 mln zł

Ubezpieczenia
społeczne

19,6 mln zł

Podatki
osobiste

Wpływy do budżetu państwa pochodzące ze zgłoszeń celnych

0,061 mld zł

Akcyza
importowa

2,3 mld zł

Wpływy z cła

42 mld zł*

VAT

*w tym 38,1 mld zł rozliczane przez uprawnione podmioty na podstawie art. 33a ustawy o podatku VAT w ramach deklaracji podatkowych VAT-7 składanych w urzędach skarbowych



ZARZĄDZANIE i ład korporacyjny

Wyznaczamy **wysokie standardy postępowania** wszystkim pracownikom i kadrze kierowniczej, rozumiejąc, że tylko działanie zgodnie z procedurami, standardami i określonymi wytycznymi, gwarantuje ład korporacyjny. To również nasze zobowiązanie do prowadzenia działalności zgodnie z najwyższymi standardami uczciwości wobec klientów, partnerów, instytucji publicznych, społeczności lokalnej oraz środowiska naturalnego. Jednym z elementów ładu korporacyjnego są wartości, które wyrażamy w codziennej pracy.



NASZA WIZJA:

- Baltic Hub - terminal pierwszego wyboru w sercu Bałtyku.

NASZA MISJA:

- Nieustannie kreujemy wartość dodaną dla klientów i akcjonariuszy przez innowacyjny sposób zaspokajania ich potrzeb.

NASZE WARTOŚCI:

- **Konkurencyjność** - tworzymy unikatową ofertę, zmieniając model logistyczny w regionie.
- **Innowacyjność** - nieustająco szukamy coraz lepszych sposobów zaspokajania potrzeb klientów, stawiając sobie nowe wyzwania.
- **Solidność** - dostarczamy usługi na najwyższym poziomie, zawsze wywiązujemy się z podjętych zobowiązań.
- **Odpowiedzialność społeczna** - w rozumieniu Baltic Hub to bezkompromisowe podejście do bezpieczeństwa pracy i szacunek do społeczności lokalnej i środowiska naturalnego.

System zarządzania

Ład korporacyjny wyznacza ramy dla działalności naszej firmy i obejmuje wszystkie sfery zarządzania, od planów działania i kontroli zarządczej po pomiar efektywności i raportowanie. Na ład korporacyjny w Baltic Hub składają się praktyki, procesy i polityki, które pozwalają na równoważenie interesów akcjonariuszy, zarządu, pracowników, klientów, dostawców oraz społeczności lokalnych i instytucji finansowych. Fundamentem ładu korporacyjnego jest zintegrowany system zarządzania, który składa się z czterech osobnych systemów:

1. System zarządzania jakością,
2. System zarządzania środowiskowego,
3. System zarządzania BHP,
4. System efektywności energetycznej.

Zintegrowany system zarządzania ma potwierdzenie w uzyskanych certyfikatach:

- Certyfikat ISO 9001:2015 - określający wymagania Systemu Zarządzania Jakością.
- Certyfikat ISO 14001:2015 - dotyczący Systemu Zarządzania Środowiskowego.
- Certyfikat ISO 45001:2018 - zawierający wymagania dla Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy.
- Certyfikat EMAS - odnoszący się do systemu ek zarządzania i audytu.
- Certyfikat ISO 50001:2018 - określający wymagania dla ustanowienia, wdrożenia, utrzymania i doskonalenia systemu zarządzania energią.

W naszej organizacji stosujemy podejście procesowe:

GRUPA PROCESÓW	PROCES
1. Operacyjne	1.1. Planowanie operacyjne
	1.2. Przyjęcie statku
	1.3. Operacje statkowe
	1.4. Wyjście statku
	1.5. Transport i alokacja ładunku
	1.6. Operacje lądowe
2. Utrzymaniowe	2.1. Zakupy
	2.2. Utrzymanie infrastruktury mechanicznej
	2.3. Utrzymanie infrastruktury budowlanej
	2.4. Utrzymanie infrastruktury teleinformatycznej i systemowej
3. Strony zainteresowane	3.1. Zarządzanie zasobami ludzkimi
	3.2. Obsługa Klienta
	3.3. Obsługa reklamacji
	3.4. Ochrona obiektu
4. Zintegrowany system zarządzania	4.1. Zarządzanie jakościowe
	4.2. Zarządzanie środowiskowe i energią
	4.3. Zarządzanie BHP
	4.4. Zarządzanie ciągłością działania

Zarządzamy ryzykiem

W Baltic Hub obowiązuje Plan Zarządzania Ryzykiem, którego celem jest właściwe koordynowanie tego obszaru oraz wsparcie osób odpowiedzialnych za poszczególne funkcje w organizacji przy tworzeniu

i aktualizacji ryzyk oraz szans związanych z naszą działalnością. Plan swoim zakresem obejmuje wszystkie procesy zachodzące w naszej spółce i dotyczy wszystkich pracowników.

Budujemy kulturę dialogu zaufania

Współpracujemy z lokalnymi i międzynarodowymi interesariuszami, jesteśmy z nimi w stałym kontakcie. Z punktu widzenia naszej działalności kluczowymi grupami są: udziałowcy, klienci, pracownicy, dostawcy, społeczność lokalna i podwykonawcy. Zaufanie budujemy na partnerskich, uczciwych relacjach. Działamy etycznie i tego samego oczekujemy w zamian.

Kodeks jako Kompas etyki biznesu

W Baltic Hub obowiązuje Kodeks Postępowania i Etyki Biznesu, który stanowi fundament działalności naszej firmy. Kodeks wyznacza sposoby prowadzenia działalności i standardy zachowań. Ich przestrzeganie jest kluczowe dla kultury organizacyjnej naszej firmy, relacji z otoczeniem, etycznego podejmowania decyzji, zaangażowania pracowników, uczciwości, odpowiedzialności osobistej, bezpieczeństwa informacji, polityki antykorupcyjnej oraz zrównoważonego rozwoju naszej działalności.

Wszyscy pracownicy mają dostęp do Kodeksu i obowiązek zapoznania się z jego treścią. Zależało nam, aby był to dokument zrozumiały i w przystępny sposób prezentujący zasady postępowania. Kodeks w każdej sekcji zawiera serię pytań i odpowiedzi, które wskazują jak działać, gdy pojawi się niepewność lub wątpliwość co do oceny danego zdarzenia. Każdy pracownik ma możliwość w takiej sytuacji skonsultować się z Działem Zasobów Ludzkich lub Działem Prawnym.

Bezpieczeństwo danych i informacji

Prowadzimy transparentną i otwartą komunikację z poszanowaniem

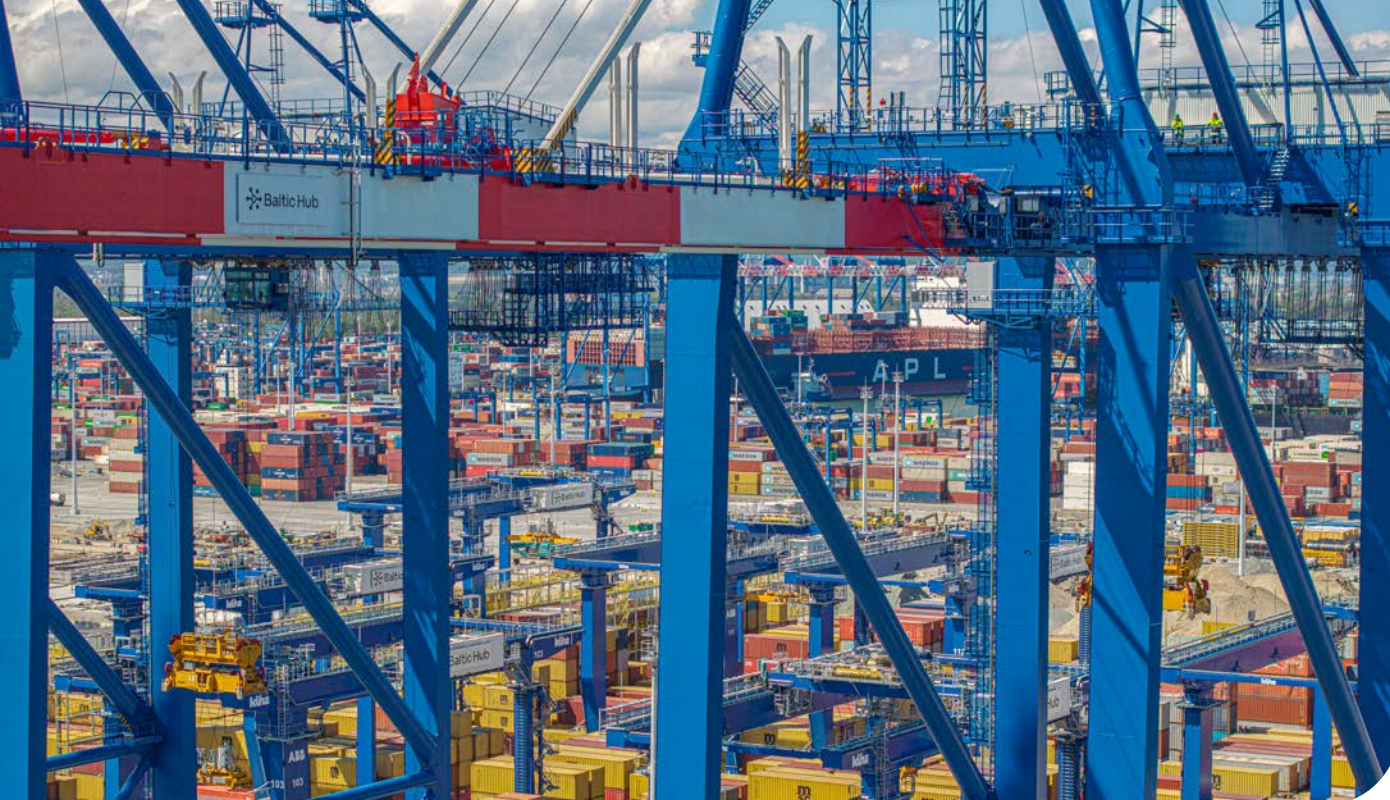
poufności. Wszelkie informacje poufne podlegają Polityce dotyczącej postępowania z dokumentami i informacjami. Jednocześnie Kodeks reguluje sposób zarządzania danymi osobowymi, jako cennego zasobu firmy. Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania zasad postępowania z informacjami poufnymi, do których mają dostęp w ramach wykonywanej pracy. W Baltic Hub obowiązuje również polityka prywatności, regulująca kwestie pozyskiwania, wykorzystywania, przekazywania oraz bezpieczeństwa danych pracowników, klientów i innych podmiotów. Polityka Antykorupcyjna

Kodeks reguluje również sytuacje o charakterze konfliktu interesów. Poza Kodeksem, obowiązuje również Polityka Antykorupcyjna, która stanowi uzupełnienie do obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa. Osobą kontaktową dla wszystkich pracowników, którzy mają wątpliwości co do zgodności z prawem danej sytuacji, jest Dyrektor ds. Zgodności z Przepisami (Compliance Officer). Polityka Antykorupcyjna określa również zasady oferowania i przyjmowania podarunków.

Cyberbezpieczeństwo i narzędzia sztucznej inteligencji

Baltic Hub przyjmuje wewnętrzne protokoły cyberbezpieczeństwa zgodne z wymogami prawnymi, standardami branżowymi i najlepszymi praktykami, aby chronić swoje systemy i dane przed rozwijającymi się zagrożeniami cyfrowymi. Pracownicy są zobowiązani do stosowania zatwierdzonych środków kontroli w celu zapewnienia poufności, integralności i dostępności przetwarzanych informacji.

Wszyscy pracownicy muszą przestrzegać polityk, procedur i regulacji Baltic Hub dotyczących cyberbezpieczeństwa, aby zapobiegać nieautoryzowanemu dostępowi, naruszeniom danych oraz atakom cybernetycznym. Korzystanie z narzędzi opartych na sztucznej inteligencji (AI), w tym generatywnych rozwiązań jak chatboty i generatory obrazów, powinno być odpowiedzialne i bezpieczne. Choć AI może zwiększać efektywność, niesie ze sobą ryzyko związane z dokładnością, bezpieczeństwem i ochroną własności intelektualnej.



Pracownicy i wykonawcy są zobowiązani do:

- weryfikowania treści generowanych przez AI przed ich wykorzystaniem,
- nieudostępniania poufnych lub wrażliwych danych Baltic Hub za pośrednictwem publicznych narzędzi AI,
- niewykorzystywania publicznych narzędzi AI do działań niezgodnych z prawem lub nieetycznych.

Ochrona danych, reputacji i własności intelektualnej Baltic Hub to wspólna odpowiedzialność wszystkich członków organizacji.

Informowanie o nieprawidłowościach

W ramach dążenia do zachowania najwyższych standardów integralności w BHCT wprowadzono procedurę zgłoszeń wewnętrznych (sygnaliistów). Umożliwia ona pracownikom, partnerom biznesowym oraz podmiotom zewnętrznym zgłaszanie naruszeń w zakresie objętym ustawą o ochronie sygnalistów, zapewniając ochronę osobom działającym w dobrej wierze.

Można zgłaszać naruszenia dotyczące:

- korupcji, zamówień publicznych lub nadużyć finansowych,
- prania pieniędzy i finansowania terroryzmu,
- bezpieczeństwa transportu lub produktów,
- ochrony środowiska i bezpieczeństwa radiacyjnego,
- bezpieczeństwa żywności, pasz, zdrowia publicznego i zwierząt,
- ochrony danych osobowych i konsumentów,
- bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych,
- rynku wewnętrznego UE, w tym konkurencji, pomocy państwa i opodatkowania,
- naruszeń praw i wolności obywatelskich w relacji z organami publicznymi.

Zgłoszenia można składać za pośrednictwem:

- E-mail: whistleblowing@baltichub.com
- Telefonu: +48 58 737 79 88
- Poczty:
Baltic Hub Container Terminal Sp. z o.o.
ul. Kontenerowa 7, 80-601 Gdańsk
(z dopiskiem: „Do rąk własnych – Dyrektor ds. prawnych i korporacyjnych”, w podwójnej kopercie)

W ramach wdrożonego systemu zgłaszania nadużyć zapewniamy poufność tożsamości osoby zgłaszającej. Wszystkie zgłoszenia są analizowane przez właściwe działy, zależnie od zakresu zgłoszenia.

podjęcie do zrównoważonego ROZWOJU

Baltic Hub ma bezkompromisowe podejście do bezpieczeństwa i szacunek dla społeczności lokalnej oraz środowiska naturalnego.

Działamy zgodnie z **Celami Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych 2030** (SDGs, ang. Sustainable Development Goals) i wspieramy ich realizację.

Jako Baltic Hub włączamy się w realizację SDGs w ramach dbania o bezpieczeństwo i zasoby naturalne, wspierania pracowników oraz etycznego działania.



Baltic Hub działa zgodnie z celami SDGs:

Dbanie o zasoby naturalne, bezpieczeństwo pracy na terminalu oraz minimalizowanie potencjalnych zagrożeń dla otoczenia.



cele
SDGs:

Odpowiedzialne i etyczne zachowanie wobec pracowników oraz partnerów biznesowych.



Wizja i Cele Zrównoważonego Rozwoju

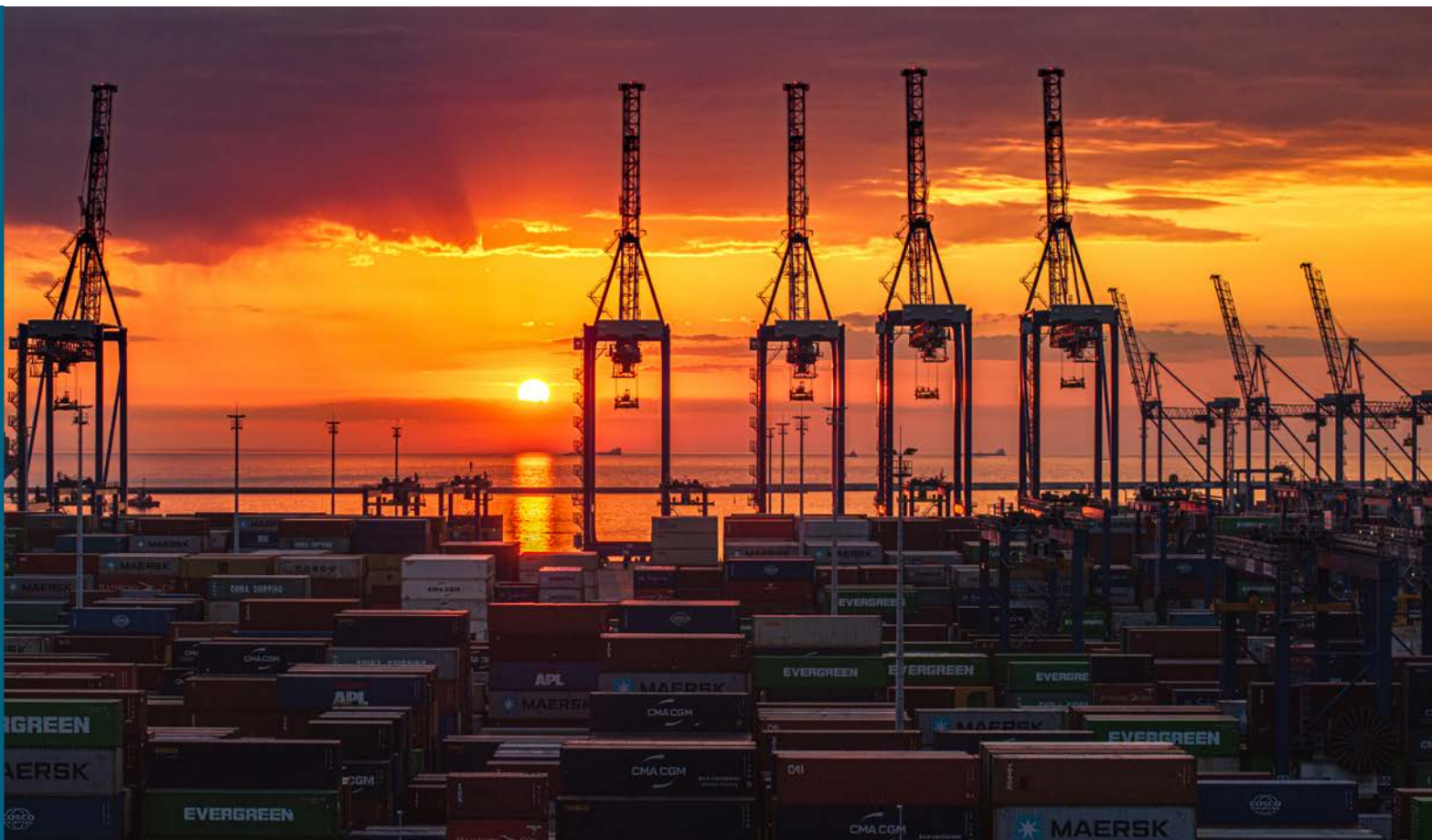
Nasza strategia biznesowa jest realizowana w synergii ze zrównoważonym rozwojem. Odpowiedzialność społeczna to jedna z naszych wartości, którą rozumiemy jako bezkompromisowe podejście do społeczności lokalnej i środowiska naturalnego.

W codziennej pracy wdrażamy Wizję Zrównoważonego Rozwoju, która skupia się na trzech obszarach:

- Pracownicy
- Środowisko i bezpieczeństwo
- Społeczność lokalna

Wspieranie pracowników oraz społeczności lokalnych w zachowaniu zdrowia, aktywności fizycznej i intelektualnej.





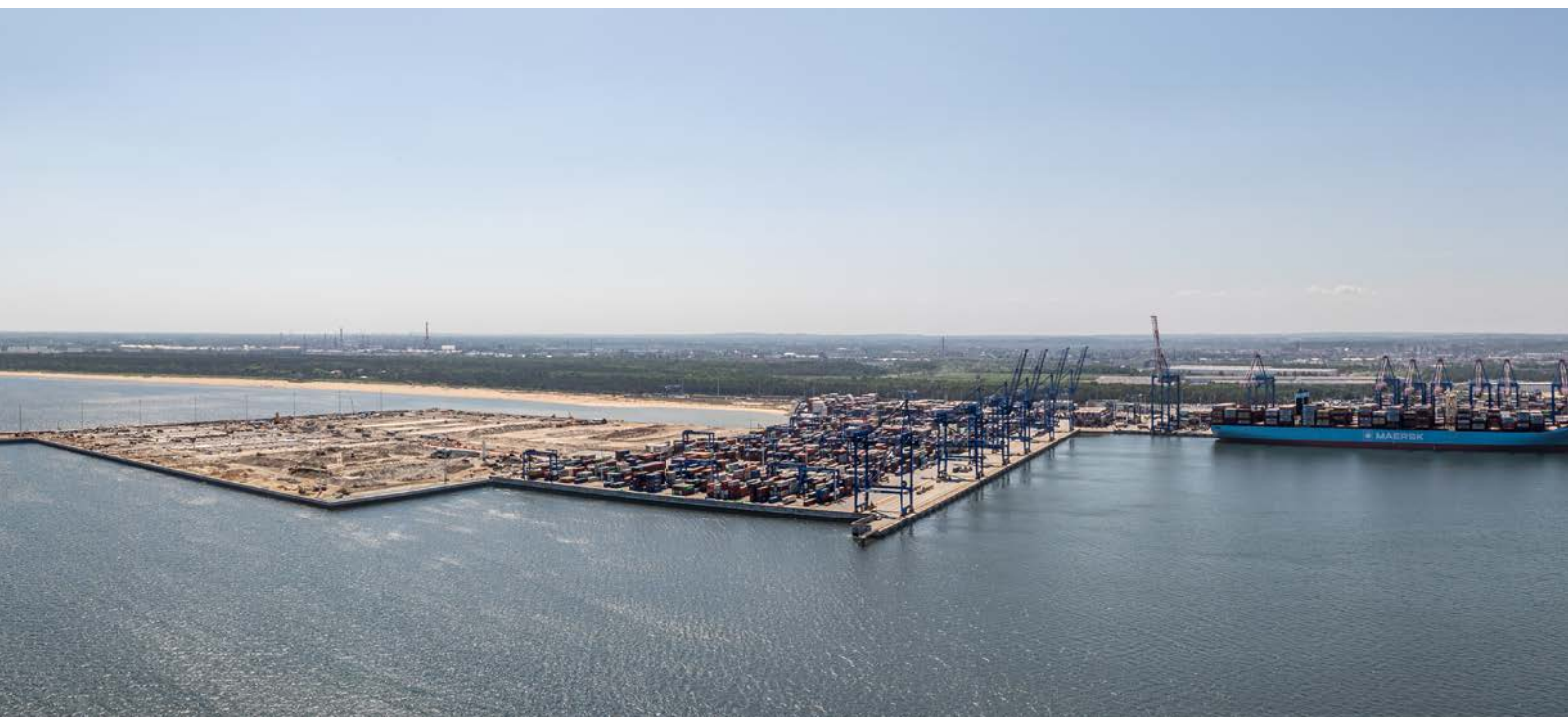
Deklaracja Zrównoważonego Rozwoju Baltic Hub

Jako Baltic Hub osiągamy stabilny wzrost i dbamy o to, aby rozwijać działalność biznesową w sposób zrównoważony i harmonijny. Nasze zaangażowanie w ideę zrównoważonego rozwoju w kontekście ochrony środowiska naturalnego i klimatu stanowi Deklaracja Zrównoważonego Rozwoju, która wynika z wymogów Zintegrowanego Systemu Zarządzania i po raz pierwszy została opublikowana w 2015 roku.

To jeden z najważniejszych strategicznych dokumentów w naszej firmie. Zobowiązaliśmy się w niej do oferowania sprzyjających mechanizmów i warunków planowania łańcucha transportowego, optymalnego kosztu i jakości,

komfortu, bezpieczeństwa i efektu środowiskowego. Zobowiązanie to wynika ze szczególnej lokalizacji naszego terminalu w okolicy terenów cennych przyrodniczo (obszary chronione Natura 2000), historycznie i kulturowo.

Nadzór nad zgodnością działania z Deklaracją sprawuje Zarząd, a cały personel jest zaangażowany we wdrażanie zobowiązań wynikających z dokumentu i ma możliwość aktywnego wpływu na ich kształtowanie.



Wybrane zobowiązania Deklaracji Zrównoważonego Rozwoju Baltic Hub Container Terminal

- zintegrowane zarządzanie organizacją i osiąganie efektów biznesowych w sposób odpowiedzialny społecznie,
- solidność i konkurencyjność zapewniająca zaspokajanie potrzeb klientów i dostarczanie im usług na najwyższym poziomie,
- stałe poszukiwanie innowacyjnego podejścia do realizowanych procesów, uwzględniając nowe technologie i rozwiązania, zapewniające ujęcie aspektów jakościowych, środowiskowych, energetycznych i bezpieczeństwa pracy,
- prowadzenie i optymalizacja procesów w sposób efektywny energetycznie, poprawiający wynik energetyczny (jako istotny aspekt światowej polityki klimatycznej i powiązania z kosztami operacyjnymi),
- zapewnienie bezpieczeństwa i komfortu pracy całemu personelowi zaangażowanemu w działania na terenie firmy, w tym również personelowi klientów i podwykonawców, wraz z wdrożeniem i utrzymaniem zasady: zero wypadków,
- eliminowanie zagrożeń i zmniejszanie poziomu ryzyka, a także zapobieganie chorobom zawodowym,
- poszanowanie otoczenia i świata przyrodniczego, minimalizowanie oddziaływań środowiskowych, w tym zapobieganie zanieczyszczeniom,
- ograniczenie wpływu na środowisko w Zakresach 1 i 2 poprzez: redukcję emisji CO₂ o 50% do 2030 roku względem linii bazowej z 2019 roku, a do 2050 roku osiągnięcie neutralności CO₂ (zgodnie z celem grupy PSA),
- prowadzenie procesów inwestycyjnych z zachowaniem bioróżnorodności, a tam, gdzie zachodzi potrzeba, wykonywanie kompensacji przyrodniczych.



6 filarów ESG

w  Baltic Hub



1

Zmniejszenie zależności od paliw kopalnych:

- obniżenie emisji CO₂ na kontener (TEU),
- zwiększenie wykorzystania energii odnawialnej,
- inwestycje w pojazdy elektryczne i hybrydowe.

2

Ochrona przyrody:

- ochrona bioróżnorodności,
- redukcja ilości odpadów i promowanie recyklingu,
- zapobieganie zanieczyszczeniom Bałtyku.

3

Atrakcyjne miejsce pracy:

- dbanie o dobre samopoczucie i satysfakcję pracowników,
- reagowanie na rekomendacje zgłaszane przez pracowników,
- spełnianie najwyższych standardów bezpieczeństwa.

4

Rozwój społeczny

- wspieranie potrzeb lokalnej społeczności,
- wzmacnianie edukacji.

5

Zarządzanie ESG:

- budowanie świadomości w zakresie zrównoważonego rozwoju,
- rozwój praktyk zarządzania ESG w oparciu o regulacje UE,
- wspieranie zrównoważonych praktyk poprzez partnerstwa biznesowe.

6

Zrównoważony łańcuch dostaw:

- ocena dostawców pod kątem kryteriów ESG,
- promowanie etycznych i zrównoważonych praktyk wśród dostawców.

ESG w działaniu

Strategia działania Baltic Hub jest zgodna z podejściem ESG. To akronim słów z języka angielskiego Environmental (Środowisko), Social (Społeczeństwo), Governance (Ład Korporacyjny). To trzy obszary działania przedsiębiorstw, w których powinno obowiązywać poszanowanie zrównoważonego rozwoju. Znaczenie ESG dla biznesu stale rośnie ze względu na powstające w tym obszarze regulacje prawne i wynikające z nich obowiązki dla firm. Pierwsza strategia ESG Baltic Hub została wdrożona na początku 2024 roku i przez cały rok trwały prace nad kolekcjonowaniem i analizowaniem danych zebranych przez komórki ESG we współpracy z wieloma działami. W 2024 roku rozpoczęto stopniowe wdrażanie ujętych w strategii działań. W ramach szerzenia wiedzy i najlepszych praktyk w zakresie ESG, realizujemy szkolenia wewnętrzne, w których biorą udział m.in. przedstawiciele Zarządu. Aby przybliżyć tematykę ESG oraz założenia strategii ESG Baltic Hub, prowadzimy kampanię informacyjną dla pracowników - plakaty, animacje graficzne oraz artykuły na wszystkich wewnętrznych kanałach informacyjnych.

W Baltic Hub obszar ESG nadzorowany jest przez Dyrektora ds. Zrównoważonego Rozwoju,

a w ramach tego działu funkcjonują dwa pionory operacyjne: Pion Bezpieczeństwa i Ochrony, w tym bezpieczeństwo w projektach oraz Pion Systemów, Zrównoważonego Rozwoju i ESG.

Zadania zespołu do spraw zrównoważonego rozwoju są kompleksowe i obejmują m.in.:

- zarządzanie inicjatywami ograniczania emisji CO₂ oraz podejmowanie inicjatyw na rzecz ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju, w szczególności poprzez opracowanie strategii ESG, strategii klimatycznych (z naciskiem na ochronę środowiska morskiego), realizacji projektów dekarbonizacyjnych, kalkulacji śladu węglowego, czy transformacji w kierunku gospodarki obiegu zamkniętego oraz bieżące śledzenie zmian prawnych z obszaru zrównoważonego rozwoju, regulacji unijnych i krajowych,
- przeprowadzanie szkoleń z zakresu zrównoważonego rozwoju.



bezpieczna ZAŁOGA

Największą wartością Baltic Hub są nasi pracownicy – to dzięki nim możliwy jest dynamiczny rozwój naszej spółki. Tworzymy bezpieczne i przyjazne miejsce pracy, w którym każdy może czuć się doceniony i zintegrowany.

Przyświeca nam hasło „Bezpieczeństwo w naszym DNA” – dbamy o bezpieczeństwo naszych pracowników i nieustannie podnosimy ich świadomość w tym zakresie.

Zależy nam, aby nasi pracownicy pozostawali z nami na dłużej, dlatego stawiamy na wzajemne zaufanie, szacunek i wspierającą atmosferę.





ŁĄCZNE ZATRUDNIENIE
W 2024 ROKU W BALTIC HUB

1 440
PRACOWNIKÓW

Załoga Baltic Hub

W 2024 roku zwiększyliśmy zatrudnienie o ok. 14%. Zatrudniamy w oparciu o umowy o pracę, oferując konkurencyjne wynagrodzenia i atrakcyjny pakiet świadczeń pozapłacowych.

GRI: 2-7, 401-1

Struktura zatrudnienia

Procent nowozatrudnionych pracowników

21,56%

w 2023 roku

14,03%

w 2024 roku

	2023			2024		
	Kobiety	Mężczyźni	łącznie	Kobiety	Mężczyźni	łącznie
łącznie	216	1134	1350	216	1224	1440*

* stan na 31.12.2024



Równość i różnorodność

Wszystkim pracownikom zapewniamy transparentność procesów HR i ścieżki kariery, dbając przy tym o działanie w duchu równości i różnorodności. Różnorodność traktujemy szeroko, jako wszystkie aspekty, którymi różnimy się od siebie lub jesteśmy do siebie podobni. Poprzez wewnętrzne projekty edukacyjne promujemy równość w pracy. Zatrudniamy osoby innych narodowości, jesteśmy również organizacją dostosowaną do potrzeb pracowników niepełnosprawnych. Zdajemy sobie sprawę, że nasza branża charakteryzuje się wyższą liczbą zatrudnionych mężczyzn niż kobiet, dlatego doceniamy kobiety pracujące w Baltic Hub poprzez anga-

żowanie ich do kampanii takich jak „Inspirujące kobiety. Siła naszego terminalu”, w ramach której prezentujemy ich pracę. Mamy nadzieję, że poprzez takie inicjatywy pokażemy, że jesteśmy firmą otwartą dla wszystkich, co pozwoli w efekcie zwiększyć udział kobiet w ogólnej liczbie zatrudnionych. Angażujemy się w tworzenie warunków pracy sprzyjającym przyszłym i obecnym rodzicom. Przestrzegamy praw pracowniczych i praw człowieka.

[Dzień kobiet 2024 w Baltic Hub](#)



Rozwój zawodowy i ocena kompetencji

W rozwoju zawodowym pomagają nam precyzyjne opisy stanowisk pracy i systematycznie wdrażane matryce kompetencji w poszczególnych procesach. Matryca określa, jakie umiejętności pracowników są najbardziej potrzebne w danych obszarach działalności. Dzięki temu kierownicy zespołów mogą optymalnie zaplanować rozwój ścieżek kariery pracowników.

Dbamy o to, aby pracownicy regularnie otrzymywali od nas informację zwrotną na temat jakości swojej pracy i mieli możliwość odniesienia się do niej. Co roku, pracownicy mają szanse podsumować rozwój kompetencji zawodowych i zaplanować dalszy rozwój kariery. Ocena pracownicza dostosowana jest do danego stanowiska. Kierownicy oraz pracownicy działów administracyj-

nych podlegają również przeglądom wyników poprzez ocenę realizacji wyznaczonych celów premiowych.

Dla działu technicznego oraz operacyjnego co roku organizowane są spotkania działu HR z managerami oraz brygadzystami, podczas których wspólnie wybierani są kandydaci do awansów. Na potrzeby tych spotkań dział HR przygotowuje podsumowanie w zakresie wcześniej uzgodnionych kryteriów – sprawdzany jest m.in. przebieg dotychczasowej pracy, ewentualne kary, nagrody, wcześniejsze oceny oraz opinie i staż na danym stanowisku. Pod uwagę brane jest również zaangażowanie danego pracownika w działania związane z zachowaniem bezpieczeństwa. W działach administracyjnych osoby do awansów wskazuje dyrektor działu, przy wsparciu dyrektora HR. Pod uwagę brane są wyniki pracy, kompetencje, potencjał rozwojowy oraz zaangażowanie. Dajemy również możliwość udziału w rekrutacjach wewnętrznych, za zgodą przełożonego.





Przykładowe projekty szkoleniowe zrealizowane w 2024 roku:

- Akademia Baltic Hub
- Dostęp do platform szkoleniowych Udemy
- Szkolenia specjalistyczne z zakresu prawa pracy i prawa podatkowego
- Szkolenia uprawniające do obsługi maszyn
- Szkolenia IT
- Szkolenia techniczne i operacyjne
- Szkolenia BHP dla kadry średniego szczebla, powtarzane co miesiąc
- Szkolenia Sharepoint i Excel
- Samurai at work
- Akademia Lidera

Szkolenia w Baltic Hub

W Baltic Hub obowiązuje aktualizowany co roku plan szkoleń i rozwoju pracowników. Roczne wydatki na ten cel w 2024 roku wyniosły 2 268 283,19 zł. W zakres szkoleń wchodzi szkolenia specjalistyczne, niezbędne do wykonywania obowiązków na danym stanowisku oraz poprawiające efektywność pracy. Szkolenie wstępne trwa od dwóch tygodni do miesiąca. W pierwszym tygodniu rozpoczyna się instruktaż ogólny, a następnie jest prowadzony instruktaż stanowiskowy (na

szkolenie wstępne składa się instruktaż ogólny – potocznie nazywany szkoleniem bhp, a następnie jest instruktaż ogólny prowadzony przez przełożonego lub komórkę szkoleniową). Po nim realizowane są szkolenia stanowiskowe. W tym czasie pracownicy, poznają wszystkie procedury, zasady i sprzęt niezbędny do wykonywania swojej pracy. Z kolei szkolenia rozwojowe polegają na rozwoju kompetencji miękkich np. kompetencji przywódczych. Ponadto wszyscy pracownicy mają możliwość skorzystania z dofinansowania do kursów językowych oraz dostępu do platformy językowej.

Naszym celem jest, aby każdy pracownik zrealizował co najmniej 16 godzin szkoleń w ciągu roku.



GRI: 2-7, 404-1

Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według płci i kategorii zatrudnienia

Kategorie zatrudnienia	2023			2024		
	Liczba zatrudnionych pracowników	Całkowita liczba godzin szkoleniowych	Średnia liczba godzin przypadających na pracownika	Liczba zatrudnionych pracowników	Całkowita liczba godzin szkoleniowych	Średnia liczba godzin przypadających na pracownika
Wszyscy pracownicy	1 350	48 360,5	35,82	1 440	61 991	43,05
Kobiety	216	8 048	37,26	216	10 043	46,50
Mężczyźni	1 134	40 312,5	35,55	1 224	51 948	42,44
Kierownictwo	48	987	20,56	50	2 990	59,80
Pozostali pracownicy	1 212	47 373,5	39,09	1 390	59 001	42,44



Benefity pracownicze

Naszym pracownikom oferujemy szeroki pakiet benefitów i świadczeń pozapłacowych. W ramach systemu kafeteryjnego pracownicy dysponują budżetem od 350 do 500 zł miesięcznie, który mogą przeznaczyć m.in. na kartę sportową, ubezpieczenie na życie lub własne cele w postaci karty przedpłaconej.

Pakiet benefitów w Baltic Hub

- prywatna opieka medyczna,
- ubezpieczenie na życie,
- dofinansowanie do studiów, szkoleń i kursów,
- dofinansowanie nauki języków,
- preferencyjne pożyczki,
- dofinansowanie do zajęć sportowych,
- firmowa drużyna sportowa,
- dofinansowanie posiłków w kantynie,
- karty przedpłacone,
- paczki świąteczne,
- świętowanie urodzin - upominek od firmy,
- darmowy parking dla pracowników.

Wylawiamy talenty

Dla firmy takiej jak nasza, która zwiększyła zatrudnienie o 100% w krótkim okresie, pozyskanie nowych pracowników jest kluczowe dla kontynuacji rozwoju firmy. Realizujemy wiele kampanii rekrutacyjnych na platformach internetowych typu LinkedIn oraz Pracuj.pl. Obowiązuje u nas program poleceń pracowników, a nagroda za polecenie pracownika wynosi 2000 zł.

Realizujemy programy stażowe dla uczniów szkół średnich i studentów. Dwa razy w roku zapraszamy uczniów szkół klasy patronackiej Szkoły Morskiej w Gdańsku na staż zawodowy na stanowiska administracyjne. Prowadzimy również projekt płatnych praktyk letnich m.in. dla studentów z Politechniki Gdańskiej. Stażyści i stażystki mają szansę zdobyć pierwsze doświadczenie i kompetencje zawodowe. Na zakończenie współpracy otrzymują wyniki oceny rozwoju kompetencji i zaangażowania podczas stażu z możliwością propozycji oferty pracy.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Jednym z filarów naszej wizji zrównoważonego rozwoju jest wspieranie pracowników w zachowaniu zdrowia i życia. Miejsce pracy, takie jak terminal kontenerowy jest pod tym względem bardzo wymagające w kontekście zachowania stałej uwagi i ostrożności. Ma na to wpływ przede wszystkim całodobowy ruch pojazdów i maszyn oraz ilość przeładowywanych kontenerów.

Szkolimy się z bezpieczeństwa

- Szkolenia wstępne i okresowe BHP
- Szkolenia stanowiskowe
- Szkolenie przeciwpożarowe
- Szkolenie z pierwszej pomocy
- Szkolenia w zakresie pracy na wysokości

System Zarządzania BHP

W Baltic Hub w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania obowiązuje System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy. Procedury i zasady BHP zostały ujęte we wdrożonym korporacyjnym systemie zarządzania BHP oraz w Polityce BHP, która zobowiązuje nas jako pracodawcę oraz wszystkich pracowników do:

- przestrzegania wszystkich przepisów, regulaminów i zasad dotyczących bezpieczeństwa pracy;
- zapewnienia i utrzymywania wyposażenia technicznego w dobrym i bezpiecznym stanie;
- przekazywania pracownikom instrukcji i prowadzenie szkoleń BHP;
- informowania kadry kierowniczej o ich osobistej odpowiedzialności za bezpieczeństwo wszystkich swoich pracowników;
- uświadamiania i zachęcania pracowników do przejęcia osobistej odpowiedzialności za bezpieczeństwo swoje i innych osób;
- prowadzenia badań i pomiarów szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w miejscu pracy;



- opracowania procedur zapewniających pełne uwzględnienie czynników istotnych z punktu widzenia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników;
- zapewnienie stosownej ochronnej odzieży roboczej odpowiedniej do warunków pracy i obowiązków pracownika;
- zapewnienie możliwości udzielenia pierwszej pomocy;
- analizy przyczyn wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych;
- stałej współpracy z SIP (Społecznym Inspektorem Pracy).

Indywidualne podejście do bezpieczeństwa

Dla każdego ze stanowisk zgodnie z wymogami prawnymi obowiązują karty oceny ryzyka. W ich opracowywaniu uwzględniliśmy opinie pracowników i Społecznego Inspektora Pracy. Za zapewnienie bezpieczeństwa w organizacji odpowiada pracodawca. Cała kadra zarządzająca odpowiada za bezpieczeństwo i higienę pracy własną, swoich pracowników, gości wizytujących terminal oraz wszystkich osób podlegających im bezpośrednio i prowadzących działalność w miejscu przez nich nadzorowanym.



Budowanie świadomości i przeciwdziałanie wypadkom

Wiemy, że powodzenie systemu zarządzania bezpieczeństwem zależy w dużej mierze od świadomości i zaangażowania kadry średniego szczebla oraz kadry zarządzającej. Dlatego w zależności od zajmowanego stanowiska dyrektorzy, kierownicy i osoby zarządzające zespołami zobowiązane są do przeprowadzania inspekcji BHP raz na kwartał lub raz na miesiąc. Widoczne zaangażowanie kadry zarządzającej wpływa na świadomość i proaktywne podejście pracowników do wszelkich nieprawidłowości z obszaru BHP. Pracownicy są zapoznawani z kartami oceny ryzyka zawodowego oraz instrukcjami stanowiskowymi. Kadra średniego szczebla uczestniczy w comiesięcznych szkoleniach tematycznych z obszaru BHP.

W Baltic Hub obowiązuje polityka dotycząca raportowania zdarzeń i wypadków przy pracy. Wszyscy pracownicy mają do dyspozycji narzędzie Alert BHP służące do

zgłaszania nieprawidłowości. Na każde zgłoszenie otrzymują odpowiedź i wiedzą, jakie działania zostały podjęte przez organizację w danej sprawie. Dzięki innemu rozwiązaniu IDEA BOX pracownicy mają możliwość zgłoszenia innowacyjnego pomysłu, za który otrzymują nagrodę, gdy ich pomysł zostanie wdrożony. Co kwartał, spośród obserwacji zgłaszanych przez pracowników pod kątem bezpieczeństwa oraz zgłoszeń indywidualnych osób zarządzających zespołami, wybierany jest pracownik kwartału za szczególne działanie na rzecz poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy. (więcej w „Bezpieczne Postawy”).

Wszystkie osoby z zewnątrz przed wejściem na teren terminala mają obowiązek zapoznać się z zagrożeniami i podstawowymi zasadami bezpieczeństwa dostosowanymi do rodzaju prac realizowanych na terenie terminala. Na naszej stronie internetowej jest również przewodnik bezpieczeństwa stanowiący kompendium wiedzy na temat zasad bezpieczeństwa i ochrony środowiska.

Na terenie terminala obowiązuje nakaz noszenia środków ochrony indywidualnej - pełnego obuwia,

Bezpieczny Pracownik Kwartału:

- a. raportuje sytuacje potencjalnie wypadkowe (Near miss/Alert BHP) oraz podejmuje natychmiastowe działania ograniczające lub eliminujące zagrożenia,
- b. bierze udział w konkursach BHP i ppoż.,
- c. reaguje na zaniechanie / łamanie zasad BHP przez współpracowników i inne osoby przebywające na terenie terminalu,
- d. nie spowodował zdarzeń oraz wypadków przy pracy (z winy pracownika) w ciągu ostatnich 12 miesięcy,
- e. proponuje rozwiązania mające na celu poprawę bezpieczeństwa,
- f. bierze udział w szkoleniach wewnętrznych organizowanych przez Pracodawcę,
- g. dba o bezpieczeństwo swoje i współpracowników,
- h. wykazuje chęci zdobywania wiedzy / informacji z tematyki BHP,
- i. zgłasza propozycje do aktualizacji dokumentacji BHP (np. instrukcji, procedur, kart oceny ryzyka itp.),
- j. wyróżniania się na tle innych pracowników znajomością przepisów BHP i ppoż. wybiegającą poza Kodeks pracy.

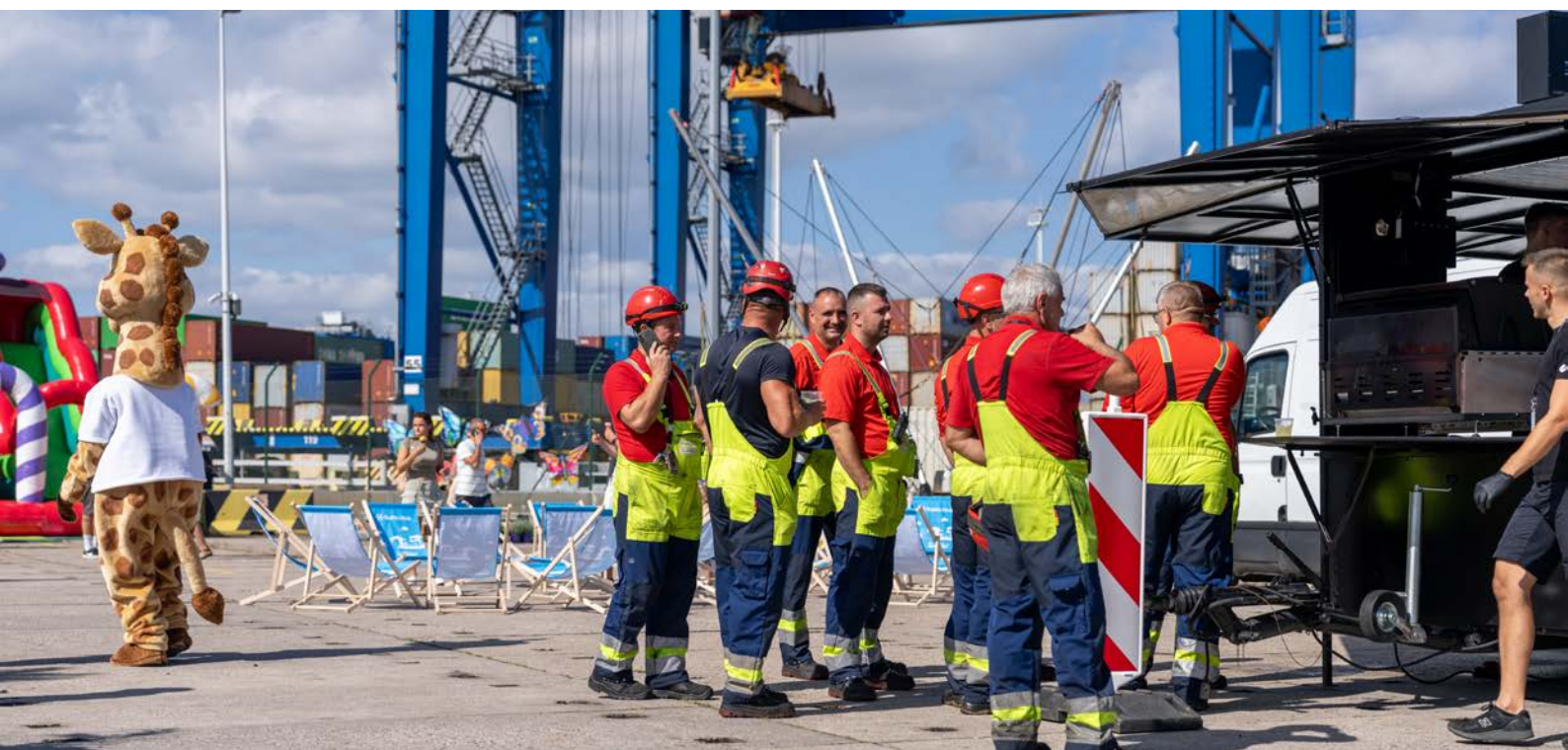
Bezpieczne postawy

hełmu ochronnego z paskiem podbródkowym, kamizelki odblaskowej. W przypadku prac wysokościowych muszą być zapewnione dodatkowo odpowiednie środki. Obowiązują określone zasady poruszania się po terminalu, a ruch pieszy poza wyznaczonymi ścieżkami jest zabroniony. W Baltic Hub obowiązuje również polityka antyalkoholowa, antynarkotykowa oraz antynikotynowa. Wdrożyliśmy również schemat postępowania powypadkowego, a w budynku administracyjnym i na terminalu T1 znajdują się wyposażone pomieszczenia punktu pierwszej pomocy oraz lista osób wyznaczonych do jej udzielania. Dodatkowo w budynku administracyjnym, w dziale technicznym oraz w biurze brygadzysty T1 i biurze brygadzysty T2 znajdują się defibrylatory AED. W różnych lokalizacjach na terminalu zlokalizowane są apteczki pierwszej pomocy.

Poza pracownikami służby BHP, na straży bezpieczeństwa i przestrzegania naszych zasad na terenie terminala czuwają inspektorzy bezpieczeństwa. Ich głównym zadaniem jest korygowanie niebezpiecznych zachowań, zwracanie uwagi i objaśnianie, dlaczego dane zachowanie nie spełnia standardów bezpieczeństwa Baltic Hub.

Zachęcamy pracowników do bezpiecznych zachowań w ramach prowadzonych cyklicznie projektów edukacyjnych i kampanii uświadamiających. Jednym z nich jest konkurs Bezpieczny Pracownik Kwartału. Pracownicy, którzy mają szansę otrzymać ten tytuł, wykazują się ponadprzeciętną postawą w zakresie bezpieczeństwa, co weryfikujemy według określonych kryteriów. Bezpieczny Pracownik Kwartału oprócz tego, że otrzymuje nagrodę pieniężną na kartę przedpłaconą, ma możliwość wskazania lokalnego celu charytatywnego, na który firma przekazuje 2000 zł.

W 2024 roku Baltic Hub przeprowadziło kampanię „Bezpieczeństwo w naszym DNA”, której celem było zwiększenie świadomości na temat bezpieczeństwa w miejscu pracy. Kampania przypominała, że bezpieczeństwo to nie tylko zasada, ale przede wszystkim odpowiedzialność





za siebie i swoich bliskich. W trakcie pracy na terminalu, w otoczeniu ciężkiego sprzętu i dynamicznych operacji, łatwo zapomnieć o zasadach bezpieczeństwa. Tymczasem to właśnie wtedy, gdy wykonujemy swoje obowiązki, mamy największy wpływ na to, czy bezpiecznie wrócimy do domu – do tych, którzy na nas czekają.

W ramach kampanii zaprezentowano film „Tato, uważaj!”, który miał skłonić do refleksji i przypomnieć, jak ważne

jest zatrzymanie się na chwilę, aby zadbać o swoje bezpieczeństwo.

Przykładem innych inicjatyw budujących kulturę bezpieczeństwa jest organizowany co roku Tydzień Bezpieczeństwa PSA oraz Rodzinny Festiwal Bezpieczeństwa dla pracowników i ich rodzin.

Na początku każdego roku prowadzimy kampanię bezpieczeństwa w ramach organizowanego przez grupę PSA „Safety Week”. Kampania trwa tydzień, a w 2024 roku polegała ona na publikacji serii filmów oraz plakatów promujących bezpieczne postawy w miejscu pracy. Podczas kampanii

[Obejrzyj kampanię Bezpieczeństwo w Naszym DNA - film „Tato, uważaj”](#)



Safety Week 2024 Baltic Hub w ramach akcji „Postaw na szacunek” promowało wyjątkowy film, który ukazywał różnorodność perspektyw w miejscu pracy. Film miał na celu zwrócenie uwagi na indywidualne spojrzenia na wykonywaną pracę zarówno naszych pracowników, jak i kierowniców zewnętrznych oraz zachęcenie do budowania mostów porozumienia.

Film podkreślał, że wzajemny szacunek, wyrozumiałość i gotowość do współpracy to kluczowe elementy pozytywnej atmosfery w miejscu pracy, a także przypominał o wspólnym dbaniu o bezpieczeństwo i dobre samopoczucie.

W sierpniu 2024 roku Rodzinny Festiwal Bezpieczeństwa dla pracowników i ich rodzin odbył się pod nazwą Safety Fest - wielkie święto bezpieczeństwa w naszej firmie. Wydarzenie cieszyło się ogromną popularnością wśród pracowników - wzięło w nim udział ponad 1000 pracowników z rodzinami. Tego dnia uczestnicy mieli okazję wspólnie z rodzinami spędzić czas na zabawie oraz edukacji w zakresie BHP. W programie znalazły się m.in. pokazy zumbi, symulacje strażackich akcji ratunkowych, koncert polskiej gwiazdy, a także liczne konkursy z nagrodami. Dodatkowymi atrakcjami były dmuchańce, eurobungee, pokaz bojowego wozu strażackiego i nowoczesnej

karetki, symulator dachowania, warsztaty, gry, malowanie buziek oraz fotobudka 360°.

Dbamy również o zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników. Dla pracowników biurowych zapewniamy ergonomiczne miejsce pracy, odpowiednie krzesła i biurka z regulowaną wysokością blatu, a fotele masujące i drabinki rozciągające w pokojach socjalnych Działu Operacyjnego i Technicznego. W Baltic Hub pracownicy mają możliwość zapisania się do drużyny piłkarskiej, rowerowej czy biegowej lub rekreacyjnie pograć w siatkówkę. Firma sponsoruje udział w konkursach czy maratonach biegowych, turniejach piłkarskich, wynajem hali do gry, ale także profesjonalne stroje sportowe dla zaangażowanych uczestników.

W raportowanym okresie miały miejsce wypadki przy pracy o stopniu lekkim. Wszystkie zdarzenia zostały dokładnie przeanalizowane i wprowadziliśmy działania naprawcze, aby nie dochodziło do nich w przyszłości.

GRI: 403-9

Wypadkowość

	2023	2024
wypadki śmiertelne przy pracy	0	0
wypadki przy pracy ogółem	16	24
wskaźnik wypadkowości wypadków przy pracy ogółem*	6,56	9,6
wypadki ciężkie przy pracy	0	0
wskaźnik wypadkowości wypadków ciężkich przy pracy ogółem	0	0
wypadki lekkie przy pracy	16	24
wskaźnik wypadkowości wypadków lekkich przy pracy ogółem**	6,56	9,6

* Sposób wyliczenia: liczba wypadków ogółem/całkowita liczba przepracowanych godzin przez wszystkich pracowników x1 000 000
** Sposób wyliczenia: liczba wypadków lekkich/całkowita liczba przepracowanych godzin przez wszystkich pracowników x1 000 000

ochrona ŚRODOWISKA I KLIMATU

Wykorzystanie energii i zarządzanie emisjami

Zgodnie z celem grupy PSA, ograniczamy wpływ na środowisko poprzez redukcję emisji CO₂ (zakresu 1 i 2) o 50% do 2030 roku względem roku 2019, a naszym głównym celem jest osiągnięcie neutralności CO₂ do 2050 roku.

Ochrona bioróżnorodności Bałtyku

Dbamy o to, aby nasze procesy inwestycyjne realizowane były z poszanowaniem bioróżnorodności, a w miejscach, gdzie zachodzi potrzeba ingerencji, wykonujemy działania mające na celu kompensację przyrodnicze.

Gospodarka odpadami

Poszanowanie otoczenia i świata przyrodniczego oznacza dla nas minimalizowanie oddziaływania środowiskowego oraz optymalizację wykorzystania zasobów.



Podejście do ochrony środowiska

Jako Baltic Hub jesteśmy spółką, która rozwija się w niezwykle dynamicznym tempie, dlatego w nasz model biznesowy jako priorytet wpisana jest ochrona środowiska naturalnego. Prowadzimy stały monitoring i działania minimalizujące wpływ. W strategicznym podejściu do zarządzania kwestiami środowiskowymi wykorzystujemy Zintegrowany System Zarządzania Baltic Hub (ZSZ), w ramach którego obowiązuje:

- system zarządzania środowiskowego w oparciu o normę ISO 14001, rozporządzenie EMAS dotyczące europejskiego systemu ekozarządzania i audytu oraz wewnętrzne wymagania Grupy PSA,
- system efektywności energetycznej według normy ISO 50001.

Zintegrowany System Zarządzania jest skutecznym narzędziem nadzorowania procesów, zapewnia ich ciągłość i poprawę wyników środowiskowych. W ramach ZSZ prowadzimy identyfikację

i ocenę aspektów środowiskowych, ustalamy odpowiedzialność i przydzielamy zadania do poszczególnych zespołów, monitorujemy osiąganie celów i postępy efektów. Stale szkolimy naszych pracowników w tym zakresie, a nasze procesy poddajemy audytom wewnętrznym i zewnętrznym.

Ważnym elementem ZSZ jest ocena ryzyka. W Baltic Hub obowiązuje Plan Zarządzania Ryzykiem, w ramach którego zidentyfikowaliśmy główne ryzyka środowiskowe, m.in.: niespełnienie prawnych wymogów środowiskowych, poziom hałasu związany z operacjami przeładunkowymi, pożary, wycieki bądź niekontrolowane uwolnienie niebezpiecznych substancji do środowiska. Takie wycieki potencjalnie mogą pochodzić z maszyn, statków, kontenera, stacji paliw, innych pojazdów lub wagonów. W ramach Planu Zarządzania Ryzykiem wszystkie potencjalne zagrożenia analizujemy, wprowadzamy działania zapobiegawcze i stale monitorujemy. W całej firmie obowiązuje procedura identyfikacji i oceny znaczenia aspektów i ryzyk środowiskowych. Procedurze podlegają wszystkie nasze obiekty i obszary działalności. Uwzględniamy także działalność naszych dostawców i podwykonawców. Zidentyfikowane aspekty i ryzyka następnie poddawane są ocenie, rejestracji i udokumentowaniu w corocznej Deklaracji Środowiskowej.

Więcej informacji o Zintegrowanym Systemie Zarządzania na stronie:
<https://baltichub.com/srodowisko/zintegrowany-system-zarzadzania>



Obszary działalności Baltic Hub podlegające szczegółowej ocenie ich wpływu na środowisko:

- zarządzanie organizacją,
- usługi terminalu - przeładunek kontenerów, przestrzeń magazynowa i park maszyn, usługi magazynowe,
- zarządzanie infrastrukturą,
- zaopatrzenie w energię, paliwa i pozostałe media, surowce i produkty,
- realizacja usług dla organizacji,
- magazynowanie,
- transport,
- planowanie i realizacja inwestycji.

Energia i emisje

Droga do zmniejszenia śladu węglowego

W Baltic Hub bardzo poważnie traktujemy naszą odpowiedzialność za środowisko i prowadzimy politykę redukcji emisji CO₂. Skupiamy się na monitorowaniu emisji we wszystkich trzech zakresach:

- Zakres 1 to bezpośrednie emisje powstałe w przedsiębiorstwie
- Zakres 2 to emisje energetyczne pośrednie wynikające z zakupionej energii elektrycznej, ciepłej, itd.
- Zakres 3 to emisje pośrednie powstałe w wyniku prowadzonej działalności, np. dojazdów pracowników do pracy, transportu towaru, transportu zamówionych części zamiennych czy podróży służbowych.

Zakresy 1 i 2

Ostatnie lata były dla Baltic Hub kluczowe w kwestii rozwoju biznesowego oraz wyznaczenia celów związanych z redukcją śladu węglowego i planowania działań, które pozwolą stać się organizacją neutralną klimatycznie do roku 2050. W pierwszej kolejności skupiamy się na wdrożeniu Planu Transformacji Energetycznej, który umożliwi nam ograniczenie emisji (zakresu 1 i 2) o 50% do roku 2030, w porównaniu z rokiem 2019. Stale zwiększamy udział zielonej energii elektrycznej, przygotowujemy infrastrukturę i wprowadzamy sprzęt z myślą o ograniczeniu emisyjności oraz stale poszukujemy proekologicznych rozwiązań.

**Przykłady inwestycji
oraz działań efektywnych
energetycznie
i niskoemisyjnych,
wdrożonych
w 2024 r.:**

Przeprowadzenie
testowej hybry-
dyzacji suwnicy
placowej

Przeprowadzenie
analizy gospo-
darki odpadami
i ustalenie metod
przetwarzania
odpadów

Zwiększenie
udziału suwnic
elektrycznych
w operacjach

Stopniowa
elektryfikacja floty
samochodowej

Zakup Gwarancji
Pochodzenia
energii
elektrycznej



Nasza droga do zmniejszenia
śladu węglowego



W 2024 roku, w wyniku realizacji projektów dekarbonizacyjnych, Baltic Hub osiągnęło redukcję wskaźnika intensywności emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 o 8,47% w przeliczeniu na przetadowane physical TEU. Wartość wskaźnika spadła z 7,2 kgCO₂e/physical TEU w 2023 roku do 6,59 kgCO₂e/ physical TEU w roku 2024.

GRI 302-1

Zużycie energii

Całkowite zużycie energii z surowców odnawialnych (własnych bądź zakupionych) w podziale na rodzaj surowca		Wartości (MWh)	Wartości (MWh)
		2023	2024
Odnawialne	energia wiatrowa	11 722	13 062
	energia słoneczna	11 734	13 074
	energia wtórna wytworzona przez QC (t)	2 654	2 583
Suma	Suma zużycia	26 110	28 719
	Całkowite zużycie energii w organizacji wg wzoru	26 110	28 719

Obniżenie emisyjności Baltic Hub do zera do 2050 roku w Zakresie 1 i 2 odbywa się w oparciu o:

- PSA Climate Response Management System**
– standard opisujący wizję i cele dekarbonizacji oraz ustanawiający kluczowe działania w odpowiedzi na zmiany klimatyczne w celu dostosowania wysiłków i inicjatyw wszystkich jednostek biznesowych Grupy PSA, w tym Baltic Hub.
- Dedykowana jednostka merytoryczna**
– Komórka ds. Zrównoważonego Rozwoju i ESG - oceniająca i zarządzająca wpływem na środowisko, zapewniająca zgodność z lokalnymi przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska.
- Implementacja wymagań PSA Sustainable Buildings** – standard określający minimalne wymagania w zakresie zrównoważonego rozwoju dla konstrukcji nowych budynków oraz znaczących renowacji budynków.

Wdrożyliśmy wytyczne dla ePM (ang. electric Prime Movers) dotyczące kwestii związanych z systemem operacyjnym dla elektrycznych ciągników wewnętrznych (ang. electric Prime Movers), które mogą w przyszłości zastąpić pojazdy z napędem na olej napędowy. Od 2023 do 2024 roku prowadziliśmy w tym zakresie testy, które przyniosły pozytywne wyniki, zarówno pod kątem ograniczenia emisji GHG, dostępności operacyjnej pojazdów, wsparcia dostawców, kosztów energii jak i kosztów utrzymania infrastruktury. Wynik testu znalazł przełożenie w planach inwestycyjnych BHCT, wymiany ciągników dieslowych na elektryczne począwszy od 2026r. W Baltic Hub poszukujemy nowych technologii, które będą nie tylko najbardziej efektywne, ale także przyjazne środowisku.

GRI: 305-1

Emisje bezpośrednie z zakresu 1*

Emisje bezpośrednie	Emisja gazów cieplarnianych [MgCO ₂ e]	
	2023	2024
Emisja związana z wytwarzaniem ciepła	318,7	285,5
Emisja z procesów chłodniczych i wytwarzania pary	0	0
Emisje czynników chłodniczych	123	99,8
Emisje związane z transportem własnym	13 677,1	13 971,7
Suma emisji bezpośrednich	14 118,8	14 356,8

Rok bazowy: 2019.

W Baltic Hub przykładamy dużą wagę zarówno do redukcji emisji oraz do weryfikacji poprawności prowadzonych kalkulacji. W 2024 r. zewnętrzny audytor przeprowadził weryfikację naszych kalkulacji śladu węglowego za rok 2023, zgodnie z normą ISO 14064.

W 2024 roku 100% energii elektrycznej dostarczanej do Baltic Hub pochodziło z odnawialnych źródeł, zgodnie z zakupionymi Gwarancjami Pochodzenia.

GRI: 305-2

Emisje pośrednie z zakresu 2*

Pośrednie emisje ze względu na źródło	Pośrednie emisje gazów cieplarnianych [MgCO ₂ e]	
	2023	2024
Pośrednie emisje związane z zużyciem energii elektrycznej	15 658,3	17 452,2
Pośrednie emisje związane z wytwarzaniem ciepła	0	0
Pośrednie emisje z procesów chłodniczych i wytwarzania pary	0	0
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych z zakresu 2	15 658,3	17 452,2

Rok bazowy: 2019.



W dniach od 16 do 27 września pracownicy gdańskiego terminalu kontenerowego Baltic Hub wzięli udział w czwartej edycji akcji Go Green. To inicjatywa organizowana we wszystkich spółkach Grupy PSA, która ma na celu promowanie świadomości na temat zmian klimatycznych oraz propagowanie ekologicznych postaw w miejscu pracy. Akcja Go Green została podzielona na pięć okresów tematycznych, podczas których pracownicy mogli skorzystać z różnorodnych atrakcji i aktywnie zaangażować się w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju.

16-19 września Clean-Up Day

wspólne sprzątanie lasu przy terminalu oraz plaży Stogi, we współpracy z Dziennikiem Bałtyckim. Ponadto, pracownicy zadbali o to, aby zabrać rodzinę na wspólne sprzątanie okolicy, parku czy lasu po pracy.

18-19 września Veggie Day

w obu lokalizacjach firmy pracownicy mogli skosztować świeżo wyciskanych soków oraz wybrać wegetariańskie posiłki dostępne w kantine. Zachęcaliśmy również wszystkich, by tego dnia przygotowali roślinne dania w swoich domach.



20-23 września Upcycling Day

pracownicy Baltic Hub mogli przynieść i wymienić książki, które zalegały w ich domach, dając im drugie życie i promując ideę dzielenia się. Dla najmłodszych zorganizowano kreatywną akcję domową – zadaniem było stworzenie żyrafy z materiałów upcyklingowych. Żyrafa jest maskotką firmową Baltic Hub.

24-25 września Zero-Emission Day

zachęcano do wykonania minimum 10 000 kroków w ciągu trzech dni akcji GO GREEN oraz do udziału w rowerowej inicjatywie „Kręć kilometr dla Gdańska” przez cały okres trwania wydarzenia.

26-27 września Tree Day

zużyte baterie można było wymienić na sadzonki wrzosów. W ramach rodzinnej akcji zachęcano do wspólnego tworzenia zielnika w domu.



W TRAKCIE TRWANIA INWESTYCJI
PROWADZIMY STAŁY MONITORING:



Bioróżnorodność i ochrona środowiska morskiego

W sąsiedztwie naszego terminalu znajdują się obszary objęte programem Natura 2000. To przede wszystkim Zatoka Pucka, na terenie której żyją rzadkie i cenne przyrodniczo gatunki zwierząt i ptaków. Dynamiczny rozwój naszego terminalu odbywa się z poszanowaniem bioróżnorodności, a kolejne plany inwestycyjne poprzedza ocena oddziaływania na środowisko. Podczas jednej z kluczowych inwestycji rozpoczętej w 2022 i trwającej jeszcze w 2024 roku – terminala T3 prowadziliśmy stałe pomiary hałasu oraz jakości wody.

W celu ochrony bioróżnorodności prowadzimy analizy oddziaływania środowiskowego naszej aktywności. Realizujemy działania kompens-

cyjne we współpracy ze specjalistami – ornitologami czy chiropterologami, którzy monitorują życie objętych ścisłą ochroną w Polsce ptaków i nietoperzy. Odgradziliśmy część plaży przylegającej do jednego z terminali, gdzie swoje miejsca lęgowe mają chronione gatunki ptaków, m.in. – sieweczki obrożne. W trosce o bioróżnorodność, na dachu naszego budynku administracyjnego umieściliśmy 4 ule.

Dbamy również o ochronę wód Zatoki Puckiej. Gdy na terenie terminala prowadzimy prace inwestycyjne, wykonawca zabezpiecza teren budowy niezbędnym sprzętem na wypadek wycieków ropy stosując specjalne sorbenty oraz bariery olejowe (zgodnie z zapisami decyzji środowiskowej). Wszystkie działania Baltic Hub w porcie są zgodne z Międzynarodową Konwencją o Zapobieganiu Zanieczyszczaniu Morza przez Statki.

Gospodarka odpadami i zasoby wodne

W ramach odpowiedzialnej gospodarki wodno-ściekowej prowadzimy badania jakości wód opadowych i ścieków przemysłowych. Zabezpieczamy odpady wytworzone w związku z prowadzoną przez nas działalnością oraz dbamy o przeciwdziałanie wyciekom substancji szkodliwych do środowiska.

Do naszego terminala trafia wiele towarów, a część z nich to substancje mogące zaszkodzić środowisku, jeżeli przedostają się do niego w niekontrolowany sposób. Obecność statków transportowych w porcie i związane z ich obsługą działania, jak choćby tankowanie czy naprawy mechaniczne, niosą za sobą ryzyko zanieczyszczenia. Wdrożyliśmy i surowo przestrzegamy odpowiednich procedur antyrozlewowych i przeciwpożarowych. W firmie do dyspozycji odpowiednich służb są m.in. specjalistyczne zestawy ograniczające rozlewy oraz wyposażenie do gaszenia pożarów. „Plan zwalczania zagrożeń i zanieczyszczeń wód portowych” Gdańskiego Portu to dokument, który zawiera listę sprzętu pozostającego do naszej dyspozycji oraz zapewnia wsparcie odpowiednich służb w sytuacjach awaryjnych.

W Baltic Hub obowiązuje procedura gospodarowania substancjami i mieszaninami chemicznymi oraz Polityka dotycząca ładunków niebezpiecznych, innych substancji i mieszanin chemicznych w kontenerach. Oba dokumenty mają na celu eliminację zagrożeń związanych z przypadkami wydostania się niebezpiecznych substancji do środowiska naturalnego. Zapisy i regulacje wdrażamy poprzez budowanie świadomości pracowników w zakresie potencjalnych zagrożeń, czyli przede wszystkim szkolenia z procedur awaryjnych. Opracowaliśmy zestaw działań w przypadku zrealizowania się scenariusza z wyciekami substancji niebezpiecznych z kontenerów. W celu zminimalizowania wycieku wykorzystywane są naczepy wanny oraz dedykowane pole odstawcze dla ciekących kontenerów, wyposażone w podziemny zbiornik. Sorbenty, czyli produkty przemysłowe pozwalające na szybką absorpcję fizyczną wycieków, znajdują się w oznakowanych pojemnikach w różnych lokalizacjach terminalu. W przypadku wystąpienia zagrożenia, 24/7 dostępni są Brygadziści i Kierow-

nicy Zmiany działu operacyjnego oraz działu technicznego, ustanowione są również procedury reagowania w przypadku materializacji ryzyka – ERP. Emergency Response Procedure to instrukcje postępowania z sytuacjami awaryjnymi, w tym ze zdarzeniami środowiskowymi, którego celem jest minimalizacja zarówno ekspozycji na ryzyko, jak i jego skutków.

Odpady w Baltic Hub mogą stanowić części zamienne wykorzystywanych maszyn, które w miarę możliwości staramy się regenerować, aby móc je ponownie wykorzystać. Regeneracji poddawane są m.in. koła linowe, turbosprężarki, alternatory, rozruszniki, skrzynie biegów, siłowniki hydrauliczne i osie naczep. Dbamy również o odpowiedzialny odbiór odpadów z cumujących w naszym terminalu statków w koordynacji z Zarządem Morskiego Portu Gdańsk.

Masa odpadów, która została wytworzona w 2024 640889 kg, w tym 113831 kg odpadów niebezpiecznych i 527058 kg pozostałych. Są to m.in. smary, metale żelazne, sorbenty, puste bębny po substancjach chemicznych czy inne opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych.

W coraz większym stopniu wdrażamy założenia gospodarki obiegu zamkniętego. Często wykorzystujemy nieużywane już materiały promocyjne do tworzenia nowych przydatnych rzeczy takich jak torby, plecaki, saszetki, które przekazywane są pracownikom lub na cele charytatywne. Masa odpadów przekazanych do odzysku/recyklingu w 2024 wyniosła 571 221 kg (odpady zarówno pozostałe jak i niebezpieczne).

społeczności LOKALNE

W 2024 zrealizowaliśmy:

70

projektów społecznych

z

70

partnerami

i przekazaliśmy

ok. 1 mln PLN

na rzecz społeczności lokalnej

Baltic Hub, największy terminal kontenerowy na Bałtyku, już od wielu lat jest zaangażowany w działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu. Działamy w duchu zrównoważonego rozwoju, kierując się troską o otoczenie i ludzi, z którymi współpracujemy.

Strategię CSR opieramy o pięć filarów, najważniejszych z punktu widzenia naszych pracowników, otoczenia społecznego i biznesowego.

Bezpieczeństwo w naszym DNA

Obszar: Bezpieczeństwo

Etyczna postawa

Obszar: Etyka i Szacunek w pracy

Ekoodpowiedzialni

Obszar: Partnerstwo i Odpowiedzialność

Po sąsiedzku

Obszar: Relacje z sąsiadami

Wspólnie po zdrowie

Obszar: Zdrowie





Nasze podejście

Terminale kontenerowe to kluczowe obiekty dla transportu i rozwoju gospodarki. W Baltic Hub rozumiemy, że obecność terminali kontenerowych ma wpływ na jakość życia, dlatego podejmujemy szereg działań, aby być dobrym sąsiadem.

Nasze podejście do zaangażowania w życie społeczności lokalnych zakłada proaktywną współpracę, budowanie kultury zaufania i wzajemnego szacunku.

Terminal kontenerowy Baltic Hub znajduje się na terenie Portu Gdańskiego, w dzielnicy Stogi. Niegdyś wieś rybacko-rolnicza, dziś jest to miejsce, gdzie znajduje się centrum przemysłowe Gdańska.

Nasz główny program CSR

Grant Dzielnicowy "Busole"

W 2024 roku zrealizowaliśmy trzecią edycję naszego flagowego konkursu grantowego "Busole", który wspiera projekty z zakresu ochrony środowiska, edukacji, lokalnej historii i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. Jego celem jest wyłonienie i dofinansowanie projektów, które najlepiej odpowiadają potrzebom mieszkańców okolicznych dzielnic - Stogi, Przeróbka i Krakowiec-Górki Zachodnie. Przyjęliśmy założenie, że takie projekty lokalne wyznaczają kierunki rozwoju, stąd nazwa programu "Busole".

Grantobiorcami mogą być m.in. organizacje pozarządowe, fundacje, szkoły, przedszkola. Zgłoszone do konkursu projekty oceniane są przez kapitułę, reprezentowaną przez osoby nie tylko z Baltic Hub, ale także Portu Gdańskiego, Uniwersytetu Gdańskiego czy Urzędu Miasta Gdańsk. W III z edycji nagrodzonych zostało 7 projektów, których łączna kwota dofinansowania wyniosła 250 tys. zł.



Baltic Hub

A MEMBER OF THE EPSA GROUP

PRZEMOKA

STOGI

KRAKOWIEC
GÓRKI ZACHODNIE

Razem możemy więcej, czyli zwycięskie projekty III edycji Programu “Busole” 2024:

Stowarzyszenie Blitz

- **Projekt:** Taneczna przygoda z Blitz
- **Cel projektu:** Wsparcie rozwoju tanecznego dzieci, młodzieży i dorosłych ze Stogów poprzez organizację warsztatów tanecznych, zakup strojów oraz dofinansowanie transportu na turnieje.
- **Opis działań:** Projekt obejmuje cykl warsztatów tanecznych realizowanych przy współpracy z domem sztuki GAK na Stogach, zakup strojów scenicznych umożliwiających reprezentowanie zespołów na turniejach w kraju i za granicą oraz wsparcie logistyczne poprzez dofinansowanie transportu na zawody taneczne. Działania mają na celu integrację społeczności lokalnej, promocję aktywności fizycznej oraz budowanie poczucia własnej wartości wśród uczestników.

Co to jest busola?

Busola to urządzenie nawigacyjne do wyznaczania kierunku, które żeglarze używali już od XIII wieku. Dzięki niej wiedzieli, jak dotrzeć do portu. Busola wyposażona jest w igłę magnetyczną oraz elementy celownicze, czyli muszkę i szczerbinkę oraz zwierciadło, linijkę oraz obrotowy limbus.

Podsumowanie projektów z II edycji Programu “Busole” dostępne jest tutaj:

[Busole II edycja – podsumowanie](#)



Rodzinny Ogród Działkowy im. Iwana Miczurina

- **Projekt:** Bezpieczne Wody Stogów – Projekt Retencji i Edukacji Ekologicznej
- **Cel projektu:** Poprawa retencji wodnej i ochrona terenów działkowych przed zalaniem poprzez udrożnienie rowów melioracyjnych oraz edukacja ekologiczna działkowców i dzieci ze szkół podstawowych.
- **Opis projektu:** Projekt obejmuje prace związane z udrożnieniem rowów melioracyjnych na terenie ROD, co ma kluczowe znaczenie dla zabezpieczenia działek oraz terenów dzielnicy Stogi przed powodzią. Integralną częścią projektu są szkolenia i warsztaty ekologiczne dla działkowców, mające na celu podniesienie świadomości dotyczącej prawidłowego utrzymania systemów wodnych oraz zapobiegania zakłóceniom w retencji wody. W działania edukacyjne zostaną również włączone dzieci ze szkół podstawowych, co pozwoli kształtować proekologiczne postawy od najmłodszych lat.

Dom Pomocy Społecznej „Ostoja”

- **Projekt:** Cyfrowy świat seniora
- **Cel projektu:** Zapobieganie wykluczeniu cyfrowemu i społecznemu seniorów poprzez naukę obsługi nowoczesnych technologii oraz integrację międzypokoleniową.
- **Opis projektu:** Projekt obejmuje cykliczne, otwarte warsztaty edukacyjne dla seniorów z DPS „Ostoja” oraz mieszkańców okolicznych dzielnic (Stogi, Przeróbka, Krakowiec-Górki Zachodnie), prowadzone w dwóch semestrach od października 2024 do czerwca 2025 roku. Zajęcia z wykorzystaniem tabletów obejmują naukę obsługi smartfonów i tabletów, korzystania z internetu, bankowości internetowej, e-maili, map oraz zasad bezpieczeństwa cyfrowego. Część warsztatów będzie poświęcona rehabilitacji funkcji poznawczych. Projekt przewiduje również międzypokoleniowe spotkania seniorów z młodzieżą oraz integracyjny festyn dla lokalnej społeczności. Zwieńczeniem programu będzie jednodniowa wycieczka autokarowa dla seniorów.

Wojewódzka i Miejska Biblioteka Publiczna im. Josepha Conrada Korzeniowskiego w Gdańsku

- **Projekt:** Cykl działań artystyczno-proekologicznych i biblioterapeutycznych
- **Cel projektu:** Aktywizacja i poprawa odporności psychicznej mieszkańców dzielnic Stogi oraz Krakowiec-Górki Zachodnie poprzez integrujące działania artystyczne, biblioterapeutyczne i proekologiczne, skoncentrowane wokół nowej siedziby Biblioteki na Stogach.
- **Opis projektu:** Projekt obejmuje organizację cyklu warsztatów z zakresu arte- i biblioterapii oraz land artu, a także warsztatów malarskich, których zwieńczeniem będzie wspólne wykonanie muralu przez beneficjentów projektu oraz studentów Akademii Sztuk Pięknych. Mural stanie się trwałą ozdobą biblioteki i dzielnicy. W ramach projektu przewidziano działania promocyjne, rekrutację uczestników, zakup materiałów, organizację i przeprowadzenie warsztatów oraz podsumowanie inicjatywy. Realizacja działań artystycznych ma nie tylko walor edukacyjny, ale także terapeutyczny i proekologiczny, a także sprzyja budowaniu więzi międzypokoleniowych oraz wzmacnianiu lokalnej tożsamości.



PODSUMOWANIE III EDYCJI GRANTU BUSOLE

ŁĄCZNY KOSZT:

250 TYS. ZŁ

LICZBA PROJEKTÓW: 7

ZAANGAŻOWANE

DZIELNICE: 3

LICZBA

BENEFICJENTÓW:

2 573

Zespół Szkolno-Przedszkolny Nr 3

- **Projekt:** SoundMakers
- **Cel projektu:** Utworzenie nowoczesnej pracowni multimedialno-muzycznej, która umożliwi uczniom rozwijanie umiejętności muzycznych, technicznych i audiowizualnych, a także wesprze rozwój emocjonalny i społeczny poprzez muzykoterapię.
- **Opis projektu:** Projekt zakłada wyposażenie pracowni w nowoczesne instrumenty muzyczne, sprzęt do tworzenia i edycji dźwięku oraz obrazu. Pracownia będzie służyć realizacji innowacyjnych programów edukacyjnych, rozwijaniu kreatywności i talentów uczniów oraz integracji społeczności lokalnej poprzez organizację wydarzeń kulturalnych i edukacyjnych. Współpraca z Akademią Muzyczną w Gdańsku umożliwi praktyczną naukę studentom tej uczelni oraz wzbogaci ofertę edukacyjną szkoły. Ważnym elementem będą zajęcia muzykoterapii, prowadzone jako uzupełnienie już istniejących zajęć z arteterapii.

Zespół Szkolno-Przedszkolny Nr 11

- **Projekt:** Wkręć się w ruch!!!
- **Cel projektu:** Promowanie aktywności fizycznej oraz zdrowego stylu życia wśród społeczności przedszkolnej i lokalnej poprzez doposażenie sali gimnastycznej oraz organizację różnorodnych wydarzeń sportowych.
- **Opis projektu:** Projekt zakłada doposażenie sali gimnastycznej w sprzęt sportowy, tablicę multimedialną, ściankę wspinaczkową oraz zakup medali, pucharów i koszyków sportowych dla dzieci. W ramach inicjatywy zorganizowany zostanie cykl zabaw terenowych, warsztatów muzycznych, zajęć fitness, Dni Sportu oraz Międzyprzedszkolna Spartakiada Sportowa. Projekt angażuje całą społeczność szkolno-przedszkolną – dzieci, rodziców, dziadków i personel – zachęcając do wspólnej aktywności, zdrowej rywalizacji oraz rozwijania pasji sportowych i tanecznych.

Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 4 w Gdańsku

- **Projekt:** Si-Wyspa-początek
- **Cel projektu:** Ograniczenie przebodźcowania i wsparcie dobrostanu psychicznego uczniów, nauczycieli i rodziców poprzez stworzenie w szkole specjalnej sali wyciszeń.
- **Opis projektu:** Projekt przewiduje remont oraz adaptację pomieszczenia na przyjazną, bezpieczną i komfortową „wyspę wyciszenia” – miejsce umożliwiające chwilowe odcięcie się od hałasu i bodźców oraz odzyskanie równowagi emocjonalnej. Sala będzie dostępna dla uczniów klas 1–8, nauczycieli i rodziców, służąc zarówno codziennemu wyciszeniu, jak i organizacji relaksacyjnych, terapeutycznych oraz integracyjnych spotkań budujących relacje. Przestrzeń będzie także wykorzystywana podczas długich przerw oraz do organizacji godzin wychowawczych i szkoleń dla rodziców i nauczycieli, wspierając budowanie współpracy i świadomości potrzeby balansu w szkole.

Po sąsiedzku

LATO

Lato z Baltic Hub i Portem Gdańsk

Jak co roku na przełomie lipca i sierpnia Baltic Hub we współpracy z Zarządem Morskiego Portu Gdańsk zorganizował letnie atrakcje na plaży Stogi. Weekendowe wieczory można było spędzić w kinie plenerowym z leżakami i ciepłymi kocami. W soboty na plażowiczów na Stogach czekało mnóstwo letnich atrakcji, takich jak zajęcia zumbi, windsurfing, SUPy, łódki optymist i wiele innych.

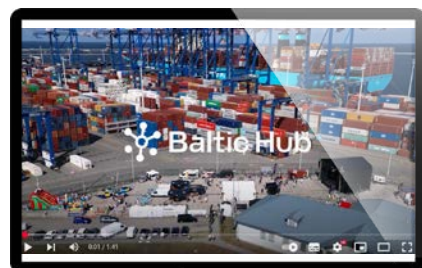


JESIEŃ

1 września 2024 roku

Baltic Hub po raz drugi zaprosił mieszkańców sąsiednich dzielnic na wyjątkowe plenerowe wydarzenie. Impreza, która zgromadziła rekordowe 1600 uczestników, obfitowała w bezpłatne atrakcje o tematyce hawajskiej, wycieczki po terminalu, konkursy i pokazy służb ratunkowych.

Celem spotkania była nie tylko integracja społeczności lokalnej, ale także promocja edukacji, zdrowego stylu życia i bezpieczeństwa. W trakcie wydarzenia uhonorowano także zwycięzców najnowszej edycji programu grantowego Busole.



Po sąsiedzku! Zakończenie Wakacji z Baltic Hub
<https://www.youtube.com/watch?v=OrKTXsIBwJU>

ZIMA



W okresie świątecznym Baltic Hub aktywnie wspierał integrację lokalnych społeczności, angażując się w organizację wydarzeń oraz fundowanie dekoracji i prezentów. Przekazano środki na choinki świąteczne dla dzielnic Przeróbka oraz Miejskiej i Wojewódzkiej Biblioteki w Stogach, dbając o świąteczny klimat w przestrzeni publicznej. Szczególną atrakcją dla mieszkańców Stogów było uroczyste rozświetlenie choinki, podczas którego serwowano ciepłe napoje, a najmłodszych witała firmowa maskotka żyrafy. Dzieci z obu dzielnic obdarowano świątecznymi skarpetkami lub biletami do kina. Dzięki tym inicjatywom, świąteczny czas stał się okazją do spotkań, radości i budowania więzi sąsiedzkich.

Bezpieczeństwo w naszym DNA

Bezpiecznie nad wodą

Baltic Hub od lat aktywnie angażuje się w działania na rzecz bezpieczeństwa lokalnej społeczności, szczególnie podczas letniego wypoczynku nad wodą. W ramach kampanii edukacyjnej „Bezpiecznie nad wodą”, współorganizowanej z Dziennikiem Bałtyckim, firma podejmuje inicjatywy mające na celu podnoszenie świadomości zarówno dzieci, jak i dorosłych w zakresie

odpowiedzialnego zachowania na plaży oraz reagowania w sytuacjach zagrożenia. Akcja obejmuje nie tylko materiały edukacyjne i warsztaty, ale także działania profilaktyczne, dzięki którym uczestnicy zdobywają praktyczną wiedzę na temat pierwszej pomocy i zasad bezpieczeństwa podczas wypoczynku nad morzem. Wspólne działania sprzyjają integracji społeczności oraz budowaniu kultury odpowiedzialności i wzajemnej troski.



Wsparcie lokalnych służb ratowniczych

Działania Baltic Hub na rzecz bezpieczeństwa obejmują również wsparcie służb ratowniczych działających w bezpośrednim sąsiedztwie terminalu. W sierpniu 2024 roku firma przekazała darowiznę w postaci wysokiej jakości rękawic ochronnych dla funkcjonariuszy Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej nr 2 w Gdańsku, zlokalizowanej w dzielnicy Przeróbka – jednej z sąsiadujących z Baltic Hub. Nowoczesny sprzęt ochrony indywidualnej będzie wykorzystywany zarówno podczas walki z pożarami, jak



i w przypadku innych miejscowych zagrożeń, z jakimi strażacy mierzą się na co dzień. Takie wsparcie podkreśla zaangażowanie Baltic Hub w poprawę bezpieczeństwa w sąsiadujących dzielnicach oraz umacnia współpracę firmy z lokalnymi instytucjami ratowniczymi.

Ekoodpowiedzialni

Akcja Sadzenia Drzew

W marcu pracownicy Baltic Hub wzięli udział w akcji sadzenia drzew, współorganizowanej z fundacją One More Tree Foundation. W ramach inicjatywy zasadzono 2000 dębów na Górkach Zachodnich w Gdańsku, z czego 900 sadzonek zostało ufundowanych przez Baltic Hub. W wydarzeniu uczestniczyło około 70 osób, reprezentujących różne firmy, wspólnie przyczyniając się do wzbogacenia miejskiego ekosystemu oraz poprawy różnorodności biologicznej.

Adopcja żyrafy

W 2024 roku Baltic Hub objął symboliczną opieką żyrafę Aki z Gdańskiego Ogrodu Zoologicznego. Inspiracją do tej inicjatywy były skojarzenia naszych suwnic STS z żyrafami. Adopcja Aki wpisuje się w wartości Baltic Hub – wspieranie bioróżnorodności, promowanie komunikacji opartej na empatii oraz zaangażowanie w edukację ekologiczną. Cieszymy się, że możemy aktywnie wspierać ochronę zagrożonych gatunków i uczestniczyć w działaniach na rzecz zrównoważonego rozwoju.

Ule na Kontenerowej

Na dachu budynku administracyjnego Baltic Hub funkcjonują cztery ule, które każdego roku dostarczają miód. Ten wyjątkowy miód jest przekazywany naszym klientom jako prezenty oraz trafia do pracowników jako nagrody w wewnętrznych konkursach. Dzięki tej inicjatywie promujemy lokalne pszczelarstwo, a także podnosimy świadomość na temat roli pszczół w zachowaniu równowagi ekosystemów.





Sprzątanie plaży

Baltic Hub regularnie uczestniczy w akcji sprzątania plaży na gdańskich Stogach w ramach projektu „Mój Bałtyk” organizowanego przez Dziennik Bałtycki. Każdego roku we wrześniu do wydarzenia dołączają pracownicy Baltic Hub oraz uczniowie okolicznych szkół. Wspólne sprzątanie plaży to nie tylko troska o środowisko naturalne, ale także doskonała okazja do integracji i edukacji ekologicznej w lokalnej społeczności.

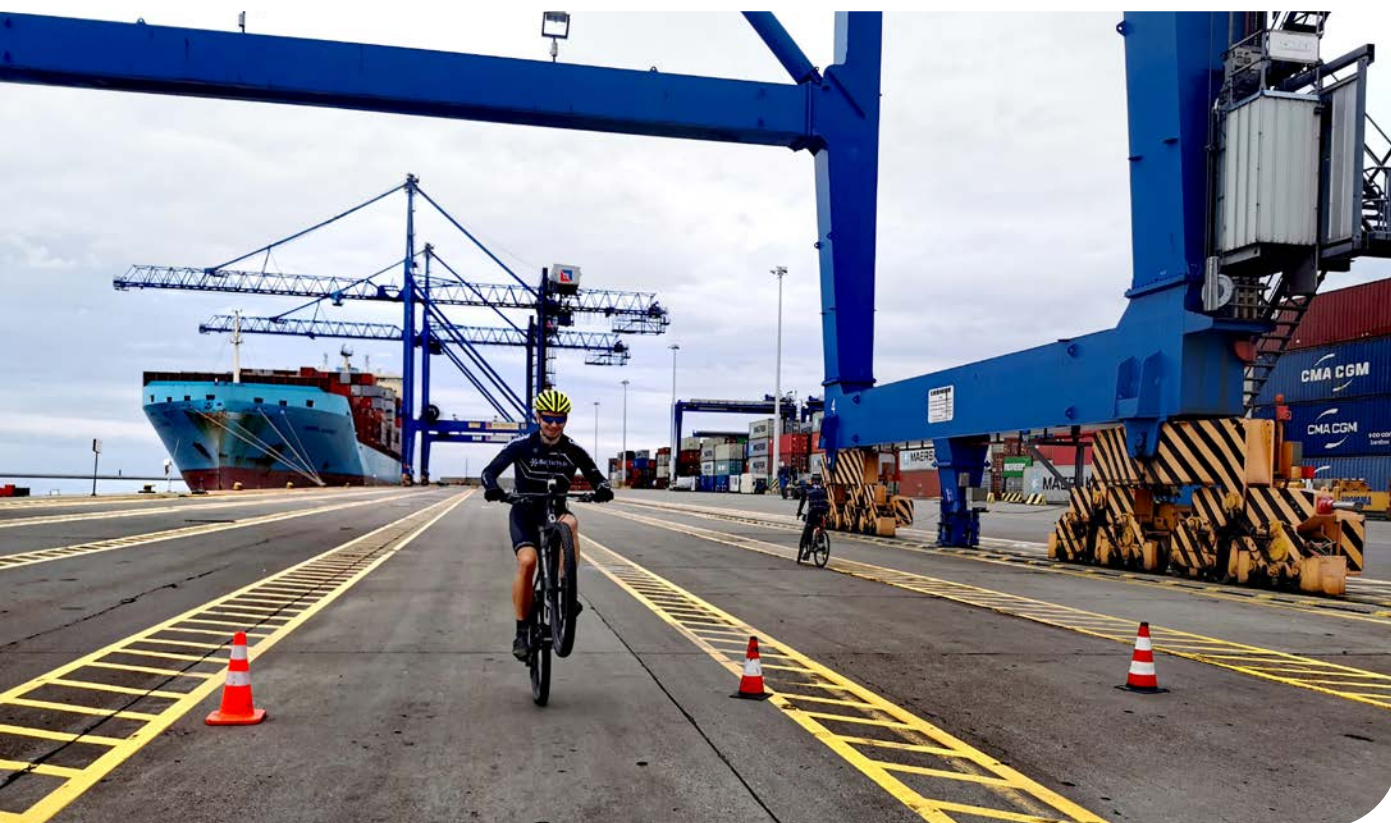
Działamy z troską

Pomoc Ukrainie

Baltic Hub aktywnie włączył się w działania na rzecz wsparcia Ukrainy, angażując się zarówno w pomoc humanitarną, jak i medyczną. Firma wsparła misję ratownika medycznego i instruktora medycyny pola walki współpracującego z Batalionem Dnipro-1 Gwardii Narodowej Ukrainy, przekazując specjalistyczną Opaskę aorty brzusznej AAJT-S do wyposażenia ambulansu, który służy zarówno celom szkoleniowym, jak i ewakuacji osób z terenów objętych działaniami

wojennymi. To konkretne wsparcie sprzętowe pomaga ratować życie i zwiększa bezpieczeństwo na froncie. Ponadto Baltic Hub przekazał darowiznę na rzecz fundacji „Biskupia 33”, wspierającej rodziny z Ukrainy, które znalazły schronienie w Gdańsku, m.in. poprzez zakup żywności. Dzięki tym inicjatywom firma realnie przyczynia się do poprawy sytuacji osób dotkniętych wojną oraz wzmacnia solidarność społeczną w regionie.





Wspólnie po zdrowie w szczytnym celu

Moving for Charity

W czerwcu Baltic Hub po raz kolejny zaangażował się w regionalną inicjatywę Moving for Charity, w której udział biorą pracownicy oddziałów PSA w regionach Europy i Morza Śródziemnego oraz Ameryk. Przez dwa tygodnie uczestnicy, zarówno indywidualnie, jak i w zespołach, podejmowali aktywność sportową w różnych dyscyplinach – biegali, jeździli na rowerach, pływali czy spacerowali. Łącznie zgromadzili imponującą liczbę ponad 26 tysięcy minut aktywności.

Ten sportowy wysiłek miał wyjątkowy, charytatywny wymiar – wszystkie minuty aktywności zostały przeliczone na realne wsparcie finansowe,

które Baltic Hub przekazał na rzecz Hospicjum Pomorze Dzieciom z gdańskich Stogów. Dzięki wspólnemu zaangażowaniu pracowników i ich rodzin, wsparcie trafiło do podopiecznych tej niezwykle potrzebnej placówki.

Sztafeta nadziei

Baltic Hub tradycyjnie organizuje także coroczną akcję „Sztafeta nadziei”, polegającą na przekazywaniu 1 zł za każdy pokonany kilometr – biegiem lub na rowerze – na rzecz Pomorskiego Hospicjum dla dzieci. Do projektu aktywnie włączają się drużyny biegowe i rowerowe Baltic Hub, pracownicy firmy, ich rodziny, mieszkańcy Pomorza oraz wszystkie osoby chętne do wsparcia tej inicjatywy. W 2024 roku uczestnicy pokonali wspólnie aż 68 404 kilometry! Ta wyjątkowa mobilizacja lokalnej społeczności pozwoliła zebrać środki, które bezpośrednio wspierają hospicjum.

Bieg Anioła

Trzeci rok z rzędu Baltic Hub był partnerem grudniowego Biegu Anioła – inicjatywy organizowanej przez Fundację Iron Team. Wydarzenie to

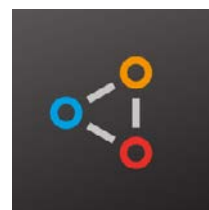
na stałe wpisało się w kalendarz lokalnych akcji charytatywnych, gromadząc setki uczestników, którzy poprzez bieganie i wspólną zabawę wspierają najbardziej potrzebujących. Wszystkie środki finansowe zebrane podczas biegu zostały przekazane podopiecznym Fundacji Hospicjum Pomorze Dzieciom. Fundacja ta oferuje kompleksową opiekę medyczną dzieciom dotkniętym nieuleczalną chorobą oraz wsparcie dla całych rodzin w najtrudniejszych momentach życia. Współpraca Baltic Hub z organizatorami biegu to wyraz troski o najbardziej wrażliwych członków lokalnej społeczności oraz budowanie solidarności i empatii wśród mieszkańców regionu.

Jesteśmy bliżej ludzi

Baltic Hub od lat aktywnie angażuje się w życie społeczności lokalnych, wspierając inicjatywy edukacyjne, integracyjne i charytatywne. Dzięki współpracy z Fundacją Inspirujące Przykłady Leszka Szmidke, firma regularnie organizuje wizyty studyjne dla uczniów szkół technicznych z województwa pomorskiego, którzy stoją przed wyborem ścieżki kariery. Takie działania pomagają młodym ludziom zdobyć praktyczne doświadczenie i lepiej poznać możliwości rozwoju zawodowego, a współpraca ta jest konsekwentnie kontynuowana każdego roku.

Istotną częścią zaangażowania Baltic Hub jest wsparcie dla lokalnych wydarzeń integrujących mieszkańców i promujących wartości społeczne. Firma bierze udział w sąsiedzkich festynach, takich jak „Melodie Pokoleniowej Solidarności” na Stogach czy „XI Dzień Flisaka” na Przeróbce, współorganizując atrakcje dla dzieci i dorosłych, warsztaty ekologiczne oraz zapewniając mieszkańcom chwile radości i relaksu. Baltic Hub z dumą wspiera wydarzenia, które wzmacniają poczucie przynależności i budują silne, zintegrowane społeczności.

W codziennej działalności Baltic Hub nie zapomina także o wsparciu tych najbardziej potrzebujących. Firma regularnie angażuje się w akcje charytatywne – udziela jednorazowych darowizn na rzecz chorych dzieci i osób z niepełnosprawnościami, wspiera lokalne hospicja i domy seniora, a także angażuje się w coroczne projekty





takie jak „Opłatek Maltański” czy „Szlachetna Paczka”. W 2024 r. Baltic Hub przekazał środki na pomoc dla osób z terenów dotkniętych powodzią poprzez Fundację PFR. Dzięki takim inicjatywom, realna pomoc trafia do rodzin w trudnej sytuacji życiowej oraz instytucji niosących wsparcie na co dzień.

Baltic Hub wspiera społeczność także poprzez darowizny rzeczowe. W 2024 roku Baltic Hub przekazał Hospicjum Pomorze Dzieciom samochód Peugeot Partner, który służy zespołowi medycznemu do dojazdu do nieuleczalnie chorych dzieci w promieniu 100 km od Gdańska. Auto ułatwiło pracę lekarzy, pielęgniarek, fizjoterapeutów i psychologów, wspierając ich w codziennych wizytach domowych.

Przekazanie projektora i ekranu dla ROD im. Marii Konopnickiej czy mebli biurowych dla Szkoły Podstawowej nr 72 w Stogach to przykłady działań, które pozwalają lokalnym instytucjom rozwijać swoją ofertę i lepiej służyć mieszkańcom.

Dzięki szerokiemu wachlarzowi działań – od edukacji, przez wsparcie charytatywne, aż po budowanie więzi sąsiedzkich – Baltic Hub wspiera codzienne życie mieszkańców sąsiadujących dzielnic. Firma nieustannie rozwija swoje zaangażowanie, tworząc przestrzeń do współpracy, dialogu i wzajemnego wsparcia.

O Raporcie

Niniejszy raport jest siódmym raportem zrównoważonego rozwoju Baltic Hub i zawiera informacje za okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku. W publikacji znajduje się odniesienie do Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ 2030. Raport zawiera również wybrane wskaźniki według międzynarodowego standardu raportowania Global Reporting Initiative na poziomie podstawowym.

Zapraszamy do odwiedzenia strony internetowej www.baltichub.com.

W razie pytań lub chęci wyrażenia opinii na temat niniejszego raportu, zapraszamy do kontaktu:

Katarzyna Frankiewicz

Starszy Specjalista

ds. PR i Komunikacji

katarzyna.frankiewicz@baltichub.com





Główna siedziba:

Baltic Hub Container Terminal Sp. z o.o.

ul. Kontenerowa 7, 80-601 Gdańsk

Druga lokalizacja (działy administracyjne):

Budynek Palio B

Baltic Hub Container Terminal Sp. z o.o.

ul. Marynarki Polskiej 195, 80-557 Gdańsk (piętro 5. i 6.)